

太钢政工

总第 173 期 2017 **2**



二十年的专注与坚守

压实“两个责任”面临的困难与对策分析

以“两学一做”学习教育为契机 激发党员创新奉献新活力

太钢职工思想政治工作研究会主办



公司动态

6月22日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平到太钢考察。



4月29日，省委书记、省人大常委会主任骆惠宁到太钢参加“转作风、走基层、送奖到岗位”五一活动，看望慰问奋战在生产一线的职工。



6月9日，全国妇联党组书记、副主席、书记处第一书记宋秀岩，在省妇联党组书记、主席张葆的陪同下重点就妇联改革工作太钢调研督导。（白治斌 摄）



在第27个“全国助残日”到来之际，5月19日，省委常委、常务副省长高建民到太钢福利总厂看望慰问残疾职工，向他们致以节日的问候，并向生活困难残疾职工发放慰问品。（王旭宏 摄）



6月9日，全国人大常委会副委员长陈昌智率检查组来太钢开展固体废物污染环境防治法执法检查。（白治斌 摄）

4月7日，省人大常委会党组副书记、副主任张建欣带领调研组，就国有企业经济运行、改革创新、转型升级和供给侧结构性改革推进情况等到太钢调研。

（白治斌 摄）



贯彻落实习总书记视察山西重要讲话精神 全力做好下半年各项工作

上半年,在公司党政的正确领导和全体干部职工的共同努力下,公司改革发展取得来之不易的好成绩。下半年,面对钢铁行业淘汰性竞争日趋激烈的形势,我们要深入贯彻落实习总书记视察山西重要讲话精神,直面矛盾问题,果敢应对挑战,善于攻坚克难,全力做好各项工作,推动公司提质增效、转型升级。

进一步增强维护核心、干事创业的信念和力量。习总书记亲临山西视察并发表重要讲话,在山西发展史上具有重要里程碑意义。6月22日下午,习总书记视察太钢钢科公司,对太钢坚持自主创新、产业报国的做法给予充分肯定。这既是鼓舞,更是鞭策。我们要把学习宣传、贯彻落实习总书记视察山西重要讲话精神作为推进“两学一做”学习教育常态化制度化、开展维护核心见诸行动主题教育的重要内容抓紧抓好,进一步提高政治站位,增强“四个意识”,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威,把爱党、忧党、兴党、护党落实到生产经营管理全过程,体现到做人做事的细微之处。

进一步推进改革创新、转型升级。我们要牢记习总书记的期望和嘱托,按照省委、省政府深化国企国资改革的决策部署,咬定青山不放松,全面深化各领域改革,切实传递市场压力,增强干部动力,激发全员活力,为全省国企国资改革发挥示范引领作用。要在创新上再加把劲儿,大力研发独有的、领先的、能替代进口的特色高端产品,全力以赴增品种、提品质、创品牌,勇于摘取钢铁工业“皇冠”上的一颗颗明珠,不断提高供给水平和能力,把公司打造成不可或缺、无可替代的特色精品基地。

进一步凝聚起攻坚克难、建功立业的强大正能量。各级领导干部要把习总书记“大有作为”的指示铭记在心,全身心投入工作,把精力用在深入基层和生产一线上,用在解决生产经营建设和改革发展稳定面临的突出问题上,不断培育与使命责任担当相适应的理念、能力和作风。要高度重视党的基层组织建设,从支部抓起,从基本组织、基本队伍、基本制度严起,将支部打造成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。广大党员要发挥好先锋模范作用,勇于挑最重的担子,敢啃最硬的骨头,用实际行动感召、带动更多职工群众,汇聚起推动公司实现基业长青的强大正能量。

实干托起梦想,奋斗成就未来。只要我们“撸起袖子加油干”,就一定能够圆满完成下半年各项工作任务,推动公司改革发展迈上新台阶!



2017 年第 2 期 总第 173 期

主办单位

太钢职工思想政治工作
研究会

编辑出版

太钢政工编辑部

编辑室电话

0351-2137679

电子邮箱

Chaicui@tisco.com.cn

太钢 OA

宣传部-宣传教育统战室-柴萃

邮政编码

030003

地 址

太钢管理总部东四排一楼

印 刷

钢新印刷厂

山西省内部资料准印证第 K090 号

目 录

季 刊

卷首语

贯彻落实习总书记视察山西重要讲话精神 全力做好下半年各项工作 (1)

特 稿

在太钢庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰大会上的讲话
..... 李晓波(4)

在太钢纪念中国共产党成立 96 周年暨“创先争优”表彰大会上的讲话
..... 李晓波(6)

在太钢庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰大会上的讲话
..... 高祥明(9)

在纪念建团 95 周年暨“五四”运动 98 周年表彰会议上的讲话
..... 王新平(11)

工作指导

2017 年各单位思想政治工作研究课题立项情况 (13)

思想引领 创新载体 夯实基础 在改革创新中加强和改进思想政治工作
..... 公司政研会(15)

党的建设

以习总书记系列重要讲话精神为指引 领悟原理 注重结合 勤于实践
..... 高 峰(17)

新形势下加强企业基层党组织建设的几点思考
..... 张 鑫(21)

党风廉政建设

压实“两个责任”面临的困难与对策分析 关治国(24)

思想政治工作

将员工心理援助计划与思想政治工作相结合 集聚打赢生存保卫战的正能量
..... 岚县矿业公司党委(26)

发挥情感因素的积极作用 加强和改进企业思想政治工作
..... 姚 怡(30)

“三个转化”创新实践

以“两学一做”学习教育为契机 激发党员创新奉献新活力

..... 炼钢二厂党委(32)

党员争当“金牌员工” 不锈钢热厂党委(35)

党委领航 支部主体 党员行动 全速促进降本增效

..... 热连轧厂党委(37)

探索与研究

以强化政治理论学习的有效性为抓手 促进党员认知水平和实践能力的持续提升

..... 毛冰杰(41)

加强危机意识教育 引领矿山竞争新常态的探索

..... 钱 丰(45)

情系政工铸钢魂

二十年的专注与坚守 王振华(48)

用心理解 凭心践行 孙 磊(50)

不忘师恩 赵冬梅(52)

工作集锦

以“安康杯”竞赛活动为载体 全面推进企业安全文化建设

..... 李 军(54)

在党员教育培训工作实践中 加强和改进新形势下党校工作

..... 赵红卫(56)

浅谈电视影像资料对企业文化建设的促进作用

..... 张 军(59)

政工新视点

“工作是快乐的” (36)

呵护斑马线上的文明 (40)

企业文化故事会

不一样的轮值主持 段晓宇 贾晓滨(5)

创新有时很“简单” 薛 华(8)

为了一个共同的目标 王绍君(34)

一只“螃蟹”七万元 郭旭壮(44)

编辑委员会

名誉主任：李晓波

主 任：王新平

王发生

副 主 任：苏福斗

委 员：

张小虎 柴 萃

李先明 滑 丽

李奇奇

封面人物

杨晗，钢科碳材料有限公司技术研发部关键技术员。

2011年参加工作，一直从事碳纤维及其复合材料的生产工艺研究与开发工作，作为“杨晗创新工作室”的技术带头人，带领工作室成员进行碳纤维及复合材料方面的攻关和产业化工作，培养出多名技术能手，攻克了很多关键技术，并参与国家级、省级重大科技创新项目共计6项，拥有多项国家发明专利，成为钢科公司乃至碳纤维领域的技术专家。

2014和2015年获得集团公司“先进工作者”荣誉称号；获得2016年度“感动太钢人物”和公司团委五四青年奖章荣誉称号；两项科技成果荣获2016年度职工创新工作室创新成果一等奖。

在太钢庆祝“五一”国际劳动节暨 劳模先进表彰大会上的讲话

(2017年4月21日)

李 晓 波

同志们:

在“五一”国际劳动节来临之际,我们在这里隆重集会,庆祝节日、表彰先进。在此,我代表公司党委,向刚才受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺,向多年来为公司发展进步作出突出贡献的广大劳动模范和先进工作者表示崇高的敬意,向辛勤工作在公司各条战线、各个岗位的全体职工致以诚挚的问候!对省总工会王主席、市总工会薛主席百忙之中亲临会议表示衷心的感谢!

刚才,祥明总经理就促进职工队伍的成长作了很好的讲话,我完全赞同。各方面要按照祥明总经理的要求,认真抓好工作落实。下面,我就大力弘扬劳模精神,充分激发广大干部职工的干劲和战斗力,推动公司加快做优做强做大,早日实现太钢百年梦,再强调几点意见。

一、崇尚劳模先进,汇聚攻坚克难的正能量

以双良老人为杰出代表,公司一代代劳模先进源源不断争相涌现。他们既是职工群众中的佼佼者,更是最美的劳动者。他们识大体、顾大局,自觉把个人的理想追求融入到公司的事业发展当中,不论是当干部还是当工人,不论在什么样的环境、从事什么工作,勇于担当、甘于奉献、艰苦奋斗、真抓实干、追求卓越、争创一流是他们的共同品格和立身之本。八十多年来,公司走过了极不平凡的发展道路,今天能站在这样的发展高度,一代代劳模先进劳苦功高、居功至伟。特别是近几年来,行业形势跌宕起伏,公司经受的考验前所未有,我们在残酷

的竞争中能够始终保持战略定力,公司的品种、质量、品牌等核心竞争优势不断增强,综合实力和经营绩效持续提高,靠的是全体干部职工团结奋斗,在这当中,广大劳模先进付出了辛勤的劳动和艰苦的努力。今天受到表彰的劳模先进,都是过去一年来,为公司攻坚克难作出突出贡献的先进典型,可以说是名至实归、无上光荣。

劳模先进和他们所体现出的精神风貌,是公司最宝贵的人力资源和精神财富。我们要坚持“四个自信”,大力弘扬劳模精神,让崇尚劳模先进、尊敬劳模先进、学习劳模先进、争当劳模先进、关心爱护劳模先进,成为公司永续传承的文化基因,绵绵不断,代代相传。我们要公平选树、精准激励劳模先进,让职工群众真正感受到劳模先进可信、可爱、可学、可做。同时,劳模先进要珍惜荣誉、谦虚谨慎、再接再厉,团结带动广大职工群众积极建功立业、争作贡献,推动公司加快提质增效升级,实现更好更快发展。

二、弘扬工匠精神,争做企业需要的能工巧匠

公司的事业发展空间还很大,职工群众展现才干的舞台非常广阔,宏伟的事业呼唤更多的劳模先进。工匠精神就是公司大力倡导的新时代劳模精神,爱岗敬业、精益求精、一丝不苟、技艺精湛的能工巧匠就是公司最迫切需要的劳模先进。

广大职工要立足工作岗位,弘扬工匠精神,增强职业荣誉感、敬畏感,深爱本职工作,深钻一门技能,技不惊人誓不休,努力成长为企业需要的能工巧匠。要聚焦品种、质量、品牌,注重细节、精雕细

琢、尽善尽美,用一流的品质赢得用户信任和市场美誉度,实现太钢品牌价值最大化。要不断提高职业素养,坚决向一切马虎操作、随意违章、粗制滥造的行为习惯说“不”,不怕得罪人,精心出细活。

公司要大力营造工匠文化氛围,提升管理精细化水平,引导广大职工认认真真、兢兢业业做好每一件事,做精每一个产品,坚决防止“破窗效应”。绩效评价机制和激励政策要向能工巧匠倾斜,鼓励职工把成本降到最低,把品种调到最优,把质量做到最佳,把效率提到最高,把服务做到最好。要拓宽能工巧匠的成长通道,解决他们的发展之忧,让他们能心无旁骛地精研技能,练就一身真本领。

三、维护好职工合法权益,共创共享发展成果

人世间的一切幸福都是要靠辛勤的劳动来创造,劳模先进就是引领广大职工群众创造幸福的标杆。劳模先进要以舍我其谁的担当精神,以超越自我的不懈追求,以坚韧不拔的顽强作风,以能征善战的超强能力,敢于向困难“亮剑”,敢于同强手竞争,为公司转型升级争再作贡献,影响和感召广大

职工群众凝心聚力开辟美好未来,共创共享公司发展成果。

在公司改革发展的过程中,我们要切实维护好职工群众的合法权益,倾听职工心声,认真解决好职工最关心的安全、健康和收入分配等重大利益问题,切实为职工排忧解难,关心帮扶困难职工,建设好和谐太钢。各级工会组织要把工作重心放在广大普通职工身上,强化服务意识,提高服务能力,真正成为职工群众信赖的“职工之家”。

公司各级党组织要以推进“两学一做”学习教育常态化、制度化为契机,认真贯彻落实山西省第十一次党代会精神,进一步密切党群关系,转变干部作风,千方百计为职工办实事解难事做好事,使党的各项工作更加贴近基层、贴近职工群众,更加符合职工群众的意愿。

同志们!使命重在担当,实干铸就辉煌。站在发展的新起点上,让我们大力弘扬劳模精神,奋发进取,开拓创新,用劳动成就百年太钢梦,用劳动创造更加美好的明天!

不一样的轮值主持

段晓宇 贾晓滨

“防溜环节出现失误,后果不堪想象。轻则挤岔子、掉道,重则碰撞行人车辆,甚至造成伤亡事故。到那时,说不定还得进去关两年呐……”一口浓重乡音,唤起的是最真实的感受和共鸣。

这是物流中心高炉作业区甲班班组安全活动的现场,担任本次活动轮值主持的是操着娄烦口音的老职工京建华,他正在讲述车辆防溜的重要性和可能产生的后果。班组职工仔细地听着,有的频频点头、有的认真地在做记录。

今年公司安全工作大纲指导思想中明确提到:要下移安全管理重心,以加强标准化班组建设为突破口,全面开展“安全管理提升年”活动。

“如何将班组活动搞好、搞活、再提高一步”,是近期物流中心高炉作业区考虑的焦点。从哪下手呢?就从强化轮值主持开始。打定主意后,作业区开展了全面策划。先是调动班组长的积极性,加大轮值主持活动在班组绩效考评中的比重,

然后协助班组,培养锻炼轮值主持人,力争做到“一个都不能少”。

为保证效果,作业区要求班组长和轮值主持人提前到岗,先对当班作业现场巡查一遍,了解现场环境的变化情况,然后再到调度室,了解上个班的生产节奏和接班后的重点工作。再将这些信息汇总整理后,填一张轮值主持工作表。只有做到胸有成竹后,才能在班组活动会上“指点江山”。

3月份以来,作业区又结合事故案例学习,设计了“讲故事经历、谈个人感受、做标准职工”班组活动主题,请一些经验丰富的老职工,讲述自己的真实经历,结合作业标准讲解安全操作的关键环节和要点。讲完后,班组长点评,作业区管理人员总结,还将优秀发言录音录像,巡回在各班组播放。“老京”的录音,正在传遍各班组,乃至全中心。

这样的班组安全活动定位精准,职工们喜闻乐见、印象深刻,切实解决了以往的“听不进去、记不下来、说过就忘”的缺陷,也极大地提升了班前会的活动质量。

(作者单位:物流中心)

企业文化故事会

在太钢纪念中国共产党成立 96 周年 暨“创先争优”表彰大会上的讲话

(2017 年 6 月 28 日)

李 晓 波

同志们:

再过三天,我们党将迎来 96 岁的生日。在此,我代表公司党委向一年来奋战在各条战线上的全体共产党员致以节日的问候,向刚才受到表彰的先进党组织和优秀党员、优秀党务工作者表示热烈的祝贺!

大家都知道,6 月 21 日到 23 日,习近平总书记来我省视察。22 日下午,总书记亲临公司的碳纤维项目山西钢科碳材料公司调研。调研过程中,总书记详细了解了高端碳纤维的生产过程,和现场的干部职工进行了亲切交谈,他勉励我们,新材料产业是战略性、基础性产业,也是高技术竞争的关键领域,我们要奋起直追、迎头赶上,太钢干部职工要发扬“工匠精神”,为“中国制造”作出更大贡献。总书记对太钢的殷切关怀和期望,在干部职工中引起了强烈反响,大家深受鼓舞,信心干劲倍增。

省委要求在全省迅速兴起学习宣传、贯彻落实习总书记视察山西重要讲话精神的热潮,增强维护核心、干事创业的信念和力量,进一步走好新征程、探出新路子、创造新业绩。昨天公司召开了视频会议,学习传达了习总书记重要讲话精神,对在全公司迅速掀起学习宣传、贯彻落实总书记重要讲话精神作出安排。借今天的大会,结合学习贯彻习总书记重要讲话精神,我对充分发挥党的政治优势,凝心聚力推动公司加快改革发展,提几点要求。

一、重温党的光辉历史,凝聚开拓前行的勇气和力量

习近平总书记在吕梁视察时指出:“我们党的每

一段革命历史,都是一部理想信念的生动教材。全党同志一定要不忘初心、继续前进,永远铭记为民族独立、人民解放抛头颅洒热血的革命先辈,永远保持中国共产党人的奋斗精神,永远保持对人民的赤子之心,努力为人民创造更美好、更幸福的生活。”

今天,我们重温党的光辉历史,回顾党的奋斗历程,目的是为了总结经验、把握规律,进一步凝聚开拓前行的勇气和力量。回想 96 年前,中国共产党人从民族危亡的困境出发,寻找中国人民通往幸福、中华民族走向复兴的道路。96 年的波澜壮阔,中华儿女在党的领导下开创了富强、民主、文明、和谐的光明前景。68 年的励精图治,一个曾经饱受屈辱的国家终于重新走上康庄大道。39 年的改革开放,我们距离民族伟大复兴的梦想从未如此之近。中国共产党团结带领人民在这片古老的土地上,书写了人类发展史上的壮丽史诗,一个生机盎然的社会主义中国巍然屹立在世界的东方。历史充分证明,只有中国共产党,才能救中国;只有中国共产党,才能发展中国。

今年还是太钢首个党组织成立 80 周年。在企业发展的各个历史时期,公司各级党组织和广大党员秉承光荣的革命传统,紧紧围绕中心工作和重点任务,团结带领职工群众艰苦创业,为公司的改革发展稳定作出了突出贡献。特别是近年来,面对极端困难的生产经营形势,公司党委充分发挥领导核心和政治核心作用,把方向、管大局、保落实,各级干部身先士卒、模范带头,全体党员顽强拼搏、攻坚克难,共同推动公司经营业绩稳步向好,经受住了严峻考验。公

司各级党组织和广大党员在实际工作中充分展示了共产党人的价值担当,得到了上级党组织、社会各界和广大职工群众的高度认可和肯定。在此,我代表公司党委向大家表示衷心的感谢!

二、学习贯彻总书记重要讲话精神,推动公司加快创新驱动、转型升级

当前,公司改革发展的任务十分艰巨,面对的困难形势依然严峻复杂。习总书记视察山西时发表的重要讲话,特别是对公司的殷切期望和勉励,为我们指明了前进的方向,是我们做好各项工作的根本保证,我们要迅速兴起学习宣传、贯彻落实讲话精神的热潮,推动公司加快创新驱动、转型升级。各级党组织和广大党员要自觉把学习贯彻重要讲话精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,切实用讲话精神统一思想、武装头脑、推动工作,把太钢的事情办好,用一流的业绩回应总书记对我们的期望和嘱托。

学习贯彻总书记重要讲话精神,毫不动摇地坚持党的领导、加强党的建设,在增强“四个意识”、维护核心、干事创业过程中锻造太钢品格。坚持党的领导、加强党的建设是搞好太钢的“根”和“魂”。各级党组织要坚决落实全面从严治党主体责任,充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用,确保党和国家的方针政策、重大部署得到贯彻执行,确保公司成为党和国家最可信赖的依靠力量。广大党员要始终坚守对党忠诚的政治品格,毫不动摇地坚持党的领导,牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,坚决与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威,把爱党、忧党、兴党、护党落实到生产经营管理全过程,体现到做人做事的细微之处。

学习贯彻总书记重要讲话精神,在改革创新、转型升级的进程中履行太钢责任。做强做优做大太钢,是历史赋予我们的重大政治责任、经济责任和社会责任,是各级党组织和广大党员的首要责任。我们要

积极适应供给侧结构性改革的要求,咬定品种质量不放松,按照总书记的叮嘱在创新上再加把劲儿,大力研发独有的、领先的、能替代进口的特色高端产品,全力以赴增品种、提品质、创品牌,勇于摘取钢铁工业“皇冠”上的一颗颗明珠,不断提高供给水平和能力。要想方设法挖掘潜在需求,创造新需求,引领消费升级,把公司打造成不可或缺、无可替代的特色精品基地。要按照总书记的要求,以高端碳纤维为龙头,大力发展新材料、节能环保、信息技术、现代金融、医疗健康等新兴多元产业,快速形成主业特强、多元协同的产业新格局。全省新一轮国资国企改革的发令枪已经扣响,各项改革举措正陆续出台,我们作为省属骨干企业,要坚决担当起改革排头兵的责任,大胆先行先试,充分激发活力,提高竞争力,推动公司快速跃上提质增效升级新台阶,为全省国资国企改革发挥示范引领作用。

学习贯彻总书记重要讲话精神,在攻坚克难、建功立业的奋斗中展现太钢作为。把习总书记对我们的殷切期望和嘱托转变为现实,说到底只有靠“大家撸起袖子加油干”。广大党员干部是“大家撸起袖子加油干”的领头人,大家要坚定理想信念,履职尽责,清正廉洁,以上率下,攻坚克难,积极作为,团结带领广大职工建功立业,争创佳绩。现在到了年中,上半年公司的生产经营形势平稳向好,这是全体干部职工共同努力的结果。但同时要看到,公司面临的困难挑战依然巨大,要完成年度预算目标还有许多不利因素。各单位都要对上半年的预算完成情况进行“回头看”,总结成功的经验,找准差距和问题,拿出切实有力的改进措施,争取下半年再上新台阶。特别是上半年预算完成不好的单位,更要知耻后勇,奋起直追,坚决完成预算目标。公司坚持在转型升级的实践中培养干部、识别干部、使用干部,充分激励各级干部大胆改革创新、专心干事创业。广大党员要立足岗位,爱岗敬业,尽责至善,加快提升本领才干,敢于向困难“亮剑”,带动身边职工坚决完成好各项工作任务

务,为公司加快发展积极建功立业。

三、加强党的各项建设,扎实推进“两学一做”常态化制度化

推进“两学一做”常态化制度化、开展维护核心见诸行动主题教育,是各级党组织肩负的一项重要政治任务。公司已经作出安排部署,各级党组织要提高政治站位,忠实履职尽责,加快推进“两学一做”常态化制度化,真正实现党的建设和党的事业互促共进。

推进“两学一做”常态化制度化、开展维护核心见诸行动主题教育,根本是要立足岗位践行讲话。党员是党的肌体的细胞。每个细胞充满生机,我们党才坚强有力。实际工作中,我们每一名党员都要胸怀远大理想,开阔人生格局,激发干事激情,从做好本职工作开始,从点滴小事做起,勇于挑最重的担子,敢啃最硬的骨头,脚踏实地,兢兢业业,用实际行动感召、带动更多职工群众,汇聚成推动公司实现基业长青的正能量。

推进“两学一做”常态化制度化、开展维护核心见诸行动主题教育,关键是要打牢支部建设这个基础。党的工作最坚实的力量支撑在基层,在支部建设。我们要高度重视支部建设,以落实“Y32+N”组织

生活设计为主线,从基本组织、基本队伍、基本制度严起,将支部打造成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒,推进全面从严治党落地生根。要把职工思想政治工作作为支部经常性、基础性工作抓紧抓实,既为职工讲道理又办实事,既解决思想问题又解决实际问题,真正做到得人心、暖人心、稳人心、聚人心,充分激发支部建设的生机活力。

推进“两学一做”常态化制度化、开展维护核心见诸行动主题教育,重点要贴近实际加强指导。要根据不同单位的特点,针对不同层次党员群体,把学习教育的任务具体化、精准化、特色化,切实提升学习教育的实际效果。各级党组织要切实履行主体责任,主要负责同志要亲自谋划推动、抓好落实,不能当“甩手掌柜”。公司要在督促检查上下足功夫,把压力传递到每个支部,把要求落实到每名党员,及时发现和纠正苗头性、倾向性问题,对工作落实不力,搞形式走过场的要严肃问责,确保卓有成效推进“两学一做”常态化制度化。

同志们!使命重在担当,实干铸就辉煌。让我们把总书记的殷切期望和嘱托铭记在心,团结带领广大职工埋头苦干,积极作为,争创一流,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开!

创新有时很“简单”

薛 华

综合利用公司生产保障部电气主管任志勇怎么也没有想到,他申报的《30万加气作业区静养室照明LED改造》竟然能从太钢两万多条“金点子”合理化建议成果中,经过层层选拔,最终被评为省“五小”岗位创新竞赛三等奖,他本人也荣立二等功。任志勇申报的这一改造项目,不仅减少了白炽灯的数量、节省了电费,而且也大大提高了照明亮度。

静养室是混凝土筑模的一个加热区域,模坯进入这个区域后经过一段时间的静养反应,由液态变为固态,俗称“发酵”。因此,静养室是个又潮又热的地方。记者在入口处站了一会儿就开始冒汗。这里的工人说,静养室通过蒸汽供热,中心温度一般保持在六十度左右。

由于是湿热环境,出于安全考虑,静养室照明在当初设计

时采用36V、60W的白炽灯,但灯泡的损坏率非常高,平均每周就得更换一次。虽然灯泡单个价格不高,但24个灯泡,每周换一次,日积月累也是一笔不小的开支。这样的损坏频率,让职工坐不住了,于是反映到任志勇那里。

任志勇观察静养室照明情况,寻找市场上不同照明设施,通过对照明原理、价格的综合考虑,最终选定了一款24V、7W的LED灯管。经过简单改造,24组LED灯管正式“上岗”。通过几个月的观察,使用效果出乎预料得好,不仅损坏率大大降低、亮度高了许多,而且全年可节电9158.4kWh,按平均电费0.6元/度计算,节约电费5495元。

任志勇说,这个项目能获奖,说明“五小”创新成果竞赛正是鼓励职工从小处着眼、从身边微小的改变做起,只要这个改变简单实用,对企业有帮助,就是一个好的成果。

(作者单位:

新闻中心)

企业文化故事会

在太钢庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰大会上的讲话

(根据录音整理)

(2017年4月21日)

高 祥 明

同志们:

在“五一”国际劳动节即将来临之际,我向辛勤工作在公司各条战线、各个岗位的广大干部职工致以节日的慰问,向即将受到表彰的先进集体、先进个人表示热烈的祝贺,向为公司发展做出过突出贡献的劳动模范和先进工作者致以崇高的敬意!

劳模先进的成长、成才、成功有其内在的规律。日本一著名企业家曾总结过一个“成功方程式”:成功(人生成就)=能力×努力×态度。提高职工的能力素质,激励职工努力奋斗,端正职工的工作态度,既是职工成长成才的关键环节,也是我们公司事业发展的重要因素。近年来,公司持续推进敬业度评估、职业技术鉴定等,与这一理论不谋而合。对这些行之有效的好做法,要继续推行。

第一,要深化职业技能测评,进一步快速提高全员素质。

为了有效提高职工的职业技能水平,我公司从**2013**年开始,持续开展岗位员工职业技能测评工作。四年来,完成了从试点到全面推进和复测的各阶段工作,形成了岗位梳理、标准编制、题库开发、测评实施、分析提升的测评全流程,创建了具有太钢特色的测评模式,受到了国内众多行业、专家、学者的认可,去年获得了冶金现代化管理创新成果一等奖。

四年来,教培中心组织各单位编制了**4000**多个岗位能力标准,开发了**340**多万道试题,对**22**个主线单位、**4**个子分公司进行了**36559**人次的职业技能

测评,形成测评分析报告**37628**份。通过测评改进,公司对基层员工的管理从定性转到定量,员工的岗位知识水平和操作技能有了比较明显的提高。

职业技能测评是打造工匠团队的一项长期性工作。各单位要认真落实《员工职业技能测评管理办法》,根据测评结果,找准“短板”,精准施策,并将测评结果与薪酬挂钩,以快速提高员工的岗位知识与技能;对于新上岗人员、转岗人员,要做到测评结果不合格不上岗;要将“良好胜任”以上的人员配置到关键岗位;要努力推进外协人员职业技能测评,尤其要做好关键外协岗位的测评工作,补齐外协人员的职业技能短板。教培中心要做好组织协调服务工作。人力资源部要将这项工作纳入绩效考评体系。

第二,要找准敬业度改进主要因素,进一步推动敬业度再提升。

敬业度是指对事业专心致志的程度。为了提高职工的敬业度,我公司从**2013**年开始,连续四年开展全员敬业度评估。从评估结果看,公司总体敬业度和多数单位的敬业度保持了持续提升的态势。**2013**年-**2016**年,公司总体敬业度水平分别为**53%、59%、61%、65%**;**“完全不敬业”**员工所占的比重从**2013**年的**18%**降至**2016**年的**11%**。这说明我们通过评估和改进,着力提高全员敬业度的思路和方法是卓有成效的。

但是也应看到,在**43**个参评单位中,有所进步但不明显的单位有**6**个,约占**14%**;不稳定且有所退

步的单位有 9 个,占 21%。二者占比超过三分之一。究其原因,主要有两方面:在思想认识方面,一些单位对开展敬业度评估的重要意义和作用认识不足,缺乏提高敬业度的紧迫性。在管理改进方面,全公司还没有形成上下联动的整改机制,特别是管理部门对全公司敬业度提升的贡献率不高。此外,一些敬业度比较高的单位改进提升有所懈怠;一些单位对于影响敬业度的驱动因素缺乏针对性措施;还有一些单位将影响敬业度的驱动因素简单地归之于薪酬福利低等客观方面,不从科学评价、合理分配等方面改进,对文化、队伍、流程、制度等方面的问题改进不够。

公司各级领导和各单位部门要切实提高认识,自觉把敬业度评估作为管理诊断的工具,深入了解职工诉求、队伍状况、管理短板,明确改善方向。要从软环境和硬条件两个方面入手,从管理者和职工两个角度发力,综合施策,对症下药,深入推进敬业度评估工作,进一步提高全员的敬业度。

第三,要振奋精神,汇聚克难奋进、转型发展的力量。

当前,公司面临严峻的市场形势、繁重的发展任务。

从钢铁行业来看,受产能严重过剩等深层次矛盾的影响,2015 年全行业亏损。2016 年,受益于全国去产能工作的推进,房地产、汽车等主要用钢行业发展不错,钢铁行业效益回升,大部分企业扭亏为盈。但是要看到,今年 3 月以来,产能过剩的矛盾更加突出,受美元加息、货币政策收紧、房地产政策调整等因素的影响,资金成本升高,钢材价格、矿粉价格连续大幅度下调,订单严重不足,钢铁行业的经营形势有可能恶化,企业间的淘汰性竞争将更加激烈,慢进则退,不进则亡。

从我省经济形势看,2016 年全省经济增速虽然是逐季加快,但全年 GDP 增长只有 4.5%,在全国的排名是倒数第二。山西省第十一次党代会号召全省

人民要实现山西振兴崛起而奋斗。在今年全国“两会”期间,骆惠宁书记和楼阳生省长都找李董事长谈话,对太钢工作给予了充分肯定,希望我们公司志存高远,做强做大,充分发挥好大型骨干国有企业的作用,在全省转型升级、振兴崛起中发挥先锋队和排头兵作用。公司面临很大的发展任务压力。

面对严峻的形势和繁重的任务,各级领导干部要不断提高修养、改善作风,以情感人、以信聚人、以理服人、以德化人、以行率人。特别是要处理好人性化管理和严格管理的关系,一方面要增强群众意识,倾听职工呼声,解决职工关切的问题,做职工的贴心人;另一方面要有雷厉风行的气魄、果断干练的作风、一抓到底的决心,敢抓敢管、会抓会管,做打硬仗、攻难关的带头人。

各级领导干部要吃透问题本质,善于借鉴先进管理思想、管理方法,提高工作效果。要在继续深化我们长期运用的对标管理、全面预算管理、5S 管理、六西格玛管理的基础上,学习借鉴国际先进企业的管理方法,如 GE 公司的战略管理、西门子公司的知识管理、华为公司“让听得见炮声的人决策”的授权管理等等,汲取精华,为我所用,切实弥补管理短板,提高全员劳动创造价值的能力和水平。

同志们,让我们以更加饱满的精神,全身心地投入到公司改革发展、转型升级当中来,以辛勤劳动、诚实劳动、科学劳动,创造新业绩,万众一心,为实现百年太钢梦的宏伟蓝图做出应有的贡献!



在纪念建团 95 周年暨“五四”运动 98 周年表彰会议上的讲话

(2017 年 5 月 4 日)

王 新 平

青年朋友们、同志们:

今天是青年人的节日。首先,我代表公司党委,向刚才受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺!向全公司各级团组织、广大团员青年和青年工作者致以节日的问候!

昨天上午,习近平总书记到中国政法大学考察。习总书记强调,中国的未来属于青年,中华民族的未来也属于青年。青年一代的理想信念、精神状态、综合素质,是一个国家发展活力的重要体现,也是一个国家核心竞争力的重要因素。当代青年要树立与这个时代主题同心同向的理想信念,勇于担当这个时代赋予的历史责任,励志勤学、刻苦磨炼,在激情奋斗中绽放青春光芒、健康成长进步。习总书记的讲话,体现了党和国家对青年的重视。

多年来,公司党委对团的工作始终给予高度重视和大力支持,对广大青年始终充满信心和期望,希望你们在公司发展壮大的过程中,贡献更多的聪明才智,发挥更大的作用,让美好的青春年华更加光彩照人。下面,我对做好共青团工作、对广大团员青年提几点希望和要求。

一、把青春力量凝聚成推动公司发展的正能量

青年人在公司员工中占比很大,正处在青春的美好时光,大家思维活跃、精力旺盛、创造力强,是公司发展的有生力量。只有把青年人的激情干劲充分调动起来,公司的宏伟事业才能生生不息、蒸蒸日上。各级团组织和青年工作者在组织动员青年人方面的作用无可替代、大有可为,希望大家围绕公

司的改革发展大局,用心做好青年工作,把青春的力量凝聚成发展的力量。

要针对青年人特点做好凝心聚力工作。当今信息时代,资讯高度发达,观念五花八门,青年人正处在求知欲、好奇心非常强的阶段,容易受到各种不良思潮和文化的影响,帮助青年人树立起积极向上的人生追求和优良的行为习惯,是各级团组织和青年工作者的重要职责。要根据青年人心理和成长特点,善于做春风化雨、“润物细无声”的思想政治工作,帮助青年人树立正确的人生观、世界观、价值观,成长为与国家、与公司同呼吸、共命运、心连心的青春一代,凝心聚力,奋发向上,顽强拼搏,创造出不负前辈重托、无愧青春年华的骄人业绩。

要为青年人成才搭建好平台。共青团要聚焦公司生产经营,坚持问题导向,做多实功,力求实效,帮助青年人快速成长成才。要创新工作思路方法,不断丰富青年职工岗位成才的载体,充分利用好导师带徒、培养青年岗位能手、青年突击队、技术比武、岗位练兵等平台,促进青年职工加快提高职业素养和岗位技能,成长为高技能的能工巧匠和创新人才,尽快挑起工作大梁,胜任岗位职责。公司也要研究制定力度更大的倾斜政策,为青年人成长成才创造更好的条件。

要热心帮助青年人排忧解难。年轻人刚入职时都会在工作、学习和生活中遇到各种各样的难题,承受很大压力。各级团组织、青年工作者和青年人身边的领导、师傅、同事们,要真情关心爱护帮助年

轻人,多为他们排忧解难,多为他们办实事、好事,在婚姻大事上多为他们牵线搭桥,在他们遇到难事急事时伸手帮一把,让青年人能感受到公司这个大家庭的温暖,安心工作,健康成长,幸福生活。

二、青年人要努力成长为公司真正需要的人

每个年轻人都是怀揣着梦想来到太钢工作的,都有自己的人生愿景和规划,希望尽早实现自己的人生理想。去年在这个会上,李书记曾围绕这个问题,提出要正确处理好六个关系:一是要处理好个性追求和企业要求的关系。二是要处理好“红”和“专”的关系。三是要处理好奉献和回报的关系。四是要处理好做人和做事的关系。五是要处理好顺境和逆境的关系。六是要处理好工作和学习的关系。处理好这六个方面的关系,就能够在确立正确的价值观、提高自我道德修养、养成良好的行为习惯、提升本领才干、建立融洽的人际关系、优化个人成长环境等方面形成自己的优势和竞争力,就能够成长为领导、同事信任、喜爱的人,成长为公司真正需要的人,能堪当大任的人,人生的道路才会越走越宽广,前途不可限量。今天,我接着这一话题,再谈几点看法。

要满怀激情干好本职工作。青春年代是激情燃烧的岁月。青年人要树立起职业尊严感和荣誉感,要有热爱太钢、忠诚企业的情怀,对工作满怀激情,敬业爱岗,勇于担当,履职尽责,不圆满完成任务誓不罢休,不把工作做到极致永不言退。要从点点滴滴小事做起,养成遵章守纪、精益求精、追求卓越的行为习惯,坚决摒弃马马虎虎、拖拖拉拉、随意违章的陋习,工作精心化,精心出细活。

要有做人做事的大格局。格局决定高度。青年人要自觉把个人的人生追求融入到公司的宏伟事业中来,为公司发展增砖添瓦,建功立业,在公司的

发展过程中,实现自己人生价值最大化。“风物长宜放眼量”,工作中、生活中总会遇到各种挫折,遇到不顺心的事,青年人要有做人做事的大格局、大境界,把每一次的不顺,都当作磨砺自己意志品质和能力的磨刀石,不惧困难挫折,敢于“亮剑”,任劳任怨,吃苦在前,勇挑重担,争作贡献,要坚信只要耕耘,必有收获。

要脚踏实地努力增长本领才干。青年人成长进步没有捷径可走,既要胸怀大志,又要埋头苦干,要从脚踏实地干好本职工作开始,努力增长本领才干。要力戒心浮气躁、好高骛远,沉下心来深爱一个工作,深钻一门技能,崇尚“工匠精神”,树立技不惊人誓不休的决心和恒心,谦虚谨慎,勤学好思,虚心向老师傅们学习请教,向技能一流的高手看齐,努力成长为能工巧匠、行家里手,为公司增品种、提品质、创品牌争作贡献,成为推动公司发展的中坚力量。

三、营造青年人成长进步的良好生态

营造出一个有利于青年人成长进步的良好生态环境,让一大批青年才俊从公司的各个方面脱颖而出、源源不断,需要全公司上下共同努力。各单位党委要高度重视抓好党建带团建工作,对共青团工作加强日常指导,教育引导广大团员青年增强“四个意识”,坚定理想信念,紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,听党话、跟党走。要重视培养团的干部,支持团组织开展各种创新创效活动。工作中要多给年轻人压担子、铺路子,既关心爱护,又严格要求,促进年轻人快速成长进步。

青年朋友们,你们代表太钢的未来和希望。我相信,太钢青年一代一定会牢记使命,不辱重托,积极作为,满怀激情地为实现百年太钢梦而努力奋斗!

2017 年各单位思想政治工作研究课题立项情况

按照《太钢职工思想政治工作研究管理办法》中关于课题立项的规定,现将已上报并经公司政研会秘书处审核通过的选题予以公示。

单位	课题名称	项目负责人
焦化厂	有效运用敬业度评估结果提升管理水平研究	张全安
炼铁厂	加强对党员进行人文关怀与心理疏导的实践与思考	冀 岗
炼钢一厂	做好临钢分流安置职工思想政治工作对策研究	刘孝平
炼钢二厂	培育和践行工匠精神的实践和思考	赵恕昆
型材厂	加强大学生员工队伍政治理论教育的路径探析	程 峰
不锈热轧厂	强化党支部基础管理路径研究	刘千里
冷轧硅钢厂	调动青年职工工作积极性路径探析	刘爱国
热连轧厂	外协职工队伍思想状况调研与分析	姚 雷
物流中心	国有企业纪检监察机关有效把握运用监督执纪"四种形态"的探索与实践	刘瑞军
	加强和改进人文关怀与心理疏导方式方法的探索与思考	
能源动力总厂	创新典型引领方式方法的探索与实践	郭灵纯
加工厂	做好临钢分流安置职工思想政治工作对策研究	李 军
技术中心	近年来新入职大学生现状调研与分析	白海旺
采购部	落实党员领导干部直接联系群众制度的实践与思考	高 峰
精密带钢公司	支部建设与生产经营深度融合路径探析	徐鸿熙
不锈钢钢管公司	新形势下做好女职工思想政治工作路径探析	冯 茜
	国有企业纪检监察机关有效把握运用监督执纪"四种形态"的探索与实践	李 慧
粉煤灰综合利用公司	做好临钢分流安置职工思想政治工作对策研究	侯瑞鹏
福利总厂	福利企业新入职员工思想动态研究	兰惠明

单位	课题名称	项目负责人
矿业分公司机关	促进职工文明素养和矿山整体文明程度持续提升的实践与思考	任国宏
尖山铁矿	创新典型引领方式方法的探索与实践	马 玲
	有效运用敬业度评估结果提升管理水平研究	李国旭
峨口铁矿	国有企业落实意识形态责任制的实践与思考	赵瑞文
复合材料	创新典型引领方式方法的探索与实践	李水清
东山矿	国有企业落实意识形态责任制的实践与思考	钱 丰
	培育和践行工匠精神的实践与思考	申 热
岚县矿业公司	加强文化引领提升队伍素质的探索与实践	闫俊礼
医疗公司	实施人文关怀与心理疏导方式方法的探索与思考	康利梅
信自公司	有效运用新媒体掌握舆论引导主动权的探索与实践	卢海宁
禄纬堡耐火材料公司	国有企业纪检监察机关运用监督执纪四种形态的探索与实践	张晓明
阿克斯轧辊公司	培育和践行工匠精神的实践与思考	王宏志
钢城企业公司	加强新形势下青年职工队伍建设的探索与实践	贾龙新
BOC 气体公司	近年来新入职大学生现状调研与分析	段 彪
国贸公司	加强新形势下青年职工队伍建设的探索与实践	贾 俭
钢科公司	加强新形势下青年职工队伍建设的探索与思考	韩笑笑
不锈冷轧厂	加强和改进人文关怀与心理疏导方式方法的探索与思考	关 毅
不锈线材厂	国有企业纪检监察机关有效把握运用监督执纪"四种形态"的探索与实践	郎宏亮
不锈钢工业园区	关于有效开展形势任务教育途径和方法的探索与实践	程晓春 薛惠刚
教培中心	提升党务工作者综合素质路径探析	郝文广
世茂中心	企业纪检监察机关加强对外协职工工作作风监督管理研究	郑福栓
营销部	加强新形势下青年职工队伍建设的探索与实践	智喜来
房地产开发公司	加强和改进人文关怀与心理疏导方式方法的探索与思考	刘 红
万邦炉料公司	创新典型引领方式方法的探索与实践	李俊章

思想引领 创新载体 夯实基础

在改革创新中加强和改进思想政治工作

■ 公司政研会

太钢始建于1934年,现具有年产1200万吨钢(其中430万吨不锈钢)的能力,是我国特大型钢铁联合企业和全球生产规模最大、工艺技术装备水平最高、品种规格最全的不锈钢企业。党的十八大以来,太原钢铁(集团)有限公司(以下简称“太钢”)按照全面从严治党、从严治企和依法治企的新任务新要求,主动适应干部职工群众的新需求新期待,坚持思想引领、创新载体、夯实基础,以改革创新的精神积极探索加强和改进企业思想政治工作的新途径、新方法、新载体,着力引导广大党员和干部职工凝心聚力,攻坚克难,有力推动了企业提质增效、转型升级,实现了企业与队伍的共同成长。我们的主要做法和体会是:

一、坚持理论武装,着力推动思想观念转变

思想政治工作说到底,是做人的思想转化工作。党的十八大以来,无论是全面从严治党新形势、五大发展新理念,还是钢铁行业呈现出的产能严重过剩、竞争异常激烈的新态势,都对党员和干部职工的思想产生着重大而深刻的影响。统一思想认识,坚定理想信念,坚定搞好国有企业的信心和责任感,是认识适应引领新常态、推动企业健康发展的重要前提,也是思想政治工作的首要任务。我们坚持以两级党委中心组学习为重点,持续深化习近平总书记系列重要讲话和以习近平同志为核心的党中央治国理政新理念新思想新战略的学习钻研和思考。一是强化学习资料的系统和集成,实现了对最新理论成果的跟踪整理,形成了系统完善的理论学习资料库。二是坚持问题导向和目标导向,结

合企业实际,突出和强化专题学习,先后自主形成了“坚定理想信念”“领导干部要敢于担当”“深化国有企业改革”等专题学习提纲,较好解决了学习零散和碎片化的问题。三是围绕重点难点疑点开展研讨,通过人人深入思考、随机确定发言,引导党员干部加深思考 and 实践,推动了理论与实际的有机结合,增强了学习的针对性和实效性,深化了广大党员干部和职工对形势的认识和把握,起到了凝心聚力、推动发展的积极作用。在打牢思想理论基础的同时,这几年来,我们先后开展了“新常态下的太钢路在何方”“危机·信心·行动”“弘扬工匠精神 争做能工巧匠”等主题大讨论,引导党员和干部职工科学认识钢铁行业的新常态,直面转型发展面临的新挑战,形成了全集团万众一心、攻坚克难、做强做优做大太钢的强大正能量,发展的方向更加明确,发展的根基更加坚实。

二、坚持不断创新,为思想政治工作注入生机活力

这些年来,职工队伍无论是知识年龄结构,还是信息知识获取习惯,都在发生着全新的变化。必须敏锐地认识和把握这些新变化,积极创新思想政治工作的载体方法手段,构建起“以人中心”的常态化工作机制。一是引入敬业度评估这一国际上比较成熟的管理诊断方法,着力解决思想政治工作的“虚”与“实”的有机结合。从2013年起,太钢集团连续四年开展全员敬业度评估。敬业度评估以纸质问卷调研的方式展开。问卷调研题目涵盖职工工作生活的方方面面。通过分析评估报告,从中发现不同

年龄、不同工龄、不同岗位、不同级别等各层次人群对企业组织管理、环境氛围、薪酬绩效等方面的不同诉求,为我们更好把握职工思想动态,有针对性开展思想政治工作提供了全面、量化、详实的决策依据。我们运用评估报告这一科学工具找准问题,分析原因,制定改进提升方案并落实,通过一系列政策措施回应、解决职工的合理诉求,真正把思想政治工作做到职工心坎上。二是创新典型引路载体,以践行社会主义核心价值观为主导,形成包括年度“感动太钢”人物、科技质量标兵、劳动模范、优秀党员标兵、技术比武状元、技术能手、能工巧匠等贯穿全年的系列化、常态化典型宣传新机制,着力挖掘生动感人的事迹和可贵精神,通过报纸、电视、微信、手机报以及连环绘画等多种途径扩大和滚动宣传,较好地实现了先进典型的可信、可敬、可爱、可学。三是关注职工心理健康,有效缓解职工心理压力。从 2012 年起,太钢启动 EAP(员工心理援助)计划,在全集团构建起观察员--辅导员--专员三级 EAP 工作层级网络,了解掌握职工心理健康状况,及时给予心理疏导和援助。目前,太钢集团已形成一支由 1160 名观察员、40 名辅导员、39 名 QQ 群和微信平台管理员、12 名专员、22 名 EAP 内训师组成的工作团队,在基层单位建设了 10 个员工“关爱小屋”,引入压力与情绪管理、心理素质测评系统软件,为职工提供自我调适、自我减压的场所及配套服务,初步形成了独具太钢特色的人文关怀、心理疏导工作体制和运行体系,深受广大职工欢迎。

三、坚持重点下移,夯实基层思想政治工作基础

思想政治工作的重点和着力点都在基层,效果最终也要体现在基层,必须为基层开展思想政治工作搭建必要的平台。太钢集团政研会制定下发了《太钢职工思想政治工作研究管理办法》,进一步规范了基层单位思想政治工作课题从选题--申报--立项--攻关--评审--发布--推广各环节的要求。

我们将各政研分会分成 7 个联组开展研讨。各联组研讨活动每年举办一次,每次活动各联组选定一个单位为组长单位,负责联组活动的组织与协调工作。在联组活动中,各单位就思想政治工作方面的经验及问题开展深入交流,互相学习借鉴,共同进步提高。我们重视发挥《太钢政工》《冶金企业文化》等公司内外刊物的作用,及时推荐一些好的研究成果刊载,进一步调动了基层开展思想政治工作理论研究的积极性。我们鼓励基层结合实际探索思想政治工作新思路、新方法。炼铁厂党委创新开展了“党员说事日”活动,通过“党员说事日”,及时了解基层信息,畅通沟通渠道,快速解决问题。不锈钢热轧厂建立完善“联系班组日”制度。每周三下午,厂领导班子成员都要深入到班组中,从宣讲形势任务、听取职工意见、现场答疑解惑、协调解决难题等方面进行现场服务。冷轧硅钢厂建立完善以“五知道”“五必谈”“五必访”为主要内容的“三个五”思想政治工作方法。“五知道”就是对职工的家庭情况、主要经历、性格脾气、特长爱好和工作能力五个方面做到先知道;“五必谈”就是对职工在遇到入党、职务晋升、受表扬,受到批评或处分,发生意外和变故,同事间闹矛盾以及受到重大考核等容易引起职工思想情绪较大波动的五种情况时,必须与当事职工谈心谈话;“五必访”就是职工婚丧大事、生病住院、无故缺勤、闹情绪、家庭发生意外和变故的五种情形时,必须进行走访。通过“三个五”工作法,该厂实现了职工重大事情早掌握、早引导。

太钢将认真贯彻落实习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神,继续探索新形势下加强和改进思想政治工作的有效途径和方法,引导全员坚定信心,改革创新,锐意进取,为全面构建新常态下的竞争力而努力!

以习总书记系列重要讲话精神为指引

领悟原理 注重结合 勤于实践

■ 高峰

作为公司的采购部门,党的十八大以来,我部党委始终把学习贯彻习总书记系列重要讲话精神作为重大政治任务来部署安排,通过群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等活动,使得学习贯彻工作取得了明显成效。成效不仅体现在理论学习武装头脑,更重要的是通过学习,加以应用和实践,进一步推动学以致用、以用促学,把学习贯彻系列重要讲话精神引向了深入,用系列重要讲话精神指导实践,推动部门构建良好政治生态、实现持续健康发展,打造出了一个管理规范、体系健全、风险防控、阳光采购的供应部门,使政治生态与综合管理同步、快速向更高水平发展。

一、在理论学习中体会系列重要讲话的重大意义

我们党的事业是在接续奋斗中向前推进的,党的理论也是在与与时俱进中不断发展的。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央励精图治、攻坚克难,带领全党全国人民取得新成就、形成新风气、开创新局面。习近平总书记围绕坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的中国梦,围绕推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设,围绕推进国防和军队建设、祖国统一、外交工作,围绕全面提高党的建设科学化水平,发表了一系列重要讲话。讲话统筹国内国际两个大局,统筹伟大事业和伟大工程,提出许多富有创见的新思想新观点新论断新要求,对于我们加快全面建成小康社会步伐、夺取中国特色社会主义新胜利具有重大而深远的指导意义。通过几年来对习近平总书记系列重要讲话的不断学习和研读,对讲话的重大理论价值和实践指导意义有了越来越深切的认识和领悟。系列讲话创造性地提出了一系列重大理论观点和重大战略部署,集中反映了习近平总书记的执政理念和执政方略,是新的历史起点上开拓前进的政治宣言,是新的时代条件下我们党治国理政的行动纲领,为我们完成好现阶段任务进

一步指明了方向,是党的理论体系的丰富和拓展,升华了我们党对中国特色社会主义规律的认识,为中国特色社会主义理论体系注入了新的时代内涵,展现了马克思主义真理的光辉,开拓了马克思主义中国化新境界,是坚持和发展中国特色社会主义的最新理论成果。因此,我们要充分认清习总书记系列重要讲话的重大意义,坚持用党的最新理论成果武装头脑、指导工作,推动我们的各项工作不断焕发新活力,取得新进步,创出新成绩。

二、在融会贯通中把握系列重要讲话的科学内涵

在习总书记的系列重要讲话中,从《认真学习党章,严格遵守党章》到《中国梦,复兴路》,从《发扬钉钉子的精神,一张好的蓝图一干到底》,到《庆祝中国共产党成立 95 周年大会上的讲话》的“不忘初心,继续前进”,都闪烁着当代马克思主义理论的光芒。通过学习讲话,我感觉最重要的是在原原本本学习上下功夫,要认认真真读原著、学原文、悟原理,通过精读深读,更好地把握其科学内涵和精神实质。学习习近平总书记系列重要讲话,首先要学习掌握其基本内容和基本观点,做到全面理解、准确领会。同时要由浅入深、由表及里,把握讲话的精神实质,做到知其言更知其意,知其然更知其所以然。习近平总书记系列重要讲话,内容十分丰富、思想十分深刻。

1、把握坚持和发展中国特色社会主义这个主题。习近平同志系列重要讲话都是着眼这个主题立论的,都是围绕这个主题展开的,彰显着对中国特色社会主义的坚定自信,是我们党对继续写好中国特色社会主义这篇大文章的最新思考,是最新版本的中国特色的社会主义理论。

2、把握实现中华民族伟大复兴的中国梦这个理想目标。中国梦反映了近代以来一代又一代中国人的美好夙愿,揭示了中华民族的历史命运和当代中国的发展走向,指明了全党全国各族人民共同的奋

斗目标,是激励中华儿女团结奋进、开辟未来的一面精神旗帜。

3、把握做好党和国家各方面工作的总体部署。讲话紧紧围绕中国特色社会主义事业“五位一体”的战略总布局,紧紧围绕推进党的建设新的伟大工程,对全面推进经济、政治、文化、社会、生态文明建设以及党的建设等作出一系列新的重大部署,对做好各方面工作都具有重要指导意义。

4、把握贯穿其中的核心要义。讲话贯穿着坚定信仰追求,就是对马克思主义、共产主义的坚定信仰,对中国特色社会主义的坚定信念;贯穿着历史担当意识,就是胸怀天下、忧国忧民的精神,强国富民的担当;贯穿着真挚为民情怀,就是把人民对美好生活的向往作为我们的奋斗目标,始终与人民心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗;贯穿着务实思想作风,就是坚持发扬钉钉子精神,以抓铁有痕、踏石留印的劲头奋力推进党和国家各项工作;贯穿着科学思想方法,就是善于运用战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、底线思维,增强工作的科学性、预见性和主动性。

如果掌握了这些立场观点方法,我们就能更加深刻地理解系列重要讲话的思想精髓,用于正确观察分析事物,增强工作的科学性、预见性、主动性和创造性。

三、在实践中准确应用系列重要讲话的核心要点

党的十八大以来,习近平总书记发表的一系列重要讲话,以巨大的理论勇气和政治智慧,提出了许多富有创见的新思想、新观点、新论断、新要求。学习总书记的讲话,既要在全面、深入、持续学上下功夫,更要思考“学到什么、达到什么样的学习效果”的问题。过去的一段时间里,我边学习、边领悟、边实践,主要有以下收获:

1、重点学习“坚定理想信念”,团结带领广大党员进行全新的政治定位。党的十八大以来,习近平总书记多次强调“革命理想高于天”,在坚定理想信念方面作出了许多重要的新论述。首先,理想信念是共产党人精神之“钙”的论述。第二,确立中国梦这一共同的理想信念。第三,应重点解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。习近平总书记

讲话中指出:当前党员干部队伍中,存在的最大的问题是理想信念缺失的问题。他还强调,“理想信念坚定,是好干部第一位的标准,是不是好干部首先看这一条”。从雷锋到郭明义,从焦裕禄到杨善洲,党的许多优秀领导干部,都是理想高于天、责任重如山,全身心投入到实现崇高理想的奋斗中的楷模。

作为党员干部,在“两学一做”学习教育中,我们明确提出,要经常“三省吾身”:面对形势任务,学习修养怎么样;面对岗位职责,敬业精神怎么样;面对进退去留,思想认识怎么样;面对利益反差,个人心态怎么样?不断对照这些问题,不断审视自己是否始终坚定着我们共产主义的理想信念,是否坚持着正确的世界观、人生观和价值观。

2、重点学习马克思主义的立场观点方法,善于在工作实践的各种矛盾中理清头绪正确前行。习近平总书记强调:“我们只有领会了贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法,才能心明眼亮”。总书记的系列讲话通篇都贯穿了一条红线,这就是马列主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系所贯穿的基本立场、基本观点、基本方法,这也是系列讲话的灵魂和精神实质。学习总书记讲话,最根本的就是学习其中的科学世界观方法论,学会运用马克思主义的立场、观点和方法观察、分析、解决问题。坚持唯物辩证法,就是要求我们按照世界的本来面貌认识世界,客观地而不是主观地、发展地而不是静止地、全面地而不是片面地、系统地而不是零散地、普遍联系地而不是孤立地观察事物、分析问题、解决问题,在矛盾对立统一过程中把握事物发展规律。

在国家推进全面深化改革、钢铁行业面临过剩形势、企业在“三去一降一补”与创造价值最大化矛盾中寻求道路的今天,我们决心根据总书记要求“从严”施政,牢固立起、严守规矩,在深刻变革中,面对的更多的是复杂矛盾而非一般问题。解决问题靠力度,解决矛盾靠艺术。要切实掌握矛盾分析方法,不断增强工作和决策的科学性,本身就是对总书记马克思主义的唯物辩证法的实践。

3、重点学习宽广的眼界与视野,立足采购业务

树立阳光、透明、双赢的新型“政商关系”。习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻十八届三中全会精神全面深化改革专题研讨班上指出:对于全面深化改革的总目标,要用宽广的世界眼光和历史视野来看,还要放到近代以来我国社会变革的历史进程中来。十八大以来,新一届中央领导集体分析、思考问题站得高、看得远、想得深、抓得准,为我们观察世界、认识国情、把握大局提供了实践示范和重要启示。在学习习总书记关于“新型政商关系”论述时,我的感触颇深。总书记论述“政商关系”,总体概括为两个字——“亲”与“清”。也就是,对领导干部而言,所谓“亲”,就是要坦荡真诚同企业接触交往,特别是在企业遇到困难和问题情况下更要积极作为、靠前服务,多关注、多谈心、多引导,帮助解决实际困难;所谓“清”,就是同企业家的关系要清白、纯洁,不能有贪心私心,不能以权谋私,不能搞权钱交易。

在深入学习“亲”与“清”的论述后,我想,代表企业打开“窗口”和外部供应商做生意,我们就是买方的“政”,供应商就是标准的“商”。过去的一年,我们着手结合部门的实际构建全新的“政商环境”。“亲”,就是要利益互惠双赢、服务利己利他、构建崭新形象,“清”,则是操作规范阳光、砍掉乱设门槛、行为公开透明、交往清正廉洁。通过一年的努力,我们规范了采购要素的管理,使供应商免去了以前一段时间反反复复到处核实、确认采购信息要素的情况,提高了效率,避免了浪费,减少了因为信息沟通过程偏差造成的经济损失;我们改良信息流方式和途径,将原先必须面对面传递的招投标报价、合同签订、交验发票等环节以网络信息传递和信函传递替代,同时,在交货入库环节,推行了流转单制度,从办理到货物资进厂,直至物流、信息流同步迅速流转,办理入库结束,规定限制在24小时内,提高了工作效率,减少了供应商跑太钢的次数,提高了供应商对太钢的依存度,使供应商在太钢参与经营的积极性增加,减少了采购成本;同时,我们还大胆尝试砍掉多年来形成的供应商引入门槛,废除供应商开户审批制度,快速形成了阳光、透明的公开采购环境。就这样,学习习近平总书记宽广的眼界和视野,培养新型政商关系在

采购部门中不断实践和发展着。

4、重点学习深厚的民本思想与为民情怀,真真切切听群众心声、为群众服务、替群众办事。2007年1月,时任浙江省委书记习近平同志先后写了《为民办实事旨在为民》、《为民办实事重在办事》、《为民办实事成于务实》等三篇文章,表达了坚持以人为本、为民服务的思想。任总书记后,习近平同志的历次讲话中,“人民”都是一个突出的关键词。他强调,“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标”,鲜明地宣示了中国共产党执政为民的坚定决心。总书记用自己的务实行为、亲民作为,为全体党员干部树立了标杆、提出了要求。因此,我们在实践中应当要心中装有群众,培养与群众的感情,要学会做群众工作。

一年来,带着这份与群众浓浓的感情,部党委领导班子一道关心职工群众,关心着和职工群众息息相关的事情。我们针对职工群众反映的食堂膳食结构和餐饮加工质量问题,与食堂管理人员谈话,并提出改善型意见;我们针对澡堂的一些安全隐患和卫生问题,对澡堂进行了小改小革,通过突击卫生和加大日常检查力度,使澡堂面貌焕然一新;在部领导带队检查职工后勤设施,发现办公楼的饮用水净化装置净化效果差的问题,安排综合管理室对净水设备进行了改造,使职工群众喝到了“放心水”;我们关心职工权益,主动安排各科室、作业区,让职工尽可能科学、合理安排,使大家享受带薪休假;我们鼓励职工群众进行8小时以外的体育锻炼,开放了办公楼的健身房,经常性组织大家到体育中心进行球类比赛;为充分体现“多劳多得、按劳分配”原则,重新设计经济责任制体系,适当拉大优劣差距,使收入分配更加向重点岗位和创造价值高的岗位倾斜。如此这些,也正是我按照习近平总书记系列重要讲话精神落实的一些行动,也正是这些点点滴滴,逐步拉近了干群关系,增强了员工对部门的归属感和向心力,相信职工群众在我们对群众更加紧密联系的基础上,也会焕发出冲天干劲,投入到新的任务当中,为企业脱困做贡献,为我们在任何困难面前走好新的长征路而奋勇拼搏。

5、重点学习求真务实的作风,从全局出发、从细

处入手,实现“转变作风、提升服务”。2006年2月5日,《浙江日报》刊登习近平同志署名文章《与时俱进的浙江精神》,提出要与与时俱进地培育和弘扬“求真务实,诚信和谐,开放图强”的浙江精神,激励全省人民“干在实处,走在前列”。在其著作《之江新语》中,有三分之一的篇幅是在谈领导干部的作风建设,提倡实干之风,克服官僚主义和形式主义。党的十八大将“求真务实”写进党章,确定为党的思想路线的核心内容。习近平总书记时时告诫“空谈误国,实干兴邦”,并多次强调,领导干部一定要求真务实,大力弘扬优良的思想作风和工作作风,讲老实话、办老实事、做老实人,这是坚持实事求是的作风保证。

为深入实践习近平总书记“求真务实”的谆谆教导,我们在年内两次通过部党委会开展“转变作风、提升服务”的专题研究,不仅研究具体举措,党委会上还要求每一名副处级以上领导干部结合自己工作实际,检查、剖析存在问题,主动提出改进措施,务实之风逐步兴起;严格组织生活,从部党委做起,各级党组织看齐,凡组织召开会议,要多结合实际问题进行研究;行政业务中,少开会,开短会,以专题会形式专项研究问题,开解决问题和检验改善情况的会;加大纪律检查和效能监察工作力度,对存在问题严肃问责、举一反三;建立廉政谈话制度,设置了专门的廉政谈话室,提醒谈话、党风廉政建设责任制谈话和诫勉谈话共同交织一张大网,将问题提前过滤,实现抓早抓小;成立物流质量室,密切把好物资到货检验关;推行首问责任制和工作岗位“AB角”,彻底打破原先个别存在的“门难进、脸难看”的现象。通过对习近平总书记系列重要讲话的落地生根,务实之风处处拂面。

6、重点学习制度和规矩意识,建设形成时时依规矩、事事讲原则的企业文化氛围。国家制度建设是一个现代国家的“基础设施”工程。习近平总书记指出:今天,摆在我们面前的一项重大历史任务,就是推动中国特色社会主义制度更加成熟更加定型,为党和国家事业发展、为人民幸福安康、社会和谐稳定、为国家长治久安提供一整套更完备、更稳定、更管用的制度体系。为此,十八届三中全会提出

了将“完善和发展中国特色社会主义制度,推进国家治理体系和治理能力现代化”作为全面深化改革的总目标。新一届中央强烈的制度意识,表明我们对政治社会发展规律的把握达到了新的高度。

党的十八届四中全会首次提出全面依法治国。这也是以习近平同志为核心的党中央关于“规矩”的最高应用。我们如何实践“依法”、“规矩”、“制度”?经过认真思考,全面依法、定好规矩、设计和执行好我们的制度,就是我们应当首当其冲去做的。我们根据总书记系列重要讲话精神指引,以“六权治本”为思路,重新分配、规范权力,对我部主要流程和制度进行了全面梳理与修订。如,明确构建“契约文化”,形成“契约精神”,对内,我们修订了合同范本格式,将原先含糊执行标准变更为明确将标准条款要约直接写入合同文本,将寄售合同内明确写入最低库存量和供应周期,将原先交货期区间制明确为最终必须交货日;对外,明确了合同条款的经济处罚和索赔要约,并紧盯兑现情况,倒逼供应商更加关注合作中的履约兑现;明确了计划管理中“计划兑现率”作为重点关注,通过规范物料编码、完善采购要素等,严格按照管理周期运行,大幅提升了计划兑现率,保证了对终端用户的准时供应;将供应商管理,重点是供应商考察和履约中的退出机制制度化,一年来,明显增加对供应商以生产能力、装备水平和经营业绩等为重点的考察,以制度化替代经验化,使管理水平更加趋于科学化;重点对资材的仓储自备库和二级单位机旁库在库物资的账务卡进行核查,进一步通过制度来规范仓储入、出库动作,使仓储物资账务卡信息相符程度逐渐提升,为进一步开展联合储备和“去库存”奠定基础。

学无止境,对习近平总书记系列重要讲话的学习也是如此。今后,我将一如既往,进一步做到融会贯通和学以致用,在真信、真用、真行上,强化问题导向,带领团队在解决突出问题上做示范,以系列重要讲话精神为武器推动解决重大问题,身体力行做到忠诚干净担当、勇于攻坚克难,为完成好公司交给的各项工作任务而努力奋斗。

(作者单位:采购部)

新形势下加强企业基层党组织建设的几点思考

■ 张 鑫

党的十八大以来,习近平总书记从巩固党的执政地位高度,着眼于推进“四个全面”战略布局,对加强党的基层组织建设提出许多富有创见的新思想新论断新要求,把加强基层党组织建设工作提升到一个新高度。强调党的工作最坚实的力量支撑在基层,最突出的矛盾和问题也在基层,必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之举。党的基层组织是否坚强有力,直接关系党的生机活力,关系党的事业兴衰成败,关系党的执政地位的巩固。各级党组织必须扎实做好抓基层打基础的工作,不断加强党的基层组织建设,努力使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒。

一、充分认识加强基层党组织建设的重要意义

基础不牢,地动山摇。基层党组织是党执政的组织基础,是党全部工作和战斗力的基础,是党团结带领群众贯彻落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒,是推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐不可或缺的重要力量,是实现党的领导和执政目标的有力支撑。做好基层党组织工作十分重要,只要每个基层党组织和每个共产党员都有强烈的宗旨意识和责任意识,都能发挥战斗堡垒作用、先锋模范作用,我们党就会很有力量,我们国家就会很有力量,我们人民就会很有力量,党的执政基础就能坚如磐石。

(一)加强基层党组织建设,是保证党的执政地位的需要。党的基层组织是党的执政大厦的“牢固地基”,是整个党组织的“神经末梢”,承担着推动党的路线方针政策落地生根的重要任务。基层党组织担负着上情下达的重要职责,党员靠基层组织去聚合,群众靠基层组织去引领,任务靠基层组织去实现。大政方针、工作部署,都要靠基层组织来宣传、贯彻,才能落到实处,收到实效。离开了基层党组织的实干,理想和蓝图就不可能变为现实。基层党组织建设是党的整个执政能力体系中的重要组成部分,是党执政能力建设的落脚点。只有每一个基层党组织都健全而充满活力,整个党组织才能坚强有

力、朝气蓬勃。基层党组织既是深化改革的“先锋官”,也是保持稳定的“稳压器”。越是在改革攻坚期、经济换挡期、矛盾凸显期,越是需要每一个基层党组织成为前沿的“战斗堡垒”,推进改革、促进发展、化解矛盾。只有把党的基层组织建设的生机勃勃、坚强有力,才能在各种严峻形势面前,经受起任何风浪的考验,党的执政地位才会固若磐石。

(二)加强基层党组织建设,是推进“四个全面”战略布局,实现中华民族伟大复兴的需要。在新的历史时期、新的历史条件下,以习近平同志为核心的党中央从坚持和发展中国特色社会主义全局出发,立足中国发展实际,坚持问题导向,积极推进“四个全面”战略布局,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供了重要保障。“四个全面”中的每一个全面,都与基层党组织工作紧密相连。全面建成小康社会,最艰巨的任务在基层;全面深化改革,很重要的方面是深化国有企业改革;全面依法治国,基础在基层,难点在基层;全面从严治党,抓好基层党建是题中之义。只有加强基层党组织建设,党才有凝聚力和战斗力,推动“四个全面”战略布局才会有坚实的组织基础和可靠的政治保证,才能更好地实现中华民族伟大复兴“中国梦”。

(三)加强基层党组织建设,是推进“两个转化”有效落地,提升太钢竞争力的需要。近年来,面对复杂严峻的宏观经济形势,钢铁行业步入异常激烈的淘汰性竞争格局,太钢也面临着生存发展的考验。随着“十三五”战略发展任务的制定,公司比任何时候都需要更加坚强有力的政治领导、更加坚实有效的组织保障。因此,公司在年初召开的党委全委(扩大)会议上,把“强化基层党组织建设,夯实党的组织基础”作为今年党建工作的一项重要任务。只有加强基层党组织建设,不断增强党组织的活力和吸引力,激发党员自我超越的内在动力,才能形成一个支部一个堡垒、一个党员一面旗帜、全体职工干事创业的生动局面,才能更好地使公司的各项决策部署有效落地,才能实现把党的政治优势转化为市场

竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,才能真正提升公司在新常态下的竞争力,实现百年太钢梦。

二、炼钢二厂在加强基层党组织建设方面的主要做法

炼钢二厂是太钢生产主线上的核心生产厂,具备年产 400 万吨不锈钢、800 万吨碳钢的生产能力,承担着太钢 90% 左右的产钢任务和主要品种钢冶炼任务。厂党委下设基层党支部 16 个、党小组 53 个、党员 637 名。近年来,在公司党委的正确领导下,全厂基层党支部建设呈现出不断加强和改进的趋势,特别是今年以来,厂党委以“两学一做”学习教育为契机,认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,以企业党建工作和生产经营工作“两手抓、两手硬、两促进”为己任,立足自身实际,持续加强党的基层组织建设,着力在基层组织设置、支部班子建设、党员教育管理、工作机制完善、支部活动载体等方面做好强基固本工作,努力打造坚强战斗堡垒,基层组织建设呈现出新气象,党员队伍精神面貌焕然一新,为实现“两个转化”,促进企业健康稳定发展提供了坚强的组织保证。

(一)着力优化基层组织设置,让党的基层组织覆盖“全起来”。坚持创新优化党支部和党小组设置,做到哪里有职工哪里就有党的工作,哪里有党员哪里就有坚强的党组织。优化支部设置,按照生产作业区和工序特点设立党支部,确保党支部党建和生产经营同步抓好。比如,中频炉作业区刚刚成立时,因党员人数不多,设为一个党小组,纳入三冶炼党支部管理,但在实际运行过程中,由于工序、管理独立,导致党组织生活效果不佳,“两个责任”落实也难以到位,因此,我们及时将中频炉作业区设为独立党支部。运转作业区是我厂最大的作业区,职工人数达 370 余人,存在高空作业、单人独岗、生产节奏紧张等特点,设置了专职党支部书记,做好职工的思想工作、人文关怀、心理疏导等,使职工感受到党组织的关心,增强了凝聚力和战斗力。优化党小组设置,根据党员职工倒班的特点,按照甲乙丙丁班组来设置党小组,便于小组集中活动。同时,对班组党员进行合理分配,实现每个班组都有“一面旗帜”的党员全覆盖。

(二)着力加强支部班子建设,让支部书记这只头雁“领起来”。重点加强党支部书记的选拔、培养和管

理,提高党支部书记的整体素质。党支部书记是党支部领导班子的“班长”,一个支部能否形成坚强的领导核心,能否起到战斗堡垒作用,与支部书记的作用发挥有着直接的关系。坚持选好配强支部书记,按照信念坚定、素质优良、勇于担当、职工认可的要求选拔任用党支部书记。坚持全面从严管理支部书记,建立支部书记季度例会制度,通过例会开展支部书记培训、经验交流、素质拓展训练、参加专家讲座、党建知识学习考试等活动,提升支部书记的党务工作水平。坚持管好支部书记,用好绩效评价和职工评议两种“工具”,发挥厂党委、支部委员和支部党员的三级监督作用,党支部党建绩效考评结果与支部书记绩效直接挂钩,结合支部全年绩效以及职工民主评议结果,对不称职的党支部书记调整撤换。通过选好、训好、管好支部书记,使支部书记真正发挥领头雁作用,激发干事创业积极性。

(三)着力强化党员教育管理,让党员这面旗帜“竖起来”。扎实开展党员教育培训工作。在学习阵地方面,建立了党员学习教育线上线下两块阵地。“线上”阵地是厂 OA 办公系统建立的“党工园地”,设有党员活动、中心组学习、“两学一做”学习教育等栏目,定期发布学习资料、活动动态等内容;同时还建立了厂党委-支委-党小组三级“党员教育微信群”,克服了倒班党员难以集中学习的问题,实现党员的线上学习交流。“线下”阵地就是党建活动室,厂党委及各党支部全部按照“六有”标准建立了党建活动室,配置了党刊、党报、书籍等学习资料,以及电视、投影等音像设备,使支部党员集中开展“三会一课”、过组织生活等有了固定专门的平台场所。在学习内容和形式方面,重点以“两学一做”学习教育为契机,开展手抄党章、知识竞赛、微党课、书画比赛、演讲比赛、参观红色教育基地等形式丰富的学习教育活动,增强了学习的效果。同时,扎实抓好发展党员、党员“选育树”和不合格党员处置工作。坚持把积极靠近党组织的优秀人才、生产经营骨干,列为党组织重点培养和发展的对象。譬如,将科技人才、博士杜晓建和首席工程师刘轶良等同志经过严格的组织程序发展为党员。通过开展优秀党员与不合格党员正反典型教育,有效约束和管理党员,激励党员发挥旗帜作用,增强党员队伍的生机和活力。

(四)着力完善支部工作机制,让每一个党支部都“动起来”。建好用好《党支部党建绩效考评办法》。成立了以党委书记任组长的党建绩效考评领导小组,对党支部进行月度考核、打分、排序、公示。注重过程监督,由党群科长对月度党建绩效排名后三名的党支部书记进行谈话;由党委书记或副书记对年度党建绩效排名后三名的党支部书记进行谈话,帮助党支部找准问题、克服困难、提升绩效。注重考评结果运用,党建绩效与作业区绩效及支部书记绩效挂钩,同时作为党支部、党支部书记评优评先依据,通过考评机制,促进党支部绩效提升。落实《领导干部联系点制度》,厂党委5名委员每人联系3个党支部,联系点党支部的党建工作绩效直接与党委委员的绩效挂钩。党委委员必须定期深入联系点党支部指导党建工作、开展“三联三促”活动,深入联系点党支部讲党课、过组织生活、开展党员群众民主接待,帮助党支部和党员解决实际困难。通过领导带头监督,带头帮扶,使党支部积极行动起来,促进支部党建工作。

(五)着力找好支部活动载体,让党建与生产经营“联起来”。规划好支部组织生活设计,结合生产经营任务开展支部活动,实现党建与生产的深度融合。按照公司党委“Y32+N”组织生活顶层设计要求,设计谋划全年支部的活动,同时,结合支部实际,开展贴近生产、贴近党员、贴近职工的自选动作。今年,厂党委结合“两学一做”学习教育,组织各党支部开展了党员亮身份、党员技能帮扶、最优党员评选等主题活动,特别是引导各支部以支部具体的生产经营任务为载体,开展“支部争先,党员争优”行动。譬如,冶炼党支部开展“榜样炉座,最美班组”活动,每月对最优党员主操进行评比表彰,党员带头围绕关键指标抓操作、抓对标,运行一年多来,职工操作明显提升、质量和降成本指标显著进步。二电气党支部开展“我为降本献计策”活动,把职工合理化建议活动与支部组织生活结合起来,党员带头在备件管理、设备维护中进行小改小革,每年多降本100余万元。三连铸党支部围绕“不锈钢304系无修磨提升”,组织党员成立攻关团队,使不锈钢无修磨比率从不足50%提升到80%,使不锈钢生产成本大幅降低。支部活动与生产经营任务联起来搞,

实现了“两手硬、两促进”。

三、进一步加强基层党组织建设的思考

炼钢二厂党委把加强基层党组织建设与自身生产经营建设实际紧密结合起来,着力从以上五个方面抓好基层、打好基础,夯实基层党组织建设,基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力不断增强,干部的作风、党员的活力、职工的热情得到了有效促进,生产经营各项指标明显提升,形成了党建强、人心齐、事业兴的生动局面。但与此同时,在基层党组织建设中,仍然存在党支部活动形式单一、创新不足,党支部书记综合素质不高、抓党建工作能力不够,党支部党建工作与生产经营未能有效深度融合,党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用得不到充分发挥等问题,需要在今后的工作中认真研究,持续改进。

一是持续提高党支部书记的整体素质。支部书记是党支部的带头人,党支部建设得如何在很大程度上取决于支部书记的精神面貌和投入情况。只有支部书记的队伍素质整体提高了,才能为加强党支部建设提供坚实的组织保证。二是促进基层党建与企业经营的深度融合。对于国有企业基层党组织建设来说,党建工作必须融入企业实际工作中去,才能真正实现好党的领导。如果脱离企业生产经营抓党建,基层党组织建设就成了无源之水、无本之木,就会形成“两张皮”、唱“独角戏”。基层党组织建设只有与企业具体业务工作紧密结合起来,才能找准自己的方位,才有无限的生命力和取之不竭的动力。三是不断提升党员的政治责任和担当意识。一个党员就是一竿旗,作为党员就要吃苦在前、享受在后,更要自觉地承担起急难险重的工作任务,当好生产中的先锋,安全操作中的典范,遵章守纪的楷模。才能履行好一个共产党员的政治职责和神圣使命。唯有三者有机地结合,才能使企业基层党组织充满生机与活力,真正发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

根深则叶茂,本固则枝荣。面对新形势新任务新要求,各级党组织要扎实推进基层党组织建设,不断增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力,为推进国有企业更好更快发展,实现中华民族伟大复兴提供坚强保证。

(作者单位:炼钢二厂)

压实“两个责任”面临的困难与对策分析

■ 关治国

习近平总书记在十八届中央纪委三次全会上指出：要落实党委的主体责任和纪委的监督责任，强化责任追究，不能让制度成为纸老虎、稻草人。王岐山同志近日在与部分中央国家机关、中央企业、国有金融机构负责同志座谈时强调，落实主体责任和监督责任关键看行动、根本在担当。

落实“主体责任”和“监督责任”，是加强反腐败体制机制创新和制度保障的重要举措，是推进反腐败治理体系和治理能力现代化的必由之路。在 2017 年太钢党风廉政建设大会上，太钢党委书记李晓波说：“落实‘两个责任’既是从严治党的重要内容，也是从严治党的总抓手。”但对照新形势、新要求，我们发现国有企业在推进“两个责任”落实上依然存在责任不明、意识不强、考核不利、机制不健全、责任追究乏力等一些不容忽视的问题和困难。

（一）存在的主要问题

在深化国企改革的新形势下，要进一步压实“两个责任”，加强和改进国有企业党风廉政建设和反腐败工作，应当坚持以问题为导向，找出病灶，举一反三，对症施治。当前国有企业在落实“两个责任”中存在的主要问题有：

一是党委主体责任意识有待加强。通过深入调研发现，部分国有企业党委和主要领导认为党风廉政建设是纪检部门的具体业务工作，对贯彻落实责任制满足于一般部署与要求，认为在年初党风廉政建设大会上讲讲话、提提要求、口头表个态、签一下责任书，这样就履行了第一责任，执行和推动责任制落实的具体工作仍多由纪委负责，实质上处于“党委挂帅、纪委出征”的状态；有的领导干部认为党风廉政建设责任制是虚功，是软指标，只要安排人员在年底做做资料应付一下就行了，工作上存在

形式主义；有的党委对纪委工作支持不够，专职纪检人员配备不足，素质不高；有的领导干部认为党风廉政建设责任制是分管领导的事，自己没分管就与己无关，对党风廉政建设和反腐败工作不管不问；有的存在“只要业务成绩搞上去了就行，党风廉政建设抓不抓无所谓”的片面认识，与安全、生产、经营、管理相比，专题研究党风廉政建设少之又少；有的领导干部对党风廉政建设制度不深入学习，这些制度要么高高在上挂在墙上、要么压在箱底不见天日，更谈不上对照落实。

二是纪委监督履责不到位。有的单位纪检部门监督责任意识淡化，缺乏责任担当，查办案件、责任追究等主业有所荒废，工作重心往往在组织协调和具体任务落实上，对问责追究工作投入精力不够，存在监督工作失之于软、失之于宽，甚至不敢监督、不愿监督等情况；有的单位纪检部门执纪监督问责措施不够，压力传导不够，出现执纪不严格、问责不铁面的问题，应该“零容忍”的“选择性容忍”，责任追究手段常常仅限于通报批评、诫勉谈话，较少给予党政纪处分，特别是财务、销售、供应等重点领域，关键环节，案件查办和作风问题查处长期处于空白。

（二）解决问题的方法

笔者认为，各级党委、纪委要主动担当、大胆探索、敢于攻坚，才能压实压紧“两个责任”，推动党风廉政建设的全面落实。为此，应该做到“五个必须”：

一是责任主体必须明确。“君子务本，本立而道生。”党委主体责任与纪委监督责任是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的“牛鼻子”，两者是一个有机整体。党风廉政建设本身就是党委工作的重要组成部分，就是党委自己的事，不能务虚，必须务

实。有的人能把冷板凳坐热,有的人却把热板凳坐冷,根本还是责任问题、担当问题。老老实实地承担起自己的主体责任,认认真真地抓作风建设、抓严明纪律、抓惩治腐败,这是各级党委的责任所系、使命所在。作为党内执纪监督专责机关,各级纪委在党风廉政建设和反腐败斗争中责无旁贷,必须按照党章要求,明确职责定位,聚焦中心任务,转职能、转方式、转作风,从根上把监督责任履行好。只有党委的主体责任和纪委的监督责任都履行到位了,才能真正成为反腐败的“倚天剑”和“屠龙刀”。今年年初太钢各级党组织专题研究、专门部署,逐级签订了目标责任书,明确了党风廉政建设工作的具体任务、目标要求,列出了责任清单,形成了责任落实机制。

二是责任范围必须厘清。“差之毫厘,谬以千里。”要使责任执行和责任追究到位,从一开始就必须解决好责任由谁负、谁负什么责的问题。中央规定,落实党风廉政建设责任制,党委负主体责任,纪委负监督责任。党委负主体责任,主要是加强领导,选好用好干部,强化对权力运行的制约和监督,从源头上防治腐败等。纪委负监督责任,主要是履行好监督责任,既协助党委加强党风廉政建设和反腐败工作,又督促检查相关部门落实工作和任务,经常进行检查监督,严肃查处腐败问题。以太钢为例,各级党组织、纪检部门要认真学习习近平总书记关于国有企业党风廉政建设的有关重要讲话和中央纪委全会精神,深刻反思过去工作中存在的从严治党主体责任缺失、监督责任不力的突出问题和沉痛教训,进一步明确了管党治党的政治责任,坚持把党风廉政建设当作份内之事、应尽之责,以上率下,齐抓共管,着力解决党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题。

三是有权必有责,权责必须对等。健全党风廉政建设责任制的领导体制和工作机制,认真做好责任分解和检查考核,对具体问题要进一步分清党委的责任、纪委的责任以及相关部门的责任,准确区分个人责任与集体责任、直接责任和领导责任,以

明责明权为基础,厘清责任清单,构建起完整的责任链条,分清权力、责任和义务,联动扛起责任,实现权责的合力共振。无论是党委、纪委还是各级领导班子成员以及相关职能部门既然都有明确的责任,就都要对各自所承担的党风廉政建设负责,种好自己的“责任田”,做到守土有责。出了问题,要严肃追究责任,筑牢落实党风廉政建设责任制“保障线”。太钢的各级党组织主要负责同志应主动自觉的贯彻“四个亲自”要求,注重研究正风反腐工作,约谈班子成员,督促工作落实。对落实“两个责任”情况开展专项自查和督查,查找存在的问题和不足,督促整改。

四是责任追究、查办案件必须严格。不患德之不崇,而患责之不究。健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条,有错必纠,有责必问。对那些领导不力、不抓不管而导致不正之风长期滋长蔓延,或者屡屡出现重大腐败问题而不制止、不查处、不报告的,无论是党委还是纪委,不管是谁,只要有责任,都要追究责任。通过实际行动,让大家感受到追责不是一句空话。要继续加大案件查办工作力度,要进一步拓宽信访渠道,扩大案源线索,严格审查和处置党员干部违反党纪政纪、涉嫌违法的行为。严肃查办重点领域、关键环节和发生在职工群众身边的腐败案件,查办损害企业利益、违反廉洁从业规定的案件,形成有力震慑,绝不允许问题成堆却麻木不仁的现象发生。要注重发挥查办案件的治本作用,实行“一案三查”,既要严肃追究当事人责任,又要倒查党委的主体责任和纪委的监督责任。2016年以来,太钢针对落实党风廉政建设主体责任不到位的,给予3人党政纪处分,给予10人组织处理,对落实监督责任不到位的,给予3人组织处理;对5个直属党组织的评先评优资格进行了一票否决。收到了问责一个、教育一片的效果。

五是建立健全权力运行管控机制,制度必须执行。要建立健全同级纪委对同级党委及班子成员的监督制度和班子成员之间的相互监督制约机制,建立健全针对监督部门和监督岗位的监督管理办法,

将员工心理援助计划与思想政治工作相结合 集聚打赢生存保卫战的正能量

■ 岚县矿业公司党委

2016年,钢铁行业、铁矿业格局深入变化调整,公司遇到了前所未有的市场冲击。岚县矿业公司作为新建矿山,从紧张的建设到快速试车投产、达产达效,创造了冶金矿山建设的新水平。进入2016年,面对铁矿石市场的严峻形势,降本增效的任务更为艰巨。如何凝聚人心、提振士气、集聚打赢生存保卫战的正能量,圆满完成年度预算目标,成为思想政治工作的重中之重。为此,我公司引入职工心理援助计划(EAP),并传统思想政治工作紧密结合,进行了大量有益的探索,为打赢生存保卫战提供了有力保障。目前,我公司人心思进,人心思干,呈现出积极向上、团结进取的良好局面。

一、认真开展学习教育与理论研讨,凝聚人心,达成共识

“两学一做”学习教育,从根本讲就是党内思想建设的重要举措;思想政治工作研讨的过程,就是统一思想、凝聚人心、达成共识的过程。因此,做好这两项工作,对推动矿山思想政治工作进步意义重大。

扎实推进“两学一做”学习教育。自“两学一做”学习教育开展以来,岚县矿业公司党委结合不同层

次党员“两学一做”具体内容和要求,细化专题研讨计划,明确痕迹管理要求,精心组织,多措并举,以讨论促学、以评促学、以考促学、以查促学,有效提升了全体党员干部的学习效果。在“两学一做”学习教育中,公司党委组织为全体党员骨干进行了5次专题培训;6名副处级以上领导干部到基层党支部讲党课12次;22名党总支书记和党支部支部书记共讲党课88次;373名党员全部参与到“两学一做”学习教育中来,切实提高了党性修养。在日常工作中,全体党员认真践行“四讲四有”,以“五不允许”和“五个必须”作为最基本的工作准则,通过开展主题党日教育、党员先锋行等一系列活动,充分发挥了党员的先锋模范作用,成为了矿山生产先进、安全表率、降本先锋的骨干和主体,营造了良好的工作环境与政治氛围。

积极开展职工思想政治工作研讨。自2013年起,一年确定一个主题,先后开展了“职业压力管理”、“弘扬袁矿精神”、“凝心聚力打赢矿山生存保卫战”、“加强人文关怀注重心理疏导”四个主题的思想政治研讨活动,全矿干部职工累计撰写论文123篇,在两级公司以上的研讨中获奖32篇,并积极

严防“灯下黑”。健全完善党委主要负责人和纪委负责人向上级党委、纪委述纪述廉述作风述责任落实制度以及上级党委主要负责人对基层党组织主要负责人重点约谈制度。言必信,行必果。任何时候,制度都不能成为纸老虎、稻草人,而要真正执行到位,成为一柄令违规违纪者胆寒的“利剑”。人人敬畏制度,人人履行责任,就会在全社会真正形成用

制度规范行为、按制度办事、靠制度管人的良好机制,进一步推动党风廉政建设和反腐败工作取得新的成效。太钢坚持基层党组织和纪检组织每半年向公司党委和纪委报告党风廉政建设工作情况,使落实主体责任、监督责任不仅要“建账”、“查账”,更要“算账”、“交账”。

(作者单位:公司纪委监察部)

极推广研讨成果,起到了提高认识、凝心聚力的作用。特别是今年的理论研讨,参与人数多、研讨内容深刻、基层单位的一些思想政治工作方法更接地气、更加有效。例如焙烧作业区党支部书记提出了“要针对职工复杂而纠结心理状态,真心实意为职工释疑解惑,解决实际问题”的主张。试生产期间,回转窑环冷机固定筛扒窑皮、清理结焦工作量大,部分窑头工身体吃不消。不努力工作自己会失职,努力工作又力不从心,身体不好可能导致患病面临转岗,收入肯定会下降。针对职工的纠结心理,党支部看在眼里、疼在心上,要求党员干部轮流上岗位,和岗位工共同作业,减轻作业负担。同时,通过多次调研,试验采用机械扒块的方法,提高了劳动效率,窑头工的工作压力得到了有效缓解。党支部真心实意地关心职工、帮助职工解决实际困难和问题的举动,切实减轻了职工的心理和精神压力,让职工感受到了组织的关爱,党支部的向心力、凝聚力得到进一步增强。

二、持续完善企业激励制度,鼓舞士气,提振干劲

持续完善企业激励制度,通过有效的精神与物质激励,能够极大地激发全体员工的工作积极性、主动性、创造性,汇聚起打赢生存保卫战的强大正能量。

科学组织评先评优,充分发挥“岗位明星”的正激励作用。在年初、三八妇女节、五四青年节、七一、八一等时间节点均进行了大张旗鼓的表彰先进集体和个人的活动,还评选了廉洁典型、袁矿工匠、优秀青年大学生。本着立足于岗位一线、立足于专业本身的原则,认真组织、公正评审,从精神激励和物质激励两个方面严格落实,不断发掘各个群体、各个系统、各个专业的“岗位明星”,激发全员的工作动力和工作热情,让职工们干得有心劲儿、干得有盼头,在全矿形成了学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围,实现了正能量的充分集聚和传递。

鼓励岗位创新创效,充分发挥经营管理责任制的杠杆作用。2016年,面对艰巨的生产经营任务,我公司进一步完善了逐级经营管理责任制,每月召开考核会,公开透明,加大考核力度,奖优罚劣,奖勤罚懒,形成了鲜明的激励导向,促进了各项指标的不断提升和各项基础管理、专业管理的不断进步。特别是鼓励降本增效,鼓励创新创效,调动了全体干部职工干事创业的积极性。挖潜降本兑现奖励 30 多万元,创新创效奖励 60 多万元。全年共开展了 43 项技术攻关,其中《露天铁矿大型群布叠层采空区安全探测与处理技术开发及应用》和《复杂成因难焙烧赤铁矿链篦机-回转窑氧化球团制备关键技术及应用》两个项目均获得 2016 年度冶金科学技术三等奖,这也是我公司连续三年获得冶金科学技术奖项。另外,按季度收集、评选奖励“金点子”合理化建议 548 条,累计创效 451 万元。矿部对各类创新创效项目兑现奖励 60 多万元,单项奖励最高达 1 万元。“想干事、能干事、多干事、干成事的人自然工资待遇高”,这已然成为了广大职工的共识,大家的士气更高了,干劲更足了。

三、大力实施职工心理援助与困难帮扶,顺气暖心,促进工作

面对钢铁行业产能过剩和不断变化的新形势,必须与时俱进地开拓思想政治工作新领域,积极创新思想政治工作新方法,充分体察职工的个性特点和心理诉求,以更加关爱和尊重职工的方式开展工作,从身、心两个维度帮助职工排忧解难、顺气暖心,从而提高企业绩效水平。

启动员工心理援助计划(EAP),建立员工心理疏导体系。2016年,岚县矿业公司积极引入员工心理援助计划(EAP),运用心理学的思路与技巧,注重解决和疏导其内心的压力、困惑和心理问题,为职工提供了专业、持久的精神福利。在队伍建设上,建立了观察员(班组长)- -辅导员(党支部书记和三级心理咨询师)- -管理专员(EAP专员)三级心理疏导

团队,全矿共有 64 名观察员、EAP 辅导员 26 人(其中党总支书记、党支部书记 23 人,三级心理咨询师 7 人),EAP 专员 1 人。在场地建设上,从 2016 年 4 月初开始,经过为期 3 个月的积极筹备和紧张筹建,袁家村、球团厂两个关爱小屋于 7 月 8 日上午正式挂牌投用,小屋设有品茗吧、调适室、读书角和视听区四个功能区,为职工提供了多方位、多功能的新型沟通渠道。

有效实施心理疏导,缓解职工工作压力。一是以关爱小屋为阵地,由 6 名取得心理咨询师资格的职工轮流提供个人体验,截至 12 月底,共服务职工 405 人,并对压力等级 8 级及以上的体验者进行进一步心理疏导。目前,8 级及以上有 38 人次,占服务职工总人数的 9.4%,均已安排二次体验和跟踪回访。二是普及心理健康知识。EAP 工作推进以来,我们邀请省内知名专家进行了全员、观察员、辅导员心理健康知识讲座,普及基本常识,了解人在不同际遇下应有的正确心理,特别是在应对挫折困难时的积极心态,提高了大家的心理健康水平。三是利用现有的职工访谈经验,找准着力点,举办形式多样的团体活动。例如,今年 12 月初举办了以“助力生产、关爱职工”为主题的心理影片赏析活动,“茶话会”的形式让到场的 60 多名职工感受到了放松和温馨,针对“梦与睡眠”、“契可尼效应”、“关系与沟通”的心理解析也让职工在欢乐之余有了更深的自我了解与自我思考,反响热烈。四是基层辅导员和观察员结合实际自主开展个性化的心理疏导。热电部党支部书记联合热电部多个观察员,组织本单位职工到方山电厂进行参观,同样是临钢援职,同样是背井离乡,但是方山电厂的临钢职工无论在工资待遇还是生活、工作条件上都远远不如我们岚县矿业公司的临钢职工。当大家看到这种鲜明的对比后,不仅在一定程度上平复了心中的遗憾、不满和焦虑,而且更懂得了该如何珍惜现在的工作和生活。

积极开展心理咨询,消除职工的心理困扰。通过开通电话咨询、面对面咨询等免费心理咨询服务,切实消除了职工及其家属在工作压力、婚姻家庭、职业生涯等方面的一些心理困扰。今年共接待面对面咨询者 10 人次,效果良好。翟师傅是热电部的一名职工,今年以来,孩子的学习成绩一直是翟师傅心里的痛,他来到袁矿上班时孩子在临汾老家刚上高中,一开始学习成绩还行,后来自己离家远了,关照不过来,孩子成绩可以说是直线下降,每天电话沟通说教都无济于事,明年孩子就要参加高考了,怎么办?为此他常常紧皱眉头,吃不香睡不好。公司 EAP 团队了解到这一情况后,由管理专员小徐负责,对翟师傅孩子的情况进行了认真系统的分析,针对性采取了防御性破冰策略,以“房树人”绘画治疗为先导,逐步同孩子建立了联系,打开了孩子心理防御窗口,了解到孩子的内心需求,经多方沟通鼓励,孩子的心态已经发生了很大变化,学习成绩也在慢慢回暖。现在,翟师傅紧皱的眉头舒展了,心情好多了。

切实为职工生活排忧解难,让大家暖心舒心。为进一步改善民生,解决职工在吃饭、住宿和就医上的困难,我们多方协调、快速组织,球团第二食堂、球团医务所陆续开业运行,并新建了 3 栋职工宿舍楼,球团部综合楼添置了健身器材,还在袁家村综合楼等 4 处公共场所开通了免费 WiFi。针对经济困难职工,通过给困难党员减免党费、给大病职工申报救助及现场慰问等方式强化帮扶工作的针对性和实效性,做好一人一事的思想政治工作,最大程度地保障职工的基本权益,让职工在遇到困难的时候能感受到组织的关怀。2016 年减免困难党员党费 1 人,救助困难职工 16 人,发放救助金 14000 元。李师傅是浮选作业区的一名巡检工,由于患有“噪声性耳聋”,作业区内部给其转岗为“维修工”,但身体的不适感仍然影响着他的日常工作,于是在作业区和矿部的积极沟通和协调下,将其转岗为一

名护矿队员,让他彻底远离噪声,从根本上保障了身心健康。在现在的岗位上,李师傅的困扰解决了,工作干得很出色。

四、精心组织文体活动与环境美化,健体怡情,幸福生活

针对矿山职工工作生活圈子相对封闭的情况,为帮助心理压力较大的职工消除烦闷感、紧张感等不良情绪,获取满足感、快乐感等良性情绪,提升职工的幸福指数,我公司特别注重职工的业余文化生活和环境美化。

开展丰富多彩的业余文体活动,让职工健体怡情。积极倡导“八小时之内紧张有序,八小时之外丰富多彩”的企业文化理念,广泛开展员工喜闻乐见的文艺活动、丰富多彩的体育活动、健康向上的户外拓展活动。今年新成立了毽球、徒步文体协会,认真组织第十五届矿业杯职工运动会各项比赛的训练和准备,使篮球、羽毛球、乒乓球、健身操在职工群众中不断得到普及,参与面越来越广。组织职工参观太钢厂区,了解公司最新变化,强化主人翁意识,将与企业同呼吸、共命运的思想持续深化。2017年元旦前后,由公司工会牵头,组织18个基层工会进行有策划、有主题的全员趣味活动,活动形式丰富多彩,全员可参与,让每一位员工都能感受到公司的关心。

致力环境美化,让职工幸福生活。建矿以来,始终秉持环境友好型矿山、园林化矿山的建设思路,通过大力开展厂区环境整治,扎实推进星级班组建设和5S工作,实现了美化、硬化、亮化;通过大力开展厂区绿化,使厂区绿化覆盖率达到60%以上,把我们的矿山建成了绿色矿山、美丽矿山;通过大力开展环境保护和污染治理,大力推动污染治理项目建设,强化对重点区域的日常监控,实现了零污染、零排放。在优美环境中工作和生活,职工心里是满的健康和幸福。

通过今年的工作,我们深深地体会到:思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线,而加强人文关怀、注重心理疏导为矿山企业提供了更为人性化和接地气的思想政治工作思路。越是在矿山企业困难的情况下,越要抓住企业的核心力量——广大职工,只有思职工所思、想职工所想,站在职工的角度来开展思想政治工作,才能提高职工的生活幸福感和工作满意度,才能更好地凝心聚力、创造卓越的企业效益。今后,我们要进一步解放思想,转变观念,将员工心理援助计划和思想政治工作紧密结合,创造性地开展思想政治工作,为提升企业效率,增强企业竞争力,实现矿山持续健康发展提供思想保证、精神动力和智力支持。



发挥情感因素的积极作用 加强和改进企业思想政治工作

■ 姚 怡

思想政治工作是企业党组织工作的一个重要组成部分,是一项如何引导员工、教育员工、塑造员工、培养员工的工作,也是交流情感、转化思想、凝聚人心、鼓舞干劲的过程,其核心是构建人与人之间和谐的情感联系。因此,加强和改进企业思想政治工作,必须重视人与人之间的情感培养,并注重运用和发挥积极效应。

一、重视情感因素是我们党思想政治工作的光荣传统

重视情感的因素,是我们党思想政治工作的优良传统,也是思想政治工作的优势所在。情感是什么?情感是人们潜在的精神能源,是人们普遍存在的一种心理活动,是人在活动中对人和客观事物好恶倾向的内在心理反映。人与人之间,特别是领导与被领导之间,建立了良好的情感关系,就可以使人产生亲切感,又可以拉近党组织与职工群众的情感距离。而有了亲切感,相互吸引力就大,彼此的影响力也就大。反之,没有建立良好的情感关系,就会造成双方一定的心理距离,产生负影响力。

随着国有企业改革的不断深化,企业职工的人生观、道德观、价值观发生了很大的变化,许多新问题和更深层次的矛盾都相继凸显出来,企业的思想政治工作面临着诸多的新挑战。如何适应新形势,为企业发展创造一个和谐、文明、奋进的环境,是当前思想政治工作的关键,更是促进企业发展的需要。成功的思想政治工作,是以情动情,以情感人、引起共鸣的过程。而情感因素是思想转变的必要媒介,起着重要的催化作用。积极的、正确地感情投入,能使对方产生良好的心理效应,对人的知和行起到启迪、促进、感染和深化的作用。一个人乐于接受工作

任务,工作热情就高,克服困难的意志力就强,工作就容易出效率;反之,则很难做好工作。人与人之间的和谐的情感联系,对于做好新时期思想政治工作来说,既是可靠的基础,又是取得实效的途径。

二、积极的情感因素培养有助于加强和改进思想政治工作

情感具有两极性,即积极的或增力的,消极的或减力的。积极的情感能使人热爱、兴奋、轻松愉快等,对人的知和行起到提高、促进、感染、深化的积极增力的作用;消极的情感却使人产生憎恶、郁闷、苦恼、烦躁等,对人的知和行起着破坏、促退减力的作用。

作为思想政治工作者我们必须清醒地认识到:当人们的物质需要得到满足以后,就渴望精神需要的满足。精神需要满足了,往往能产生积极情感,有效地激发“增力效能”。例如,有些职工觉得自己技不如人,能力不如人,干什么都不好,缺乏自信心,或因某种原因,与同事和领导发生了矛盾,关系紧张,怕发生打击报复等方面的问题,从而产生了压力和工作情绪等,他们就会有思想包袱,难以集中精神工作。这时,如果他们能得到言当其时的鼓励,恰到好处的开导和援手,以及雪中送炭般的友善和关心,就能使他们稳定思想情绪,重新树立信心,化消极因素为积极因素。

要使职工保持积极向上的情绪和工作热情,思想政治工作者就要在日常工作中做到“三心”,一要热心,对职工的困难尽力相帮;对职工的忧思尽力化解;对职工的成绩尽力肯定,让职工体会到组织的温暖,从而使这种关怀和帮助转化为前行的动力。二要关心,最好的方法就是以诚相待,少说空话、多办实事。在此基础上,推心置腹,加深了解,彼

缅怀党的光辉历程

强化党性意识

——“七一”主题党日活动掠影



焦化厂党委组织优秀党员代表和新入党党员前往红色教育基地“百团大战纪念馆”开展了纪念活动，并表彰了一年来涌现出的优秀基层党组织和优秀党员。（韩玮楠 摄）



不锈钢冷轧厂党委组织新党员、优秀党员、优秀支部及先进党小组代表赴西柏坡开展“立足岗位亮作为，创先争优促发展”两学一做学习教育主题活动，接受党性和革命传统再教育。（柴巍 摄）



不锈钢线材厂党委组织优秀党员及党务工作者和党支部书记代表赴百团大战纪念馆，接受革命传统教育。（秦志勇 摄）



峨口铁矿党委组织党员在右玉“参与红色教育增强党性修养，立足本职岗位为党旗添光彩”的主题教育活动。（赵瑞文 摄）



信自公司党委在武乡八路军太行纪念馆开展了七一主题教育活动。（马妍 摄）



为纪念建党96周年，炼钢二厂用艺术形式回顾党的历史，讴歌党的丰功伟绩，进一步激发广大党员发挥先锋模范作用，以优异成绩喜迎党的十九大胜利召开，组织了“迎七一”党员职工书画大赛。（张鑫 摄）

劳动创造美好明天



炼钢二厂冶炼二作业
区碳钢转炉甲班班长
王海瑞



不锈钢冷轧厂电气作业区
技术员
刘彦男



营销部不锈钢一部经理
丛双龙



袁家村铁矿选矿部主任
李煊生

劳动成就百年太钢梦



炼铁厂三烧作业区主管

高长涛



热连轧厂1549精整作业区主管

乔秉诚



技术中心硅钢室工程师

林媛



峨口铁矿副矿长

董隽瑜



冷轧硅钢厂厂长、党委书记

张润国

本版照片摄影 李建国

缅怀党的光辉历程 强化党性意识

——“七一”主题党日活动掠影



不锈钢热厂热处理党支部通过清理高位水箱顶部荒草杂物义务劳动庆祝党的生日。（慕利斌 摄）



离退部兴华街地区党总支在牛驼寨“庙雕”遗址进行了缅怀先烈、重温入党誓词主题教育活动。（李秀明 摄）



炼钢二厂一机械党支部组织党员参观彭真纪念馆。（魏晓千 摄）



禄纬堡太耐公司党委组织党员和积极分子赴阳曲县侯村乡店子底村红色教育基地参观学习，重温入党誓词，开展爱国主义教育。（刘劲松 摄）



能源动力总厂为进一步提高支部党课教育质量，邀请教培中心赵贵奇主任就如何上好党课进行了专题讲座。（郭红梅摄）



医疗公司迎新院区党总支机关一党支部和外科二党支部开展了送医送药义诊活动，向党的十九大献礼。（薛富强 摄）

此信任,进行投桃报李式的情感交流。三要知心,学会换位思考,视职工为知己,才会做到心灵沟通。只要我们在工作实践中,努力去把握情感的两极性,并在“三心”上狠下功夫,做扎实细致的工作,就会促使他们产生积极情感,愿意与我们相处,遇到不顺心的事,愿意倾吐;家中出现恼人的琐事,愿求之帮助;有了高兴的事,愿告之共同分享。

企业的经营机制、管理体制、用工和分配制度等改革还在深化之中,如果没有广大员工的广泛认同,没有员工的积极行动和努力工作,企业就难以通过改革谋发展。因此,我们在做思想政治工作时,应把情感因素的作用运用好、发挥好,注意发现员工遇到的问题和困难,善于发现他们不良情绪的发生,在他们遇到问题产生“心锁”时,及时介入发挥思想政治工作者应有的作用。只有带着真情实感有针对性地开展思想政治工作,才能有效避免套话官话的发生,使思想政治工作在日常工作中真正融入员工的工作生活中。

三、运用好情感因素在思想政治工作中的技巧方法

首先,思想政治工作者要注意工作的方式方法。思想政治工作的过程是动之以情、晓之以理、导之以行的过程,具体到实践工作中,首先要尊重职工的人格。关心、尊重、信任、理解职工,使他们在实践中真正感受到自己是企业的主人,从而增进职工的向心力,激发出更大的工作热情。如何做到用真情感动职工,用真心服务职工,一方面,要把思想政治工作与解决职工实际问题紧密结合,关心职工疾苦,帮助职工解困,做职工的知情人、贴心人,把思想政治工作做到职工的心坎里;另一方面,要丰富职工的业余文化生活,增进职工之间的感情,培养职工对公司的向心力、凝聚力,增强员工参与意识,创造和谐、团结的企业文化。

其次,思想政治工作者要缩短与工作对象的感情距离。通过塑造好自身形象,达到无声思想工作

的目的。思想政治工作者,特别是领导者应严于律己、率先垂范,要求别人做到的事,自己必须首先做到。讲理想、道德、纪律,自己必须有理想道德和守纪律。精诚所至、金石为开,只要我们把思想工作当作科学,当作艺术,并把二者完美地统一在一起,合上时代的节奏,就一定会奏出思想工作越来越动人的和谐乐章。

再次,思想政治工作者要加强自身能力的提高。思想政治工作者的一言一行、一举一动都是无声的思想政治工作。工作中,要树立全心全意为职工服务的思想,切实提高分析判断掌握新情况解决新问题的能力。同时要严于律己、以身作则、率先垂范;要言行一致,增强思想政治工作的主动性;要具备高尚的人格品质和人格魅力,以实际行动在党员干部和员工群众中产生强大凝聚力、感染力和亲和力,并通过潜移默化的情感培养,结合不同心态和不同层次的工作对象,灵活有效地开展思想政治工作。

近年来,公司保卫部各级党组织在思想政治工作中,非常重视对职工群众的情感关怀,根据部内不同部门职能和员工所处的工作岗位,在全面加强党建工作的同时,不断增强和改进思想政治工作,并根据保卫工作在不同时期的任务工作重点,找到思想政治工作的重心,确立和突出工作主题,开展形式多样、层级差别、服务发展的系列思想政治工作活动。用真情实意教育职工、影响职工,使他们感受到企业的温暖,自觉地产生“回报”企业的感召效应,多侧面、多领域深入做好职工思想政治工作,尤其在情感关怀、情感引导、情感激发等方面做了大量的工作,使得广大干部职工知晓太钢的发展战略,明了自己的工作职责和努力工作的方向,深知个人的工作与企业的发展紧密相连,做好本职工作就是为太钢的发展保驾护航,维护了太钢的安定,也为太钢加快发展和改革创造了和谐稳定的环境,才能为太钢的持续发展做出新贡献。

(作者单位:公司保卫部)

以“两学一做”学习教育为契机 激发党员创新奉献新活力

■ 炼钢二厂党委

炼钢二厂是太钢生产主线上的核心生产厂,具备年产 400 万吨不锈钢、800 万吨碳钢的生产能力,承担着太钢 90% 左右的产钢任务和主要品种钢冶炼任务。全厂分为南、北两个生产区域,下设 15 个生产作业区、6 个管理科室,在册职工 2200 余人。炼钢二厂党委下设党支部 16 个、党小组 53 个、党员 637 名,党员数占职工总数的近 30%,其中,女党员 31 名,35 岁以下青年党员 183 名;拥有大专及以上学历的党员 367 名,拥有技师及以上职称的党员 208 名。

【活动背景】

近年来,随着经济增速放缓、结构优化升级,钢材消费进入峰值平台区,钢铁产能严重过剩,供大于求的矛盾突出,同质化竞争日趋激烈,全行业处于微利状态,钢铁行业进入淘汰性竞争阶段。特别是公司由盈转亏,面临生死存亡的考验。公司党委眼睛向内、审视自身,发现在党员、干部、职工中普遍存在“四种倾向”,即:一是有的党员干部不注重学习,思想和行动跟不上党中央要求,工作中得过且过、我行我素;二是有的党员干部不适应“从严”要求,不敢作为、不去作为、不会作为;三是有的职工对公司生存发展没有切身压力,危机意识和忧患意识不强,工作不尽心尽力、尽善尽美;四是有的职工面对压力情绪压抑,行动迟缓,没有真正将压力转化为精益求精、挖潜降本、争创价值的动力和活力。为此,公司党委提出,要努力把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,以党的建设新成果、作风建设新成效、深化改革新成绩,引领推动公司持续健康发展,实现太钢百年梦想。

炼钢二厂党委认真贯彻落实公司党委部署要

求,紧密结合自身生产经营实际,以“两学一做”学习教育为契机,把“激发党员创新奉献新活力,引领职工攻坚克难、干事创业”确定为 2016 年党建工作的重要任务,积极开展党建创新实践活动,旨在通过活动,让广大党员认真践行“两学一做”,真正做到“四讲四有”,在本职岗位上充分发挥先锋模范作用,引领职工群众把压力转化为动力、活力,开拓创新,无私奉献,更好地完成全厂各项目标任务,促进公司打赢生存保卫战、实现百年太钢梦。

【活动内容】

一、精心设计,围绕中心选题,从服务大局出发找准载体。

炼钢二厂在今年初召开的职代会上提出,要认真贯彻公司“两会”精神,围绕全面预算目标,以创新增效为中心,以品种质量为重点,以对标挖潜为方法,以制度落实为保障,传递市场压力,增强干部动力,激发全员活力,以必胜的信念为生存而战。提出全年的主要生产经营目标是实现产钢 930 万吨,其中不锈钢 375 万吨;实现降本 6.6 亿元。其中,钢产量任务和不锈钢产量任务均占到公司的 90%,降本任务约占公司的四分之一。实现这一艰巨而繁重的任务,离不开全厂上下的共同努力,需要充分调动广大干部职工的积极性、主动性、创造性。

为此,厂党委组织全体党支部书记召开党建工作专题会议,从生产经营任务实际出发,研究党建创新实践活动。大家对活动主题和载体的设计进行了理性分析和需求规划,对基本的方法路径进行深入思考后,提出了“以‘两学一做’学习教育为契机,激发党员创新奉献新活力”的活动方案,带动干部职工共创凝心聚力、攻坚克难的良好氛围。方案初

步确定后,还征求了各党支部广大党员的意見,最终敲定。

二、制定方案,开展“三项”活动,全面实施推进。

围绕活动主题,结合“两学一做”学习教育工作的开展,炼钢二厂党委设计了三項具体的活动,即:党员“承诺、践诺、评诺”活动、党员一对一技能帮扶提升活动和“榜样炉座,最优主操”评比活动。三項活动相辅相成、相互促进,从党性、技能、行动等各方面对党员进行教育和引导,使党员更加坚定理想信念、锤炼党性作风,把坚强的党性转化为提升技能、促进工作的实际行动,用技能提升和工作成效检验党员的党性。通过三項活动,促进党员树立良好形象,激励党员更好地发挥先锋模范作用,形成了带头示范、以点带面的良好氛围,凝聚了攻坚克难的强大力量,有效促进了各目标任务的完成。

(一)开展党员“承诺、践诺、评诺”活动。在全厂16个党支部中集中开展。一是公开承诺,每个党员结合民主评议结果,从岗位实际、绩效差距、任务和发展需要等方面认真查找自身存在的问题;针对问题,提出今年提升目标和承诺事项(3-5项),优秀党员、党员业务骨干、党员班组长要在团队争优方面,提出最少1项承诺事项。确定承诺事项后,填写《党员“争优”行动书》,报党群科备案;由党群科在厂OA中将全厂党员承诺事项进行公示。二是认真践诺,党员按照承诺事项,明确践诺的时间进度、重点措施和完成时限,党小组备案;党小组对党员践诺事项全过程跟踪、全方位监督,对承诺事项实施销号管理。对完成不及时、效果不理想的督促及时整改;党小组每月向党支部汇报,党支部每季度向厂党委汇报党员践诺情况;党支部对没有按时完成承诺事项的党员,帮助其寻找原因,提供服务、创造条件,确保年度“争优”目标的完成。三是评诺激励,结合民主评议党员活动,支部组织党员采用自我评价、群众评议、支部点评相结合的办法,重点围绕党员“党性、能力、业绩、形象”四个方面,对党员践诺

情况进行综合评价;各党支部根据党员“争优”行动实践情况,评选出年度“党员标兵”培育对象,并按照“选育树”管理办法进行培养。评选出的优秀党员和培养合格的党员标兵将在厂“七一”大会上表彰,并推荐标兵参加公司评比。活动期间,全厂党员承诺1951项,践诺1753项,践诺率达90%。通过活动,党员带头整改问题,提升工作绩效,充分发挥了先锋模范作用。

(二)开展党员一对一技能帮扶提升活动。厂党委在冶炼、连铸、电气、机械、运转等主要工序党支部中挑选党员标兵、优秀党员、党员岗位操作能手等,与业绩较差的岗位操作工开展一对一结对帮扶活动,签订结对帮扶协议书,明确帮扶事项、帮扶措施、帮扶预期效果等内容,由党群科每月对帮扶情况进行跟踪评价。在帮扶过程中,厂党委定期组织技术科、设备科等专业技术人员,对结对帮扶人员进行培训指导,党群科定期组织结对帮扶人员开展交流座谈会,分享帮扶经验,解决帮扶过程中存在的问题,提升帮扶效果。党群科对帮扶情况进行月度跟踪评价,对效果不明显的查找原因帮助解决。活动中,二冶炼优秀党员、第十三届中华技能大奖获得者吕涛与新人职大学生孙少南结成帮扶对子,对其在思想上、学习上、工作中进行帮扶和指导,短短半年时间,孙少南的理论水平和操作技能得到大幅提升,在炼钢二厂技术比武中获得精炼工状元的好成绩;一冶炼党员、国家级创新工作室负责人郭晓兵与临钢援职职工王伟结成帮扶对子,帮助其快速适应新的岗位、新的生产环境、新的操作技能,王伟的操作水平突飞猛进,被公司选拔参加全国鞍钢杯技术比武大赛,一举夺得转炉炼钢工第三名的优异成绩,荣获“全国技术能手称号”。通过党员一对一技能帮扶提升活动,极大地促进了职工操作水平的整体提升。

(三)开展“榜样炉座,最优主操”评比活动。为了激励党员、职工积极应对严峻形势,继续扛起“勇

挑重担,拼搏向上”的大旗,牢记责任,不辱使命,勇敢地接受降本增效的再挑战,做到“人人当家理财,全员精算细算”,把生产经营的每一个环节控制到成本最优、质量最好、效率最高。厂党委在一冶炼、二冶炼、三冶炼三个主要工序党支部中开展了“榜样炉座,最优主操”评比活动,四班岗位党员、职工为主要参与对象,活动对在降成本、控质量方面做得最好的班组、最优的党员进行评比、表彰、宣传,营造创先争优的浓厚氛围。活动成立了领导小组,由党委书记赵恕昆同志任组长,李保才、王鹏、陈景锋、王强四名党委委员任副组长,党群科及相关党支部为主要成员单位。活动分为宣传发动、评选、表彰奖励、典型宣传四个阶段。在评选环节,由各党支部组织岗位党员结合每个炉座的生产状况制定活动指标,各党小组、党员、职工围绕指标抓操作、抓管理,力争实现指标最优。每月各党支部按炉座分班组进行指标统计、打分、排序,报厂党委审核,厂党委经过审核后确定最终的榜样炉座和最优主操,并对榜样炉座和最优主操进行奖励、大力宣传。活动开展以来,累计表彰榜样炉座 82 个,最优主操 89

名。相关党支部创先争优的氛围日益浓厚,岗位职工的操作水平大幅提升,充分发挥了战斗堡垒作用,为完成全厂各项生产经营任务奠定了坚实基础。

【活动成效】

在创新实践活动中,炼钢二厂以“两学一做”学习教育工作为契机,以三项具体活动为主要载体,使党建工作与生产经营任务紧密结合起来,进一步发挥了企业党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,极大地激发了党员创新奉献的活力,激发了职工干事创业的热情,促进了企业各项生产经营建设工作的进步。2016 年,炼钢二厂生产经营屡创佳绩,南区碳钢线日产 100 炉、北区不锈钢线日产 51 炉,分别创水平;南区 4# 连铸机连续不停机浇注 245 炉钢,创投产以来最高纪录;全年完成不锈钢 366 万吨,创历史新高;10 月份完成降本任务的 102%,11 月份完成降本任务的 120%,全年完成降本 5.6 亿元,各项预算目标均取得较好成绩……创新实践活动的开展,使炼钢二厂形成了党建强、人心齐、事业兴的生动局面。

为了一个共同的目标

王绍君

4 月 13 日凌晨 6 时许,不锈钢线材厂厂房内灯火通明,距离下夜班还剩不足两个小时,乙班职工在值班长史志杰的带领下,又将度过一个沉甸甸的夜班。之所以说“沉甸甸”,不仅表明上夜班要比上白班、二班更辛苦,更重要的是:这个夜班所轧的钢是该厂开发的又一款新产品。

每一道工序都严格谨慎,完全按工艺标准执行;每一步操作都精益求精,不敢有半点失误。多年来,开发新产品已经成为不锈钢线材厂生产经营建设的一种常态,他们开发生产的新产品也总是在全国乃至全球的不锈钢市场掀起狂涛巨浪,比如双相不锈钢螺纹钢,战胜国外强劲的对手之后,一举中标港澳大桥建设工程用钢,填补了国内空白;又如笔尖钢,一举击破个别国家在笔尖钢领域的垄断,为我公司,更为中国树起了优质不锈钢的旗帜。

突然,从加热炉某工序传来警情。问题很严重,如不迅速处理,将会影响整个生产线的生产,更严重点说,会直接影响

此款新产品的开发成败。一分钟过去了,十分钟过去了……故障依旧。看来,问题很棘手。时间紧迫,大家等不得了。很快,钳工班的职工们迅速聚拢过来,轧钢班的职工们迅速聚拢过来,精整工们也从厂房的最北端聚拢过来……一时间,全大班各工种各岗位的职工,除去必要的看岗人员,全部聚到了问题点上,众多职工居然为了与本岗位毫不相干的一个问题,瞬间聚在了一起,你一言我一语,你一个奇招,我一个妙想,争先出谋划策。此情此景让值班长史志杰很是感动,这位曾在 2016 年全国“鞍钢杯”技能竞赛中获得第三名的年轻人深知,每一位职工,无论岗位无论职务,为了同一个目标,都为不锈钢线材这个强大而团结的整体而勇于担当。他提醒大家不要急躁,无论再难的问题,有大家在,就一定能拿下。

在各岗位职工齐心协力的攻艰下,问题终于被彻底解决。迎着黎明的朝阳,轧钢机再次奏响新产品开发的交响曲。

(作者单位:不锈钢线材厂)

企业文化故事会

党员争当“金牌员工”

■ 不锈热轧厂党委

【活动背景、目的】

在钢铁行业日益艰难的生存形势下,我厂产品赢利水平受到严重影响,部分不锈钢产品赢利空间受到挤压,部分赢利能力强的产品质量还不能完全满足用户更加苛刻的要求,给产品的市场竞争能力带来了影响,特别是部分关键岗位的职工操作技能还不能快速适应用户要求。为此,需要在激励岗位职工挖掘潜力、苦练技能上有所作为。

我厂现有党员 267 名,党员占到职工总数的 1/3 以上,关键岗位和重要工序上,党员是主力军。如何聚焦提升产品在市场的竞争力,动员全体职工眼睛向内攻坚克难,需要探索新思路、新方法。面对新的形势,厂党委将更好彰显党员的先锋模范作用,树立党员在岗位工作中的标杆形象,作为开展党员创先争优载体活动的切入点,并将激励党员争先,推动全员进步作为活动目标。为此,在经过厂党委认真分析和研究后,在关键岗位和工序开展“党员争当金牌员工”活动。

【实施过程、方法、步骤】

一、确定载体。年初,经厂党委研究决定,在关键岗位和重要工序每月开展一次“金牌员工”评比,并将此评比与各党支部申报的二级载体活动相结合,在此基础上确立了厂党委“三个转化”载体为“党员争当金牌员工”活动。

该载体活动小组成员由厂领导班子成员、各科长和党群科全体人员组成。厂党委书记任载体活动小组组长,日常工作由厂党群科长负责。

二、明确评比对象与范围。载体项目确定之后,由厂综合管理科和党群科围绕预算指标、岗位与工序特点、党员在关键岗位和重点工序的分布情况等,制定了“金牌员工”评比方案。该方案规定,我厂

“金牌员工”的评选范围对照当期市场需求,并结合我厂生产过程中的难点进行设定,首批“金牌员工”评选范围确定在:万能轧机压下手操作岗位、圆盘剪操作岗位、热处理 1# 常化线岗位。以上这些岗位和工序的党员是此载体活动的主要对象,岗位的普通职工同步参与评比。

三、明确评比条件。我厂“金牌员工”参加评比的岗位职工,首先必须完成当月规定的各项考核指标,在达到必备条件的前提下,还需要实现轧制量、板形质量、表面质量等规定指标的突破,在此基础上采取优中选优的竞争选拔,各类指标全部优胜者并取得当月第一名的,夺得“金牌员工”称号,并获得奖励。按照厂党委要求,在“金牌员工”评比范围内的岗位全部党员,必须参与当月的评比,月度评比党员落后于普通职工的,由党支部书记与本人谈话。

四、组织评比。每月 10 日前,由专业部门对当月指标完成情况进行汇总报载体活动小组,对照“金牌员工”评比方案,由载体活动小组召开专门会议进行评比,并对评比结果进行公示。每月载体活动评比结束后,根据评比结果由综合科负责奖金发放,同时由各党支部对党员在当月“金牌员工”评比中的情况进行分析。对落后于普通职工的党员组织谈话,并由党员本人分析问题、制定提升改进措施。对当月获得“金牌员工”称号的党员,由各党支部组织经验交流。

五、营造争先氛围。对每月“金牌员工”评比的结果,由载体活动小组进行标杆示范宣传,在厂《热轧通讯》上公示获得“金牌员工”的岗位职工名单,同时刊登专题文章,在全厂范围内树立榜样,营造比、学、赶、超的争先氛围。

六、经验运用与推广。每月评比结束后,载体活动小组成员分工负责,督促“金牌员工”所在作业区和相关科室,对“金牌员工”获得者的优秀操作方法进行总结提炼,并在同岗位职工中进行推广应用,从而不断提升岗位职工的整体操作水平。

【成效】

一、激发了广大党员立足岗位苦练技能,创先争优的热情。截止 11 月份,各工序关键岗位获得“金牌员工”称号的党员共 45 人次,其中万能压下、圆盘剪切、岗位、常化炉看火工等关键岗位的党员中,涌现出一人多次获得“金牌员工”的好局面,党员争做“金牌员工”活动,促进了党员在技能提升方面做出成绩,并得到了全厂职工的普遍认可,也为岗位职工树立了榜样。通过开展载体活动,进一步增强了困难形势下党员队伍的责任意识、争先意识和奉献意识,树立了党员队伍的良好形象。

二、增强了全员应对危机攻坚克难的信心。通过开展党员争做“金牌员工”活动,在关键岗位和重要工序的党员中涌现出了大批岗位工匠式职工,他们的标杆形象带动了全员提升操作技能的积极性,从而激发了岗位职工学知识、练技能的热情。在今年厂技术比武中,一批新人迅速成长为岗位操作能手。载体活动推动了职工技能水平的整体提高,为适应新的市场需求打下了良好的基础。

三、推动了多项关键质量指标的进步。厂党委开展党员争做“金牌员工”活动,紧紧围绕生产经营任务,围绕生产工序特点突出体现党建工作与生产经营重点任务相结合,与提升职工素质相结合,充分发挥了党员的先锋引领作用,激发了全员的进取意识、争先意识。在生产经营异常困难的情况下,我厂提升质量、品种开发、降本增效等方面取得了实实在在的成效。

“工作是快乐的”

把工作当成充实自己的课堂、干事创业的舞台、造福群众的事业,才能真正从工作中找到乐趣。

采访廖俊波事迹,印象最深的一句话是“工作是快乐的”。据他同事们回忆,哪怕常干到深夜两三点,只要他在,就一定是欢声笑语一片,“廖俊波有一种魔力,能把‘要我干’变成了‘我要干’。”

从刚刚工作、当中学教师时开始,廖俊波就是个“工作狂”,经常加班,为什么他能对工作保持如此高的热情?奥秘就在他常说的那句“工作是快乐的”。把工作当乐趣,才会有内生动力,自发地在工作上投入百分百的精力,兢兢业业、勤勤恳恳地把工作做好。

之所以能够把工作当乐趣,一个重要原因是在工作中,廖俊波能不断地学习新知识。熟悉廖俊波的人都说他是个“百事通”,不论是他长期负责的工业园区建设、招商引资工作,还是群众找他协调的修建栈道、土地拆迁等问题,他都非常注意在工作中不断学习相关领域的最新政策、法规和知识。在干中学,在学中干,形成学和用的良性循环,才能一直保持工作的乐趣,保持学习的激情,才能几十年如一日地在各个不同的岗位上作出卓越的成绩。

之所以能把工作当乐趣,还因为他富有创业的激情。无论是在邵武、荣华山、政和还是武夷新区,他都白手起家创立了工业园区,做了很多从无到有的创举。他不止一次对他的同事说:“在一张白纸

上画一张漂亮的画,是一件多么快乐的事!”在荣华山创业之初,他一个人带着司机和副手,3 个人,用 4 年,跑了 36 万公里,招商引资 28 余亿元。巨大的成就背后是廖俊波对创业满腔的激情,他非常享受辛勤付出之后获得的成就感,他不厌其烦地在不同的地方用智慧和劳动“画”出一幅幅美丽的蓝图,让旧貌换新颜。正是这种成就感支撑着他一直快乐地工作。

之所以能够把工作当成乐趣,还因常怀有人民群众强烈的责任感。在 27 年的工作生涯中,他一直牢记“全心全意为人民服务”的宗旨,把为群众排忧解难当做自己的责任和担当,把群众的安危冷暖记在心上。每次涉及拆迁问题,廖俊波总是主动上门看望困难群众,及时询问他们的诉求、尽可能帮助解决;他经常走村入户调研,和村民拉家常时听到他们反映什么困难,就立即协调解决;群众主动找他反映问题,他也都不厌其烦帮助解决,甚至连后续问题都会一直关心帮助想办法。这是因为他心中装着对群众的无限热爱,始终站在群众的立场上想问题,把群众的事情当成自己的事情去办,把群众的快乐当成自己的快乐。

廖俊波把工作当成乐趣,这是一种很高的境界,值得广大党员干部学习。对比之下,部分党员干部把工作当成赚钱养家的饭碗,或者事业晋升的阶梯,只为“名”和“利”干,既无内生动力,也没责任担当。人生苦短,前路漫漫,我们应向廖俊波学习,把工作当成充实自己的课堂、干事创业的舞台、造福群众的事业,这样才能真正从工作中找到乐趣,迸发出更大的热情与激情,创造出更加辉煌的成绩。

(摘自《人民网》)

作者:姜洁

政工新视点

党委领航 支部主体 党员行动

全速促进降本增效

■ 热连轧厂党委

【活动背景】

在严峻的市场形势下,热连轧厂党委深刻认识到,降低成本作为保命生存的重要举措。热连轧厂是公司的主要生产工序,又是能源的消耗大户,两条生产线年消耗各类能源折合成本近 10 亿元,占到公司能源综合成本的 13% 左右,节能降本责任重大、任务艰巨。

2016 年热连轧厂年度预算制定了 1.62 亿元的降本目标,其中能源降本 3850 万元。能源成本运行过程控制水平的高低直接影响着我厂生产成本及经济效益,对全厂降本目标的完成有很大影响。必须通过大量的数据分析和核算,查找消耗增高的各种环节,采取一系列的管理和技术措施,通过持续改进,不断降低能源成本,才能确保全年预算目标的完成。

厂党委审时度势,面对市场压力,如何降低成本,提高经济效益,关键是如何发挥党组织主体作用和全体党员的“建功”作用。今年以来,厂党委通过反复研究,紧密结合“两学一做”学习教育,创新实施了“党委领航,支部主体,党员行动,全速促进降本增效”的落地行动计划和开展好“两个一”竞赛评比活动。

【活动目的】

通过创新实施“党委领航,支部主体,党员行动,全速促进降本增效”的落地行动计划和开展好“两个一”竞赛评比活动,以“两学一做”为契机,充分发挥组织核心堡垒作用和全体党员的岗位模范作用,体现“学为基础,做为关键”核心精髓,有效应对严峻的市场形势,打赢生存保卫战,确保完成热连轧厂 2016 年降成本预算目标,全员、全方位、全过程地开展降成本工作。

【方法步骤】

一、党委降本领航

党委要掌控降本增效的脉搏。厂党委要为降本增效工作提供坚强的组织保证,2016 年在能源成本管理中,厂党委紧紧围绕公司预算目标,确定了“深化现场成本管理、完善考核评价制度、推进重点节能项目”的工作思路,制定了《2016 年能源工作计划》,明确了 2 个党委级 TIT 项目,6 个党委级重点攻关改进项目,27 个专业推进项目。

1、实现党委降本领航,全员参与,营造节能降本的良好氛围热连轧厂将节能降本工作作为全体职工的共同责任,成为从厂党委书记到一线党员职工行为的共同坐标。今年年初党委对 2016 年的节能降本工作做统一安排和部署,形成年度《能源工作计划》,细化实施方案和奋斗目标,持续深入开展节能降本工作。

在建立健全能源管理规章制度方面,先后编制和完善了各类制度、规定、标准等 30 余种,使能源管理工作有章可循、有规可依,对规范职工节能行为、指导节能行动起到了关键作用。

2、厂党委强化基础管理,落实管理责任,提高动态管控水平。以指标分解转化和岗位责任落实为基础,以绩效评价为导向,以高效低耗为目标,以对标挖潜为手段,紧紧抓住管理精细、流程优化、技术进步等重要环节,关注细节、分析差距、全过程落实,持续提高能源成本管控能力。突出细微挖潜,通过指标细化、分解到人,定期分析,推进全员降本工作。成立专项小组,制订分阶段行动计划,明确节点任务及责任人;推进标准成本管理,加强过程管控能力;坚持日常数据

收集、日常消耗分析,提高精细管理水平和过程控制能力,跟踪分析数据变化,挖掘节能潜力。推进节能降本新技术及先进管理方法。不断改进节能控制措施,规范日常节能行为。

一是优化指标分解,落实管理责任。根据公司和厂降本增效工作总体要求以及改进项目实施计划,能源指标分阶段设置。各党支部书记作为本单位节能工作第一责任人,细化内部指标考核办法,切实将指标细化分解到班组和岗位。完善过程考核指标,对指标运行进行动态控制。根据品种结构、产量等因素核算机架间除鳞泵、EPS线等每月电耗总量指标,对作业区进行考核。通过项目评比、降本周刊、荣辱榜、通报等多种形式,推进职工节能降耗工作参与度,调动广大党员职工的积极性和主动性。

二是提高精细管理水平和过程控制能力。分阶段对设备用能状况进行评价分析,动态修订节能运行管理规定,不断改进节能控制措施,并转化为岗位节能操作标准,严格执行考核政策。按照指标责任划分,完善逐级检查制度,明确各支部监督检查职能,落实节能措施和规定的执行情况,形成检查记录和台帐并将结果上报。

3、厂党委依托技术进步,夯实节能降耗的物质基础厂党委充分发挥专业技术人员的作用,设立了多个节能攻关团队,完成节能工作中的重要课题。如年初成立的“降低煤气消耗攻关小组”,经过近一年的工作,在热平衡测试分析、改善煤气结构、优化供应方式、完善计量统计、改进烧钢工艺、提高热送热装等方面实施快速改进,取得很好的成绩。

4、厂党委深化管理创新,提供节能降本的新动力一是广泛开展能源降成本实践活动。组织开展了合理化建议征集、四大班节能降耗劳动竞赛、改进改善项目评比等活动,发动职工围绕节约成本、降低消耗、技术进步等方面,立足本职,献计献策。

二是完善科学的计量体系。能源计量是企业能源管理的一项非常重要的基础工作,是开展节能量

化管理的前提,能够为企业科学地、合理地进行节能管理提供基本依据。我们针对厂际结算计量仪表配置较齐全,而生产车间、主要耗能设备等方面的计量手段缺失和不足的问题,进一步扩大计量范围,逐步增加计量设施,基本实现煤气、水、电的三级计量管理,完善了消耗在线实时监控手段,为企业制订节能发展规划,节能精细化管理提供了可靠的数据基础。

二、支部降本主体

各党支部是落实厂党委部署的降本增效目标的主体责任。根据各支部所承担的不同的降本要素,对具体的岗位进行指标分解,并进行过程跟踪落地。

1、支部要制定符合实际的降本增效实施计划。计划要符合“三个要素”。一是计划的目标要素。降本目标要明确,目标量化要清晰。二是计划的责任要素。降本计划的责任人和责任团队要明明确确地固化下来。三是计划的可行性要素。党支部做计划时,要深入调查研究,收集可靠的降本数据,进行针对性的分析判断,不能盲目的,拍脑袋的确定实施计划及方案。

2、支部要确定降本攻克项目。每个支部都有自己的降本拳头核心项目,各支部要根据具体情况确定自己的1-2项攻克项目,进行攻坚克难,要求全体支委参加,可以吸收部分专业技术骨干,形成一个攻克团队,有分工有合作,有进度有效果。

3、支部要对降本工作进行定期评估。要求各支部对降本增效工作每月召开一次支委会进行一次分析评估,梳理计划的实施情况,查摆问题,肯定成绩,总结经验,提出整改意见和下一步的工作计划。目前支部降本攻克项目13项,完成降本指标98.6%,预计年底完成100%。

三、党员降本行动

热连轧厂党委以“两学一做”学习教育为契机,把做合格党员与降本增效工作密切结合起来。设计了党员降本计划,充分发挥全体党员模范带头作用,使降本增效工作更加有效落地。

目前,热连轧厂党员共 367 人,86%的党员均为骨干和重点岗位。敬业素质高、责任心强、技术业务精,如果能够有效地发挥全体党员在降本工作中的先锋作用,势必事半功倍。

1、对党员在降本工作中的基本要求:模范带头、勤于思考、敏于行动、敢于担当、勇于挑战。要以公司新常态新举措和“两学一做”学习教育为指导,紧紧围绕降本目标,降本指标,聚焦党员个人素质提升,立足岗位,攻坚克难,为实现降本增效而发挥作用。

2、党员降本计划。一是党员降本工作设计。党员要结合本岗位的具体情况,确定 2-3 项符合企业发展、管理进步、促进个人成长的“建功”降本增效目标,可以从岗位操作升级、设备管理精细、改进改善创新、工作技能和工作能力提升等方面进行“降本增效”行动设计。二是党员降本能力的提升。党员要带头掌握本岗位所应具备的科学工具和先进方法,通过服务现场、服务职工进行检验,并不断挑战降本新目标;三是设立党员降本示范岗。要立足岗位模范践行“两学一做”要求,充分发挥党员在降本增效中的表率作用。结合现场生产经营实际,每季度主持或独立完成一项现场降本增效项目;3、对党员降本行动评估。以支部为单位实施评估,要求各支部支委分包小组党员,对所属党员的降本项目进行跟踪评估。一是年初对党员降本项目进行审定,确保降本项目符合实际对不符合立项要求的督导整改;二是坚持每月对降本项目的过程推进情况进行一次跟踪检查,并提出合理化意见;三是以支部为单位,每季度对每个党员的降本效果进行一次评价;四是把降本绩效作为“七一”争先评比表彰的主要依据。2016 年度党员降本立项 218 项,目前已有 97.3%完成了降本指标。如:党员张世方的降本项目为《降低煤气消耗》,煤气单耗实际完成 1.21GJ/t,按厂考核指标 1.28GJ/t,降 0.07GJ/t;煤气成本为 50.38 元/t,比厂考核指标 51.10 元/t,降 0.72 元/t。

四、在各支部和四大班开展了“降本增效竞赛”

活动

为了使降本增效工作落到实处,掀起降本增效热潮,热连轧厂党委主动开展了“降本增效竞赛”活动。

1、在各支部开展了“优秀降本工匠”评比活动。每个季度进行一次,对在降本增效活动中涌现出来的能工巧匠进行大力表彰,根据《热连轧厂优秀工匠评选办法》,一线岗位党员积极申报优秀工匠,在评选出的 44 名操作岗位优秀工匠中,党员入选 31 名,占 70.45%;在 8 名技术岗位优秀工匠中,党员入选 6 名,占 75%,也就是说热连轧厂的优秀降本工匠中,党员占 70%以上。

2、在两条生产线四大班开展了《节能劳动竞赛》。2016 年初厂党委制定四大班节能劳动竞赛办法,在四大班掀起了节能劳动竞赛。如:1549 丁大班全体职工在共产党员、运行主作业长贾以忠的带领下,在全年的生产组织中,抓好产量、质量、安全的同时,关注成本,如何能够节能减排、降耗增效是大班组织生产的要务之一。大班根据厂制定的相关办法,利用调度班前会,组织各岗位班组长对竞赛实施细则进行了学习和讨论,使职工充分认识到目前钢铁行业的严峻形势,“自己所挣的每一分工资都来自企业效益”。从每个岗位、每个细节抓起,大到调温控制煤气,小到照明,点点滴滴抓起,持之以恒不放松。将节能降耗贯穿于整个生产组织过程中,关注细节,重在落实,点点滴滴,每天节省一点,积少成多。每个班前安排,班后分析总结,吸取经验。

1549 丁班全年综合能耗完成 85.85Kg 标煤/吨钢,较上年度下降 2.91 标煤/吨钢,降本额完成 306.2 万元,在 1549 线节能降本劳动竞赛中取得了第一名的好成绩。

【典型案例】

1549 机动作业区党支部共产党员、点检组长师军胜降本绩效突出。

循环水成本占全厂总能源成本的 21%左右,循

环水成本的高低直接影响着全厂能源降本预算目标的完成。2015年循环水降本完成580万元,只占全厂能源降本总额的13.5%,差距较大。面对这一局面,1549线机动作业区管网点检组长师军胜感觉到了沉重的压力,他下定决心,一定要把水系统管理得更加精细,坚决把水耗成本降下来。”他带领点检组首先从细节入手,认真摸排可能降低水耗的每个环节,及时落实改进措施。如主电机冷却水、辊道冷却水、加热炉排水温差、浊环水持压阀运行状态等这些常被忽略的用水设备进行精心调整,还进一步完善点检维护标准,补充了多项节水细则;同时,开拓思路,积极进行技术创新,采取了净环水管道连接方式并联

改串联、除鳞最小流量水回收利用等多项新技术,节水效果显著。多管齐下,全面降耗,取得了全年降本890万元的突出成效。

【取得成效】

通过开展“党委降本领航,支部降本主体,党员降本行动”,充分发挥党组织政治保证作用和全体党员的岗位降本增效带头作用,深入践行了“两学一做”,2016年能源降成本工作成效突出,全年降成本额3620万元,全厂工序能耗完成87.10Kg标煤/吨钢,较上年降低2.69Kg标煤/吨钢,为历史最好水平。同时,较好地完成了市场化利润指标。

呵护斑马线上的文明

敬畏规则、尊重他者、完善制度,让交通安全与公共文明真正统一起来。

最近,有两则新闻备受关注。一则是,某地一名女子在街道斑马线被汽车撞倒,不幸遭遇二次碾压身亡;另一则是,北京开展路口秩序环境综合治理,机动车遇人行横道不避让行人将罚款200元、记3分。斑马线前的文明考题,值得每一位交通参与者深思。

行人过马路,机动车不减速、不停车、按喇叭催促,怎么安然通过?人行道亮红灯,机动车正常行驶,路人扎堆穿行、人车混行,如何保障安全?以古罗马庞贝城的“跳石”为雏形,上世纪50年代出现在英国的斑马线,已经成为现代城市的标志性景观。它折射着人与车的通行关系,也是城市运转的一幅经典图像。虽然绝大多数人都知道斑马线引导行人安全通过马路、警示车辆减速缓行,但在我们身边,道路上的“速度与激情”仍经常上演,成为交通管理与城市治理的现实难题。

其实,相关法律法规对此早有明确规定。道路交通安全法要求,机动车行经人行横道时,应当减速行驶;遇行人正在通过人行横道,应当停车让行。另一方面,北京、杭州、深圳等城市积极倡导机动车“礼让行人”,并以社会综合治理的惩罚措施作为保障。可以说,依法治理与以德倡导构成了“礼让行人”的双轮驱动,其目的只有一个,即确保斑马线上的安全、呵护斑马线上的文明。

城市交通如同一个生态系统,需要车辆和行人共同维护;礼让则是一种价值导向,需要“车让人”与“人让车”合二为一。每个人过马路都希望机动车停一停、等一等,同样,驾驶员和乘客也希望行人按交规走好自己的路。既遵守交通规则,又彼此真诚尊重,才能为城市空间书写文明。再往深里

说,道路文明并非简单的通行与避让,而是法律约束、技术保障、行人与车辆自觉管理的有效结合,应建立在遵守规则、互相礼让、步行者优先的共同基础之上。维护城市良性运行,尤其需要多措并举、强化落实,在管理方面追求科学化、精细化。

礼让文明的“让”,关键是平衡路权。城市道路属于公共资源,怎样分配路权,如何权衡生命权与通行权,始终是交通立法与交通文明的核心意涵。相较于机动车,行人处于相对弱势位置。以交通灯为例,国内一项研究表明,在交通流量较大的交叉路口,行人最大可耐受等待时间为90秒,但红灯等待时间过长甚至超过2分钟的情况很普遍。聚焦安全高效通行的目标,在价值排序上优先考虑行人需求,大力倡导机动车礼让行人,这是一个城市应当标注的文明刻度。

礼让文明的“礼”,无法一蹴而就,需要涵养过程意识和历史耐心。上世纪90年代,韩国一档节目拍摄深夜里红灯亮时的车辆停车情况,结果很不乐观。一天凌晨,当摄制组准备离开时,一辆小汽车在红灯前停下,主持人问:“您为什么停车?”“红灯不是应该停车吗?”驾驶员解释说,遵守交通规则不出事是最大的福气,就能过上好日子。这句话感动了无数观众,也触动一些人开始审视自己。从遵守交规到自觉礼让,很难跳过习惯养成和意识增强的过程,就像乘车排队、主动让座、不开斗气车、慎用远光灯等文明行为,还要面临不文明习惯的冲击。对个人而言,内心有道德律、行动有执行力,才能让交通安全与公共文明真正统一起来。

俗话说,礼让礼让,人车无恙。敬畏规则、尊重他者、完善制度,我们的社会一定能在礼让中通过文明的一个个路口。

(摘自《人民网》

作者:李洪兴)

政工新视点

以强化政治理论学习的有效性为抓手 促进党员认知水平和实践能力的持续提升

——针对新形势下党员筑牢党性基石、坚定理想信念的研究

■ 毛冰杰

新形势下党员筑牢党性基石、坚定理想信念,要以科学的理论和科学的实践为基础。从建国以来,党在治国理政方面创造出举世瞩目的辉煌与成就,成为全世界最有作为的党,这与党始终用科学的理论指导实践有着极其密切的关系。众所周知,党的政治理论用于指导各级党组织和全体党员的工作实践,全党同志在工作实践中又推动了党的政治理论向更高层次发展。在党的正确的理论和积极的实践的相互作用、相互促进下,使党的政治理论更加科学、更加完善,从而也推动了实践能力和水平的持续提升。

在新形势下,从我国经济发展的总体上看,国有企业依然是中坚力量。在国企内,党员队伍是一个具有引领广大职工群众价值观树立和企业文化走向的群体。国企内广大党员的思想认识水平、科学理论功底、工作实践能力如何,直接关系到国企党建工作水平。国企党组织只有始终坚持用党的科学理论武装党员队伍,才能保证广大党员用持续发展的目光看待世界变化、用不断提升的认知把握事物的发展规律、用正确理论的内涵指导日常的工作实践。我们可以说,持续加强和改进国企的党员政治理论学习,既是我国经济社会发展建设的需要,也是党的建设和党的事业发展的需要,更是保证国企不断取得辉煌业绩的需要。因此,国企持续加强党的政治理论学习教育显得尤为关键、意义重大。

技术中心在年初以“针对新形势下党员筑牢党性基石、坚定理想信念的研究”为课题,对“如何强化党员理论学习的有效性”进行了研究、探讨。中心

党委组织专门力量,就课题实施进行了安排部署。通过对外围与内部基层组织的广泛调查,结合党员政治理论学习普遍性的现状进行诊断、深入分析存在的问题和成因、研究制订改进方法和措施,初步得出如下研究结论。

一、政治理论学习存在问题的普遍表现形式

形式与内容不相符的问题。党员理论学习要注重形式和内容的有机统一。形式和内容是一对马克思主义哲学范畴。在客观上内容决定形式,形式依赖于内容,并随着内容的发展而改变,但形式又作用于内容,影响内容。当形式适合于内容时,它对内容的发展起着促进作用,反之,就会起严重的阻碍作用。

在引导党员学习的过程中,如果过分强调或把形式主观地放大,使形式与内容偏离或不相符,单纯地在形式上做文章、走过场、摆阵势就成了“形式主义”,形式主义不单单是费时费力,而且还会产生极大的负效应。比如在组织党员学习教育的过程中,要求党员撰写学习的心得体会时,把学习效果的评判标准过分地强调为撰写心得体会的篇数、字数,而不去深入关注大家是否在认识和实践上真的学懂了、弄清了、会用了,这就犯了形式主义,极易使大家对理论学习产生逆反情绪。

理论与实际易脱离的问题。党员政治理论学习要注重理论和实际的紧密联系。理论联系实际是马克思主义最基本的原则之一,是党的三大优良作风之一。用党的政治理论指导工作实践,在工作实践中丰富党的政治理论,是党一贯坚持的学习和实践方法,也是广大党员战胜困难,实现自我修养和能

力提升的重要途径。

在组织党员进行理论学习过程中,只是为了学习而学习,照本宣科地读文件、读报纸,书面文字宣读完毕就等于完成了学习任务的做法,很难有效地让同志去理解理论内涵、领会理论实质、汲取理论精华,并有效地用于指导实践。在学习讨论上级文件精神时,大家汇集一堂,如果只是现学现谈,就缺少有效消化吸收的过程,以致于讨论发言内容空洞、不着实际、海阔天空、漫无目的,言者不明其要,闻者不知其义,如此组织理论学习既浪费时间,又不能指导工作实践,诸如此类做法徒劳而无效。

活学和活用有缺失的问题。党员政治理论学习要规避“形而上学”的方式。马克思主义认为形而上学是用孤立、静止、片面的观点观察世界的思维方式。它把事物看成是彼此孤立、绝对静止、固定不变的,看不到事物的相互联系,把变化视为外力推动的结果。

科学的系统性理论一定是活的观点和方法,揭示出一般规律且在指导实践上具有普遍性。在组织党员学习时,既要读原著、学原文、悟原理,更要真信、真懂、真用,切实达到融会贯通、活学活用的境界。在学习上生吞活剥,在实践中死搬教条,孤立、静止、片面运用理论去指导工作都是形式上学。如此去做,只能是方向偏了,甚至南辕北辙;方法错了,甚至弄巧成拙。

主观与客观不配套的问题。“巧妇难为无米之炊”这句话的通常意义是说即使聪明能干的妇女,没有米也做不出饭来,用来比喻缺少必要的条件,事情很难做成功。做饭是这样,政治理论学习也是如此,比如广大党员主观上积极学习,由于必要的学习条件达不到,学习的效果也就可想而知了。

在国有企业里,既要搞好生产效益提升,又要搞好党员政治理论学习教育,在一定程度上,的确存在精力不够、费用增加、人力增员等一系列问题。由于党员政治理论学习教育增强的软实力,很难直观地呈现为企业的利润,从而易导致,学习环境、装备、手

段等硬件设施与时下党员对学习所需条件不配套,同时,考虑到企业相关费用节支,也会导致从事学习教育的专业人员职数较少,专业水平相对较低等问题。如此,党员政治理论学习效果便会大打折扣。

以上种种党员政治理论学习教育,均不可能达到预期效果。通过对以上问题进行综合研究分析,我们认为强化党员政治理论学习有效性应做好以下五个方面。

二、强化党员政治理论学习有效性的途径

党员政治理论学习教育,贵在用科学的理论指导工作实践,也就是学以致用,只有这样才能突出理论学习的价值和意义。

(一)求真务实是强化党员政治理论学习有效性的重要条件。党组织要充分认识到党员政治理论学习的重要性和必要性,并以此持续提升广大党员对政治理论学习的思想认识。在学习教育过程中,党组织要坚持“引导和鞭策并用,以引导为主”的原则,实实在在地在激发党员内在动力和解决好党员“自觉学”方面动脑筋、下气力。

在党员政治理论的学习中,党组织必须解决好“学什么、为什么学、学习达到什么目的”的问题,并对政治理论学习对大家在认识上、实践上的作用,与广大党员群众息息相关的内容都有哪些等方面问题逐一进行说明。比如学习习近平总书记关于党的群众路线的重要论述,目的是集中解决党员领导干部中的形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风“四风”问题,要求每一名党员特别是党员领导干部要切切实实维护好人民群众的利益,为党的群众路线赋予了“为民、务实、清廉”新的时代意义,从而着力推进党风、政风、民风的改善。

在学习中,各级党员领导干部关于“四风”问题,既要谈对党和国家的危害,也要深入剖析包括本人在内的身边党员领导干部存在和可能存在的问题,并公开承诺从我做起、从现在做起。重点要针对本人应该怎么做、标准是什么等若干内容,既要

做到细化,也要做到量化,让广大党员群众能看得见、听得到,能监督、有感受,这样才能使学习教育落地,才能收到好的效果。

(二)因异施教是强化党员政治理论学习有效性的重要方式。党组织在集中组织党员理论学习中,要弄清讲解人员的能力、专长和接受教育的党员群体的文化层次、工作性质、岗位层级、专业方向等诸多具体情况,并根据不同的情况有区别地开展党员政治理论学习教育,从而实现学有所得、闻若所见,在实践中才能将政治理论学习所得内化于心、外化于形。

具体的说,对不同情况的党员需要用不同的方式进行教育,比如讲解政治理论性较强的经典著作,一般情况下,每个单位讲解人员都由党员领导干部担任,他们虽然学历较高,但由于学习专业和表达能力等因素所限,并不一定能把经典著作讲好、讲透。如果请党校的专业人员进行授课,学习效果就要好很多。同样是学习政治理论性较强的经典著作,对于高学历的党员来说,通篇阅读起来毫不费力,但对基层党员来说,学习原著相对困难较大。如果让基层学历较低的党员观看视频讲座或解读经典著作的宣传教育片,便能收到良好的学习效果。

(三)联系理解是强化党员政治理论学习有效性的重要方法。党组织在组织党员理论学习中,引导广大党员要着眼于对马克思理论的运用,着眼于对实际问题的思考,着眼于对长远发展的认知,坚持普遍联系和辩证唯物的观点,在正确理论的指导下有的放矢地解决思想上和实践中的问题,实现广大党员在认知水平上的飞跃和实践能力上的提升,这是党员政治理论学习的重要目的。

在理论学习中,要联系党和国家实践成果,深入理解中国特色社会主义理论的正确性、先进性和科学性,从思想和认识上牢固树立与社会主义市场经济相适应、与企业改革发展相适应的观念。联系习近平总书记系列重要讲话精神,理解科学理论的精髓,进一步提升境界、拓宽思路,深度查找自身在

思想上、政治上、行动上与当前党的要求存在的差距,进而明确自己前进方向和目标,使政治理论学习教育所得快速转化为工作实践能力。

在学习教育中,党员领导干部要带头并引领广大党员联系本单位本岗位的工作实际,理解以党的科学理论为指导重大意义,根据当前和未来一个时期的工作任务,脚踏实地、廉洁高效、创造性地做好职责内的工作。就学习教育而言,联系理解作为一种学习方法,能促进理论学习达到形象化、立体化的效果。

(四)专业培育是强化党员政治理论学习有效性的重要支撑。教学相长是辩证关系,传道授业的人能力不济和拜师求道用心不够,其教学的结果都是事倍功半,只有前者讲学能力强和后者热爱学习,才能够达到教学相长的效果。通常来说,任何门类老师的教育能力强不强,要比学生用不用功更为重要,在党员政治理论学习中的讲课人重要性也是如此。

党组织应适时选拔、培养和锻炼一批党性坚强、信念坚定、思想素质硬、品行作风好、理论功底深、专业知识广,具有扎实的理论联系实际能力和爱岗敬业精神、开拓创新精神,且长期工作在基层的政治理论讲师。在此基础上,党组织还要着重培养基层政治理论讲师密切联系、团结服务广大党员的热情和能力,并为他们创造参加政治理论学习和教育机会,不断提升讲解政治理论的能力和水平,更好地为广大党员政治理论学习服务。同时,党组织也要为讲师们开展党员教育培训,提供与时代相匹配的环境、装备、手段等硬件设施,使之在工作中得心应手,全力在推动企业党的建设上、提高党员思想政治素养上积极开展工作。

(五)长效机制是强化党员政治理论学习有效性的重要保证。“没有规矩不成方圆”党员理论学习也是同样的道理。党组织要建立健全科学的党员理论学习长效机制,在总体上定制度、定标准、定专人专责,并根据党员情况的差异性定方案、定课时、定效果转化。

党组织在日常组织党员政治理论学习和专项理论学习的过程中,要根据具体情况适时提要求、提建议,加强管理、督导和考评,并着力解决学习氛围不浓的问题。从党组织主要负责人做起,坚持党员领导干部带头学,既要在学习成果上对领导干部提出更高的要求,也要督促领导干部在学习中发挥示范引领作用。

党组织要认真研究,依据制度和标准,科学合理地制订具体的学习计划、学习内容、学习目标及学习方法和学习考评,并以此为基础,加快推进党员政治理论学习成果向工作实践能力提升的有效转化。从党员领导干部做起,要牢固树立终身学习和勤于实践理念,从最初政治理论学习单纯性的求知状态,转变为党员领导干部的日常生活方式,在长期的学习和实践过程中,进而成为一种责任、一种觉悟、一种追求、一种境界,努力做到活到老,学到老,把政治理论学习当成人生的自觉行动和不懈追求。

当前,如何使广大党员从思想上、认识上、行动上向以习近平总书记为核心的党中央看齐,并有效地把步调统一到党中央当前和未来一个时期的重大

部署上来。如何充分发挥广大党员在经济社会大变革、大发展中的中流砥柱作用,如何持续增强广大党员推动科学发展的能力,如何助推党在新的历史条件下开创事业发展的新局面,是摆在国有企业各级党组织面前的重大命题。

习近平总书记在中央党校建校八十周年庆祝大会上的讲话中指出:“好学才能上进。中国共产党人依靠学习走到今天,也必须要依靠学习走向未来。我们的干部要上进,我们的党要上进,我们的国家要上进,我们的民族要上进,就必须大兴学习之风,坚持学习、学习、再学习,坚持实践、实践、再实践。”习总书记站在党和国家事业发展、民族振兴的高度,深刻地阐述了全面推进学习的重要意义,各级党组织和全体党员把习总书记讲话精神落实好、践行好,有效地筹划好、组织好党员政治理论学习,使广大党员在新形势下真正筑牢党性基石、坚定理想信念,向着实现伟大“中国梦”这一目标,砥砺奋进、倍道兼程,共同为党和国家、民族拥有美好的未来积极贡献力量。

(作者单位:技术中心)

一只“螃蟹”七万元

郭旭壮

鲁迅先生曾说过:“第一次吃螃蟹的人是很令人佩服的,不是勇士谁敢去吃它呢?”在尖山铁矿破碎作业区点检员宋开贺就有这样一个勇士。他面对的“螃蟹”——破碎机液压马达,足足价值七万元。

破碎机调节排矿口出现了明显故障,宋开贺蹲在现场,对这个家伙观察了许久。按照以往的维修方式,只需要把驱动装置拆卸下来,换一个全新的备件就行了,省时省力,全然不用浪费太多的精力。

但是这一次宋开贺却不想这么干。打电话咨询有同类型破碎机的兄弟矿山,被告知维修方式只有一个——以旧换新。打开过液压马达的“心脏”,那不是一般的小“手术”,直接的命运可能就是使用寿命的终结,没人去冒这个险。

看着已经陷入“绝症”的大家伙,宋开贺思索良久。他上网寻找对症下药的方法,精细研究它的结构,小心翼翼地拆卸。终于,症结找到了,清洗组装,一切迎刃而解。小小的“手术”,避免了七万元的损失,而更大的价值是以后这样的“病症”再不是难题,“七万元”仅仅只是一个开始。

症结找到了,原来即使厂家也并未意识到这样问题的出现,更无从谈起如何去预防。宋开贺立即着手制定点检标准,设定维护周期,预防措施得到了有效完善。

正如董事长李晓波所说,要战胜困难挑战,实现提质增效升级,没有捷径可走,只有靠“大家撸起袖子加油干”,敢于向困难“亮剑”,才能为公司加快发展建功立业。“螃蟹”要吃,而且需要更多的人站出来,争当第一个吃“螃蟹”的人。“一只螃蟹”七万元,值!

(作者单位:尖山铁矿)

企业文化故事会

加强危机意识教育 引领矿山竞争新常态的探索

■ 钱 丰

危机意识是指对紧急和困难关头的感知及应变能力,一个国家如果没有危机意识,这个国家迟早会遇坎,一个企业如果没有危机意识,这个企业迟早会垮掉,一个人没有危机意识,这个人迟早会遇到不可测的横逆。习近平主席在治国理政过程中,多次强调危机意识和问题意识的重要性。“我们党的执政基础很牢固,但如果作风问题解决不好,也有可能出现霸王别姬这样的时刻,我们一定要有危机意识……”。公司明确要求不能自甘落后,不能做“温水”中的青蛙,要用观念引领行动,靠改革传递压力,激励全员自觉担当责任,坚决打赢生存保卫战。当前,产能过剩、竞争加剧成为钢铁行业的新常态;低增长、低价格、低效益和环保、金融的高压力,将长期制约着钢铁企业的发展,受此影响,矿山企业也遭遇到前所未有的生存危机,就东山矿来说,石灰产能过剩,公司的需求量逐年减少,由此带来的将是成本的急剧升高。企业要想快速发展,实现逆境突围,强化危机意识教育已迫在眉睫。

一、加强危机意识教育的必要性

一是加强危机意识教育,能团结广大职工,凝聚企业的内力。因为在危机面前,大家更容易统一思想,凝聚共度难关的合力。回顾东山矿 50 多年发展历程,在危机中迸发出强大凝聚力的例子数不胜数。东山矿始建于 1958 年,1964 年停产,1970 年二次投产,历经几次重大危机和转折,职工们都能紧密地团结起来,战胜困难。近年来,在不断加大的环保压力下,全矿职工更是心往一处想,劲往一处使,合力推进生态矿山建设,仅 2015 年,职工义务植树就达 30000 余株,绿化面积 300 亩,推动了矿山的绿

色发展。

二是加强危机意识教育,能进一步激发职工的活力和创造力。“温水煮蛙”道出了从量变到质变的原理,说明了由于对渐变的适应性和习惯性,失去戒备而招灾的道理。“鲶鱼效应”也说明了鲶鱼在搅动沙丁鱼生存环境,使之产生危机感的同时,也激活了它们的求生能力。上世纪 90 年代末,由于东山矿产品单一,企业发展到了瓶颈期。为此,东山矿加强危机意识教育,充分激发技术人员和职工的聪明才智,最终开发出保护渣、覆盖剂、脱硫剂等多种高附加值产品,为企业逆境突围打下了坚实基础。再如东山矿实施现场管理、团队绩效评价等有效管理模式,让职工感到如果工作不努力,就会被企业淘汰,甚至丢掉工作。促使职工不断努力,产生主动学习、主动作为的欲望。目前,职工参加企业组织的各种培训,技术比武都非常踊跃积极,形成了良好的学习氛围

三是加强危机意识教育,能强化职工对企业的忠诚度和敬业度。加强危机意识教育,可以使职工切实感受到企业发展与自己的关联性,并在与企业应对危机、攻坚克难的过程中产生患难与共、休戚相关的感觉,从而更加忠诚于企业,努力工作,回报企业。在企业生产经营压力持续加大情况下,职工的敬业度不降反升,这也充分说明了越是在企业危难的时候,越能强化职工的忠诚度和敬业度。

二、深入剖析企业面临的危机和存在的优势,理清自身优缺点。

强化危机意识教育,就要深入剖析企业面临的危机和具备的优势,理清自身优点和不足,这样才

能客观地认识危机,做到不夸大,不盲目。新常态下,太钢自有铁矿的比较优势已经丧失,物流的劣势十分突出,不锈钢产能规模与工艺技术面临重大挑战,品种质量竞争力不理想,多元产业支撑力薄弱,国际化程度不高,公司运行效率和效益与行业先进水平存在较大差距,节能环保压力持续加大,压力传递之下,东山矿也面临史上最严峻的考验,石灰产能过剩,减产势在必行,由此带来的将是石灰成本的急剧升高,此外,东山矿地处太原市区,生态环境严重制约着企业的生存与发展,已有的矿石资源服务年限不足6年,而新的资源获取又非常困难。如果说这些客观因素是摆在企业面前的外部危机的话,那么在企业内部,全员开拓创新意识不强,层级压力传递不够,党员干部作风还不够过硬,责任文化、执行文化、精细文化的氛围尚显不足,也是目前企业潜在的危机,诸多困难叠加。是企业 and 职工必须要正确认识的现状。认识到企业面临的危机,我们还要深刻分析自身存在的优势和特长,这样才能在应对危机的时候做到有的放矢,扬长避短,起到事半功倍的效果。东山矿目前存在的优势和特长还是很多的。第一,职工队伍稳定团结,善打硬仗,这从这几年来在各个方面不断取得成绩就可以看出来,2016年,制粉作业区顺利通过了中国质量协会星级现场评审四星级现场的评审,啃下了这个现场管理老大难的硬骨头,就是一个很鲜活的例子。第二,有国内一流、国际先进的技术装备,东山矿主要设备有ROCL6 液压钻机、PC1250 正铲、TR60 重型运矿汽车、TR50 重型运矿汽车、三座日产1000吨冶金石灰回转窑等,这些在同行业中都是领先的。第三,有深厚的企业文化底蕴与先进的现代化管理基础。东山矿受惠于太钢企业文化和先进的管理理念滋养,有着深厚的文化底蕴。第四,有资源综合利用率高、石灰生产成本低的经营优势。东山矿地处太原市,在物流运输方面更加迅速便捷,成本低廉。第五,由于安全发展、绿色发展起步

早,有着领先同行业的先天优势。2014年我们通过了国家安全生产标准化一级企业”评审,并荣获全国冶金矿山“十佳矿山”荣誉称号。2015年被省安监局授予“安全文化宣教基地”。2016年又获评全国安全文化建设示范企业。近年来,东山矿确立了建设国际一流的清洁、绿色、环保矿山的战略目标,经过多年的绿色发展,矿区生态建设已初具规模,形成了独具特色的绿色矿山。这些都是太钢“四个自信”在东山矿的具体体现,也是企业迎难而上,直面危机的攻坚利器。

三、强化危机意识教育的实施途径

加强危机意识教育,就是要使职工产生紧迫感和危机感,并坚定信心,付诸实实在在的行动,最终破解危机,战胜困难,东山矿是从以下三方面强化危机意识教育的。

(一)多种形式的形势任务教育,使职工“紧张”起来。近年来,东山矿着力强化形势任务教育,把形势任务教育作为凝聚共识、共克时艰、实现发展的重要抓手,通过内网、《东矿快讯》、宣传栏等平台大力宣讲现阶段的形势,把企业当前面临的危机、困难写入职代会报告,让全体职工代表共同讨论,将压力层层传递。每月通过现场管理汇报会进行一次厂情通报,将哪些绩效指标完成的好、哪些指标未完成、原因是什么、近期工作的重点是什么、难点在哪里、问题有多少等作为通报内容,亮家底,讲实情。组织开展了“危机、信心、行动”大讨论活动,让员工切身感受企业生存与发展的危机与个人根本利益密切相关,不努力、不创造业绩,就会被淘汰。真正使全员紧张起来,努力改变作风,并将紧张感转换成生产力,与企业同舟共济共渡“寒冬”。

(二)实实在在地提振信心,使职工“活跃”起来。人都有心理承受力的问题,当职工的危机意识超过了一定承受力时,有可能导致畏难、消极的情绪的产生。为此,东山矿在加强危机意识教育时,注重职工信心的培养。通过开展“群众路线教育”活动

、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等,进一步加强全体党员干部政治思想工作,使党员干部牢记使命,争做合格党员、干部,在各自岗位中发挥模范带头作用,旗帜引领作用,影响带动广大职工树立战胜困难的勇气和信心。通过组织选树劳模、评选“东矿工匠”等活动,激励职工自加压力,苦练本领,建立信心,实现自己的职业梦想。围绕“职工的事无小事”的服务理念,把职工的事当成企业的事去办,通过广泛开展人文关怀,心理疏导等工作及时掌握职工的思想变化,并做好送清凉、送温暖、职工救济等工作,积极开展毽球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛等职工喜闻乐见的文体活动,让职工体会到企业的关怀和温暖,自萌发生出战胜困难的勇气和信心。

(三)从上到下强化作风,使职工“行动”起来。强化危机意识教育的落脚点最终还是实实在在的“行动”,而且是不折不扣的马上行动,尽善尽美地全力做好。东山矿严格要求领导干部要做到“以上率下,立说立行”,重要工作亲自部署、重大问题亲

自过问、重点环节亲自协调,一级带一级,层层传导,做好“领头雁”。进一步完善制度,健全评价机制,对单位正职领导人员的评价采取“业绩考核+团队绩效评价”的方式;对单位副职领导人员的评价采取“单位评价+专业部门评价”方式;对一般员工的评价采取“分类管理、逐级评价”的方式,按岗位职责、工作目标进行细化评价,持续优化劳动组织结构,深化减员增效工作,最大限度发挥人力资源效能,促使全员行动起来。倡导“日清日结,立说立行”的工作方式,深入开展以“马上就办,真抓实干”为主题的冬季行动。深入推进企业文化落地,以东山矿“道德行为文化”为准则,持续开展作风整治活动,积极培养“认真严谨、科学高效”的工作作风,夯实企业发展基础。

总之,有危机并不可怕,没有危机才是可怕的,而没有危机意识更是可怕的。有了危机,辩证看待,努力解决处理危机,才能使企业实现健康、可持续发展。

(作者单位:矿业分公司东山石灰石矿)



二十年的专注与坚守

■ 王振华

“时间都去哪儿啦,时间……”耳畔再次响起这首真情满怀的歌曲,我的思绪随着优美的旋律一起飞扬。时间渐行渐远,不知不觉中,生命的脚步已在岁月的长河踏出 40 余个足印。回望因岁月流逝而被冲刷的有些模糊的足迹,细细数来,惊觉自己从事政工工作竟有二十多个春秋。这二十多年我收获了什么?见证了什么?“时间都去哪儿啦……”这一刻让时间做了短暂的停留,让我把这二十年的激动与感动梳理,让我把这二十年的政工足迹寻觅。我很庆幸,这二十年来,我先后从事新闻宣传、共青团、党务、工会、纪检、精神文明等全方位的政工工作,工作广、任务重,纷繁复杂的工作,使自己在磨练中不断提升写作水平、业务能力和党性修养。二十余年的政工生涯,感动于一个个采访报道的双良式矿山主人翁;宣传见证了矿山人勇于改革创新、开拓进取,追求卓越的精神,矿山的建设、变化和发展;叹服于创新的思想政治工作,成为矿山打赢生存保卫战的助推剂;幸福于矿山职工家属舒适、惬意、优美的生活、工作环境……行走在政工岗位的路上,艰辛的付出着,喜悦的收获着,让我越来越感受到一名政工人员的守土有责、守土负责、守土尽责的使命和担当,也更加坚定了我做一名优秀政工人员的信念。

1995 年,作为峨口铁矿修安分厂的一名宣传干事,几乎每天都是手拿红色的小笔记本,肩扛 10 余斤重的摄像机,斜挎照相机,娇小忙碌的身影穿梭于汽车修理厂、工程施工等生产现场。印象最深的是露天电铲、牙轮钻、粗碎等的拍摄、采访。那时的冬天总是很冷,在海拔 1700 多米的马鬃山上,皑皑白雪,寒风刺骨,不一会儿的功夫,脸、手冻得通红,手捂在嘴上哈口气继续采访。

为了详细了解大修队职工克服困难,战风雪、

斗严寒,团结拼搏的精神,经常是午饭和大家一起露天就餐,以前送饭车没有好的保温设施,饭刚打上有点热气,没吃几口就冰凉,那时中午冬日的暖阳是我最喜欢的。不停的采访、写作,《善打硬仗的检修队伍》、《青春铸就冶炼魂》等一篇篇稿件陆续在《峨矿报》上刊登。看到写成的稿子由钢笔字变成了铅字,当时的苦累也就变成了乐,我想现在吃苦耐劳的精神就是当时磨练出来的。

那时,每月出一期长 6 米、宽 2 米的黑板报也是很重要的一项工作,它是宣传思想政治工作的窗口,是大家了解形势、明确任务的重要渠道。我从内容的策划、版式的设计都要精心制作,形势任务的宣传、生活小常识、生产现场的感人故事等,并插上图画,内容丰富,形式新颖的宣传,经常吸引着干部职工驻足观看,使大家明确形势,统一思想,鼓舞着职工士气。

随着机构的整合,人员的裁减,原来单纯的宣传工作又增加了党务、纪检、共青团、工会、精神文明等工作,虽然政工工作包罗万象,千头万绪,面对这繁杂琐碎的小事我只能是为良田、精心耕耘。基层党组织建设,党员日常教育管理、共青团青年标兵的选树、青安岗工作的开展、工会开展的技术比武、各种文化活动、精神文明建设、内外宣传报道等,这些看似平凡的事,却关系到一个单位的形象,容不得半点懈怠与马虎。也许我是女同志的缘故吧,做事比较要强、要面子,凡事都要求周到细致、精益求精。工作中,我非常信奉这样一句话:“把每一件简单的事做好就是不简单,把每一件平凡的事办妥就是不平凡。”有时会为某个活动的安排是否妥当、为某篇稿件的报道角度和深度是否合适而失眠,有时也为纷至沓来的繁杂事务没有头绪而万分烦躁,我也时常暗自在内心里提醒自己,不管有多

苦,我也不会让多年来工作养成的“专劲”在我身上消失。这么多年,一份材料、一个通知、一项活动方案、一篇篇新闻稿件、一个办法制度的出台,我都要反复思考反复推敲,认真负责的工作得到了领导和职工的好评。我曾多次被评为两级公司“三八红旗手”,“先进工作者”、“优秀党员”等光荣称号。

2006年,也许是人生的又一个重要转折点,我从分厂调到峨口铁矿宣传部专门从事新闻宣传工作。此时的我清楚地明白,抓好新闻宣传工作就是推进思想政治工作,新闻宣传工作在推动矿山安全、生产经营、鼓舞士气,凝心聚力中的重要作用。我始终坚持紧贴生产经营中心、服务大局,把牢方向导向,坚持改革创新,主动担当作为,传递正能量。对内凝聚全员智慧和力量,对外塑造峨口铁矿良好形象,增强引导力、吸引力和凝聚力。

为了不断提高自身的综合素质和新闻写作水平,我始终把学习放在首位,我认为学习是一项长期而艰巨的任务,要想写好新闻,闭门造车是不行的,俗话说:“曲不离口,拳不离手”,多写多练、勤于笔耕是写好稿件多上稿件的制胜法宝。我每天坚持读书看报,深刻学习领会党的方针政策;研究好的新闻作品,博采众长,积极借鉴好的写作手法;日积月累下来,从中总结和摸索出一些新闻写作的技巧与规律,在学习积累中不断地提高自己、加强自己、充实自己。

为了写出有思想、有温度、有品质、接地气的新闻稿件,我经常深入基层、贴近职工群众,挖掘新闻素材,把一些安全生产的好做法、好经验,先进典型人物宣传出去,激励矿山干部职工奋勇前行。特别是去年在拍摄《降本增效,人人有责》主人翁专题片时,又是一个寒冷冬天,天空飘着雪花,海拔1700多米的马鬃山上更是寒风凛冽。走近南东区、南西区采场,焊花飞溅,电铲司机刘栓平、杨建钢和机长李国宏正在对电铲拉门机构进行修复再利用,我举起摄像机,拍摄了几分钟,手就冻得发麻。采访中得知,他们已在露天干了两个多小时了。“今年成本压力非常大,班组每名职工都要积极动脑想办法,

如对拉门机构通过平时加强维护,日常加固,就可以延长3个月的使用周期。类似这样通过整改延长使用周期的还有提降销等许多设备。”朴实的话语,掷地有声。

每次深入基层采访,总会被矿山人吃苦耐劳、艰苦奋斗、团结拼搏、敬业专注的主人翁精神所感动,他们是镶嵌在马鬃山上的最美丽明珠,是指引矿山人“团结一心、勇往直前”的灯塔。

这些年来,行走在政工工作路上,脚步匆匆,几百字的消息,上千字的通讯、述评,经历了一次次失败的痛苦与烦恼,生涩的笔尖洒洒有了灵气,写的文字慢慢变为成品。《坚决打好为高炉提供精料攻坚战》、《为公司大生产尽心力》、《峨矿凝聚共识推进安全稳定发展》、《峨矿务实行动在一线》、《峨口铁矿形势任务教育激活发展动力》、《峨矿紧盯用户提升产品质量》、《砍成本增效益我们在行动》、《峨矿社区活动为和谐矿区建设增亮色》、《峨矿凝聚全员力量备战吨成本降50元》等一篇篇新闻稿件陆续在《太钢日报》头版刊登。2015年,在太钢职工思想政治工作研究会第五联组年会论文评选中,我撰写的《创新新常态下思想政治工作,凝聚攻坚克难强大正能量》获一等奖。在中国冶金矿协企业文化第十一届年会论文研讨中,撰写的《构建以人为本的和谐文化,推动矿山和谐健康发展》论文获一等奖。我也多次被集团公司评为“优秀通讯员”,并于2013年被集团公司新闻中心聘任为“特约记者”。

美丽的浪花在撞击暗礁时才更缤纷迷人,成功的星火在坎坷曲折的磨炼中才更闪烁耀眼。我就是这样一个人,20余年怀揣矿山情怀,专注于政工工作的员工。在以后的政工道路上,我将不断提高自身素质,不断提高写作质量,不断创新写作方法,以一名政工人员守土有责、守土负责、守土尽责的使命和担当,以更加饱满的热情深入基层、深入群众、敬业奉献、锐意创新,讲好太钢故事,传播好太钢声音,传递好钢城正能量,为公司打赢生存保卫战提供强有力的思想保证、精神力量、道德滋养和文化条件。

(作者单位:矿业分公司峨口铁矿)

用心理解 凭心践行

■ 孙磊

由于工作岗位变动,我来到了厂党群科宣传纪检岗位,成为了一名“政工”。之前的工作岗位是一名生产班长,面对的都是看得见摸得着的钢板,一时间,心里充满了对“政工”工作的新鲜感和陌生感,也一直在想,“政工”工作该怎么做?四个月中,我首先做的就是不断充实自己对于党的认识,对于思想政治工作的理解以及企业文化的学习,在学习中成长,在成长中学习。不知不觉有了一些自己的想法。我觉得思想政治工作者就好比部队上的指导员,虽说我们从事思想政治工作者不会创造出实实在在的利润价值,就好比指导员也不能创造出枪支弹药,但红军长征中,抗日战争中,解放战争中,我们拿着落后的武器装备,面对着重重困难,却取得了伟大的胜利,靠得是什么?靠得就是心中坚定的理想信念!而我们思想政治工作者就是要像指导员一样,让我们的职工认清形势,鼓足干劲,面对着严峻的形势,克服困难,为企业的发展做出自己的贡献。因此,在生产建设中,一名“政工”干部同样拥有它的重要性和必要性。

自党的十八大以来,习总书记多次谈到加强党性修养,党性是党员立身、立业、立言、立德的基石,道德是党性的基础、是力量的源泉、是纯洁的保证、是服务的动力。作为一名年轻的党政工作者,第一,我觉得要不断提高自己的党性修养,一名没有党性修养的党员,就不能起到先锋模范作用,更谈不上全心全意为职工服务了。当前,全国正在积极开展“两学一做”学习教育,我觉得这是对于我提高党性修养,争当合格党员的大好机会。通过对《党章》、《党规》的学习,我对党员的权利、义务以及日常行为要求有了更深入的理解,对于全心全意为人民服务有了更全面的认识。一名合格党员的最基本条件

就是“讲政治、有信念”,心中要拥有坚定的理想信念,行为上时刻听从党的指挥,才能真正领会党的各项方针政策,正确地为职工服务。厂里进行“讲道德、有品行”专题研讨,我觉得一名党政工作者必须坚持勤以修身、俭以养德,始终保持高尚的精神追求和道德情操,传承和发扬艰苦朴素、勤俭节约的优良传统和作风。牢记自己的第一身份是一名共产党员,第一职责是为党工作,第一宗旨是为职工服务。做人、做事上要时刻谨记对党忠诚、对企业忠诚、对职工真诚。要把自己的心思和精力放到勤政务实、敢于担当、清正廉洁上来。其次,要不断提升品德修养。一是要坚定理想信念,不断自我完善、自我净化、自我革新、自我提高;二是要修好个人品德,保持做人做事的道德本色,把传统美德贯穿到日常言行中,用高尚品德感染人、引导人、凝聚人;三是要树立良好职业修养,做到闻过则喜、闻过则改,远离浮躁。老老实实做人,踏踏实实做事。

第二,作为一名党政工作者,要找准自己的位置。虽然我现在有了自己的办公室,办公桌,但不可改变的是我和现场每一位职工一样,都在为热轧厂的发展贡献自己的力量,心中都朝着一个目标前进,那就是让热轧厂在钢铁行业严峻的形势下实现新常态的结构调整,挺过“寒冬”,热轧厂好,热轧人才才会好,因此我与广大职工是同一战线的战友,我们与职工是“肩并肩”的关系,可不是“面对面”的关系。密切联系群众是我们党的优良传统和政治法宝。作为企业工作人员,密切联系职工自然就成了我们宝贵的工作方法。那么如何与职工打成一片,成为职工的身边人而不是高高在上的管理者呢?首先,要做到“走得下去”,所谓“走得下去”就是说要走出办公室,多到现场。对于厂里的宣传工作,与办

公室相比,生产现场才是我们发现价值发掘亮点的最理想场所。对外报道不难理解,就是将厂里在生产经营、安全管理等方面取得的成果及时报道,而这些消息的报道,不能仅限于在办公室中听来,而是要去现场对落实情况跟踪检查,通讯报道一定要讲求真实可靠性,可不敢两耳不闻窗外事。对内报道的对象是广大职工,载体也就是《热轧通讯》。通讯的编写不是为了完成制度要求,而是希望职工通过阅读通讯,能够对当前形势准确认识,全面理解厂里的各项政策方针,鼓舞职工士气,促进生产经营。首先要解决的就是引起广大职工对《热轧通讯》的兴趣。我记得曾在电视上看见这样一句广告,是一个很受当地百姓欢迎的电视节目,宗旨就是“讲述老百姓身边的故事”。不错,《热轧通讯》只有贴近职工生活,讲述职工的故事,成为职工自己的平台,职工才会爱看。要达到这个目的,就需要“蹲得下去”。很简单的一个道理,当我们看到职工在辛苦的干活的时候,如果我能蹲在他的旁边,不怕脏、不怕累,与职工共同流汗,真正去领会职工的辛苦,那么写出来的东西自然真实并且贴近职工,职工能够在通讯上看到自己的影子,也自然会对《热轧通讯》产生真正的兴趣。2016年8月份,我厂不锈钢作业区研磨产量创历史最高水平,不仅产量创新高,还通过抛光处理,成功挽救两百多块网纹钢板。起初听到这个消息的时候,我并没有在脑海中产生具体的概念,所以我决定去现场走一趟。在现场,我看到了研磨工是怎样修磨每一块钢板的缺陷,我看到了挂在一边已经凉透还未来得及吃的饭,更看到了因为人员短缺,职工们跑前跑后相互帮忙。此时此刻,我明白了产量是如何抢出来的,不是靠先进的设备,而是靠我们职工顽强的工作态度和毅力。我们的职工是最可爱的,在当前严峻的形势下,我们的职工顶着各种压力,不仅没有因为大环境不好而消极怠慢,反而更加珍惜每一份合同,用心生产每一块钢板,正是这种精益求精的工匠之

心,才会生产出过硬的产品,用质量占领市场,才能让热轧厂在逆境中顽强发展。

第三,一名合格的党政工作者,要做好沟通桥梁。当前,钢铁行业形势严峻,企业和职工都面临着巨大的压力,在这种形势下,一方面,我们就要主动到职工中去,去倾听职工的声音,去了解职工需求,另一方面,也要及时将企业的阶段性决策方针正确的传达下去,争取收获最好的效果。在工作中不能仅仅依靠制度,处处按制度说话,要更多地以人为本。有一则寓言是这样讲的:一人请一个瞎子朋友吃饭。吃的很晚,瞎子说:“很晚了,我要回去了。”主人就给他点了一个灯笼,他就很生气的说:“我本来就看不见,你还给了我一个灯笼,这不是嘲笑我吗?”主人说:“因为我在乎你,才给你点个灯笼,你看不见,别人看得见,这样你走在黑夜里就不怕别人撞到你了。”道理很简单,理解不同,结果就不一样,我们要学会换位思考。每一件事用不同角度看,就会有不同的见解。我们企业的各项工作的初衷都是为了企业安全生产形势的越来越好,为职工牟取更多的收入。但职工不一定能够深刻的认识到,他们也许只能片面得觉得这些措施是在为他们添麻烦,这个时候我们就要把职工浮躁不安的心稳下来,静下来,为职工做出解释,得到职工的认同,唤起职工的理解之心。如果职工不认同,那么所有的措施执行起来必将大打折扣,不仅起不到作用,还会导致职工产生埋怨的心态。我们厂每周三的班组活动日,都会有厂领导和党群科的人员参加,一方面是为了更进一步的了解职工的生活,另一方面是希望通过面对面交流,倾听职工的声音,看看职工在哪些方面存在迫切解决的问题。我会将职工提出的大大小小的问题汇总,然后安排相关科室尽快解决。我觉得这项工作首先体现得就是厂里对职工的关心,重要的是快速落实,如果跟我们反馈了一个月了,问题还没有解决,那么我们在职工心中的形象必然受损,信任度必然降低。所以,对于每一项工

不

忘

师

恩

■ 赵冬梅

题记：涓涓话语滋润身心，淳淳教诲照耀行程。在从事政工工作这些年里，领导和同事的箴言促我成长，激我奋发，是指引我一路向前的路标和明灯。

“记者是无冕之王”这是我 2007 年刚从生产一线岗位调到宣传员岗位，时任矿党委副书记的康永东书记鼓励我的话，这句话消除了我内心的怯懦，大胆地、大方地走进会场，从容地拍照、摄像，自若地面对领导或陌生的被采访对象，按部就班开展工作。那时那刻，我心里只有一个信念“做好本职工作”。

“写完之后念三次”康书记嘱咐我的这句话时刻如警钟一样悬挂在我脑海，每写完一篇稿件，发稿前必须念三次，确认无误才发送。一篇文章，无论长短，一个不规范的标点就可能引发歧义，一个错别字就会造成全文的不美观。读文章可以看出作者的写作功底，更深层次的可以折射出作者是否具有对工作的敬业之心以及对文字的敬畏之心。“写完之后念三次”，一次又一次反复校对，政工工作离不开这样精益求精的姿态。这，不正是追求极致、尽善

尽美的工匠精神的具体实践吗？写好文章，没有一劳永逸的捷径可循，只有兢兢业业，精雕细琢下苦功，才能打造出“信得过作品”。

“人和人走在一起是缘分”、“每个人眼中都是有事物的”平实的两句话源于我在宣传文化科的第一任科长宋玉庆。尽管他已经退居二线，但意味深长的话语让我经常心怀感恩之心，“人和人走在一起是缘分”适用于团队，无论是资深老师傅，还是新同事，我珍惜每一位相遇相知的人，与大家和睦相处、并肩作战。是的，良好的、有凝聚力的团队精神面貌是我们每名成员的自信和骄傲；“每个人眼中都是有事物的”适用于个人，无论任何时间任何地点做任何事都要问心无愧、光明磊落，领导在与不在一样多干工作、做实事，付出定会有收获。工作以来，我获得过三八红旗手、共青团青年岗位能手、先进工作者等荣誉称号。

三人行必有我师。“工作，光认真是不够的，用心才能做好”当第一次听到曾经在一起工作的同事刘芳辉说这句话时，心中很是不解，觉得认真和用

作都要竭尽全力的快速反馈。当我们把天车驾驶室的空调解决好了，天车驾驶员就不必大汗淋漓在操作台里工作，他们的工作环境变舒适了，心情舒畅，生产效率自然也会跟着提高。职工的需求能够快速解决，我们的工作就会得到职工的认可，职工再有困难，便会主动跟我们说，真正把我们当成实实在在的身边人。而我们也有了机会真正为职工服务。

都说工人离不开企业，企业是无数家庭最大的

支撑。作为企业的管理人员，我们有责任和义务让企业的发展和壮大成为自己的使命，去维护企业和职工的共同利益。但换一个角度想，企业也离不开每一位职工立足岗位的努力奉献，作为一名党政工作者，我们更有责任为职工做表率，全心全意为职工服务，带领职工为企业的发展奉献自己的一份力量。

(作者单位：不锈热轧厂)

心没有差别。随着从事政工工作时日增长,逐渐理解到这句话蕴含的深意。打个比方,写一篇稿件,完成很容易,认真点就足够了,但是写好就不容易了,必须用心,字斟句酌、反复推敲。认真只能把事情做对,用心才能把事情做好。认真做事,就是按照规章制度、条条框框做,没有差错,但却缺乏足够的热情和激情,无异于照搬教条;用心做事,在认真的基础上投入十分的热情和无限的激情,还能做到推陈出新。用心做事是一种责任和心态,是一种动力和境界,是精益求精精神的体现和执着追求完美的品格,只有用心做事了,才能真正提升个人的能力素质,才能将工作做得尽善尽美,提高团队整体的战斗力。

工作的进步,感谢胡国芳主管,他是个实在人,从事宣传工作后,写作方面,他给予我指导和很大的帮助。忘不掉胡部长(习惯称呼)最后一次指导我的情景,那是一篇矿部宣布新竞聘上岗领导的电视新闻,就像三年前初次来到科里一样,胡部长坐下来,把近视眼镜略往下压了压,用略带老花的近视眼凝神盯着电脑上的文字,通篇读过后,他从头至尾进行了深加工,一边做着修改一边一字一句做着解释,虽然改动不是很大,但每一处删除每一处添加都经过了胡部长深思熟虑,和原文对比后中心意思更突出更深厚。对于胡部长所改动的部分,我毫无异议,无论是语言功底上还是全局意识上,胡部长必定能抓住要害做到取舍得当,当时不知怎么的,像一个学生站在老师身边聆听恩师教诲,心里不由得涌出一些感动,甚至想“这会不会是胡部长最后一次指导?”因为前一天宋玉庆被宣布调离宣传科长岗位。同时我深深记住了那一刻:胡部长的电脑面向太阳升起的地方,胡部长背朝着太阳,电脑上空,一挂绿萝统统以一致的“心形”的正面向着胡部长,实际上是朝着太阳,冬日不很强烈的太阳光射在叶面上,蒙着淡淡灰尘的绿色泛着朦胧的绿,它们不张扬、不炫耀,却给人以希望和激励。

某天,一位了解我过去的同事对身边的人说的一句话让我深受触动,激起对往事的追忆,他说,“冬梅在生产一线时,就是一边看岗位一边写作的。”是啊,想起从前那个比较辛苦的岗位,自己吃过苦,受过累,但是,就当时条件较为艰苦、环境相对恶劣的岗位,把造球盘调配好之后,一边观察,一边不停地用手在衣服上反复磨练笔划,我自学的仿宋体成为工段岗位记录的范本;基层岗位也是题材的源泉,用心观察、用心倾听,身边人、身边事,随感、消息、通讯,利用操作的间隙,一篇小文就勾勒出了,好多作品刊登在当时的峨矿报,也为我现在从事宣传工作奠定了基础。

文学是我生命中的至爱,虽然我目前还不能做到出类拔萃、做到硕果累累,更谈不上炉火纯青。孔子曰:知之者不如好之者,好之者不如乐知者。我最初的写作是盘腿坐在家里的土炕上,腿上放一个枕头当书桌,每天把生活的点滴、所思所想用钢笔记录下来,在没有书桌没有电脑的日子里,思想的花絮照样很繁盛。而今,作为企业专职政工工作人员,有了电脑这么先进的现代化工具,这么优越的工作环境,必须时刻保持清醒的头脑、旺盛的斗志,加强政治学习和专业理论学习,提高岗位技能,提升个人修养。从而与时俱进,把握时代脉搏,弘扬公司主旋律,传播发展正能量,为我公司可持续发展、实现百年太钢梦做出自己应有的贡献。

细雨无声润草绿,箴言意重励我行。生活在继续,工作在前行,一路之中,还有好多使自己受益匪浅的箴言,我都将铭记心头,感谢给我帮助和扶持的领导、同事和朋友们,借文章真诚地道一声“滴水之恩涌泉报,多谢了!”

纸短情长,所有的感言化作 24 字座右铭:不忘初心、传承师德、不问收获、埋头耕耘、不辱使命、修心践行。

(作者单位:矿业分公司峨口铁矿)

以“安康杯”竞赛活动为载体 全面推进企业安全文化建设

■ 李 军

太钢加工厂主要承担着太钢冶炼用废钢的采购加工保供,冶金渣的综合利用以及太钢内部各类废钢铁、废旧物资的回收开发利用任务,是公司冶炼生产支持流程中的关键环节。多年来,我们始终坚持以人为本,安全第一,预防为主的工作方针,把安全工作视为企业发展的重中之重来抓,成立组织、建章立制,完善各类安全管理体系,拓宽竞赛渠道,让竞赛活动渗透到每一个角落,形成人人主动参与的良好氛围,使全体干部职工时时刻刻把安全放在首位,逐渐形成了以人为本、特色鲜明的企业安全文化。我们的主要做法是:

一、提高认识,强化领导,为竞赛活动提供组织保证

长期以来,我们以“安康杯”竞赛为载体,打造意识文化。把“支点”放在安全意识与安全技能的提高上,使其内化于心;把“焦点”放在制度与执行的整合上,使其固化于制;把“重点”放在亲情和氛围的营造上,使其融化于情。通过一系列行之有效的活动,使企业的安全生产力得到大大提高,厂党政领导也认识到组织开展“安康杯”竞赛活动,是全面提升安全管理层次、提高职工安全素质、实现安全生产群众监督的有效载体。因此,我们在完善各类组织建立的基础上,建立起一套长期有效的工作机制;形成了各级一把手亲自抓,主管领导专门抓,部门领导具体抓,相关业务科室密切配合的安全管理网络体系;实现了“工亡、重伤事故为零,重特大消防事故、重特大交通事故为零”的竞赛目标;从而保护了职工生命安全、保护了生产力。

二、突出理念,创新载体,为安全文化创建培土育苗

我们为了使企业的安全文化具有特色,通过了不同的活动方式把它表现出来,并贯穿于企业整个安全生产过程当中。为此,我们坚持做到三个“突出”,为企业安全文化培土育苗,使其开花结果:

首先在安全理念上,突出一个“情”字,以人为本,防微杜渐。

以情感人、以情育人,通过开展丰富多彩的活动,教育和感染职工处处讲安全、时时讲安全,实行全员安全教育。

第一,让活动载体“多”起来。我们通过微信群、宣传栏、横幅标语等形式,宣传“安康杯”竞赛活动,宣传安全生产知识,渲染安全生产气氛,扩大影响力。

第二,让家书活动“热”起来。开展“一封安全家书”亲情化宣教活动,即父母写给子女,妻子写给丈夫、丈夫写给妻子,子女写给父母的家书,叮嘱他们上班时一定要严格按照操作规程操作,时刻把安全记在心间。通过“亲人在我身边”展牌,让职工牢记家人的叮嘱,高高兴兴上班来,平平安安回家去。营造出全社会和每个家庭、成员都关心安全生产,时时、事事、处处讲安全的良好安全文化氛围。

第三,让教育培训“活”起来。我们每年年初都要制定安全培训计划,主要抓好“四个环节”:即管理人员为重要环节,特种作业人员为关键环节,班组长为基本环节,新进人员(含临时工)为薄弱环节。为检验培训的效果,组织双百过关考试、考核,要求每名职工理论和实践操作都要达到100分,从而增强安全培训的针对性和实效性。

其次是在安全管理上,突出一个“严”字,把握规律,群防群治。

从严管理、从严要求,教育和引导职工紧绷安

全弦,防范于未然、全面推进安全生产。

第一,让亲身体会“火”起来。我们长期坚持开展“十个一”活动。(即:读一本安全生产的书或学习一项安全生产规章制度;看一场安全生产录像;当一天安全检查员;查一起事故隐患或一起违章行为;忆一次事故教训;接受一次安全生产培训;写一点安全生产体会;提一条安全生产建议;做一件预防事故的实事;搞一次安全生产签名活动。)对“十个一”活动内容年年有创新,把读一本好书、看一场安全生产录像和当一天安全检查员做为固定动作,其它项目则根据工作任务的不同、季节的不同进行调整。广大职工通过亲身参与并经历一次安全生产的教育和实践,特别是通过典型事故案例分析和事故当事人的现身说法,使更多的职工从中受到教育和觉醒,增长了广大职工杜绝违章作业、制止违章指挥的自觉性和能力。

第二,让安全检查“严”起来。我们给安全生产监督员相应的权力,赋予他们相应的职责、权力让他们大胆检查,有权制止各种违章作业,把他们的业绩与奖金挂钩,根据贡献大小给予相应的奖励。

第三,让安全月“动”起来。以“安全生产月”为契机,推进全员安全教育。还根据全国安全案例,结合公司的具体情况回头看。通过丰富多彩的安全活动,使安全管理工作进一步得到加强,职工的安全行为得到规范,安全文化理念得到提高,从而促进全员从“要我安全”向“我要安全”和“我会安全”的思想转变。

三是在安全技能上,突出一个“实”字,求真务实,防控结合。

真抓实干,脚踏实地,强调创新与实践,教育和引导职工开拓创新,锐意进取,提高职工安全技能。

让竞赛内容“新”起来。把“安康杯”竞赛与创新劳动竞赛相结合。一是通过认真对标,查找差距、谋划措施,强力推进 5S 管理体系。将竞赛主体延展到科室、班组,通过班组竞赛,在安全、质量、成本、现

场管理等方面真正做到了自我加压、自我检查、自我整改、自我完善、自我提升,有力地促进了班组安全生产和各项工作,调动了职工参与班组管理的积极性、主动性和创造性,营造出班组务实、严谨、创新的良好氛围。二是不断拓展参赛范围和内容,形成了全员参与,全技能岗位竞赛的劳动竞赛格局。为了提高安全防范技能,我们连续多年开展了岗位练兵、技术比武劳动竞赛活动。为使竞赛做到常赛常新,根据不同时期的不同需要,做适当的调整。通过竞赛,涌现出了一批技能尖子,通过他们积极发挥了典型引路作用,带动了技术创新工程的开展。

让安全管理“强”起来。把“安康杯”竞赛与安全管理创新相结合。加强了检查力度。包括常规检查和专项检查,常规检查严格按照公司季查、厂月查、作业区日查、生产岗位小时巡查的管理制度;专项检查包括特殊时段检查(春节前、五一节前、国庆节前)和专业性检查(用电检查、特种设备检查、多部门联合检查)等。检查实行双向签字确认,检查者和被检查者都要在对方的检查记录上签字。同时,还要求生产一线的班组职工,首先要进行自查自检,查安全思想是否牢固,查有无“三违”现象,查自己当班的地段或作业点有无隐患。这种自检自查在安全生产大讨论中得到了充分的体现。每名职工都结合自己的亲身经历、经验教训谈认识、提建议献良策。通过安全生产检查,我们做到了及时消除隐患,切实保障职工的安全与健康,为安全生产创造一个稳定的局面。

三、加大投入,打好防护基础,创造安全的环境场所

近年来,随着我厂改造工程项目的陆续运行投产,在新的生产工序增加的同时,也相应增加了新的职业危害因素。做好特殊岗位的职业卫生安全是我们安全文化建设的重中之重。在粉尘、噪声污染相对较大的渣场区域,重点从生产组织、设备保障、日常环境维护等方面入手,从根本上创造一个安全

在党员教育培训工作实践中 加强和改进新形势下党校工作

■ 赵红卫

2015年12月9日中共中央印发了《关于加强和改进新形势下党校工作的意见》，以下简称《意见》。《意见》指出：党校事业是党的事业的重要组成部分，是我们党的一大创举和政治优势。要深刻把握党校工作在党的事业发展全局中的重要作用，高度重视做好新形势下党校工作。

太钢党校作为基层企业党校，近年来在党员教育等党校工作实践中不断加强和改进新形势下党校工作，党校各项工作得到了全面提升，提高了党员的政治素质，促进了企业和谐发展、转型跨越发展。

一、坚持党校姓党的根本原则

坚持正确的政治方向是党校办学第一位的要求，是党校姓党最重要的标志。太钢党校全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕“四

个全面”战略布局，在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。一切教学、科研和办学活动都坚持党性原则、遵循党的政治路线，做到党的重大理论成果、重大战略部署及时进课堂。太钢党校在厂部长政治教育培训中举办了太钢领导干部学习习近平总书记系列讲话轮训；本着充分发挥党校的功能和为二级单位党组织提供服务的宗旨，启动实施了“政治教育学习资料库”的建设运行。

二、把党的理论教育和党性教育作为党校教学的首要任务

突出党的理论教育和党性教育的主课地位。坚持把马克思主义中国化最新成果作为理论教育中心内容，抓好中国特色社会主义理论体系学习教育，引导学员系统掌握马克思主义基本原理和立场观点方法。紧跟党的理论创新步伐，把深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为重中之重，做好讲话精神进教材、进课堂、进学员头脑的工作，坚定

的环境场所。职工在上岗前，重点进行粉尘防护知识的培训，让其了解和掌握个人防护用品的正确使用及标准化操作并教育和引导职工，在日常的工作中加强自身的劳动保护工作，减少工作中的职业危害，提高职工自我保护意识。认真做好职业健康体检工作。在正常组织我厂岗位人员职业健康体检的基础上，本着认真负责的态度，督促相关的外协单位对涉及人员也要进行职业健康体检，为外协人员的健康状况符合相关法规要求提供了可靠保障。

同时，工会还充分发挥劳动保护监督群监网作

用，组织劳动保护群监网成员分期对渣场作业区域职工和接触高温液体岗位工种人员的劳动防护用品配备使用情况，进行跟踪调查，经过询问和实地考察，重新修订《劳动防护用品管理制度》，及时地根据不同岗位、环境配备和补充了不同品种、数量的防护用品。

总之，我们通过“安康杯”竞赛活动，增强了职工参与企业安全管理的意识，提高了职工安全素质，形成了符合厂实际的特色安全文化。

(作者单位：加工厂)

中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信,提高分析和解决实际问题的能力,更好地用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。

强化党性教育。深入开展理想信念教育、党的宗旨教育,深入开展党史国史教育、革命传统教育,深入开展道德品行教育、法治思维教育、反腐倡廉教育,引导学员提升政治修养、道德修养、法纪修养、作风修养,带头践行社会主义核心价值观,坚持先进典型示范教育与反面典型警示教育相结合、党性分析与组织生活相结合,加强对违法违纪典型案例的剖析,增强教育的针对性实效性。

太钢党校在重点培训项目——《党员教育培训》中开设了《党性修养》、《新中国的建设和发展》、《中国特色社会主义理论》、《党章》、《党员行为规范》、《中共党史》、《优秀共产党员事迹》等课程,突出了党的理论教育和党性教育的主课地位。党员教育培训受到了上级党委和参训党员的充分肯定,受到公司党委的嘉奖,被省委组织部认定为山西省党员培训示范基地。

太钢党校在另一重点培训项目——《入党积极分子培训》中开设了《中国的改革与发展》、《党章解读》、《优秀共产党员事迹》、《中共党史》等课程。同样突出了党的理论教育的主课地位。涵盖了党史教育,坚持先进典型示范教育。入党积极分子培训经验受到了省国资委的充分肯定,培训经验在全省组织工作会议上进行经验交流。

三、坚持质量立校

太钢党校把质量立校作为党校工作的重要遵循,作为全面提升党校工作水平的一项战略任务。坚持高标准办学,不断总结实践经验,积极探索和运用党校教育规律、干部成长规律,着力提高教学、科研和管理水平。

坚持从严治校。从严治校是全面从严治党在党校工作中的具体体现,是对党校校风、校纪、校规的根本要求。太钢党校坚持严以治校、严以治教、严以

治学,坚持艰苦奋斗、勤俭办学,严格落实中央八项规定精神,建立健全各项管理制度,加强校风学风建设,严肃查处自由散漫、请客送礼、经营人脉等不正之风。对到党校学习培训的干部,无论什么身份、什么职务,都作为学员严格要求、严格教育、严格管理,引导学员严格遵守学习培训和廉洁自律各项规定,自觉维护教学秩序。

太钢党校为了搞好入党积极分子培训工作,充分听取公司党委组织部意见,深入基层调查研究,精心策划,拿出了科学详尽的培训策划方案。并制定了各项管理制度:《学员纪律素养及考核办法》、《学员参加研讨教学考核办法》、《论文写作要求与考核办法》、《学员参加培训合格标准》、《不合格学员处理办法》、《优秀学员评选规定》等,这些制度的制订有力地保障了教学质量;太钢党校在《党员教育》培训项目中精心安排《中国特色社会主义理论》、《中共党史》等培训课程,组织编写了《党员教育培训讲义》,制订了党员教育管理办法,从而保证了教学质量。**2014**年《入党积极分子培训》和《党员教育》两个培训项目被评为党校精品培训项目;太钢党校在《新任党支部书记》培训项目中,深入调研,开发了《党支部的性质和任务》、《党支部专题活动组织》、《太钢党支部建设与发展》、《怎样当好党支部书记》等课程,新任党支部书记培训紧密结合太钢党建工作实际,针对性强,培训效果好,受到了党支部书记的欢迎和肯定。**2015**年《新任党支部书记》培训项目被评为党校精品培训项目。

太钢党校为保证教学质量的提高,从**2009**年开始组织进行培训课程开发工作,聘请在某一方面有较高理论水平和实际经验的人作为主开发人,由主开发人组建开发团队进行开发。学校聘请专家对课程开发大纲进行评审,大纲评审通过后再进行授课内容的开发,开发完成后,也要专家评审通过,才能进入使用阶段。先后开发了《党章解读》、《太钢基层党委书记工作实务》等**17**个系列党校课程,为教学

质量的提高提供了有力支撑。

四、加强党校师资队伍建设

加强党校师资队伍建设,优化教师队伍结构。落实人才强校战略,把更多优秀人才吸引到党校事业中来。拓宽教师来源渠道,坚持严格的政治标准和业务标准,注重从高等学校优秀毕业生中招录青年教研人员。选聘政治素质过硬、理论水平较高、善于课堂讲授的企业单位领导人员担任党校兼职教师。太钢党校注重师资队伍建设,有两名教师入选为山西省干部教育培训师资库。另外太钢党校今年决定建立一支政治教育及党群业务内训师队伍,在全公司范围内通过选拔培养一批政治素质优秀、具备培训教学的基本能力、具备本科及以上学历的优秀人才来充实政治教育及党群业务教学任务,提高办学能力,扩大办学规模,提高办学质量。

五、服务基层、传经送宝

太钢党校积极服务基层党组织,按照公司要求参加所负责单位的中心组学习活动。了解各单位中心组专题学习的安排和组织情况;专题学习的资料准备和解读情况;收集党委中心组成员对学习的意见建议,做好专题解读性辅导,及时了解各单位中

心组学习现状及问题,做好相关指导和服务工作。

太钢党校充分发挥党校的功能积极为二级单位党组织提供服务,启动实施了“政治教育学习资料库”的建设运行。目前已发布四批共七百余个 GB 的政治学习资料。资料形式包含了政治教育视频、培训课件、重要文件等,受到二级单位党组织的欢迎。

太钢党校为基层党员提供专题教育培训服务。为加工厂、营销部等党员做“四个全面”的专题讲座;为自动化公司、矿业公司、机关党委等全体党员进行了“廉政准则”和“党纪处分条例”专题辅导。

在党员教育培训工作实践中,我们感到存在教师队伍数量不足、质量不高的问题;从未来党校的长远发展和工作要求看,存在培训组织管理人员不足的问题;另一方面因为缺乏领导人员到党校培训授课的制度,所以领导干部到党校授课的人员很少,可以考虑筹备建立领导干部到党校讲课制度。

中共中央印发的《关于加强和改进新形势下党校工作的意见》,为我们做好党校工作指明了方向,我们会在党员教育培训工作实践中不断加强和改进新形势下党校工作。

(作者单位:公司教培中心(党校))



浅谈电视影像资料对企业文化建设的促进作用

■ 张 军

企业的电视影像资料比较全面地记录和展现了本企业发展的历史轨迹和重大事件,它用更加直观、形象的方式再现了企业发展中的重要时刻,见证着企业各个时期的风雨历程和步履足迹,具有重要的文化价值和史料价值。

企业文化是一种以形成核心价值观为中心的意识形态,主要包括企业核心价值观、企业形象、企业精神等。电视影像资料记录了企业发展进程中的多种活动,为企业文化的形成、发展与推进提供了历史借鉴和参考,研究、分析和使用好这些影像资料,对于完善、充实、提升和促进企业文化建设具有特殊的重要作用。有利于我们深刻认识二者之间的关系,更加有利于充分发挥电视影像资料在企业文化建设中的作用。

一、电视影像资料是企业形象最原始的真实影像

反映一个企业,自从设立电视台(站)起,在企业发展的进程中,往往都会用电视影像资料记录企业发展的历史轨迹和重大活动,电视记者(通讯员)采访、采集的电视影像资料,是企业发展进程中企业形象最原始、最真实的影像反映,这种历史的影像是不可替代的,是企业长期发展历程的真实记录,也是企业难得的珍贵文化遗存。是难以复制的。这些影像资料本身就成为企业文化建设不可或缺的组成部分。加之,用这些影像资料加工、编辑成电视报道或专题,用视觉形象和声音来宣传、反映企业发展、企业形象、企业核心价值观、企业精神,对企业文化建设必然会有强劲的促进作用。我们太钢一九八三年设立了电视台,在进行日常宣传报道的同时,积累了大量的电视影像资料,这些资料,对太

钢过去的企业文化建设,发挥了积极的宣传、促进作用,在一定意义上讲,没有这些电视影像资料,太钢的企业文化建设就不会像现在这样直观、丰满,有声有色。这些资料,同样是太钢不可或缺的宝贵财富,随着时间的流逝,它们更会有珍贵的历史价值。

二、电视影像资料的技术进步为企业文化建设积累新的能量

近年来,电视影像资料的制作、保存技术飞速发展,它必然会为企业文化建设积累新的能量。如制作方面的非线性编辑软件,具备画面剪辑、字幕添加、特技效果制作、音频剪辑等功能,并且非线性编辑软件的最大优点是可以实时定位,既可以在时间线上拖动操作进行粗略定位,也可以转动鼠标轮精确到帧定位编辑点,不需要像传统线性编辑系统那样花费大量时间进行搜索,提高了编辑效率,完全满足了专题片和纪实片制作的功能需求。利用非线性编辑软件制作影像资料可以实现以丰富的画面内容和震撼的视觉效果向外界展示企业形象,向员工宣传企业精神和企业历史,为企业生产经营活动提供参考,从而最大程度挖掘影像资料的实用价值。在保存方面,过去是以磁带保存,占用空间大,不易查找,现在用数字技术,占用空间小,查找方便,大大有利于制作专题片、纪录片。我们在一方面保存珍贵历史资料 and 现代资料的同时,另一方面,我们也可以利用现代技术手段,将各种影像资料,通过撰写出适应企业文化建设的专题脚本,制做成为内容丰富、画面精美、导向性强的企业文化宣传片,让职工在新的媒体运用下受到新的教育。我们企业文化建设也是需要与时俱进,不断提高的,而

电视影像资料的技术进步为企业文化建设的与时俱进提供了新的技术支持,为企业文化建设积累新的能量。我们应该下大功夫,熟悉和应用这些新的技术,更好地为企业文化建设做贡献。

三、电视影像资料是企业文化建设中最具视觉冲击力的组成部分

企业文化建设,有多种途径、多种手段,如文字表述、图片反映、实物展示、文化活动等,其中,用电视影像资料宣传、反映企业文化建设是最具视觉冲击力的一种手段。在太钢企业文化建设的过程中,电视台用影像资料反复宣传太钢的核心价值观、企业精神,使广大职工对这些内容入脑入心,开始由认知到认同,再让这些内容由概念内化为自觉的行动。在企业文化建设相对成熟的阶段,电视台又深入采访,并广泛采用历史影像资料,制作了《好风凭借力》的电视专题片,宣传太钢的企业文化建设成就,丰富的影像资料内容和强劲的视觉冲击力让看到这部专题片的人们感到鼓舞、震撼,受到广大职工的好评和社会各界的赞赏。在太钢建厂八十周年的纪念活动中,电视台收集整理出了珍贵的历史资料,制作出了很多具有历史文献价值的专题片,真实反应了太钢恢宏的发展历史和艰难的改革历程,展示了太钢人不屈不挠、迎难而上、开拓进取、科学的奋斗精神,对教育新一代太钢人继续发扬改革创新精神,激励广大职工为太钢在新的进程中作出新的贡献,起到了积极的促进作用。

四、电视影像资料是对外宣传企业形象最直观的表现形式

电视影像资料是由影像和声音组成的,对企业形象的展示是最直观的。在企业的对外宣传中,这种直观的、具有视觉享受的、观点鲜明、声音悦耳的宣传方式是有很强的吸引力和感召力的。如太钢当年销毁 200 多吨不合格的不锈钢,纸质媒体的宣传报道,外面的人看了,印象不深。而电视报道,有画面,有声音,呼呼的切割枪把不锈钢卷切割开,再去

回炉冶炼,场面令人震撼、摄人心魄,给观者留下难以磨灭的印象,映在了脑海里。历年来,太钢用各类电视新闻报道和专题片做对外宣传,为企业形象宣传起到了很好的作用。去年,为更好地宣传太钢的新形象,又借用航拍技术,制作了《鸟瞰太钢》专题片,用强劲的视觉冲击力展现太钢的新风貌和企业形象,进一步扎实有力地促进了太钢的企业文化建设。另外,在对上对外工作汇报,工程项目审批展示中,运用电视影像资料展示,也容易获得好效果。在国家批准太钢新建 150 万吨不锈钢工程后,太钢从工程开工建设、质量管控、工程验收等各个方面收集影像资料,详实的音像资料为太钢新不锈钢工程项目参加各种评比提供了依据。太钢新建 150 万吨不锈钢工程项目被评为新中国成立 60 周年百项经典工程、2009 年度中国建设工程鲁班奖、2009 年度获国家优质工程金奖。一方面,真实的影像资料为参评提供了依据,另一方面,也为宣传太钢良好形象提供了重要依据。

总之,电视影像资料对企业文化建设具有强劲的促进作用,对树立企业形象和对外宣传工作都有着良好的效果,我们应当深刻认识和把握好这种作用,充分运用电视影像资料的功能,在企业文化建设和企业形象塑造中发挥好我们的作用,用更加详实、精美、悦耳、感人的影视资料为扩大太钢的影响力,宣传好太钢的企业文化做出新贡献。

(作者单位:公司新闻中心)



公司动态



4月14日，公司召开2017年科技质量工作会议。
(王旭宏 摄)



4月21日，公司在太钢工人俱乐部召开庆祝“五一”暨劳模先进表彰大会，隆重表彰为公司改革发展作出突出贡献的先进集体和个人。
(白治斌 摄)



5月11日，太钢不锈钢与中车永济电机在花园会议中心签署战略合作协议。
(王旭宏 摄)



5月12日，公司党委召开大会，贯彻落实省委和省国资委要求，就推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展维护核心见诸行动主题教育进行动员部署。
(白治斌 摄)



5月26日，太钢集团与国寿股权投资签署股权投资合作协议，充分发挥双方在品牌、资本和管理上的优势，将太钢总医院打造成山西省领先、全国一流的医院，实现跨越式发展。
(王旭宏 摄)



6月28日，太钢召开纪念中国共产党成立96周年暨“创先争优”表彰大会。
(王旭宏 摄)

内部资料 免费交流

TAIGANGZHENGONG



山西省内部资料准印证第 K090 号

编辑部地址：太钢管理总部东四排一楼 电话：0351-2137679

（封面照片摄影：郭泽军）