

太钢政工

总第164期

太钢职工思想政治工作研究会主办

2015 1



认真贯彻落实公司“两会”精神
2015年职工思想政治工作研究安排
强化纪检工作自身建设 不断提高反腐倡廉的科学化水平

公司动态



2月17日上午，在新春佳节到来之际，省委副书记、省长李小鹏来到太钢热轧厂，看望慰问生产一线的干部职工，送上省委、省政府的亲切关怀和诚挚问候。
(白治斌 摄)



3月27日，省委常委、组织部长盛茂林在太钢调研，公司董事长李晓波，党委书记杨海贵，集团公司总经理高祥明，公司党委副书记、纪委书记韩瑞平一同调研。(白治斌 摄)



1月21日上午，公司董事长李晓波会见工行山西分行行长周玮、工行总行公司业务部副总经理戴莲一行。集团公司总经理高祥明、不锈钢股份公司总会计师杨贵龙一同参加会见。(王旭宏 摄)



2月5日下午，公司董事长李晓波会见天津海王星海上工程技术股份有限公司董事长兼总经理王翎羽一行。(王旭宏 摄)



1月27日，中宣部理论局和人民出版社联合在太钢举行通俗理论读物——《法治热点面对面》赠书活动。(刘君 摄)



1月19日，集团公司党委十届、不锈钢股份公司党委二届八次全委(扩大)会议在太钢工人俱乐部召开。(白治斌 摄)



1月19日，集团公司十七届、不锈钢股份公司二届职代会第四次会议第一次全体大会在太钢工人俱乐部召开。(白治斌 摄)

万众一心全速构建新常态下的竞争力

随着我国经济进入新常态,钢铁行业正面临前所未有的严峻形势,淘汰性竞争日趋激烈,企业经营举步维艰。2015年将是本世纪以来公司遇到挑战和考验最多、经营发展最为艰难的一年。我们所处的环境正在发生复杂而深刻的变化,公司已经到了生存发展的重要历史关口。全体太钢人要认清形势,转变观念,正视问题,万众一心,攻坚克难,全速构建新常态下的竞争力,实现公司可持续发展。

营造弊革风清的发展环境是全速构建新常态下的竞争力的前提。要全面推进法治太钢建设,加快实施“六权治本”,着力推进“六大发展”,强化廉洁风险防控,始终保持惩治腐败、狠刹“四风”的高压态势,为全体干部职工营造干事创业的浓厚氛围。

坚定价值经营的目标追求是全速构建新常态下的竞争力的根本。困境生存,盈利是根本。要牢固树立价值思维,强化效益导向,深化运营机制市场化改革,利用市场倒逼机制,促进各业务单元提质增效升级。要创新商业和管理模式,优化业务流程,发挥协同效应,实现系统价值最大化。

增强履职尽责的文化自觉是全速构建新常态下的竞争力的保障。太钢的命运掌握在全体太钢人手中。困难当头,是迎难而上,还是畏难不前,选择不同,命运不同。我们不能自甘落后,不能做温水中的“青蛙”,要用观念引领行动,切实增强履职尽责的使命感。

提升攻坚克难的执行能力是全速构建新常态下的竞争力的关键。千难万难,畏难才是难,攻坚克难就不难。严峻形势面前,我们要坚定必胜信念,提高执行力,实现精细化,持续提升职业道德和职业技能,咬定目标,对标一流,向困难“亮剑”,狠抓各项任务落实,推动公司难中求进,实现可持续发展。

艰难困苦,玉汝于成。只要我们戮力同心,奋发有为,狠抓落实,我们就一定能全速构建新常态下的竞争力,实现公司永续发展!



2015年第1期 总第164期

主办单位

太钢职工思想政治工作
研究会

编辑出版

太钢政工编辑部

编辑室电话

0351-3017679

电子邮箱

Chaicui@tisco.com.cn

太钢 OA

宣传部-宣传教育统战室-柴萃

邮政编码

030003

地 址

太钢管理总部东四排一楼

印 刷

钢新印刷厂

山西省内部资料准印证第 K090 号

目 录

季 刊

卷首语

万众一心全速构建新常态下的竞争力 (1)

两会精神

全面推进从严治党为构建新常态下的竞争力提供坚实保障

——在集团公司党委十届八次、不锈钢股份公司党委二届八次全委(扩大)会议上的工作报告 杨海贵(4)

万众一心全速构建新常态下的竞争力

——在集团公司十七届四次职代会上的行政工作报告 高祥明(8)

聚焦品种质量 强化全员营销 持续优化成本 坚决打赢公司生存保卫战

——在不锈钢股份公司二届四次职代会上的行政工作报告
..... 张志方(15)

廉政特稿

在公司党风廉政建设大会上的讲话 杨海贵(20)

在公司党风廉政建设大会上的讲话 高祥明(22)

深入推进党风建设和反腐败工作 为公司健康发展提供坚强保证

——在太钢 2015 年党风廉政建设大会上的讲话 韩瑞平(25)

工作指导

2015 年职工思想政治工作研究安排 (31)

附 1:2015 年职工思想政治工作研究参考课题

附 2:太钢思想政治工作研究课题立项申报表

附 3:太钢职工思想政治工作研究会联组分组情况表

党的建设

新形势下加强国企党的基层组织体系建设的几点思考

..... 李跃峰(33)

党风廉政建设

强化纪检工作自身建设 不断提高反腐倡廉的科学化水平

..... 乔永亮(36)

以作风建设为抓手 促进尖山铁矿干部作风大转变

..... 郎金柱(38)

思想政治工作

充分发挥信息网络作用 探索开展思想政治工作新途径

..... 侯 凯(41)

浅谈企业思想政治工作者 如何提升网络舆情管控能力

..... 李慧敏(44)

消防安全管理工作中 融入思想政治工作的实践与体会

..... 毕星田(46)

企业文化建设

推进“融合”造就“和谐”

——太钢鑫磊公司建设和谐企业的探索与实践

..... 董武斌(49)

探索与研究

关于编辑《太钢政工》杂志引发的几点思考 李先明(51)

提高基层党组织生活质量的思考与建议 王 艳(54)

工作集锦

浅谈新常态下如何做好企业信访工作 徐君文(56)

老年大学在加强政治理论教育中的作用探析

——太钢老年党校政治理论宣传教育的粗浅体会 侯丽萍(58)

政工新视点

用“四轮”驱动托起民族复兴中国梦 (30)

企业文化故事会

一个“限位”的“换位”改进

..... 李章军(24)

编辑委员会

名誉主任：杨海贵

主 任：王新平

王发生

副 主 任：苏福斗

委 员：

张小虎 柴 萃

李先明 滑 丽

李奇奇

封面人物

物流中心工务作业区线路组

168840 根砟枕、15960 根木枕、100032 颗道钉、35200 个线路夹板、33440 个木枕垫板、105600 个夹板螺栓和 353760 套连接零件……物流中心工务作业区线路组 6 名巡道工凭着手中的道钉扳手和轨距尺扛起了太钢 110 公里铁路线的巡查重担。不论是严寒酷暑、狂风暴雨,还是冰天雪地,他们每天都要在线路上来回行走十几公里……他们从呵护太钢的“血管”和“生命线”中找到了属于自己的快乐,诠释着劳动的光荣和伟大。荣获 2014 年度“感动太钢”人物。

全面推进从严治党 为构建新常态下的竞争力提供坚实保障

——在集团公司党委十届八次、不锈钢股份公司党委二届八次全委(扩大)会议上的工作报告

(2015年1月19日)

杨海贵

同志们:

现在,我代表公司党委常委会向全会报告工作,请审议。

一、2014年工作回顾

2014年,公司各级党组织以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指引,紧紧围绕中心工作,充分发挥政治优势,凝聚全面深化改革的正能量,激发全体干部职工奋发进取的动力和活力,促进了生产经营建设各项任务的完成,为公司改革发展稳定提供了坚强保证。

(一)教育实践活动成果巩固拓展。立足为民务实清廉,持续深化“四风”整治,坚持做好整改落实“回头看”,推进群众路线常态化、长效化。领导班子从自身做起、从小事做起,自觉落实中央八项规定精神,带头解决实际问题,用好作风引领好风气。厉行节约,加强非生产性费用管控,“三公”经费同比下降39%。开展机关作风、文山会海、公款吃喝等专项整治,清查“吃空饷”人员,严肃处理“裸官”,遏制婚丧嫁娶大操大办之风。着力解决职工群众反映强烈的突出问题,实行销号式整改,取消评比表彰项目19个,各类会议比上年减少8%,发文数量下降19%。加大民生投入,加快棚户区改造,调整困难职工救助标准,不断提高职工满意度。近期,按照省委统一部署,积极推进学习讨论落实活动,取得了阶段性成果。

(二)宣传思想工作与时俱进。准确把握形势,及时编发学习资料、理论读物,认真组织学习宣传党的十八届四中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神和省委十届六次全会精神,以党中央和省委的新观点、新要求指导公司全面工作。以“让每

一个人都成为经营主角”、“预算指标在基层”、“品种质量是太钢决胜市场的利器”等为主题,创新开展形势和目标任务教育,有效传递市场压力,引导全员增强危机意识、责任意识。完善先进典型发现、培育和选树机制,挖掘身边的“闪光点”,深入开展评选宣传“感动太钢”人物活动;加强报纸、电视以及微博、手机报、宣传文化微信群等传播载体建设,坚持正确导向,积极唱响主旋律,传递正能量。坚持庄重、简朴、热烈的原则,公司上下广泛开展了纪念建厂八十周年系列活动,激发了全员的爱岗爱厂热情。

(三)领导班子和干部队伍活力增强。组织副处级以上领导干部集中轮训,加强两级党委中心组学习,理论学习质量和效果稳步提高。高标准、严要求开好各级领导班子年度民主生活会,着力解决党内生活不经常、不认真、不严肃,部分党员干部作风漂浮、不作为、不担责等问题。扎实开展“干部上讲台、培训到现场”活动,促进了职工素质提升、人才队伍成长和干部作风转变。通过绩效考核、实地考察、综合研判等手段,加强对领导班子和干部的动态考核评价,促进班子整体力量的充分发挥。按照《干部选拔任用条例》的原则和精神,规范选人用人,加强监督管理,调整中层以上领导干部69人次,干部队伍结构不断优化。推进干部选拔任用“一报告两评议”工作,满意度指标在省管企业中名列前茅。

(四)基层服务型党组织不断涌现。按照“提素质、增活力、全覆盖、强服务”的总要求,开展“基层组织提升年”活动,举办25次多层级党建互动交流,有效指导和促进服务型党组织建设。深化“三个转化”创新实践活动,建立活动载体785个,形成典型

案例 20 个,推动了公司管理再提升。开展党委书记履行党建责任“联述联评联考”工作,421 名支部书记首次纳入述评范围,平均满意度达 98%。推进党员争优计划,以“承诺践诺评诺”活动为载体,实现组织全覆盖、党员全参与。落实《发展党员工作细则》,在超前考察和预审的基础上,发展党员 190 名。开展党支部和党员“双评”工作,处理不合格党员 8 名。组织慰问老党员,救助帮扶生活困难党员,发放慰问救助金 12.3 万元。

(五)党风建设和反腐倡廉稳步推进。开展党风廉政建设巡视督察,有针对性地进行约谈,推动各单位落实党委的主体责任和纪委的监督责任。综合运用诫勉谈话、专题学习、廉洁从业辅导等形式,加强反腐倡廉教育引导,增强了干部职工的廉洁自律意识。开展采购营销人员廉洁从业“十不准”、享受车补领导干部违规使用公车、工作秩序涣散纪律松弛等方面的专项整治,对发现的问题予以纠正和通报,促进了作风好转。加强效能监察,完成 9 个公司级和 54 个二级单位自立项目,解决了一批影响和制约企业发展的系统性管理问题,堵塞漏洞 830 个,建章立制 331 条,为公司降本增效 2.8 亿元;发挥稽查威力,追缴和挽回经济损失 3032 万元,取消了 5 个供应商的分供资格。强化案件查办,全年立案 44 件,党纪政纪处分 71 人,组织处理 57 人。

(六)职工和人才队伍建设成效显著。实施第二轮敬业度评估,引导各层级剖析关键驱动因素,落实改进措施,提升职工敬业度。开展“迎厂庆、献厚礼”、“五比五赛创先争优”等主题劳动竞赛,激发了职工的创造潜力,助推公司提质增效升级。开展“金点子杯”合理化建议征集活动,吸引 1.9 万名职工踊跃参与,征集优秀建议成果 688 项、先进操作法 63 项。大力创建职工创新工作室,实现主线单位全覆盖、创新领域多样化,一批工作室成为全国和省级示范点。参加全国钢铁行业职工技能大赛,连续五届位列大赛前三名。以多种形式宣传劳模先进事迹,用身边先进典型引导和带动职工。启动员工心理援助计划,建成 2 个关爱小屋,初步组建专业团队,为职工提供心理健康服务。举办八十年厂庆专题文艺晚会、“平安太钢”小品征集比赛、体育比赛

等活动,丰富了职工业余文化生活。

(七)和谐稳定工作迈上新台阶。组织职工对公司拟订的“能进能出”、协议保留劳动关系、绩效考核等重大管理变革方案进行平等协商,维护了职工合法权益。指导 40 个单位开展 170 余次职工代表巡视活动,落实防暑降温措施,推动各单位认真执行带薪休假制度。落实劳动保护责任制,不断改善劳动条件和作业环境,保障职工的职业健康。拓宽厂务公开渠道,及时发布信息,保障职工知情权。落实稳定工作责任制,畅通信访渠道,全年接待上访 106 批次、876 人次。深化领导干部民主接待日活动,健全“一把手”接访机制和跟踪督办机制,对职工群众反映的 69 个问题全部予以答复处理。跟踪督办 192 条职代会提案,答复处理率 100%。推进困难职工三级帮扶网络建设,开展“两节”慰问、大病医疗互助、专项救助和“金秋助学”活动,全年发放帮扶救助金 2025 万元。公司统战、离退休、共青团、医疗卫生、治安保卫、民兵武装等方面都结合自身特点开展工作,取得明显成效,发挥了积极作用。

在总结成绩的同时,要清醒地看到,我们还存在许多问题和不足,主要是:有些领导干部的思想认识和工作方法不能与时俱进,领导能力有待提升,工作作风有待改进,群众观念有待加强;部分单位对党建工作重视不够,党组织的服务功能发挥不足,难以满足职工群众的需求;有的党员缺乏党员意识,不能充分发挥先锋模范作用。这些问题,要高度重视,认真加以解决。

二、2015 年工作安排

当前,钢铁行业极度困难,公司面临严峻挑战。各级党组织和广大党员要认清形势、转变观念,用铁的纪律打造战斗堡垒,以优良的作风凝聚人心,创造一流业绩,为圆满完成公司年度目标任务而不懈努力。

2015 年党委工作的指导思想是:全面落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、省委十届六次全会精神,围绕生产经营建设中心任务,推进依法治企,落实管党治党责任,把从严治党要求贯穿到党的建设各项工作当中,大力营造干事创业不松劲、作风建设不松懈、反腐倡廉不松手的良好局面,为打赢生

存保卫战、构建新常态下的竞争力提供坚实保障。

重点工作任务是：

(一)统一思想认识,深入开展学习讨论落实活动。

加强组织领导。开展以“深入学习习近平总书记系列重要讲话精神,净化政治生态,实现弊革风清,重塑山西形象,促进富民强省”为主题的学习讨论落实活动,是省委落实中央精神、立足当前省情、着眼长远发展作出的重大决策,也是维护大局稳定、实现富民强省的重大举措。对公司各级党组织和广大党员干部来说,抓好学习讨论落实活动具有特殊重要意义,这是当前最重大的政治任务、最重大的政治责任和最重大的政治考验。我们一定要坚持高标准、严要求、大力度推进,强化督导检查,确保活动健康有序开展,在思想上行动上同中央和省委保持高度一致。各单位负责同志要把活动切实摆上重要日程,保持清醒头脑,突出示范带动,做好统筹安排,不折不扣地把各项要求部署落实到位,抓出成效。

强化学习教育。要深入学习习近平总书记系列重要讲话精神,加强理想信念教育、政治纪律教育、党性党风教育,让广大党员干部特别是领导干部始终拧紧世界观、人生观和价值观这个“总开关”,真正受警醒、明底线、知敬畏。要加强法治教育,推进各级领导干部学法用法经常化、制度化、常态化,不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。要加强理论学习的组织管理,修订基本制度,严格学习计划,保证集体学习研讨的质量。要发挥中心组学习的示范带动作用,班子成员定期开展专题调研,交流学习经验,为深入思考、科学决策奠定基础。

引深活动成果。要以学习讨论落实活动,巩固和拓展群众路线教育实践活动成果。要继续大力培育和践行社会主义核心价值观,深入挖掘和宣传道德模范等先进典型,讲好太钢故事,传播好太钢声音。要围绕活动主题,结合行业形势和公司生产经营建设中心任务,深入开展形势任务宣传教育,把教育引导职工同服务职工结合起来,以压力缓解、情绪疏导和人文关怀为切入点,引导基层做好一人一事思想政治工作,释疑解惑,鼓舞士气,凝心聚力。要加强舆情分析研判,发挥主流媒体和新兴媒

体作用,加强正面引导,回应各方关切,及时化解苗头性、倾向性问题,弘扬主旋律,传递正能量。

(二)从严管理干部,匡正选人用人风气。

严明党的政治纪律。要严肃党内政治生活,找准并根除党内政治生活不正常的“病灶”,不断提高党内政治生活的政治性、原则性和战斗性。继续坚持以党组织生活设计为重点,保持公司党内生活规范化、常态化,通过督导检查,重点整治公司有些党组织党内生活不正常的问题。加强对党的政治纪律执行情况的监督考核,把党员干部的政治言论、政治行动、政治立场作为日常管理监督干部的重要内容,作为考察识别干部的重要方面。加大对违反党的政治纪律问题的查处力度,使党的政治纪律真正成为“带电的高压线”。

高标准选拔任用干部。要坚持“德才兼备、以德为先、以廉为基”用人导向,充分发挥党组织在选人用人中的把关作用,把德作为第一标准,把廉作为基本条件,把绩作为重要依据,真正把干部选出来用起来。要严厉整治选人用人不正之风,分级分批对全公司领导干部特别是各单位“一把手”和关键岗位干部进行廉洁考核,建立廉洁档案;完善干部选拔任用工作全程纪实制度和干部“带病提拔”问题倒查追究机制,对违规用人行为发现一起、查处一起、通报一起,从源头上预防和遏止“带病提拔”、“带病在岗”。

严格管理监督干部。把管理监督干部的功夫下在平时,注重用身边的事教育身边的人,引导各级党员干部筑牢思想道德防线。要充分运用谈心谈话、函询和诫勉谈话等手段,对干部的苗头性、倾向性问题及时提醒纠正,对存在的问题严肃处理。要严格落实领导干部重大问题、重要事项请示报告制度,领导干部个人有关事项申报制度,重大决策行为终身责任追究制度,真正使制度成为硬约束。要关心和爱护干部,对在改革创新、攻坚克难中有失误的干部,要宽容支持,最大限度激发干部干事创业活力。

(三)持续改进作风,保持反腐高压态势。

坚决落实“两个责任”。要落实党委的党风廉政建设主体责任,进一步强化党的意识、责任意识、忧患意识,主要负责同志要切实履行第一责任人责

任,班子成员要认真落实“一岗双责”,对职责范围的党风廉政建设负主要领导责任。要落实纪委的监督责任,促使纪检系统围绕监督执纪问责,转职能、转方式、转作风,聚焦“主业”履职尽责。要制定落实“两个责任”的实施办法,明确党风廉政建设主体责任和监督责任清单,签字背书,狠抓落实。

进一步加强作风建设。巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果,牢固树立持续整改、长期整改的思想,形成作风建设新常态。认真落实整改任务,对整改方案和整改措施落实情况进行盘点分析,有针对性地拿出对策。始终保持反“四风”高压态势,强化正风肃纪,对踩“红线”、闯“雷区”的行为,发现一起、查处一起、追责一起。领导干部要更加严格地要求自己,时刻保持自重自省,以身作则,以上率下,发挥好模范带头作用。上半年,公司将对整改落实工作以及巩固和拓展教育实践活动成果情况组织专项检查。

开展重点领域专项整治。由公司纪委牵头,对容易滋生腐败和权力寻租的重点领域和关键环节,对影响面大、群众反映强烈的突出问题开展专项整治。重点从产品销售、物资采购、工程招标、资金使用、干部管理、反盗防盗、提升职工生活后勤工作满意度等七个方面进行专项治理,有效打击各类违规行为,切实为公司生产经营建设创造弊革风清的良好环境。各单位和部门要根据实际确定整治重点,强化组织实施,把责任明确到位、措施落实到位、问题解决到位。

加大案件查办力度。要进一步拓宽信访渠道,扩大案源线索,严格审查和处置党员干部违反党纪政纪、涉嫌违法的行为。严肃查办重点领域、关键环节和发生在职工群众身边的腐败案件,查办损害企业利益、违反廉洁从业规定的案件。要实行“一案三查”,既追究当事人责任,又倒查党委的主体责任和纪委的监督责任。健全重大案件剖析制度,充分发挥查办案件的治本功能。

(四)规范权力运行,完善制度治本举措。

贯彻实施“六权治本”。要加快推进依法治企,制定实施公司“六权治本”方案,按照依法确定权力、科学配置权力、制度约束权力、阳光行使权力、合力监督权力、严惩滥用权力的基本思路,扎紧制

度的笼子,防止“牛栏关猫”。要梳理现有制度,统筹推进制度建设立改废释并举,完善制度体系。要围绕权力运行的关键环节,排查风险、分解权力,实现权力相互制衡。要完善党务、厂务和各领域办事公开制度,积极开展财务等重大信息公开,规范公开程序,杜绝暗箱操作。要健全党内监督、职工监督、审计监督、纪检监督和舆论监督体系,对权力运行进行全方位、全过程监督。

健全领导班子决策机制。要进一步规范公司治理结构,明确决策、执行、监督方面的职责权限,形成科学有效的运行机制。严格执行民主集中制,规范“三重一大”决策内容和决策程序,重点强化投资项目的前期论证、风险评估和合法性审查,提高决策水平,防范决策风险。建立领导班子重大事项决策全程记实制度,建立重大决策纠错纠偏、责任倒查机制。对公司改革发展方面的重大问题、涉及职工切身利益的重大事项,要听取职工的意见和建议。

规范民主生活会制度。要坚持用好批评和自我批评武器,以整风精神开好领导班子民主生活会。完善领导班子民主生活会细则,严格规范民主生活会方案审查、征求意见、自我剖析、谈心谈话、相互批评、领导点评、整改落实等环节工作,全面提升民主生活会质量。落实公司领导干部参加分管单位领导班子民主生活会制度,实行民主生活会批评意见和整改事项清单管理制度。

(五)严格落实责任,提升党建科学化水平。

构建从严治党责任体系。各级党组织要坚持把抓好党建作为最大政绩,严格落实管党治党政治责任,坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同考核。完善党建工作联述联评联考制度,党组织负责人每年要就抓党建工作向上级述职,接受询问、开展评议,评议结果在一定范围内公布通报。各级领导干部要将党务与业务有机融合,管事必管人、管事必管廉,把从严治党责任落到实处。每一位党员都要增强党员意识,自觉成为从严治党的担当者、执行者,实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

完善党建工作保障机制。要强化组织保障,成立各级党建工作领导小组,构建党委统一领导、组织部门牵头协调、有关方面齐抓共管的基层党建工作格

万众一心全速构建新常态下的竞争力

——在集团公司十七届四次职代会上的行政工作报告

(2015年1月19日)

高祥明

各位代表,同志们:

这次职代会是在中国经济步入新常态,钢铁行业淘汰性竞争日趋激烈,太钢面临严峻考验的历史关头召开的一次重要会议。会议的主题是:认清形势,转变观念,万众一心,攻坚克难,打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力,实现公司可持续发展。

现在,我向大会作行政工作报告,请审议。

一、2014年工作回顾

2014年,是公司发展史上极不寻常、很不平凡的一年。这一年,太钢迎来了八十华诞,全体太钢人传承历史,开拓创新,面对异常复杂严峻的市场形势,取得了难能可贵的经营业绩。全年产钢1072.3万吨,比上年增长7.3%,其中不锈钢380.5万吨,比上年增长17.9%。实现营业收入1401亿元,比上年

下降4%;实现利润2.06亿元,比上年下降59%;实现利税22.9亿元,比上年下降11.9%。公司荣获了我国工业领域的最高奖项——“中国工业大奖”,成为我省历史上第一家获此殊荣的企业,受到省政府通报表彰。

一年来,公司各项工作取得了长足进步。

一是内部改革初显成效。公司部署了三个方面共计11项改革任务,有些已经取得明显效果。引入市场机制,变革经济责任制考核办法,由考核内部利润变为考核市场利润或市场成本,倒逼生产厂打开“后门”,注重市场变化和用户需求,实现价值经营。深化营销机制改革,推行营销和技术服务“双经理制”,提升了为用户提供增值服务的能力。实行管理部门专业服务效果评价考核,促进了部门作风转变。强化管理问责,2名厂部正职干部被免职;建立

局。强化队伍保障,选配政治强、业务精、作风正的同志从事党建工作,加大对党建工作者的考核和培训,增强“主业”意识,提高党务专业化水平。强化经费保障,提升党建经费服务党员职工的实际效用。

开创党群共建全新格局。要以党的建设促工建、带团建,充分发挥群团组织联系职工群众的桥梁纽带作用,引导群团组织在“服务职工群众,共建和谐太钢”的实践中建功立业。工会组织要创新开展岗位练兵、技术比武、合理化建议和劳动竞赛等创新创效活动,深化民主管理,维护职工权益,办好改善民生实事。共青团组织要做好青年职工的思想

政治工作,引导青年职工立足岗位成长成才。

同时,要进一步加强精神文明建设、职工队伍建设,扎实做好信访稳定、民生保障工作,为公司改革发展创造良好条件。要特别注重发挥老同志、职工家属、统战人士在维护公司和谐稳定发展大局中的重要作用,工作上给予支持,生活上提供帮助,最大限度地凝聚智慧和力量。

同志们,责任重大,使命光荣。让我们以良好的精神状态、扎实的工作作风和超常的工作举措,卓有成效地推进党的各项建设,团结带领全体干部职工,拼搏进取,攻坚克难,全速构建新常态下的竞争力!

“双退出”机制,455人退出岗位到劳务市场,436人退出太钢,干部职工珍惜岗位、履职尽责的意识进一步增强。

二是资源保供能力增强。岚县矿业公司精矿粉和球团产量分别超预算2.3%和11.5%,精矿粉完全成本比上年下降25.9%。尖山铁矿精矿粉、峨口铁矿精矿粉及球团产量全面完成预算目标。白灰、轻烧白云石稳产保供,成本明显下降。矿山系统与太钢不锈钢通力协作,实现了焦炭、白灰、块矿“三不外购”目标。中色镍业公司镍铁项目达产,太钢万邦公司铬铁项目建成投产,为钢铁主业可持续发展提供了资源保障。

三是品种结构持续优化。400系不锈钢比例比上年提高4.2个百分点。全年出口钢材127.6万吨,增长88.2%,其中出口不锈钢材76.8万吨,增长58.4%,均创历史最好水平。核电用钢、超纯铁素体、铁路货车用钢、高等级管线钢等特色高效产品销量显著增长。成功开发CAP1000和CAP1400核岛堆内构件、重载铁路专线C96车型试制用不锈钢材料。“先进铁素体不锈钢关键制造技术与系列品种开发”项目荣获国家科技进步二等奖;“微细粒复杂难选红磁混合铁矿选矿技术开发及2200万吨/年装备集成”项目荣获国家冶金科技成果特等奖。

四是降本增效取得较大进展。各子分公司眼睛向内,深挖潜力,加大降本增效力度,有效缓解了公司的经营压力。矿山系统通过增加产量、控制消耗及费用,比上年降本增效17亿元,为公司做出了突出贡献。太钢不锈钢设立营销、采购价格委员会,科学决策,精益运营,比上年降本增效17.2亿元。公司加大外协回归力度,外协费用比上年下降7.8%;严格控制费用,“三公”经费比上年下降39%,管理费用比上年下降4.1%。

五是重点工程项目快速推进。不锈钢冷连轧、硅钢冷连轧、炼钢二厂不锈钢和硅钢配套技术改造等重点工程按期投产;高速铁路用钢技术改造、峨口铁矿露天转地下开采工程等重点项目按计划节点有序推进。高端碳纤维技术工程化顺利,产品性能指标全面达标,公司成为国内生产T800的佼佼者。推进信息化项目建设,档案管理项目上线运行,

合同管理项目与产销质一体化项目正在推进中。农业产业化项目加快实施,苗圃基地、生态农业园初具规模。

六是绿色发展水平进一步提高。国内首条高炉热熔渣制棉生产线完成单体试车,开始系统联动和热负荷试车,每年可利用高炉热熔渣生产高品质保温棉板和粒状棉7万吨,开辟了固体废弃物资源化利用新途径。高炉冲渣水余热回收、复合材料厂余热回收取得新突破,公司向太原市集中供热面积达到1700万平方米以上,实现了企业与社会的双赢。主要节能环保指标全面进步,保持行业领先水平。公司顺利通过第一批“国家循环经济试点单位”验收。

七是多元发展实现新进步。金融投资板块快速成长,成为公司重要的效益增长点。财务公司积极拓展新业务,资金使用效率及效益全面提升,利润比上年增长80.2%。投资公司有效控制风险,证券投资 and PE项目收益良好。设立融资租赁公司和商业保理公司,拓展了低成本融资渠道。总医院新住院大楼运行良好,医疗服务业发展强劲。太钢碧水源环保水处理业务稳步推进。工程技术、贸易、房地产、信息与自动化、酒店服务等产业健康成长。

八是和谐企业建设取得新成果。坚持“一高两严”,落实“一岗双责”,安全生产管控能力进一步提升。实施第二轮“敬业度评估”,全面开展“职业技能测评”,职工队伍建设取得新进步。22宿舍高层住宅、线材厂宿舍公租房交付使用;赵庄单身宿舍改造项目基本完成拆除及“三通一平”、管线改造等前期工作。整改了生活服务区的安全隐患,实施了110余项旧宿舍区维修改造项目。在资金十分紧张的情况下,投入2025万元救助困难职工。城郊森林公园初步建成,为绿化西山做出了积极贡献。公司获评中国工业企业履行社会责任五星级企业。离退休职工管理、企业文化、效能监察、治安保卫、民兵武装等各项工作都取得明显进步,发挥了积极作用。

二、形势与要求

2015年,将是本世纪以来公司遇到挑战和考验最多、经营发展最为艰难的一年。我们所处的环境正在发生着复杂而深刻的变化,公司已经到了生存

发展的历史关口。

宏观分析,钢铁行业已进入淘汰性竞争阶段。新常态下,经济增速放缓、结构优化升级,钢材消费进入峰值平台区,去年钢材表观消费量出现了近十年来的首次下降。钢铁产能严重过剩,供大于求的矛盾更加突出,同质化竞争日趋激烈,钢材价格低于20年前的水平,全行业处于微利状态,部分企业已经停产倒闭;钢铁企业资产负债率居高不下,融资难、融资贵,资金紧张,经营风险加剧;新《环境保护法》正式实施,排放标准和排污费提高,环保执法更严,企业运营成本增加。未来一个时期,钢铁企业将加速分化,一批企业必然会在惨烈的竞争中淘汰出局。

审视自身,公司存在诸多发展短板。一是资源比较优势大幅削弱。国际铁矿石价格持续大幅下跌,未来将会在更低水平上运行,接近或低于公司自有铁矿的完全成本,公司年减利数十亿元。二是物流劣势更加突出。公司远离目标市场,物流费用比沿海钢厂至少高出20多亿元,加之太原局没有铁路运费优惠政策,致使公司物流成本相对更高。三是劳动效率低下。公司年产钢1000万吨,在册职工5万多人,劳动效率明显低于行业先进水平。四是品种质量竞争力不强。创新驱动不力,新产品开发缓慢,缺乏支撑公司业绩的战略性拳头产品。质量不稳定问题长期存在,用户抱怨多,严重影响公司品牌形象。五是管理效能不高。依法治企存在差距,改革措施和年度预算落实不到位,业务流程不顺,协同意识不强,营销模式创新滞后,资产运营效率不高,部分子公司亏损严重,系统价值没有实现最大化。六是转型发展步伐缓慢。多元产业发展水平低,市场拓展能力不足,盈利能力不强,不足以抵御钢铁主业的经营风险。七是压力、动力、活力不足。干部职工的危机感、使命感不强,盲目乐观、畏难观望、畏责推诿,不作为、乱作为现象时有发生。八是认真文化存在缺失。职业精神懈怠,侥幸心理作祟,标准不执行、规章不遵守、考核不严格的现象比较普遍,马马虎虎,得过且过,绝对不能适应淘汰性竞争的市场形势。

这些短板的存在,削弱了太钢适应新常态的综

合能力。如果我们不能正视问题、解决问题,不能比对手更敏捷、更强大,就极有可能在竞争中被淘汰出局。我们必须变革思想观念,增强危机意识,坚定必胜信心,凝聚全员力量,落实攻坚举措,务求取得实效。

公司当前和今后一个时期的指导思想是:全面落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,认真落实省委十届六次全会精神,以深化改革为统领,以价值经营为主线,以品种质量为重点,以科技创新为支撑,以对标挖潜为方法,以依法治企为保障,传递市场压力,增强干部动力,激发全员活力,打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力,实现可持续发展。

公司的总体要求是:

——创造弊革风清的发展环境。实现弊革风清是净化政治生态的直接目标。要全面推进法治太钢建设,加快实施“六权治本”,着力推进“六大发展”,严管干部特别是领导干部,强化廉洁风险防控,始终保持惩治腐败、狠刹“四风”的高压态势,形成弊革风清的长效机制。

——坚定价值经营的目标追求。困境生存,盈利是根本。要牢固树立价值思维,强化效益导向,深化运营机制市场化改革,利用市场倒逼机制,促进各业务单元提质增效升级。要创新商业和管理模式,优化业务流程,发挥协同效应,实现系统价值最大化。

——增强履职尽责的文化自觉。太钢的命运掌握在全体太钢人手中。困难当头,是迎难而上,还是畏难不前,选择不同,命运不同。我们不能自甘落后,不能做温水中的“青蛙”,要用观念引领行动,靠改革传递压力,激励全员自觉担当责任,坚决打赢公司生存保卫战。

——提升攻坚克难的执行能力。千难万难,畏难才是难,攻坚克难就不难。广大干部职工要坚定必胜信念,提高执行力,实现精细化,持续提升职业道德和职业技能,咬定目标,对标一流,向困难“亮剑”,狠抓各项任务落实,推动公司难中求进,实现可持续发展。

三、重点工作安排

2015年,公司的主要奋斗目标是:钢产量1100万吨,其中不锈钢产量430万吨;营业收入1200亿元,利润5亿元。

实现上述目标,必须全面落实“经营目标责任制”,用责任来统一全员的思想和行动,重点抓好以下几个方面的工作:

1、打好品种质量攻坚战。

品种质量是决胜市场的利器,是新常态下提升竞争力的关键。全体干部职工要通过质量大提升活动,认真践行公司核心价值观,加快提升全集团各业务板块的品种质量竞争力,把麻烦留给自己,把方便让给用户,全力塑造公司品牌形象。

坚持客户导向,强化科技创新。以扩大400系不锈钢比例为重点,加快品种质量优化和工艺技术攻关,不断培育壮大能“独步天下”、“一览众山小”的优势产品集群。发挥产学研用的协同作用,围绕核电、交通运输、装备制造、节能环保、海洋工程、新型能源等重点领域的用钢需求,深度参与重点用户的产品设计、研发、制造全过程,促进市场、技术、生产、服务深度融合。加快市场响应速度,引导钢材消费,实现客户服务由简单提供钢材到提供一揽子解决方案的升级。统筹全集团科技创新资源,优化科技创新体系,加大政策激励力度,使科技创新真正成为公司转型升级的第一引擎。

抓住质量改进的关键环节,加快质量管理创新。下功夫变革影响产品质量的责任体系和工作流程,为高效改善产品质量奠定基础;下功夫理顺影响产品质量提升的利益关系,为高效改善产品质量增添动力;下功夫攻克影响产品质量的重大技术问题,为高效改善产品质量创造条件。

大力营造“认真、科学、精细、严肃”的质量工作氛围,将“严字当头”的原则贯彻到原燃材料入厂、生产过程控制、产品出厂和客户服务的全过程。特别是要严格岗位素质要求,加强培训教育,对不胜任岗位要求、不认真履行岗位职责的干部职工,严格按照公司“能上能下”、“能进能出”的有关规定追究责任。

新的一年,太钢不锈钢要确保品种结构快速优

化,400系不锈钢、硅钢及其它重点品种达到预算目标;确保产品实物质量大幅提升,废品量比上年降低30%以上,产品的质量信誉得到大幅改善。其他子分公司也要全力推进产品质量、服务质量的快速提升,不断塑造和扩大新的竞争优势。

2、实现改革创新的新突破。

新常态下,惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。要统筹推进已经部署的各项改革,今年要在以下方面实现重大突破。

——深入推进经营机制的市场化改革。继续完善市场利润或市场成本的经济责任制考核办法,加大产品质量和服务质量在责任制考核中的权重,扭转重产量、轻质量和服务的不合时宜倾向。建立质量及服务市场评价体系,拓宽用户信息反馈渠道,依据实时收集的用户评价信息,客观公正地进行考评,形成闭环管理。推行相关业务联动考核,促进相关单位高效协同。

——建立全员营销的运行机制。强化营销在生产经营中的龙头地位,营造全员支持营销的浓厚氛围,千方百计服务用户、满足用户、赢得用户。建立营销系统统领市场开拓、订单执行、客户服务的机制,公司每周召开营销例会强力推动。推行“先期介入”营销模式,实行大客户经理制,建立一户一策的快速响应机制,巩固和发展行业重点直供户。明确各加工配送中心和外设销售公司的责权利,构建面向客户、满足个性化需求的营销业务链,实现加工配送、终端销售量的大幅增长,把自有营销平台培育成公司营销的中坚力量。完善海外公司不锈钢销售业务托管机制,用好成熟销售渠道,开发海外战略用户,扩大海外市场份额。积极参股第三方电子商务平台,为客户提供交易、融资、加工配送、信息等全方位服务,加快电子商务销售业务成长。优化“双经理制”运行方式,进一步强化技术营销和服务营销。采取更加积极的竞争策略,巩固和扩大市场份额。实行营销员底薪加提成的薪酬制度,激励营销人员积极开拓市场,争取高效产品订单。围绕优势产品,与下游用户和科研院所组建联合实验室、技术联盟或合资公司,推动产品快速进入目标市场。

——深化三项制度改革。分配制度方面,在一些单位试行超预算部分效益高比例提成、自主分配的办法;完善品种质量难题承包与激励模式,实现收益共享;注重收入分配向一线岗位、艰苦岗位倾斜。人事制度方面,严格干部选拔任用标准,规范干部选拔流程,加强干部年度考核、任期考核和过程管理,选优汰劣,动态调整。劳动用工制度方面,进一步改善绩效管理,使员工绩效评价更加公平、公正、明了,以便“能进能出”机制顺利运行,激发员工的活力。

——推进信息化与工业化深度融合。加强信息化建设,确保产销质一体化项目、合同管理项目按期上线运行,加快实施人力资源管理、工程管理信息化项目。以信息化为保障,推进流程优化,提高业务运行效率。

——推进物业、采暖市场化改革。适应经济社会发展趋势,充分关注广大职工经济与心理承受能力,下决心推进物业、采暖的市场化改革,提升宿舍区的服务水平,促进生活后勤系统的可持续发展。

3、深化对标挖潜降本增效。

降本增效是新常态下钢铁企业的生存之道。公司上下必须统一思想,开动脑筋,群策群力,坚决完成降本增效 40.6 亿元的任务,确保实现盈利目标。

强化全面预算指标的分解落实。按照“目标指标化、指标参数化、参数精准化”的要求,把降本增效指标逐级分解落实到岗位、到人头,明确责权利对应关系,层层传递责任,形成千斤重担众人挑的格局。

全面深入推进对标工作。要提高思想认识,克服自满情绪,真对标、对真标,自觉与国内外各类优秀企业进行经营模式、管理机制、思路方法和工作业绩对标,认准差距,凝聚力量,快速解决。

突出抓好资源板块的降本增效。矿山系统各产品完全成本要确保在 2014 年预算基础上平均降低 10% 以上。太钢万邦炉料公司要用好新装备,尽快达产达效。中色镍业公司要改善经营管理,提高经营绩效。临县煤矿、蒲县煤矿要优化组织,早日建成投产。

全面加强钢铁主业成本管理。要关注各个成本

要素,依靠技术创新和管理创新,增强对成本的综合控制能力,全面完成 26 亿元的降本增效任务。

全方位开源节流、挖潜增效。加快清理和盘活闲置资产,有效提升资产利用效率和价值创造水平,确保资产保值增值。加快外协回归,各单位外协费用超预算部分要从工资总额中扣减。全员都要强化过紧日子、难日子的意识,从自我做起,从点滴入手,为公司降本增效做贡献。

4、开创依法治企新局面。

依法治企是落实依法治国基本方略的必然选择。要营造全员学法、用法、守法氛围,树立全员规则意识、底线意识,提高领导干部运用法治思维分析解决问题的能力,把太钢打造成对外依法经营、对内依法治理的法治企业,以系统的风险管控能力和良好的企业信誉度,为公司改革发展提供保障。

依据国家有关法律法规和公司章程,分类系统性地修订公司管理制度,建立完整、规范的制度体系和清晰的业务流程,实现制度合法合规全覆盖。严格制度执行,建立追责机制,增强制度的权威性和严肃性。

规范各子公司法人治理结构,落实法人责任,明晰董事会、监事会和经理层的职权,建立科学的决策授权体系。对子公司董事监事进行培训,提高其履职能力和治理水平。

完善“三重一大”等各类事项的审查机制、决策程序,强化重大决策的流程管理;建立重大决策终身责任追究制度,根据决策效果建立“有为与无为”责任倒查机制,强化重大决策的责任管理。

完善风险防范机制,建立覆盖全公司的法律管理信息系统,运用信息化手段强制推进法律审核,有效防范化解对外合作、环境保护、安全生产、职业危害、劳动用工、授权代理等各方面的法律风险,形成“解决一个问题、完善一项制度、防范一批风险”的闭环式管理。

深化法律顾问制度建设,健全子公司法务机构和专(兼)职法律顾问,全面落实法律顾问职责,使规章制度、经济合同和重要决策的法律审核率达到 100%。加强法律工作体系建设,明确法务机构设置、职能和作用,提升法务人员素质和各层级的依法工

作能力。

积极推进企业财务等重大信息公开工作,完善信息公开机制,创新信息公开形式,提高信息公开质量,实现公司阳光透明运营。

5、更大力度推进转型发展。

转型发展是公司的根本出路,要多措并举,加快转型发展步伐。

加快重点项目建设和达产达效速度。按计划推进炼钢一厂高速铁路用钢技术改造工程、峨口铁矿露天转地下开采工程、袁家村铁矿配套铁路工程等重点项目建设,狠抓近年来竣工投产的新装备达产达效与“三同时”验收,发挥重点项目在转型发展中的支撑作用。

加快临钢的转型发展。临钢公司要充分发挥自身的区位优势,做强做精中板产业;协调各方创造条件,在全面预算的基础上,尽早淘汰全部落后产能;积极争取政府支持,用足补偿与奖励政策,为减亏与转型奠定基础。要进一步解放思想,谋划转型发展实施方案,有序、快速从目前的困境中突围。

提升多元产业的盈利能力。各多元产业单位要打开眼界,勇于担当,把握机遇,开拓市场,切实提高盈利能力,有效分担公司经营压力。

——贸易板块要进一步创新商业模式,适度缩减业务量规模,在做好钢铁上下游产业增效型贸易的基础上,积极开发其它领域的贸易业务,提升盈利水平。

——工程技术、信息与自动化、设备修造等产业要充分利用公司的经验与优势,加快提升自有技术的集成与输出能力,大力开拓外部市场,加速业务成长。

——新材料产业要举全公司之力,在国防 T800 碳纤维一条龙项目的比选中力拔头筹;科学组织非晶带材生产线的改造升级,快速推进非晶带材的产业化,为新材料产业链建设和发展奠定基础。

——医疗健康服务业要适应国家医疗制度改革,创新体制机制,积极吸引社会力量参与学科建设,提升品牌学科知名度和影响力,促进弱势学科成长,稳步形成以医疗为主、多业务协同发展的健康服务业集群。

——金融投资板块要多渠道提高盈利水平。投资公司要提高资本运作能力,抢抓资本市场及 PE 市场机会实现获利。财务公司要加强资金归集和运作,提高资金使用效率及效益。香港公司、融资租赁公司和商业保理公司,要充分发挥融资优势,降低公司的融资成本,控制汇兑等风险。

——循环经济产业要加大粉煤灰、脱硫石膏、高炉热熔渣制棉、钢渣复合肥生产工艺攻关和市场开发力度,实现社会效益和经济效益的最大化。碧水源公司要抓好晋阳污水处理厂 EPC 项目等工程,按期建成投产。

——钢材延伸加工产业要充分发挥已形成的加工平台作用,延伸产品产业链,着力打造不锈钢制品产业集群。要做强做大瓦斯管业务,进一步拓展煤炭领域市场,抢占新的竞争制高点。

——房地产板块要加大地产开发力度,积极承揽社会物业项目,提高增收创效能力。创新棚户区改造、物业提升的思路,改善职工居住环境。

公司要遵循多元产业发展规律,从体制机制上改革创新,优化多元业务激励政策,有效提升多元业务的价值创造能力和发展活力。

6、推动安全环保再提升。

安全环保是公司生存的前提、发展的基础。要贯彻落实国家新的《安全生产法》和《环境保护法》,着力解决安全生产和环境保护工作中的突出问题,在更高水平上推进安全发展、绿色发展。

强化安全法治意识、“红线”意识。坚持“一高两严”,促进知责、履责,落实安全生产“一岗双责”,推进“0123”安全管控模式阶段升级。以矿山、冶炼、危险化学品领域为重点,建立健全高风险防控体系。强化部门专业安全管理职能,严格逐级过程评价检查,从严推进有限空间、设备检修、外委外协三项专项整治,快速提升安全管控能力。

牢固树立环保法治观念,坚守达标排放底线。完善环保绩效评价,强化环保运行管理,提升控污减排功效。实施一批烟粉尘污染治理工程,启动 300MW 发电机组超低排放项目。提高工业污水处理水平,改善外排水水质。优化固废资源化利用及处置模式,提高废旧耐火材料利用水平。进一步开

发本部新的余热资源,增强为社会集中供热的能力,将公司的环保水平推向更高层级。

注重公共安全风险防控,完善产品质量、公共卫生、生产、设备、交通运输、生态环境等领域的突发公共事件应急预案,把风险消灭在萌芽状态,建设平安太钢。

7、强化干部职工队伍建设。

干部职工是公司攻坚克难、改革发展的根本。公司要借学习讨论落实活动的东风,全面加强干部职工队伍建设。

深化作风建设。各级干部要有履职尽责的强烈愿望、干事创业的崇高追求、忘我奉献的工作热情,全力兑现“经营目标责任状”,用行动和业绩体现自己担当的勇气、担当的胸怀、担当的能力。要充分认识“协同既是流程的需要,又是对干部素质的检验”,增强大局观念,强化协同意识,加强与相关方的无边界沟通与合作。要以身作则、率先垂范,要求别人做到的自己必须首先做到,不拿自己当“例外”。要真抓实干、务求实效,用超常努力成就非凡业绩。

加强廉政建设。各级干部要认真落实廉政“一岗双责”,以上率下,廉洁自律,防微杜渐,警钟长鸣,确保能干事、干成事、不出事。要大力支持党委履行党风廉政建设工作主体责任、纪委履行监督责任。

营造认真文化。深入开展认真文化的教育培养,深入开展对“不作为、乱作为”的专项整治。大力营造精益求精的文化氛围,增强认真意识、提高认真的标准、培育认真的习惯,把不够认真的陋习克服到极致。培育全员的规矩意识,使按规程、按标准操作成为一种习惯,使不守规矩者成为“异类”。

提升职业素养。对第二轮敬业度评估的结果进行认真分析,全面改进影响职工敬业度的不利因素。在全面推进职业技能测评的基础上,将测评结

果应用于培训教育、岗位调整、收入分配等方面,激励职工更快进步。

拓宽成长渠道。继续搞好首席师评选、聘任工作,为各类优秀人才拓宽成长通道、拓展成长空间。

8、继续提高职工生活品质。

民生连着民心,民生关系发展。在困难形势下,要深刻理解以人为本的重要意义,千方百计提高职工的生活品质。

加快职工住宅建设速度,逐步解决职工的住房需求。确保线材北区住宅楼12月初具备交钥匙条件、赵庄单身宿舍改造工程年内完成主体10层结构施工。加大旧宿舍区维修改造力度。积极与政府协调,推进新的棚户区改造项目。

推进工间餐的工厂化、营养化和标准化,提升餐饮安全水平、服务水平和职工满意度。

优化劳动组织,落实休假制度,维护职工合法权益。提高体检工作质量,关爱员工健康,特别是艰苦岗位职工的健康。实施员工心理援助计划,保障职工身心健康。

继续开展好送温暖、“金秋助学”、大病医疗互助及大病救助等工作,实施困难职工医疗费用减免计划,及时向职工传递关爱、提供帮助。

统筹社区资源和社会力量,拓宽为老服务渠道,优化为老服务内容,提高为老服务质量,提升离退休、内退人员的满意度。

完善职工诉求响应机制,切实解决好职工最关心的现实利益问题,提高职工的幸福指数。

各位代表、同志们,千条万条,不抓落实就是“白条”;千招万招,不抓落实也是“空招”。全体干部职工要以强烈的危机感、紧迫感和责任感,戮力同心,奋发有为,狠抓落实,打赢公司生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力,为开创我省弊革风清、富民强省的新局面做出更大贡献!

聚焦品种质量 强化全员营销 持续优化成本 坚决打赢公司生存保卫战

——在不锈钢股份公司二届四次职代会上的行政工作报告

(2015年1月19日)

张志方

各位代表,同志们:

下面,我向公司二届四次职代会作行政工作报告,请审议。

一、2014年工作回顾

2014年,国内钢材消费量近十年来首次下降,市场供大于求矛盾异常突出;钢材价格指数低于20年前水平,全行业处于微利状况。面对持续加剧的困难形势,公司团结带领广大干部职工改革创新、攻坚克难,取得了来之不易的成绩。全年产铁884万吨,产钢1072万吨,其中不锈钢380万吨,产坯材1005万吨,其中不锈钢材343万吨,均较上年大幅增长。出口钢材127.6万吨,其中出口不锈钢材76.8万吨,均创历史最好水平。

2014年,公司在以下几方面取得了进步。

1、工程项目顺利推进。

硅钢冷连轧工程、不锈钢冷连轧工程、炼钢一厂不锈钢线连铸工程、炼钢二厂南区2#RH工程、7.63m焦炉脱硫制酸工程、原料场改造工程等一批重点工程及配套项目建成投产;高速铁路用钢技术改造工程、不锈钢冷连轧配套酸再生工程、硅钢冷连轧配套涂料工业化生产线工程、炼钢二厂汽化冷却工程等一批重点项目按计划节点推进。热连轧EPS工程、加工厂2#超细粉工程被评为“2014年度冶金行业优质工程”。

2、品种结构持续优化。

加强市场开发,扩大高效产品产销量。铬钢比较上年提高4.2个百分点。430不锈钢、超纯铁素体、双相不锈钢、罐箱行业用钢、铁路货车用钢、高等级管线钢、无磁钢、纯铁、取向硅钢等重点品种销量比上年显著增长。

坚持创新驱动,加快产品开发。生产出最薄0.02mm的精密带钢,填补了国内高端不锈钢精密带钢产品空白。强塑积超过30GPa%的第三代汽车用钢通过长城体系认证并开始批量供货,助推汽车向轻量、安全、节能升级。时速250公里轮轴钢、大轴重车轴钢分别在沪昆客运专线和中南通道上运行测试。国内首家开发的铁素体耐热钢中板供上海锅炉厂使用,替代进口。成功开发CAP1000、CAP1400核岛堆内构件等关键不锈钢材料,成为国内唯一具有供货资质和批量生产能力的厂家。

公司主持完成的“先进铁素体不锈钢关键制造技术与系列品种开发”项目获国家科技进步二等奖;参与完成的“600℃超超临界火电机组钢管创新研制与应用”项目、“高等级中厚钢板连续辊式淬火关键技术、装备及应用”项目分别获国家科技进步一等奖和二等奖;公司“跨海大桥用双相不锈钢钢筋及应用技术开发”项目获国家冶金科技成果一等奖。

3、管理变革初显成效。

推行经营机制的市场化改革,变革经济责任制考核方式,由考核内部利润变为考核市场利润或市场成本,推动生产经营由“干了算”向“算着干”转变,实现了降本增效。设立营销、采购价格委员会,紧盯原料市场和产品市场变化,逐日按订单测算效益,适时锁定原料价格和盈利空间,提高了经营决策的科学性。推行营销和技术服务“双经理制”,促进了市场、技术、生产、服务深度融合。围绕“三个一流”,创新推进SBU、LHY,实现了高端产品市场占有率的提高。深化三项制度改革,增强了干部动力,激发了全员活力。

4、降本增效成果显著。

深入开展降本增效工作,生产系统降成本 17.2 亿元;各项费用降低降成本 5.6 亿元,其中减少耐材消耗降成本 1.36 亿元,减少白灰消耗降成本 0.44 亿元,修理费降低 1 亿元,外围劳务费降低 0.3 亿元;关键技术经济指标进步降成本 0.98 亿元,其中修磨率降低降成本 0.75 亿元;优化原料结构降成本 4.6 亿元;减少能源消耗降成本 3.2 亿元;优化物流降成本 2.25 亿元,吨钢物流成本较上年下降 21 元。加强采购管理,镍系原料、铁合金、煤炭和废钢等重点品种采购成本比竞争对手低 5 亿元。

5、生产运营取得进步。

多措并举,实现了焦炭、白灰、块矿“三不外购”目标。着力提升瓶颈工序产能,热连轧罩式炉退火能力提高 16.67%,炼钢二厂 VOD 产能实现翻番。开展重大质量攻关,铁水硅含量 $\leq 0.55\%$ 的比例比上年提高 15.95 个百分点;炼钢一厂 304 系中板坯、卷板坯与炼钢二厂北区 304、400 系连铸坯无修磨比例分别比上年提高 1.16、6.6、27.9 和 10.13 个百分点。加大工艺攻关力度,型材系统实现錠型、工艺优化;冷轧硅钢新线成材率大幅提高;不锈钢冷轧厂打通了混线硅钢工艺路线、430 冷连轧生产工艺路线。推进产品创优,奥氏体不锈钢热轧板获中国钢铁工业协会产品特优质量奖,铁素体不锈钢热轧板获金杯奖,冷轧硅钢获品质卓越产品奖。

6、节能减排上新水平。

与上年比,吨钢综合能耗降低 3.2%,烟粉尘排放量持平,二氧化硫排放量降低 19.4%,氮氧化物排放量降低 1.7%,COD 排放量降低 8.5%,氨氮排放量降低 4.3%,主要节能环保指标继续保持行业领先水平。实施运煤通道新建洗车台、原料场新增料条打水管路、竖炉制砖仓顶除尘改造、运焦 C118 机头除尘优化、炼钢一厂不锈钢线除尘卸灰间增设集尘系统、炼钢二厂南区转炉二次除尘优化、渣场 S3R 处理线皮带进料改造、环保型钢板筒仓工程、加工厂新建废钢切割车间、炼钢一厂不锈钢线电炉及 VOD 生产废水回收、能源动力总厂竖炉区域废水回收、焦化厂化产区域排水系统优化、酚氰水活性炭处理系统增加平流池等一批环保项目,进一步提升了公司整体环境保护水平。国内首条高炉热熔渣

制棉生产线开始单体试车,达产后年可回收利用高炉渣 8 万多吨,生产高品质保温棉板和粒状棉 7 万吨,开辟了固体废弃物资源化循环利用新途径。

7、安全管控能力提高。

坚持“一高两严”原则,围绕“知责、履责”和落实“一岗双责”,深入开展安全大检查活动,持续推进有限空间、检修维修、外协外委专项整治,加大危险化学品、粉尘爆炸防范、机械伤害预防等专项现场检查力度,促进了各项安全工作的有效落实。进一步明晰安全责任界限,加大过程安全问责奖惩力度,提升了安全管理效率。持续推进安全标准化建设,严细安全管理评价,规范人员作业行为,完善安全法定手续,提升了公司安全基础管理水平,安全生产形势总体平稳。在“全国安全生产标准化示范班组”创建活动中,公司被授予“优秀组织单位”称号,不锈钢线材厂轧钢丁班、炼钢一厂碳钢冶炼作业区电炉乙班、不锈钢冷轧厂原酸作业区 1 号热线甲班、冷轧硅钢厂电气甲班四个班组被授予“全国安全管理标准化示范班组”称号。

8、社会责任全面履行。

利用网络平台,定期公布 38 个废水、废气、噪声污染点源的指标检测结果,积极回应社会关切。定期组织公众开放日、环境开放日等活动,请媒体和公众进厂区、到现场进行信息互动。建设高炉冲渣水余热回收集中供热工程,新增 500 万平方米城市供热面积。以优良业绩回报投资者,在财富中国企业 500 强中列第 44 位,继续位列钢铁行业前三甲。加强与投资者的交流,及时、真实、准确、完整地披露公司各类信息,在深交所信息披露考核中被评为优秀,在中国上市公司社会责任信息披露综合评价中位列第二名。持续完善公司社会责任管理体系和工作机制,编发《太钢不锈钢 2013 年社会责任报告》,在“2013 年中国上市公司社会责任建设 100 强”榜单中位列第 9 名,处于钢铁行业领先水平。

深入分析 2014 年的工作,公司还存在一些差距和不足。主要体现在:产品质量与标杆水平差距大,废品量较高;品种结构优化较慢,高盈利产品不多,价值创造能力不足;合同兑现率低,生产组织有待进一步优化;存货占用升高,企业资金紧张;新投产

线产能利用率低,部分子公司长期处于亏损状态;安全责任落实不到位,外协事故未得到有效控制。这些问题必须高度重视,加快解决。

二、2015 年工作安排

2015 年,全球经济复苏步伐放缓,下行风险加大,形势不容乐观。中国经济将呈现“增速放缓、三期叠加”的新常态格局,旧的发展模式更加难以为继,改革创新成为破解发展难题的关键。新常态下,我国钢铁工业将长期处于消费低增长、钢材低价格、企业低效益、环保安全资金高压力的运行状态,企业两极分化趋势加剧、优胜劣汰速度加快。从公司内部来看,物流成本高、劳动生产率低、工序产能不平衡,将在很长一段时期内制约公司的发展。

面对日益加剧的严峻形势,全体干部职工要全面落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,认真落实省委十届六次全会精神,以深化改革为统领,以价值经营为主线,以品种质量为重点,以科技创新为支撑,以对标挖潜为方法,以依法治企为保障,传递市场压力,增强干部动力,激发全员活力,打赢生存保卫战,实现可持续发展。

2015 年公司的奋斗目标是:产铁 856 万吨,产钢 1100 万吨,其中不锈钢 430 万吨;降本增效 26 亿元;重大安全事故和各类风险为零。

2015 年,全公司要紧紧围绕上述指导思想和奋斗目标,重点做好以下工作:

1、大力优化品种结构,提升价值创造能力。

坚持价值导向,聚焦用户需求,重点建设产品科研团队,大力培育拳头产品,持续优化品种结构。充分发挥技术服务团队、SBU、LHY 的协同作用,巩固和扩大战略产品的市场份额,提升销售利润率。2015 年,公司高端产品销量要占到总销量的 30%,盈利要占到公司总盈利的 70%。

不锈钢板方面,继续提高汽车用钢、超纯系列、高端用途 430 产品的产销量;充分发挥新产线能力,确保不锈钢冷连轧产品销量达到预算目标。不锈钢型材方面,要加大电站锅炉、石油化工高等级管坯、双相钢、高强钢等高端产品的产销量,提升盈利能力;发挥装备优势,实现焊材系列化、专业化;优化清洁球用钢、

铬系线材、铬系圆钢生产,满足用户个性化需求。

碳钢卷板方面,要巩固和扩大宽、厚、薄、强产品的市场份额,品种钢比例提高到 85%;积极开发磁轭钢、中高碳钢等盈利品种,EPS 产品要快速进入汽配、压缩机外壳、高端工程机械等行业。碳钢中板方面,要扎实推进高端品种精品化、中端品种批量化、常规品种区域化,实现产品效益最大化。碳钢型材方面,要加强工模具钢、石油用钢、铁路用钢、风电用钢等高效锻材产品的开发;保持纯铁市场占有率,着力开发高等级焊丝钢、连铸管坯等高效棒线材产品;加快高速、重载铁路轮轴用钢系列产品、管坯、石油阀体用钢开发,带动连铸圆坯销售;依托地域和技术优势,提高法兰国内市场占有率,拓展海外市场。

硅钢方面,要以“双高”产品为重点,充分发挥常化产能,扩大冷连轧产品比例,大幅提高产品销量和市场占有率;进一步优化硅钢品种结构,提高取向硅钢坯料、超高牌号硅钢等盈利品种比例。

2、切实增强质量意识,快速提升质量水平。

进一步增强全员质量意识,营造“严肃、认真、科学、精细”的质量工作氛围,严字当头、制造精品,全面实现“产品质量信誉显著提升”和“废品、非计划品数量下降 30%”的质量目标。

加强工艺技术攻关,解决重点产品及重点工序质量问题,重点对废品率大于 1%的品种进行攻关,实现废品率显著下降。加强常规产品质量管理,严格执行工规,严肃质量纪律,确保产品质量稳定提升。科学制定大圆坯、方坯连铸、冷连轧等新线产品工艺,为高效稳定生产创造条件。制定新产品试制管理办法和小批量产品生产管理办法,推行产品管理负责制。根据国家重点工程、特殊行业用户需求,设计个性化企业标准,加快认证工作。

通过改善连铸坯无修磨率、全线成材率和钢铁料消耗等关键质量和技术经济指标,大力推进质量降本;加快工艺变革,优化工艺流程,完善新投产线装备生产工艺,降低关键环节制造成本。要善于借用“外脑”,加快破除工艺质量难题。要发挥员工的主观能动性,广泛开展六西格玛项目和 QC 小组活动,解决影响质量成本的瓶颈问题。

加大质量考评力度,确保质量措施落实到每个

环节和岗位。建立从供应商、内部生产到客户的产品质量监督、管理和改进工作制度,提升用户满意度。实行更加严格的产品内控标准,强化检验把关和监督检查,对各类质量异议严格问责。

3、积极创新营销模式,全力争取优质订单。

充分发挥“双经理制”作用,深化全员支持营销机制,及时足额获取订单,确保产销率达到100%。深入推进技术营销,采用联合实验室、技术联盟、专项开发等多种形式与终端企业开展高附加值产品销售。深化服务营销,建立健全钢材加工配送服务体系,快速响应市场变化,及时满足用户需求,缩短异议处理周期。

本部营销要以行业直供户为主要目标,实施大客户经理制,大幅度提高直供比例。发挥各加工配送中心和外设销售公司的作用,构建面向客户、满足个性化需求的营销业务链,采取加工配送、终端销售等方式,稳定扩大终端客户群体,把自有销售平台打造成为公司国内销售的主渠道。优化电子商务平台,增加电子商务业务量,推进期货及外设公司产品网上销售,为客户提供钢材加工物流配送全方位一站式服务。充分发挥海外公司平台作用,加强与国际贸易商及全球500强企业的全面合作,进一步开拓海外目标市场,扩大钢材出口量。

优化营销策略,灵活运用多种价格政策,积极抢占市场,实现价值最大化。常规产品价格要贴近市场,通过质量和服务创品牌;高端产品采取“标准+ α ”,价格一单一议。加强销售风险防控,严控国内应收账款,特别是信用销售欠款。

4、着力加强采购管理,全面扩大成本优势。

针对合金、煤炭、矿石等重点原燃料品种,制定专项采购战略和采购策略,提高战略采购比例,形成稳定的供应渠道,实现安全优质保供;发挥采购价格委员会的作用,采取信息系统分析、科学预理性决策定价模式,确保采购价格低于竞争对手。

强化备件、材料采购管理,实行采购限额控制,确保在装备和规模增加的情况下备件和材料金额不增加。要规范采购管理流程,提高修旧利废比例,从源头控制采购支出;要增加国产备品备件的采购比例,加快替代进口,降低采购成本;要严格落实压

缩无效库存、机旁库厂际间利库、通用备件共同储备等措施,降低库存占用资金。

加强供应商管理,全面优化供应商准入与评价制度,提升供应商队伍整体素质。

5、抓好生产组织协调,切实提升运营效率。

全公司要以热轧能力最大化为中心,系统配置铁、钢资源。围绕这一生产组织原则,相关工序要密切配合,上工序要服从下工序。

焦化工序要优化焦炭粒级结构,炼铁工序要保持全精粉烧结,实现高炉低燃料比、低焦比、硅稳定;炼钢工序要实现不锈钢满负荷生产,以品种、质量、成本为重点,大力推进低价炉料替代和工艺优化降成本工作;轧材工序要以优化品种结构、提高产品质量和成材率为重点,面向客户组织生产。热连轧环节要强化卷重攻关,释放最大产能;冷轧硅钢环节要严格按照合同宽度供料,减少条料产生;物流环节要调准节奏,保证公司物流通畅;设备管理要优化定检修模式,降低维修成本,保证关键设备稳定运行。

在保证生产稳定、顺行、经济的基础上,着力提高公司的整体运营效率。要进一步提高合同兑现率和交库率,缩短不锈钢、碳钢热轧卷、硅钢交货周期;继续坚持滞留品清零制度,并将工作重点转向控制非计划品产生。针对退火炉开工率不均的问题,对全公司退火炉利用进行系统规划,提高生产效率;加强对公司内部废钢、磨屑等的分类管理,实施分品种堆放,提高利用效率。

以信息化为保障促进流程优化,确保产销质一体化项目、合同管理项目按期上线运行,加快实施人力资源管理、工程管理信息化项目,建立按周交货模式,提高业务运行效率。在冷轧硅钢厂试点推行集中一贯模式,择机推广。推进炼钢、硅钢、热连轧、不锈钢冷轧等产线的专业化分工,做好三条冷连轧机组与单机架机组的产品定位。

6、加强竞争力对标,深入开展降本增效。

公司上下要切实转变观念,变“要我降本”为“我要降本”,深入开展全方位、系统性对标,积极与行业先进企业对标找差,持续改进,不断提高。

进一步推进原料结构优化,加强工艺技术攻关,提升技术经济指标水平,改善物流组织,降低能

源成本,严控费用支出,其中,机物料、低易品等费用比上年降低 10%,生产外协费用比上年降低 15%。下大力气做好钢管公司、型材厂径锻工序的减亏增利工作,确保实现全年降本增效目标。

探索实施对相关责任主体的联动考核,实现利益共享、风险共担,解决推诿扯皮问题。完善经济责任制考核办法,加大质量成本考核力度,推动产品质量提升。改变财务费用核算办法,实行按责任主体实际占用比例承担市场化资金成本的摊销机制;对部分重点费用实行功能性承包。

7、强化安全法治意识,全面提升安全管控水平。

认真贯彻新《安全生产法》,强化“红线”意识、法治意识,逐级落实“一高两严”、“知责、履责”和“一岗双责”,加强基础管理和过程问责,提升公司安全生产管控水平。

以外协、检修、有限空间安全专项整治为突破口,加强重大危险源管理和事故隐患排查治理,全面提升高风险领域安全管控能力。以推进安全生产标准化建设为抓手,强化危险辨识和风险管控,夯实安全生产基础管理。从严实施安全培训教育,严肃开展分级安全评价,全面提升员工安全技能。以加强专业安全管理为重点,进一步强化生产、设备、环境、工程、消防交通、物资采购等领域专业安全管理,构建公司“大安全”格局。积极开展形式多样的安全文化活动,大力培育安全执行文化。围绕安全工作短板,开展持续改进和提升,促进“0123”安全管控模式阶段升级。要确保安全生产形势稳定受控,实现工亡事故、重伤事故、急性职业病、群体性伤害事件及公共安全事件为零。

8、大力推进节能减排,推动绿色发展再升级。

强化环保法治意识,坚守达标排放底线,推进环保达标项目,提升环保管控水平,严防环境风险。严格执行国家污染物排放新标准,加强对除尘、脱硫、脱硝设施和废水处理、固废处置设施的运行管理,保障各类环保设施正常发挥功效;在加强常态化管控的同时,实施废钢切割搬迁除尘、新建热焖车间等治理工程,消除无组织冒烟排尘污染;实施废水污染物源头减排治理和集中废水处理系统提效改造项目,实现外排水质明显改善;优化固

废资源化利用模式,强化公司内部危险废物处置管理,有效控制废弃物外排风险。

加快节能项目建设,争取早日投用,尽快发挥效能;分工序制定分项量化降本目标和系统节能目标,严格进行管理评价和考核,把节能降耗措施落到实处;发挥能源中心管理系统作用,按系统采集量进行能源消耗的日结算和月结算,提高能源管控精细化水平;强化能源动力介质运行管理,提升应急处置水平,保证设施和系统安全稳定运行。

9、推进依法治企,提升公司法制化管理能力。

增强法治意识,系统策划,扎实推进,切实把公司各项工作纳入法治轨道。

加强管理体系建设和流程优化。建设“统一、规范、适用”的标准化制度体系,着力解决公司存在的系统不健全、程序不完善、合规有偏差等问题。强化对制度执行效果的审计和监督,确保及时纠偏、落实到位。

加强风险管理。进一步完善风险内控体系,建立健全投资、采购、工程、信用销售管理体系,完善重大风险应对预案,建立重大决策社会风险评估制度,实现公司风险管理全覆盖。加强子公司管理,进一步完善法人治理结构。加强信息管理,确保信息安全。

10、全面履行企业社会责任,做优秀企业公民。

进一步加强公司社会责任管理体系建设,完善社会责任指标体系和工作机制,加强与各级政府、投资者、员工、客户、供应商、社区、公众和非政府组织的沟通联系,高水平践行企业社会责任,高质量编制公司社会责任报告。

坚持“以人为本”,更好地倾听职工心声、汲取职工智慧、保护职工权益、排解职工困难,凝聚力量,攻坚克难,圆满完成年度生产经营任务。

及时、完整、准确地履行上市公司信息披露义务,推进财务等企业重大事项信息公开,提高公司的透明度和各方对公司的认同度,增强投资者信心。

实施公益支持战略,有计划、有针对性地开展公益活动,树立公司良好的公众形象。

各位代表、同志们,形势异常严峻,任务十分艰巨。全体干部职工要转变观念、坚定信心、锐意进取、奋发作为,坚决打赢生存保卫战,推动公司持续健康发展。

在公司党风廉政建设大会上的讲话

(根据录音整理)

(2015年3月13日)

杨海贵

同志们：

党风廉政建设大会是根据中央和省里要求召开的一次非常重要的会议。刚才，瑞平书记回顾总结了公司上一年的党风廉政建设和纪检监察工作，对今年工作进行了安排部署；祥明总经理结合公司实际，重点围绕“不作为、乱作为”问题发表了很好的讲话，我完全赞同，希望大家认真领会，学习贯彻。

过去一年，公司纪检监察系统紧紧围绕生产经营建设中心任务，全面落实公司党委和上级纪委的工作要求，在落实中央八项规定、反对“四风”、查办案件、效能监察等方面取得了新成效、积累了新经验，为公司的改革发展、和谐稳定做出了新贡献。在此，我代表公司党委向纪检监察系统的同志们表示衷心的感谢，也向刚才受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺！

过去一年，党中央对山西系统性、塌方式腐败问题进行了查处，公司也经受了严峻的考验。但事实证明，我们公司干部职工队伍总体是好的，搞腐败、出问题的是极少数。我们各级党委的主体责任、纪委的监督责任、各级领导干部的“一岗双责”落实的也是好的，公司的发展是健康向上的。当然公司也存在一定的问题，我们不回避、不袒护，坚决给予了查处。这一点上我们要有明确的认识，不要有太多的负担，要放心大胆地工作，勇于担当、敢于作为，把公司的事情办好。

今年，我们生产经营很困难，中央和省委要对国有企业进行巡视、对存在问题进行查处。对此，我们全体太钢人要积极地去应对、做好工作，维护太钢和谐稳定的大局，这是一切事情的前提。如果大家都不作为、乱作为，谁也不敢担当、不敢管理，甚至造谣生事、胡说八道，搞得思想不统一、工作干不

好、工资发不了，甚至公司不稳定，没有了大局、失去了方向，我们又该怎么办，如何去共度难关？所以，大家要有正确的认识、正确的姿态、正确的态度。钢铁行业虽然困难，但我们已经有很好的发展基础，有一支很好的干部职工队伍；腐败问题是存在的，但肯定是极少数的。只要公司上下同党中央保持高度一致，大家认真作为、顾全大局、团结一致、勇于担当、相互帮助，任何困难都是可以克服的，任何难关都是可以顺利地度过的，太钢的未来一定是光明的，我们一定要有充分的信心。

下面，我就进一步加强公司党风廉政建设讲几点意见。

一、认清形势，统一思想，充分认识党风廉政建设的极端重要性

党的十八大以来，党中央把党风廉政建设摆上了更加突出的位置，做出了一系列新部署，提出了一系列新要求。总体上来看，查处的力度越来越大，查处的领域越来越广，制度的笼子越织越密，反腐倡廉更加注重抓早抓小，呈现出无禁区、全覆盖、零容忍的显著特点。今年，国企反腐将是党风廉政建设的重点之一。习总书记在中央纪委五次全会上特别指出：国有资产资源来之不易，是全国人民的共同财富。要加强党对国有企业的领导，加强对国企领导班子的监督，搞好对国有企业的巡视，加大审计监督力度。

从我省的情况看，去年以来，党中央对山西省系统性、塌方式严重腐败问题进行严肃查处，对省委领导班子进行了重大调整。仅去年9—12月，省纪委一级已结案处理和正在调查的省管干部达到了36人，其中厅级干部26人，撤职以上重处分20人。王儒林书记强调，不查案、不办案就是怂恿犯罪，就是对党员干部的不负责任，净化政治生态、实现弊

革风清,必须有案必查、有腐必反、有贪必肃。3月6日,省委召开巡视工作会议,焦煤集团、阳煤集团等8家单位成为首批巡视对象。今年,省委将对包括太钢在内的省属重点骨干企业实现巡视全覆盖,大家都要充分认识巡视工作的重要性和严肃性,积极配合巡视组开展工作。

从太钢内部来看,公司近年来党风廉政建设的力度是大的、成效是明显的,公司总体上比较风清气正。但我们一定要清醒认识到,“四风”问题具有顽固性、反复性,决不能一阵松、一阵紧,反腐败斗争和作风建设永远在路上。同时,也要看到反腐败决不是某一个人的事情,而是全体太钢人的事,关系到公司和每一名干部职工的切身利益,是一场严肃重大的政治考验。这方面,去年以来,我们在配合中纪委专案组审计调查中都有切身体会。可以讲,腐败案件对于一个企业、一个单位出不起,对于一个人、一个家庭也出不起。总之,一个强烈的信号是党风廉政建设越往后会越严越紧,同志们一定要深刻理解,正确把握。

二、落实责任,标本兼治,不断加大反腐倡廉工作力度

国有企业是党领导下的企业,在党风廉政建设上不存在任何特殊性,必须按党的政策、党对企业的要求办。企业的经营方式方法虽然是市场化的,但对内部的组织、队伍、纪律必须用党的标准来要求。要着眼标本兼治,落实“两个责任”,保持反腐败高压态势,用最坚决的态度减少腐败存量,用最果断的措施遏制腐败增量,把全面从严治党真正落到实处。

要强化党风廉政建设党委的主体责任。用中央和省委精神统一思想,把落实主体责任作为一项重要政治任务,切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉。各级领导干部,不管业务工作多忙、经营压力多大,都不能只重业务工作不抓党风廉政建设,要认真落实“主体责任清单”,主动承担起组织实施、宣传发动和监督检查等职责,既要挂帅又要出征,当好党风廉政建设的组织者、执行者、推动者。

要落实纪检部门的监督责任。打造一支作风过硬的“执纪铁军”,切实增强履行监督职责的责任感、使命感,认真落实“转职能、转方式、转作风”的

要求,坚持执好纪、问好责、把好关,切实做到不越位、不错位、不缺位。要聚焦主业,加大问责力度,强化纪律刚性约束,坚决查处领导干部和重要岗位人员违纪违法案件,切实解决发生在职工群众身边的不正之风,为公司营造风清气正的发展环境。

要规范权力运行,推进制度治本。在持之以恒恒刹“四风”的基础上,结合群众路线教育实践活动和学习讨论落实活动的整改方案、整改措施,加快实施“六权治本”,加强对权力的监督和制约,力争取得实质性进展。要推动信息公开,特别要明确权力运行责任主体,严格工作规范,方便职工办事,接受职工监督。各单位要认真梳理分析在“三重一大”决策、业务运行方面存在的突出问题,完善制度,建立不能腐的长效机制。

三、严守纪律,筑牢防线,始终保持清正廉洁的政治本色

党风廉政建设要抓住领导干部这个“关键少数”。公司正处在生存发展的重要历史关口,各级领导干部肩负着重大职责和神圣使命。工作中,大家要充分发扬“崇尚实干、勇于担当、廉洁自律”的优良作风,对照“三严三实”要求,认真履行好各自职责,决不能辜负全体职工的厚望。

领导干部尤其是“一把手”,要坚持以身作则。要认真履行“第一责任人”职责,敢于负责,勇于担当,坚决贯彻公司的部署要求,靠前指挥、具体主抓,并督促领导班子其他成员落实好党风廉政“一岗双责”。要用更高的标准、更严的要求来约束自己,带头落实中央八项规定,带头遵守廉洁从业各项规定,带头执行领导干部重大事项报告制度,管好自己、家属和身边工作人员,充分发挥表率作用。

领导干部要守纪律、讲规矩。把严守纪律、严明规矩放到重要位置,重视起来、警醒起来,进一步坚定政治方向、站稳政治立场,自觉做政治上的“明白人”。严格执行民主集中制,正确处理组织、个人和同志之间的关系,切实增强党内生活的政治性、原则性。守住做人做事的底线,在大是大非面前把握住自己,在日常小事和细节问题上守护好心灵,始终保持清正廉洁的政治本色。

领导干部要树立法治思维。心中要高悬法律明

在公司党风廉政建设大会上的讲话

(根据录音整理)

(2015年3月13日)

高祥明

同志们：

首先，我代表公司行政向受到表彰的先进集体和个人表示祝贺！向一年来为公司党风廉政建设做出贡献的同志们表示衷心的感谢！

刚才瑞平书记的党风廉政建设报告，我完全同意。一会儿，海贵书记的重要讲话，请大家认真学习，贯彻落实。

党风廉政建设永远在路上。随着反腐倡廉、依法治国、从严治党力度的加大，在我公司“乱作为”的现象特别是管理层的“乱作为”现象减少了，但“不作为”的现象增多了。这一问题，与党的规矩、社会主义核心价值观，以及干部勤政廉政、职工敬业守规的要求背道而驰，因此，“不作为”应当成为下一步党风廉政建设需要着力解决的重点问题。按照晓波董事长的要求，围绕这一问题，我讲几点看法和意见。

一、“不作为”就是腐败

借用一个时髦的词讲，“不作为、乱作为”都是“任性”。“不作为、乱作为”既是管理干部的权力任性，也是岗位职工的职责任性。按照毛主席的理论讲，“不作为、乱作为”都是自由主义。它主要表现为不按法律法规、规章制度、岗位职责正确行使你的职权、及时履行你的职责，不按规矩约束你的行为。这些表现都是腐败。

“乱作为”现象虽然比较隐蔽，但比较容易识别。比如，有的干部滥用职权，顶风违纪，甚至违法；有的职工不按制度办事、不按规程操作；有的人不经意甚至恶意传播谣言、添油加醋制造负面消息，客观上是在积聚不利于公司发展、不利于社会稳定的“负能量”。

相对于“乱作为”而言，“不作为”虽然比较明显，但是有各种各样的理由和条件掩盖，反而不易确认。我认为，不作为主要有下面四种表现形式：

一是怕事不敢为。这在我们的干部身上表现得尤为突出。我们的一些干部，身处重要职位，没有足够的使命感，工作不认真、不负责。特别是受去年中纪委专案组审计调查的影响，一些干部本着多一事不如少一事的原则，在困难面前，过多地考虑自身可能会承担的责任，畏难观望、畏责推诿、明哲保身、无所作为，使主管的工作迟迟得不到实质性推进。

二是扯皮不愿为。一些单位、部门借职能界面不清、业务流程不顺，加之工作中协同观念不强，遇到大事难事相互推诿扯皮，工作效率效果不佳；有的干部能力和水平一般，不敢碰硬较真，遇到问题绕着走，遇到矛盾就放一放、和稀泥，甚至往上推。

三是懒惰不想为。一些干部既存在身体懒，也存在思想懒的问题。工作上没思路、没目标，不能结

镜，尊法、学法、用法、守法，真正把法治观念转化为行动准则。手里要握紧法律戒尺，防止随心所欲、为所欲为。脚下要坚守法律底线，不可触碰、不能逾越，主动接受各方监督。要按法律制度而非凭个人意志谋划工作、处理问题，坚持依法决策、依法用权、依法办事，推动公司加快实现依法治企。

同志们，山西正处在革弊立新、激浊扬清的历

史时刻，公司正面临着生存发展的严峻挑战。让我们把思想和行动统一到中央、省委和公司的决策部署上来，坚定信心，扎实工作，不断开创党风廉政建设的新局面，为公司打赢生存保卫战、全速构建新常态下的竞争力提供坚实保障！

谢谢大家！

合实际开展工作,有的安于现状、没有工作热情,不愿意费力、动脑子,得过且过;有的不善于总结,不善于回头看,前边干,后面丢。

四是平庸不去为。我们的有些干部职工,不思进取,工作不认真、不主动,办事拖沓,当一天和尚撞一天钟;有的敷衍塞责,即便明知是不合理、不正确的事,因为怕得罪人,也不纠正、不制止;有的发现不了新问题,拿不出新措施,打不开新局面,满足一般化,遇事随大流。

以上这些“不作为”的现象,从根本上来讲是一种作风问题;从个人目的上来说无非是为了省事和逃避责任,无形中给单位和集体造成了巨大损失。因此,“不作为”肯定是一种腐败,也是党风廉政建设必须要解决的问题。

二、“不作为”与“乱作为”具有同等危害

“不作为”与“乱作为”一样,危害极大。“不作为”问题严重损害了公司的生产经营建设和改革发展稳定,影响了企业的凝聚力、向心力和战斗力。特别是领导干部的“不作为”,所造成的负面、消极、有害的影响更大。

形势越严峻,“不作为”的危害就越大。现在形势变了,市场要强制地淘汰一批企业,不进则亡、慢进则亡。干部职工的“不作为”必然断送企业的前途。公司产品质量长期以来波动不断,难以稳定提高的主要原因,就是有些人不履行或不正确履行自己职责,严重“不作为”造成的。

比如,去年,由于不锈冷轧厂、营销部、制造与质量管理部、技术中心相关人员的不作为,导致公司一批双相钢出现严重质量问题,将一单本来很有价值的合同几次“折腾”后,变成了赔钱的买卖,而且给公司的品牌和今后该产品在此领域的拓展应用带来了严重影响,教训极其深刻。

再比如,公司今年元旦召开的视频会议,由于自动化公司的有关人员不作为,会议中间发生了音频中断事件,致使一个非常严肃、非常重要的会议未能达到预期效果,影响恶劣。

还有,今年元月底(1月27日),不锈热轧厂起重吊运工亡事故,就是由于修建公司、不锈热轧厂的相关干部“不作为”、基层作业人员“乱作为”造成

的,性质初级、严重,血的教训必须牢记。

三、“不作为”问题与形势要求格格不入

我多次讲过,今年将是中国内陆钢厂有史以来最为艰难的一年,公司到了生存发展的历史关口。在严峻形势下,只有全体干部职工万众一心、勤政廉政、敬业守规、奋力作为,公司才能难中有所为、难中有进,打赢这场生存保卫战,构建起新常态下的竞争力。而有些人基于对形势不正确的认识,对工作采取了不正确的态度,导致了“不作为”问题,是非常不合时宜的。

“不作为”根源于认识上的片面主义。十八大以来,我党加大了反腐败力度,持续整治干部作风,有人错误地认为现在是“政治挂帅”,觉得行为上保守一点比较好,干得多难免出问题,不干就不用担责。事实上,党中央提出的“四个全面”战略布局(全面建成小康社会、全国依法治国、全国深化改革、全面从严治党),并不是简单的并列关系,其核心和目标是全面建成小康社会,其它三个“全面”强调的是方法、路径、手段。从国家来说,坚持以经济建设为中心,发展是硬道理;从企业来说,创造效益是企业生存发展的根本。对此,我们一定要有清醒、正确的认识,决不能因为纪律严了、规矩多了,就不去干事、不去作为。

“不作为”根源于大局观念不强。做事“以大局为重”是我党多年来形成的规矩。“不作为”问题之所以存在,主要是个人利益考虑得多了一些、重了一些,对公家的事、企业的事考虑得少了一些,缺乏强烈的责任感、使命感、大局观。

四、要像对待“乱作为”一样对“不作为”问题进行大力整治

“不作为、乱作为”的问题,党和国家历来高度重视。习近平总书记强调,各级领导干部要切实转变作风,做到敢作为、勇担当,言必信、行必果,他在福州市委工作时,办公室里悬挂的条幅就是“马上就办,真抓实干”。李克强总理在今年的政府工作报告中讲,“大道至简,有权不可任性”。我省围绕净化政治生态、实现弊革风清,正在开展“三个一批”工作(甄别处理一批不廉洁、乱作为干部,调整退出一批不作为、不胜任干部,掌握使用一批敢担当、善

作为干部)。公司对“不作为”问题的态度也是明确的,就是坚决反对、坚决查处。在今年的职代会上,公司提出,要深入开展对“不作为、乱作为”的专项整治。

公司纪委监察部要按照最近下发的《2015年效能监察工作计划》安排,牵头组织好这项工作。各部门、各单位要按照职能分工,重点围绕全面预算落实开展专题调研检查,及时发现和处理各种“不作为、乱作为”问题;广大干部职工要勇于对身边的“不作为”现象进行检举揭发。公司要把“不作为”与“乱作为”同等看待、同等惩处。各级领导要认真落

实党风廉政建设“一岗双责”,推动公司认真文化、“马上就办”的高效文化快速形成,促进干部职工勤政廉政,敬业守规,敢于担当、善于攻坚克难、勇于承认更正错误,更好地履职尽责。

同志们,党风廉政建设事关重大,公司希望广大干部职工牢记责任和使命,一步一个脚印全力推进公司党风廉政建设,使公司上下迅速形成攻坚克难的良好氛围,万众一心全速构建新常态下的竞争力,助推公司走出困境、赢得未来!

以上意见与大家共勉。谢谢大家!

一个“限位”的“换位”改进

不锈钢冷轧厂 李章军

2015年元月10日,不锈钢冷轧厂电气自动化部2号热线值班电工赵煜接到2号热线机组头部操作工“开不了车啦……”急促的电话,丝毫没有怠慢,他马上打开电脑操作程序快速进行查找问题:开不了车是因为开卷机的送料舌板没有降到下位……

机组运行需具备许多连锁条件,哪怕是一个条件不具备就开不了车。故障就是命令,赵煜马上到2号热线开卷机检查到送料舌板降不到下位、开不了车,是送料舌板下位的限位开关装置被撞坏,致使电脑操作程序里没有反馈信号。几分钟的时间,赵煜把被撞坏的限位开关进行了更换,机组恢复了生产。

赵煜没想到,几天之后,2号热线开卷机舌板又出现了元月10日一模一样的问题,重复性的问题引起了赵煜高度重视,他思考着限位开关为什么会被撞坏,仔细盯着送料舌板的运动轨迹找原因……

功夫不负有心人,赵煜找出了限位开关被撞坏的缘由,是由于把限位开关的位置和安装在了送料运动的一个方向,当送料舌板活动与限位开关之间的距离变小时,送料舌板与限位开关呈剪切状态,很容易造成磕碰限位,撞坏了限位开关。

赵煜动脑筋、想办法……从中诞生了限位开关“换位”的思考:改变限位开关的安装位置,垂直安装在舌板的下位200mm的地方,就能避免它们互相碰撞。他叫来焊工,将限位开关更改了原来的安装位置。

两个多月过去了,2号热线机组再没有重复发生这个问题。他的这个“换位”改进,不仅节省了限位开关装置,还减少了机组故障时间、优化了设备使用寿命,提高了设备维护和运营效率。

打赢生存保卫战,全速构建新常态下竞争力,我们要做新常态下的太钢职工,要像赵煜这样,找准问题导向,从每一个细微的创新工作做起。

企业文化故事会

深入推进党风廉政建设和反腐败工作 为公司健康发展提供坚强保证

——在太钢 2015 年党风廉政建设大会上的讲话

(2015 年 3 月 13 日)

韩瑞平

同志们:

这次大会的主要任务是:认真学习贯彻中央纪委五次全会、省纪委十届五次全会、省国资委党风廉政建设工作会议和公司“两会”精神,回顾总结 2014 年党风廉政建设和反腐败工作,研究部署 2015 年工作任务。

一、2014 年公司党风廉政建设和反腐败工作回顾

2014 年,我们认真贯彻上级和公司决策部署,聚焦党风廉政建设和反腐败工作,强化执纪监督问责,较好地完成了各项工作任务,为公司健康发展提供了坚强保证。

(一)强化执纪监督,深入落实中央八项规定精神

我们认真贯彻落实中央八项规定精神,制定下发了《作风建设监督检查办法》,坚持一个时间节点一个时间节点抓,一个问题一个问题抓,持续对春节、五一、中秋、国庆等节日期间的作风问题开展监督检查,防止“四风”问题反弹。组织开展了对各级领导班子及其成员遵守民主集中制、执行“三重一大”制度情况的监督检查,对公务接待、公款送礼、会风文风等方面开展监督检查,与 2013 年同期相比,精简会议 8%,少发文件 19%，“三公”经费支出降低 38.3%。

2014 年,我们积极开展专项整治活动,开展了享受车补领导人员使用公车情况专项检查,对违规情况进行全公司通报;对 41 个单位全面预算落实情况进行了执行力的专项检查,纠正了存在的问题;开展了“工作秩序涣散纪律松弛”专项整治活动,查处违纪行为 75 起,给予党政纪处分 2 人,组织

处理 165 人;开展“会所中的歪风”专项整治活动,公司副处级以上领导人员全部按要求做出了承诺,推动了作风的持续好转。

(二)加强对重点领域和关键环节的监督,深入开展效能监察,有效堵塞管理漏洞

加大对重点领域和关键环节的监督力度。我们制定下发了《关于进一步规范采购、营销人员廉洁从业行为的通知》,明确提出采购人员、营销人员廉洁从业的“十不准”要求,在全公司范围组织签订了采购营销人员廉洁从业承诺书,对利益相关方进行了告知,约谈供应商遵守太钢规定不送钱物。在基层单位深入开展自查自纠的基础上,成立了 7 个检查组对 49 个单位开展了专项治理检查活动,对踩“红线”、闯“雷区”行为实行“零容忍”,发现一起,查处一起,清退违反“十不准”人员 24 人;对工程建设领域进行全方位监督检查,协调解决了峨口铁矿露天转地下开采工程证照办理的难题,对炼钢一厂、炼钢二厂、冷轧厂工程出现的质量问题进行了责任追究和考核,协调解决拖欠农民工工资 13.9 万元。

加大立项监察力度。2014 年,效能监察项目为公司堵塞漏洞 830 个,建章立制 331 条,挽回和避免经济损失 1.63 亿元,增加和创造效益 1.21 亿元。重点工程建设、审计闭环、大宗原燃材料入厂、粉尘无组织排放、可利用材管理、外协准入、双经理制、外发产品物流、安全管理 9 个公司级项目的实施,取得了较好的效果。其中,不锈钢可利用材项目改变以往销售模式,实行网上电子竞拍,新模式较旧模式吨钢售价提高 6.02%,全年销售 3.62 万吨(去年 2.42 万

吨),创效 5837 万元;审计闭环项目收回 2250 万元欠款,对港珠澳大桥双相不锈钢货款督办,回款 2.366 亿元(收回全部货款的 96.89%);双经理制项目通过建立机制、组织双向培训、合同评审短信提醒、质量问题问责等,提升了公司市场开发和服务客户的能力。

加大专项监察力度。对入厂颗粒镁进行监督检查,在全冶金行业率先制定了镁含量分析检验方案,对以次充好的供应商处罚 16.5 万元;对公司产销衔接实施专项监察,提出增设程序模块的建议,优化了合同流通管理,保证了均衡稳定交库;对拆迁户住房审标安置、员工招聘等工作进行全程监督,保证了相关工作的公平、公正、透明。

加大稽查监督力度。我们对大宗原燃材料入厂、计量、取样、检化验等重点领域和关键环节加强稽查,2014 年共现场稽查 2206 次,处理违规违纪人员 58 人次,取消供应商资格 5 个,追缴和挽回经济损失 3032 万元。加大对外购不锈钢熔清环节的监督检查,验收入库 9 万余吨,发现和处理问题 39 次,为公司追缴和挽回经济损失 1558 万元。

加强对招投标的监督。2014 年共监标 17131 次,制止违规招标 39 次,监标率 100%,节约采购资金 1.75 亿元。

(三)加大对领导人员的教育、监督、管理,促进党风廉政建设责任制的落实

强化“两个责任”的落实。我们组织了对冷轧厂、离退休部等 4 个单位的巡视督察,指出存在的问题 39 项,提出整改意见建议 65 条。对房产公司、型材厂、矿业分公司等基层单位的党委书记和纪委书记进行约谈,就党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的更好履行,对被约谈对象提出了明确要求。组织了对党风廉政建设责任制落实情况的年终检查,相比往年,无论是汇报形式还是查阅资料,都更突出强调党委主体责任和纪委监督责任的落实,对于促进基层单位党风廉政建设“两个责任”的落实起到了规范和引导作用。

强化教育引领作用。组织开展了“反腐倡廉宣传

教育月”活动,在全公司组织了反腐倡廉专题学习、党委书记讲廉政党课、纪委书记作反腐倡廉形势报告等活动,逐级选树了 169 名廉洁从业典型,组织了讲廉洁故事、观看警示教育片、撰写学习体会等活动,2 万余名党员接受了系统的反腐倡廉教育。我们及时对 27 名新调整岗位的副处级以上领导人员进行了上岗前廉洁谈话,对未正确履行职责的 4 名领导干部进行了诫勉谈话。开展了廉洁文化建设活动,共收集到廉洁短信 1896 条,格言警句 1794 条,网页设计 47 个,公益广告创作 60 幅,书法绘画 475 件。先后对热连轧厂、自动化公司、营销部等单位进行了廉洁从业辅导,在报纸、电视台等媒体进行反腐倡廉建设情况的报道,不断营造了廉洁从业的氛围。

发挥网络监督作用。我们充分发挥网络监督的作用,确定专人对企廉网太钢子网、党务公开网、内网《廉在钢城》栏目进行日常维护,协调相关部门及时上传有关内容、数据,对企业生产经营建设情况及时进行公开,接受职工群众和社会监督。

推进廉洁风险防控工作。以热轧厂为试点,梳理权力清单,绘制权力运行流程图,排查廉洁风险点,制定防控措施,形成廉洁风险防控工作的模板,为进一步规范廉洁风险防控工作提供了借鉴,逐步形成了信息发布及时、权力运行留痕、监督制约有效的工作模式,推动公司健康有序发展。

(四)严厉问责,不断促进各级人员廉洁从业

2014 年,公司纪检监察系统共收到信访举报 143 件,立案查处 44 件。共惩处 71 人,其中给予党纪处分 4,政纪处分 68 人,涉及处级干部 3 人、科级干部 34 人、其他 34 人。共组织处理 57 人。

我们严肃查处了尖山铁矿顶风违纪用公款购买超市购物卡、房产公司班长常某为孙子办“百天宴”、峨口铁矿动力生活部党支部书记、主任王某违规操办儿子婚礼、物流中心设备科科长贾某经商办公司等违纪案件。严肃查处了炼铁厂安全工作存在严重问题、福利总厂不锈钢加工中心管理混乱问题、冷轧硅钢厂产品质量问题、加工厂外协职工猝死和管理人员违规给供货商提供证明材料等不履

职、不正确履职的案件。集中力量破获了“袁矿精矿粉以次充好案”、“入厂焦煤、电煤诈骗案”、“偷盗高碳铬铁案”等7起违纪违法案件,16人受到处理,7名涉嫌违法人员被移送司法机关,为公司追缴和挽回损失235万元。这些案件的查办,形成了有力震慑,对于促进各级人员廉洁从业起到积极的作用。

我们加大对交办、转办案件的跟踪督办,对20件转交二级单位查办的案件实时督办,交办案件办结率达到100%,对37件一般了解件及时跟踪,做到了件件有着落。

我们积极配合中纪委专案组对陈川平案件的调查和专项审计,历时两个半月,联系谈话43人72人次,提供资料清单98项,受到了专案组的认可。抽调6人承担了省纪委、省国资委纪委交办的7起案件,累计配合办案超过150余天,圆满完成了任务,展现了太钢办案队伍的能力,受到了上级的好评。

(五)深化“三转”,不断推进监督责任的履行

不断转变工作职能。我们聚焦主业,为提高查办案件能力,年初就对全公司纪检监察干部进行了查办案件的技能培训,对公司纪委5个室进行了查办案件的分工,对重大案件的查办,确定由公司纪委统一组织协调。结合实际制定了《信访举报管理办法》,修订完善了《案件管理办法》,为进一步加强和规范查办案件工作奠定了基础。

不断转变监督方式。我们不断转变监督方式,重点检查发现领导班子及其成员履行“一岗双责”方面的问题;对有业务处置权人员是否正确履职强化监督检查,坚持抓早抓小,对一般性、苗头性问题及时进行提醒、诫勉谈话,防止小问题演变成大问题;借助网络技术,搭建了产供销、人财物的信息系统,引入科技监督方式等,提高了监督的能力。

不断转变工作作风。定期对基层单位进行调研、指导、考核,坚持每月召开纪委书记办公会研究布置工作,年初年中召开纪委书记工作会议,进行工作交流、总结,对纪委书记、副书记、纪检干事分层次进行了业务培训,坚持开展月度讲评、半年、年度绩效考核和岗位交流,提高了纪检监察干部的履

职能力和业务水平。

一年来,公司党风建设和反腐败工作取得了较好的成绩,受到了上级纪检监察部门和公司党政的肯定。这些成绩的取得,得益于上级纪检监察部门和公司党政的坚强领导,得益于各级党政齐抓共管和纪检监察干部的奋发努力,得益于全公司广大党员和职工群众的大力支持、积极参与,在这里,我代表公司纪委监察部,向大家表示衷心的感谢!

在看到成绩的同时,我们还必须清醒地认识到公司党风廉政建设和纪检监察工作还存在一些问题。有的基层党组织对抓党风廉政建设认识不高,工作主动性不强,主体责任落实不到位;有的纪检监察组织履职能力不足,监督执纪问责还不到位,惩处的高压态势还没有形成;有些重点领域和关键环节还存在制度不完善、有制度不执行的问题;公司查办的大案要案、有影响的案件少;有的领导干部对山西反腐败形势的严峻性、复杂性、尖锐性、特殊性认识不足,纪律意识不强,还存在顶风违纪现象;还有一些领导干部,在全面从严治党的形势下,仍然缺乏政治敏锐性,学习不够,吸取教训不深,抓党风廉政建设浮在面上、工作不落实,今年省委专项巡视要进驻我公司,像这种情况,能经得住检查、经得起考验吗?我们各级干部都要警醒!这些问题,必须引起高度重视,认真加以解决。

二、2015年公司党风建设和反腐败工作主要任务

2015年,钢铁行业极度困难,公司遇到的挑战和考验更多,经营发展更加艰难,这就要求公司各级党组织要认清形势、转变观念,推进依法治企,落实管党责任,把从严治党要求贯穿始终。面对依然严峻复杂的党风建设和反腐败形势,我们要进一步保持清醒头脑,坚持零容忍的态度不变、猛药去疴的决心不减、刮骨疗毒的勇气不泄、严厉惩处的尺度不松,努力做好2015年党风建设和反腐败工作!

公司党风建设和反腐败工作的总体要求是:深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和中央纪委十八届五次全会精神,按照省纪委十届五次全会、省国资委党风廉政建设工作部署,聚焦党风

建设和反腐败中心任务,坚持从严治党、依规治党,落实“两个责任”,强化监督执纪问责,持之以恒落实中央八项规定精神,深入开展学习讨论落实活动,加大查办案件力度,为公司健康发展提供坚强保证。

(一)要严明党的政治纪律和政治规矩,强化纪律刚性约束

我们党是肩负着崇高历史使命的政治组织,必须有严明的纪律和规矩。纪律是党的生命,规矩是党的各级组织和全体党员必须自觉遵守的行为规范和基本规则,我们要坚持把从严治党、依规治党放在首位,党员干部特别是党员领导干部,必须以更强的党性意识、政治觉悟和组织观念要求自己。守纪律是底线,守规矩靠自觉。要在从严治党上发挥好监督作用,加强对党的政治纪律、组织纪律的监督检查,要深入开展反腐倡廉宣传教育,让广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏,防微杜渐、廉洁自律,要抓好省委“学习讨论落实”活动部署各项任务的贯彻落实,加强对三重一大决策制度执行情况、落实公司重大决策部署等的监督检查,以纪律刚性约束,确保政令畅通。

(二)严肃问责,推动“两个责任”的落实

要按照公司党委关于落实党风廉政建设“两个责任”的意见要求,拉出各级党组织和纪检监察组织落实党风廉政建设主体责任、监督责任的责任清单,及时提出落实“两个责任”的具体举措,并签字背书。要继续对基层单位党委书记和纪委书记进行约谈,组织对落实党风廉政建设责任制的过程控制和检查总结,推行各级党组织主要负责人和纪委负责人向上级党委、纪委述纪述廉述作风述责任制度,促进党风廉政建设两个责任的落实。要加强巡视督察工作,在做好常规巡视的基础上探索开展分领域、分专业的专项巡视,提高巡视督察发现问题的能力,实现巡视督察全覆盖。要深化廉洁风险排查防控工作,从源头上防治腐败。围绕“六权治本”的要求,着力加强对权力运行的监督制约。

要强化对“两个责任”履行情况的责任追究,问责一个,警醒一片。对发生重大腐败案件和严重违

纪行为的单位,实行“一案双查”,既要追究当事人的责任,又要追究相关领导责任。领导班子、领导干部对职责范围内发生的党风廉政建设问题应该发现而没有发现的、发现了问题不报告的,要追究责任,通过问责,把责任落到实处。

(三)持之以恒改进作风,驰而不息纠正“四风”

要坚决把落实中央八项规定精神、改进作风作为反腐败的一项基础性工作来抓,持续保持高压态势,防止“四风”反弹,进一步巩固和深化作风建设成果。要持续开展改进作风专项行动,抓具体,盯节点,啃难点,持续对文风会风、机关作风、纪律松弛、违规使用公车、大吃大喝等进行监督检查,坚决查处大办婚丧喜庆事宜和借机敛财行为,开展好违规收取礼金、红包专项治理和节日期间监督检查工作,要把违反中央八项规定精神的行为,作为执纪监督的重点,露头就打,绝不姑息,持续推进作风建设常态化、长效化,以优良党风凝聚党心民心,带动企业风气的好转。

要下大力气遏制“送礼风”。对中央八项规定精神置若罔闻、对省委三令五申毫无戒惧的,要发现一起、查处一起、曝光一起。越往后执纪越严,越往后处理越重。要把违反中央八项规定精神的行为,作为纪律审查的重点,作为纪律处分的重要内容。对顶风违纪者所在单位的党委、纪委,要严肃问责。

(四)加大查办案件力度,持续保持高压态势

要坚持有案必查、违规必究,继续加大执纪问责力度,严惩各种滥用权力的行为,为“六权治本”提供保证。要严肃查处重要岗位领导干部的违纪违法案件,严肃查处重点领域关键环节中损害企业利益的案件,严肃查处发生在职工群众身边的腐败案件,严肃查处违反廉洁从业规定的案件和不履职、不正确履行职责的案件,对不收敛、不收手、顶风违纪、对抗监督的行为,要毫不手软,坚决查处。

要加强对“学习讨论落实”活动中各项专项整治工作的监督检查。针对产品销售、物资采购、工程招投标、大额资金使用、干部管理和生活后勤、反盗防盜领域开展专项整治,确定工作重点,甄别重要

线索,完善制度流程,促进各级人员正确履职,形成整治成果。

要强化问题线索管理,按照五类标准进行处置,定期梳理、及时督办、规范管理。要加强案件审理工作,认真履行审核把关和监督制约作用。坚持查处与保护相结合,对党员干部身上的苗头性、倾向性问题,要及时约谈、诫勉。要发挥查办案件治本功能,突出抓好对重大案件和典型案件的剖析,从中发现规律,及时堵塞漏洞,惩处一个、教育一片,促进惩治成果向预防成果转化。

(五)深入开展效能监察,强化执纪监督问责,促进管理水平提升

今年的效能监察工作,要在执纪问责上下大力气,要参与到生产经营管理中监督问责,通过问责,促进领导干部正确履职,让领导干部用权不偏差,权力受制约,提升公司管理水平。

加大立项监察力度,要持续抓好安全管理效能、产品质量管理、双经理制营销、审计闭环管理、不锈钢可利用材管理、大宗原燃材料入厂质量监察项目的推进,解决系统性、整体性和当前制约公司生产经营建设的突出问题。要加强对二级单位效能监察选题立项工作的管理,各级纪检监察部门要在项目实施过程中,充分发挥好监督、问责、查处职能,促进项目目标的实现。

加大专项监察力度,要通过“在线倾听”、民主接待日等渠道,重视职工诉求,确保事关职工切身利益的事项做到公开、公平、公正,针对事关职工群众切身利益的收入分配、学生分配、住房分配等加大检查力度,强化问责,促进各级管理人员正确履职,让职工群众满意。

要围绕大宗原燃材料入厂、计量、检化验等环节,加大稽查工作力度,严厉打击吃拿卡要、弄虚作假、以次充好等违纪违法行为。加大招标监督力度,打击各种串标、围标行为,规范招投标工作。

(六)落实监督责任,打造忠诚、干净、担当的纪检监察队伍

忠诚,是中华民族优秀文化的精髓,是共产党人最为可贵的政治品格,也是衡量纪检监察干部政治是否合格的根本标准。对于纪检监察干部来讲,对党

忠诚,就是执行党的路线方针政策必须更加坚决、更加有力。我们要真正把政治坚定、对党忠诚铭刻在自己的灵魂中,襟怀坦白、光明磊落,言行一致、表里如一,始终做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。尤其要在大是大非面前旗帜鲜明,在风浪考验面前无所畏惧,在歪风邪气面前坚决斗争,在关键时刻和危急关头豁得出来、顶得上去。

干净是做人底线,必须敬始慎终、永葆纯洁,纪检监察干部作为党纪政纪的执行者和维护者,干净做人做事,具有更重要的意义。干净,就要心存敬畏、秉公用权,我们要树立正确的权力观,严格按党的章程办事,按党的政策办事,按党的原则办事。干净,就要公私分明、廉洁从业,习总书记在中央纪委三次全会上指出,衡量党性强弱的根本尺子是公私二字,我们在公私这个问题上一定要分清楚。干净,就要严格自律、防微杜渐,纪检监察干部也不是生活在真空中,也需要正常的社会交往,但要有原则、有规矩,把握好度,分清楚什么能做、什么不能做。要特别警惕那些千方百计同你拉关系、给你送好处的人,那是在围猎、在感情投资、在拉你下水。广大纪检监察干部要切记“君子之交淡如水”,同形形色色的人打交道,要给自己划一个圈,牢牢守住廉洁底线。

敢于担当是习总书记提出的好干部重要标准之一。纪检监察机关承担着维护党纪政纪的神圣使命,勇于负责、敢于担当是必备的基本素质,敢于担当是纪检监察干部对党忠诚的具体体现。执纪监督问责不是请客吃饭,必然会触及和影响一些人的利益,这就产生了敢不敢、怕不怕得罪人的问题。面对考验,如果我们害怕了、退缩了,有案不查、不公正查处甚至以案谋私就是失职渎职。

各级纪委书记对纪检监察部门党风廉政建设负主体责任,要发挥党组织的战斗堡垒作用,抓好对纪检监察干部的教育、管理和监督。要始终将“执纪如山护钢城,守身如玉做卫士”作为座右铭,用铁的纪律打造过硬队伍,严格要求、严格监督、严格管理,对不敢抓、不敢管,监督责任缺位的干部,要坚决问责,采取组织措施,该撤换的撤换、该调整岗位的调整岗位,防止出现“灯下黑”的问题。

要进一步强化责任、能力、作风建设,要加快

“三转”步伐,通过组织制度创新,把更多力量集中到主业上。要切实加强纪检监察人员思想政治和业务能力建设,进一步提高工作能力和业务素质,提倡养成凡事认真和极端负责的习惯,做到情况明、数字准、责任清、作风正、工作实,以优异成绩向公司党政和全体职工群众交上一份合格的答卷。

同志们,党风建设和反腐败工作责任重大、使命光荣,任务艰巨,公司党政和职工群众对此寄予厚望。让我们进一步围绕中心,强化监督,深入推进党风建设和反腐败工作,为公司完成年度生产经营目标和改革发展任务提供坚强保证!

谢谢大家。

用“四轮”驱动托起民族复兴中国梦

全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党,“四个全面”是环环相扣、步步深入的全局谋划和战略部署,四者有机统一于实现两个百年目标、追求中华民族伟大复兴中国梦这个目标之下,有着极强的内在逻辑联系。

从时间坐标来看,这几个“全面”都交汇在一个2020年的时间点上。十八大报告要求确保到2020年实现全面建成小康社会;依法治国基本方略全面落实,法治政府基本建成,司法公信力不断提高,人权得到切实尊重和保障。党的十八届三中全会提出,到2020年,在重要领域和关键环节改革上取得决定性成果,完成决定提出的改革任务,形成系统完备、科学规范、运行有效的制度体系,使各方面制度更加成熟更加定型。从严治党方面,《中央党内法规制定工作五年规划纲要(2013—2017年)》明确提出到建党100周年时全面建成内容科学、程序严密、配套完备、运行有效的党内法规制度体系。

从实现全面建成小康社会这个目标看,党的十八大提出全面建成小康社会的新目标、新要求,即经济持续健康发展,人民民主不断扩大,文化软实力显著增强,人民生活水平全面提高,资源节约型、环境友好型社会建设取得重大进展。所有这一切都离不开改革和法治。全面深化改革是实现全面建成小康社会的重要途径,全面推进依法治国是全面建成小康社会的可靠保障。

从全面深化改革与全面推进依法治国的关系看,全面深化改革和全面推进依法治国目标方向一致,是相辅相成、并行不悖的,党的十八届三中全会决定和四中全会决定是贯彻落实党的十八大战略部署的姊妹篇。通过全面深化改革,推进体制机制创新,进一步解放和发展生产力,促进社会公平正义,可以为建设中国特色社会主义法治体系创造条件。通过全面推进依法治国,确保改革沿着法治轨道有序推进,及时巩固、发展改革成果,可以为推进国家治理体系和治理能力现代化提供有力的法治保障。全面深化改革,必须自觉运用法治思维和方式,坚持重大改革于法有据;必须坚持依法行政,致力于推进国家治理体系和治理能力现代化;必须坚持公正司法,让改革中各种利益关系的调整获得应有的法律保障;必须增强全民法治观念,使改革在良好的法治氛围中推进。

办好中国的事情,关键在党。全面从严治党,是全面推进党的建设新的伟大工程的必然要求。党的十八届三中、四中全会都强调了党对全面深化改革和全面推进依法治国的领导,全面从严治党对改革和法治进程具有重要的引领、护航作用。

“四个全面”,“四轮”驱动,开辟了治国理政的新境界,奏响了当代中国的最强音。共同托起实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦。

政工新视点

青年志愿者活动掠影



青年志愿者擦拭路灯



青年志愿者擦拭公共自行车



青工擦洗存车棚护栏



青工在修复充电插座



青年志愿者在作业区清洁卫生



医疗卫生部青年志愿者在福利厂进行义诊

欢天喜地



红火闹春



火红日子舞出来



精技



万象更新喜迎春



扭好秧歌也是学问



灯树千光照，靓影逐人来



闹元宵



大头娃娃拜年忙



人勤春来早



全民摄影时代



乐今宵



劲舞报春来



观灯



闹元宵

本版照片摄影：白治斌 王旭宏

巾帼风采



“三八”到来之际，炼钢二厂女工委组织开展以“巧降成本争当模范”为主题的趣味竞赛活动，旨在丰富女职工的业余文化生活，鼓励她们为打赢生存保卫战作出应有的贡献。图为趣味活动现场。（刘宝宝 摄）



“三八”到来之际，自动化公司计量作业区组织开展了女红作品制作活动。女职工积极踊跃参与，亲手制作十字绣、鞋垫、各类饰品、花束、绘画等78件作品。（马妍 摄）



“三八”之际，教培中心女工委组织女教师练健身操。（郝文广 摄）



3月6日，冷轧硅钢厂组织开展女职工趣味游戏大赛。图为“智传呼啦圈”比赛现场。（张亚荣 摄）



3月6日下午，设备物资采购部女职工练习瑜伽。（武晓娟 摄）



轧辊公司重视发挥女工组织的独特作用，为女职工发挥特长、体现自身价值创造条件。图为“三八”国际劳动节来临之际，该公司部分机关女职工缝补工装。（曹子杰 摄）



型材厂工会“三八”期间对过去一年来作出突出贡献的女职工进行表彰，并组织全厂女职工在花园体育文化中心开展文体活动。（史蕾 摄）

2015 年职工思想政治工作研究安排

各单位政研分会：

按照《太钢职工思想政治工作研究管理办法》规定，现将 2015 年职工思想政治工作研究参考课题、立项申报表及新的联组分组情况发给你们，请按照要求认真做好 2015 年职工思想政治工作研究工作。

附 1:2015 年职工思想政治工作研究参考课题

附 2:太钢思想政治工作研究课题立项申报表

附 3: 太钢职工思想政治工作研究会联组分组情况表

太钢职工思想政治工作研究会

2015 年 3 月 16 日

附 1：

2015 年职工思想政治工作研究参考课题

关于加强理想信念教育途径和方法的探索与实践

关于有效开展形势任务教育途径和方法的探索与实践

基层党组织如何在构建公司新常态下的竞争力中发挥应有作用

大力选树和宣传道德模范、弘扬社会主义核心价值观的对策研究

敬业度评估与思想政治工作关系研究

反对“不作为”和“乱作为”，努力建设高效文化的实践与探索

培育认真文化的探索与实践

开展人文关怀与心理疏导、有效缓解职工压力的探索与实践

新媒体时代做好企业思想政治工作的路径探析

弘扬廉政文化有效途径方法的探索与实践

加强新形势下青年职工队伍建设的探索与实践

近年来新入职大学生思想动态分析与对策研究

新形势下加强和改进统一战线工作的路径探讨

关于临钢援职和协力职工思想动态分析与对策研究

关于外协职工思想动态分析与对策研究

特别提示：以上是公司政研会确定的参考研究课题。各单位要结合自身实际，着眼于操作性和实战性，进一步细化和确定选题，组织力量开展探索与总结，力戒泛泛而谈、空洞无物。各单位也可自选题目进行研究探索。

附 2:

太钢思想政治工作研究课题立项申报表

单位(章):

课题名称			
项目负责人			参与人
必要性分析			
实施计划			
效果预测			
分会会长签字			公司政研会 审核意见

填报人:

联系电话:

填报要求:1、《申报表》要求采用 A4 规格;2、邮件主题应注明"XX 单位思想政治工作研究课题立项申报材料";3、按规定时间将《申报表》通过 OA 发至公司政研会秘书处李奇奇。

附 3:

太钢职工思想政治工作研究会联组分组情况表

分组	组长单位	成员单位
1	焦化厂	炼铁厂、炼钢一厂、炼钢二厂、原料开发采购部、万邦炉料公司、加工厂
2	技术中心	设备物资采购部、营销部、教培中心、物流中心、能源动力总厂、自动化公司
3	工程技术公司	修建公司、福利总厂、综合利用公司、碧水源公司、BOC 气体公司、阿克斯轧辊公司
4	不锈冷轧厂	热连轧厂、不锈热轧厂、冷轧硅钢厂、不锈线材厂、型材厂、精密带钢公司
5	矿业分公司	峨口铁矿、复合材料厂、东山矿、尖山铁矿、岚县矿业公司、鑫磊公司
6	机关党委	保卫部、离退休部、医疗卫生部、房地产开发公司、钢盛房产公司、世茂中心、国贸公司、财务公司、能源(投资)公司
7	禄纬堡太耐公司	不锈钢工业园区、不锈钢管公司、电修公司、钢科碳公司、太钢哈斯科科技公司、钢企公司

新形势下加强国企党的 基层组织体系建设的几点思考

■ 李 跃 峰

党的基层组织是党在社会组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。党的十八大报告指出,要扩大党组织和党的工作覆盖面,充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用,这是根据新形势新任务对发挥基层党组织战斗堡垒作用做出的新概括和新要求。国有企业中党的基层组织,既是中国共产党基层组织的一部分,也是作为企业领导力量和领导架构的一部分。因此,加强国有企业党的基层组织体系建设工作,既有一般性,又有特殊性,是党的建设中非常重要的一个组成部分和关键环节。

一、在务实思考中实现定位科学化

科学准确的定位是健全国有企业基层党组织、有效发挥作用的基础。随着现代企业制度的建立,如何认识和把握基层党组织在现代企业制度下的地位和作用是建立现代企业制度、完善公司法人治理结构过程中一个必须面对的重要问题。

科学定位国有企业基层党组织,必须要有务实的精神,深刻理解国有企业党建理论,总结实践经验。在现代企业体制下,国有企业基层党组织的政治核心作用是从公司治理结构的权力框架中去开辟发挥作用的途径。国有企业基层党组织体系的建立和完善,要与企业法人治理结构有机融合,通过党组织建立和设置、党组织成员在管理层的定位来体现基层党组织的地位。国有企业基层党组织必须要在国有企业中发挥政治核心作用,要参与重大问题的决策,要紧密结合企业的经营发展并为其服务,要对企业的发展起到监督作用,成为保障国家利益和人民利益的维护者。

二、在业务扩展中实现组织同步化

《党章》规定,企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织、人民解放军连队和其他基层单位,凡是有正式党员三人以上的,都应当成立党的基层组织。从工作实践来看,扩大党组织和党的工作覆盖面,完善组织设置,是促进党建工作科学化,更好地发挥作用的重要基础。随着改革开放和经济全球化浪潮,国有企业加速发展,业务不断扩展,党的基层组织设置也必须跟上这一发展情况。

太钢作为以不锈钢生产为主的特大型钢铁联合企业,生产流程长,经营领域广,涉及地域多,党员构成也比较复杂,对基层党组织的设置提出了特殊要求。根据公司实际情况,太钢党委规定基层党支部的设置要与行政单位(工段、作业区、队、部门、科室)的建立和调整同步考虑、同步实施,做到生产工作扩展到哪里,基层组织建设就跟进到哪里。同步建立、同步调整的“双同步”原则,既保证了组织设置的全覆盖,又为各基层党组织根据自身特点开展工作创造了条件。近年来,为了在更广更高的平台上参与全球竞争,太钢提出了“蓝海”战略,加快转型跨越发展。对此,太钢党委坚持“闻新则喜,闻新则动”,在不断应对新情况新问题的挑战中,创新基层组织设置模式,为推动公司发展发挥更大的作用。

三、在服务生产中实现价值最大化

国有企业的党组织作为一个执政党的基层组织,在企业的改革发展中具有政治核心作用的地位,在整个企业的组织链条中其发挥的作用和影响力是巨大的,党组织所开展的各种活动和思想动员均是围绕着企业的生产经营来展开,在促进企业发

展中实现自身价值的最大化,从而不断壮大党组织的力量,更好地发挥出抓好党建促发展的引领作用。

太钢党委从2008年提出“三个转化”,到现在经过不断的摸索实践,已经成为新时期太钢党建工作的新名片。“把党的组织资源转化为发展资源、组织优势转化为发展优势、组织活力转化为发展活力”,以公司基层党组织为依托,通过党委、党支部、党小组直至党员各个层面,设计对标超越、降本增效、攻坚克难、技能提升等不同载体,将党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用落实到推进公司科学发展、创新发展、稳健发展、和谐发展上来,为实现年度奋斗目标,加快转型跨越发展提供坚强的思想、政治和组织保证。

四、在人本理念中实现服务转型

科学发展观的核心是以人为本。基层党组织的主体是党员,服务对象是职工群众,这就要求基层党组织必须始终坚持以人为本,充分发挥党员的主体地位,做好服务职工群众工作。党的十八大也提出要加强基层服务型党组织建设,这与以人为本在理念上是契合的,党组织服务的对象是广大党员和职工群众,其主题是服务,其方法是简化办事程序和提供贴近党员和职工群众要求的一站式服务。

国有企业中党的基层组织,服务职能更加突出。国有企业的中心任务是生产经营,党组织要紧紧围绕这一中心开展工作,主要的方式就是做好服务。要防止“大包大揽”,同时也要杜绝“撒手不管”,通过服务企业生产经营、服务党员和职工群众,体现自己的定位,完成自己的使命。

多年来,太钢党委扎实开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,进一步密切了与职工群众的联系;组织公司领导干部开展“民主接待日”活动,接待来访职工群众,对反映的问题予以答复处理;坚持开展“强化以人为本的民生保障体系建设”,把困难职工救助帮扶的民生实事落到了实处;通过大病医疗互助工程、送温暖活动、大病特困

职工专项救助和职工家庭突发意外事故救助、金秋助学等形式,发放使用救助金近千万元。实践证明,加快国有企业基层党组织服务转型是贯彻我们党为人民服务根本宗旨的必然举措,也是顺应深化国有企业改革的必然要求。

五、在完善制度中实现跨越发展

十八大报告指出,道路是实现途径,理论体系是行动指南,而制度是根本保障。制度带有根本性、全局性、稳定性和长期性,可固化理论和实践成果。要健全和完善国有企业党的基层组织体系建设,实现跨越发展,就要构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。

一是要自上而下搞好顶层设计。长期以来国有企业基层党组织定位不明确、功能发挥机制不完善,加之企业改革逐渐步入深水区,迫切需要从顶层设计上寻求破解之策,推进基层组织体系建设由单项性、技术性向系统性、整体性转变。要以理论探索为突破口,从现代企业管理理论、党建科学化理论的高度,找准国有企业基层党组织位置,大力探索发挥作用的途径,凝结成具有指导意义的长效机制,作为国有企业基层党组织体系建设的基本制度框架。

二是要自下而上总结提炼先进经验。智慧来自群众,经验出自基层。特别是国有企业基层党组织,定位基层,服务基层,源于基层,落地基层。基层的探索和先进经验是完善基层组织体系建设的最直接来源。太钢党委在十八大精神的指引下,强组织,增活力,充分调动各级基层党组织的积极性,自主创新组织活动载体,规定动作和自选动作相结合,积累了丰富的经验,制度转化的成果也很多。以“三个转化”和创先争优长效机制为代表的多项制度,都是对太钢基层党建工作的总结和提炼,已经成为太钢新时期基层党建工作跨越发展的重要动力。

三是由点到面推动制度创新。要及时回应时代发展、社会变革对组织工作提出的新课题,充分调动基层党组织创造性,好的经验进行提炼,加强推

广,使点上经验在面上开花结果。在工作中不断发现问题、分析问题、解决问题,既要全面总结取得的成功经验,更要善于汲取产生失误的深刻教训,确保各项探索和改革能够积极稳妥推进,使之上升为组织工作的制度成果和制度保证。

六、在自身建设中国本强基

我们党历来重视自身建设,十八大报告指出,要增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党。“四自”、“三型”,描绘了一个可以动态“进化”的政党,一个拥有自我适应和更新能力的政党。但在实践中,具体的实现路径还需要我们积极的探索,简单来说就是“内外兼修”。

“内修”自我学习。党员是党的肌体细胞和党的行为主体,要打造具备自我调适能力的基层组织体系,首先要锻炼党员自我调适能力,加强自我学习是不二法门。一是学习政治理论,掌握马克思主义的基本立场、观点和方法;二是要学习《党章》,增强每个党员的组织观念和党性修养,履行好党员的责任和义务,坚定理想信念,要自觉地爱党、拥党、护党。三是学习业务技能,掌握科学知识,提升业务水平。通过自我学习、自我教育、自我锤炼、自我改

造,加强形势任务判断和更新知识储备的能力,做有工作能力的好员工,有坚定政治理想的好党员,使党员干部队伍成为企业最优秀的人力资源。

“外修”体制引导。完善基层组织体系建设,实现党员、党组织与企业的协同发展。通过“三会一课”、形势任务教育等我们党根据长期实践总结出的经验制度,经常组织党员学习党的方针政策、时事政治和科学文化知识,不断提高党员的政治觉悟和工作水平,从而适应新形势,更好地完成党的各项工作任务。通过领导联系点制度,做到上情下达、下情上传,化解内部矛盾,使党组织更好地适应企业发展的同时,把握好企业改革发展的方向。在增强组织自我调适能力的探索中,行之有效的制度要抓好落实,真正实现基层党组织的自我完善和进化。

国有企业基层党组织是国有企业发展的重要政治资源,是中国特色社会主义企业的一部分,也是其“特色”所在。我们要在健全国有企业党的基层组织体系,发挥好企业党组织的政治核心作用上不断地进行探索、实践和总结,创新思想、创新思路、创新方法,使我公司的党建工作继续出成果、出经验,为太钢的发展壮大做出新的贡献。

(作者单位:公司党委组织部)



强化纪检工作自身建设 不断提高反腐倡廉的科学化水平

■ 乔永亮

党的十八大以来,反腐败工作在机制和案件的查处上都有了新的突破,取得了很大的成效,随着力度的进一步加大,党风廉政建设呈现出“三个重要性和必要性”,即反腐倡廉建设的重要性和必要性,纪检监察工作的重要性和必要性以及加强纪检监察队伍建设的重要性和必要性,深刻认识“三个重要性和必要性”,对于全面提升反腐倡廉的科学化水平具有明显的意义。

一、要进一步认识反腐倡廉的长期性和艰巨性

随着改革开放的不断深入,经济社会物质财富的不断积累和丰富,在我们取得举世瞩目成就的同时,腐败也象一场冥顽不灭的瘟疫,不仅死灰复燃,而且愈发严重,如公安部副部长李东生、铁道部原部长刘志军、中央政治局原常委周永康、中央军委原副主席徐才厚等都落马,表明了我们党在反腐倡廉的力度持续加大,在加强作风建设上的决心更加坚定。党的十八大以来,中央提出并严格执行改进工作作风密切联系群众的“八项规定”,从中央到地方呈现出严查各类违纪违法案件、狠抓顶风违反“八项规定”行为的高压态势,反腐败工作的向好性已经成为了全国人民有目共睹的事实。去年以来我省发生了系统性、塌方性的严重的腐败问题,我们感到非常震惊。在汲取教训的同时,更要深刻认识到,腐败问题的严重性和危害性。习近平总书记指出:“近年来,一些国家因长期积累的矛盾导致民怨载道、社会动荡、政权垮台,其中贪污腐败就是一个很重要的原因,大量事实告诉我们,腐败问题越演越烈,最终必然会亡党亡国。”

去年我省发生系统性、塌方式严重腐败问题,必须要引起我们的深刻反思,要深刻认识到,在相当长的一个时期内,我国反腐败仍将是成效与问题

并存,防治力度不断加大与腐败现象易发多发并存,群众对反腐败期望值不断提高与腐败现象短期内难以完全根治并存的态势。我们必须充分认识反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性,将反腐倡廉建设贯穿于改革开放和现代化建设的全过程。不仅如此,我们要更加认识到反腐倡廉的重要意义,廉洁奉公是我们党 90 多年来赢得民心的重要法宝,也是我们党永葆先进性和纯洁性的本质要求。1936 年,美国记者斯诺访问延安,被共产党领袖们的廉洁节俭深深感动,断言这种廉洁节俭的作风会产生一种伟大力量——“东方魔力”。1949 年美国大使司徒雷登对国民党的军官们说,“共产党战胜你们的不是飞机大炮,而是廉洁,是靠廉洁换得的民心”。

二、要进一步认识加强纪检队伍自身建设的重要性和必要性

纪检干部因腐败落马屡屡发生,我省纪检监察系统的杨森林、张秀萍等领导干部发生的腐败问题,再一次给我们敲响了警钟。十八大以来“打铁还需自身硬”的要求,已成为纪检监察干部的广泛共识,纪检干部也不具备天生的免疫力,纪检监察机关也不是天然的“保险箱”,执纪者必先守纪,律人者必先律己,必须牢固树立监督者更要带头接受监督的意识,必须以更高的标准严格要求自己、严格教育、严格管理、严格监督,才能避免“灯下黑”,纪检监察干部要时刻绷紧纪律这根弦,严格遵守党的各项纪律,信念坚定、对党忠诚、自身过硬、率先垂范,才能更好地正人、服人。

首先,要加强学习,提高思想认识。要认真学习习近平总书记系列重要讲话,提高政治素养,增强防腐的能力。应牢固树立进取意识和责任意识,敢于担当,有所作为。要把政治建设放在首位,一

是要加强政治理论学习,努力成为反腐倡廉的行家里手,要加强对党的路线、方针、政策以及科学发展观、构建和谐社会等重大成果的学习,不断加强党性修养和党性锻炼。通过政治理论学习,不断增强纪检监察干部的政治敏锐性和政治鉴别力,在重大问题上旗帜鲜明、立场坚定,在关键时刻和重大事件中经得起风浪考验,在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致;二是要从自我感觉良好的状态中彻底解脱出来,切实推进转职能、转方式、转作风,自觉遵守“四不准”纪律要求,切实打造“铁纪、铁军、铁腕”队伍。

其次,要清廉自守,培养自身修养。作为纪检干部是在监督他人的同时,还要接受他人监督,要不断增强自重、自警、自省的能力,实现自我监督。“清廉自守”不仅仅是对一名纪检监察干部的政治要求,更是纪检监察这个特殊岗位的职业要求,尤其是对纪检监察干部的起码要求。作为公司纪委稽查人员我们更要充分认识到领导对自己的信任,真正做到廉洁自律,“执纪如山护钢城,守身如玉做卫士”,一定要用党的卫士标准要求自己,用党的卫士纪律约束自己,始终坚守责任,坚守所负使命。我们必须看重自己的人格,珍惜自己的名誉,始终做到心口如一、言行如一、表里如一、要求别人做到的,自己首先要做到,要求别人不做的,自己绝对不能去碰,面对来自各方面的诱惑要保持平常心、知足心,做到慎独、慎微、慎情、慎友,切实把各项纪律要求转化为自觉行动,持续提升自身素质,严格履行职责,努力做遵守和维护纪律的表率,树立可亲、可信、可敬的纪检监察队伍良好形象。

第三,要立足本职,提高稽查工作水平。稽查中心主要负责对公司大宗原燃材料、设备物资采购质量、入厂计量、检化验等环节进行稽查,对公司生产经营建设的顺利、健康发展发挥着积极的保障作用,所以我们提高自身素质的同时,更应该充分认识到稽查工作的重要性。在稽查工作中,要主动作为,不断改进工作作风,作为公司纪委稽查人员,要进一步深入基层,及时掌握真实具体的情况和线

索,实现工作关键环节的高效受控。要注重发挥稽查的教育功能,每查处一起案件,我们不仅要注重案件查办的过程,更要做好查处案件以后的工作。对于查处案件的处理结果,我们要加大宣传的覆盖面,使更多的岗位职工受到教育,切实发挥稽查工作的优势。我们要创新稽查模式,不断总结和摸索内在规律。对办理过的案件要“回头看”继续研究一些规律性的东西,便于后起案件查处。要创新工作方法,加大稽查频次,加大威慑,真正的从源头上杜绝违规行为,在制度建设和优化流程上要针对稽查中存在的问题提出行之有效的解决办法,督促关键岗位和有业务处置权人员正确履职。要树立爱岗敬业、勇于担当、勇于突破的精神。在日常工作中,稽查工作所面对的是各种形形色色的违法违纪人员,面对随时出现的各种困难和挑战,我们要始终保持一种迎难而上,积极应对,主动作为的态度,要大胆工作,用心工作,积累经验,把思想和行动统一起来,使工作思路更宽、理念更新、能力更强。

三、要进一步认识企业纪检监察工作的重要性和必要性

反腐倡廉的力度越是加大,越需要把纪检监察工作放在更加突出的位置。在今后一段时间内,纪检监察工作只能加强不能削弱。就我们企业而言,我认为应把重点放在完善和落实惩防体系建设上,从根本上消除不正之风、从源头上消灭违法违纪的土壤,为企业的转型跨越发展提供坚强的保障。

首先,要加强新形势下廉洁文化建设。必须以科学发展观为指导,进一步建立健全廉政教育机制,完善制度体制,认真实践公司“清正廉洁、干事创业、勇于担当、永不生锈”的廉洁理念;必须抓住重点,形成特色,着力提高廉洁文化的吸引力、影响力、感染力和参与度;必须坚持以人为本,开展形式多样、内容丰富的活动,在全公司营造出“廉洁从业”的良好氛围。廉洁理念是以道德规范来引导职工特别是各级领导干部的思想行为,把道德规范的要求变为职工的自觉行动。对领导干部提出的“自重、自省、自警、自励”的要求,就是突出强调自律性

以作风建设为抓手 促进尖山铁矿干部作风大转变

■ 郎金柱

加强党风廉政建设,加强干部作风建设,是人民群众迫切关注的问题。“四风”问题和腐败问题的存在,破坏了党的群众路线和干群党群关系,人民群众反映极为强烈。怎样坚持党的群众路线,密切党与人民群众的血肉联系,加强党风廉政建设,是我们各级党组织迫切需要解决的重大问题。

在我公司自上而下开展的工作作风整顿活动中,尖山铁矿紧跟形势任务要求,认真落实,以建设“我的矿山我的家”的企业文化理念为导向,以生产经营建设为中心,不断加强文化建设,创新管理,强化监察监督,认真践行党的群众路线教育实践活动,大力开展作风建设,促进了管理水平的提升,促

进了企业生产经营的发展。

一、以文化建设为先行,促进工作作风转变

尖山铁矿几年来秉持文化先行的管理理念,积极营造“我的矿山我的家”的“家文化”氛围,将“家文化”建设列为矿级课题进行研究和实施,以“大爱”为核心,以践行“仁勇智诚‘行为规范、增强自身修养”为基石,以“实现好、维护好、发展好全矿职工的根本利益”为使命,以“尊重、关心、平安、凝聚”为主题开展工作,以实现“我的矿山我的家”的美好愿景。

将“廉洁自律,率先垂范”的廉洁文化理念融入“家文化”建设当中。“家文化”内容包括:一是增强

和自觉性。而融合在廉洁理念中的一些管理制度、廉政准则、廉洁自律规定,以及公认的社会道德规范等是对职工行为的外在约束,是以权威性和强制力来规范全体职工的行为,是职工必须遵守的基本道德规范,是每个人不管愿意不愿意都必须遵守的行为准则。在党风廉政建设和反腐败工作中,单靠自律或单靠他律都是不够的,只有两者形成合力,双管齐下,才会收到较好的效果。

其次,要加强制度建设,必须增强制度的科学性、针对性、实效性,遵循制度建设的客观规律,努力使所制定的制度立得住、行得通、做得到、管得住。制度建设必须坚持实事求是的科学态度,必须从实际出发,从解决实际问题入手。面对当前工作,我们要加强稽查工作的针对性,深入实际、深入基层、深入职工,汇总方方面面的信息,分析存在的问

题,制定相应制度,杜绝漏洞。

第三,要强化监督。制度不仅仅是制定,更重要的是对制度的执行和对执行情况的监督,要看制度的落实效果。再好的制度,若不严格执行,就会形同虚设。一种好的监督制约机制,能有效的规范和指引党员领导干部的工作行为,最大程度的减少和避免工作的失误,使其自觉的遵章守纪,提高工作效率。作为一名纪检干部,我们要突出强化监督的超前性和有效性,要在狠抓制度的落实上下功夫,认真执行中央“四不准”决定,切实提高对制度的执行和监督力度,不徇私、不舞弊,依纪依法办案。实现防患于未然,最大限度的防范各种风险的发生,持续营造一个良好的廉洁从业的环境。

(作者单位:公司纪委监察部)

干部自身修养,内容包括学习教育、典型引路、干部党员的模范表率作用发挥、生产生活环境人文化、组织传统文化学习交流成果提炼五个模块。二是尊重职工意愿表达机制的建立,包括职工代表任职制、职工决策机制、民主接待机制、自主管理四个模块。三是关心职工的机制,包括为职工办实事好事、家访谈心、困难救助、人员关注四个模块。四是创建安全无事故的平安文化。五是凝聚机制,包括职业晋升通道、社团活动、团队改善、绩效管理、沟通五个模块。

在实施“家文化”建设的过程中,矿部开辟了“周三讲堂”。每周三晚上,组织管理干部进行充电学习,从2013年1月份开始,“周三讲堂”已举办学习讲座24期,参加人数5000余人次。其次是针对部分干部工作漂浮,责任心不强,消极应对上级要求的思想,开展了转变工作作风的“打假”活动,专门针对工作中的各种假的记录、假的汇报、假的检查等虚假工作现象,进行自查、自纠和整改,有效促进了管理干部工作责任的落实。三是开展廉洁文化创建活动,每季都有一个廉洁文化建设活动项目,如举办廉洁书法绘画比赛、格言警句征集等。此外,利用“尖山矿文化观察”小报、“尖山新浪微博”“尖山之家微信”等平台,推进廉洁文化建设,促进干部风清气正敬业精神的培育。

“家文化”理念的推行,有效促进了干部职工上下一心的团结和凝聚,极大的激发了全矿上下的工作积极性和创造性,各项工作不断进步,促进了生产经营的稳步推进。

二、以管理创新为保证,促进工作作风转变

制度和机制是一个单位得以不断进步前进的有力保证,良好的制度和机制就是发展进步的前提。尖山铁矿结合转变干部作风建设的实际,积极推行“用制度管权、按制度办事、靠制度管人”的人事管理机制。

首先,优化干部任用机制,完善干部管理制度。

用人导向是作风建设的一个重要方面。不断完善科学的选人用人机制,做到让想干事、肯干事的人干成事,让能干事、干成事的人有地位,让不想干事、干不成事的人没机会,不让那些成绩突出的人吃亏,不让那些埋头苦干的人吃亏。按照“优者上、庸者下、平者让”的原则,对干部及时进行适度调整,从2013年3月份开始,实行了“干部双向选择”机制,共提拔干部36人次,平调干部19人次,降职、免职、解聘干部26人次,干部的适度调整和流动,有效带动了工作作风的改进和管理水平的不断提高。

其次,实施干部管理现场化。管理现场化作为尖山矿管理提升的三大机制之一,推行的目的主要有两个,一是解决管理人员在开展管理活动的过程中,专业管理与现场实际脱节的问题,避免体系管理与专业管理“两张皮”的现象,提升四大标准化管理体系的推行实效。二是为了促进基层完善自主管理,提升基层自主管理的能力和意识。要求管理干部每周深入现场发现问题、研究解决问题,有效促进了问题的改善和工作的改进,对于干部工作作风的转变起到了明显的促进,大大提高了现场管控的能力,提升了管理水平。

第三,在践行党的群众路线上“聚焦用功”。自去年八月份开展践行党的群众路线教育实践活动以来。矿党委将党的群众路线教育实践活动贯穿于改进工作作风的全过程。针对职工群众的维权意识越来越强烈,诉求表达渠道越来越多元化,对干部作风的敏感度、关注度也空前提高。在此情况下,矿党委积极探索在信息公开化的情况下践行党的群众路线实践活动的新路子、新方法。在一方面强化自律意识教育的同时,另一方面通过各种渠道同职工群众良性互动,发挥各种监督渠道的监督作用,如利用“尖山新浪微博”、“尖山之家微信”、“信访接待”、“党员职工代表说事日活动”等平台,健全并完善信访举报及沟通渠道,积极疏导职工群众的情绪,解决职工群众提出的生产生活方面的难点热

点问题,促进干部管理职责的履行和工作作风的改进,较好的发挥了舆论的监督、震慑和促进作用。同时,矿党委认真总结和巩固群众路线教育实践活动成果,建立了改进作风建设的长效机制,从思想、组织、作风、廉政等四方面,进一步细化了各级领导班子成员的工作标准。各级班子成员每月对执行中央八项规定和太钢规定情况进行说明,对自己管辖范围内的廉政风险点进行检查,促进各级领导干部的履职尽责。为保证措施的有效落实,矿党委制定实施了《尖山铁矿各级领导班子成员基础工作月份自我对照检查表》,由矿长、党委书记亲自审阅把关,形成逐级审核、反馈、评价、整改的运行机制,贴近群众、服务群众的良好工作作风在各级班子成员中逐步形成,服务群众的水平和能力不断提升。

第四,将作风建设纳入党群工作的基础管理评价体系,建立评价考核机制。每季度检查落实评价一次,对工作情况进行检查、指导、整改,按季进行评价考核,内容包括党风党纪教育、干部作风建设、廉洁自律、廉洁文化建设、企务公开等多个方面。从2011年实行以来,已经累计检查评价18次,考核结果参与对各单位的绩效考评,效果很好。

三、以纪检巡视为手段,促进工作作风转变

在重视创新机制、创新管理的同时,更加重视强化执行和过程的监督,矿党委积极发挥纪委监督监察的作用,将监督监察作为促进干部作风建设不断深化的重要手段,贯穿于生产经营建设的全过程,收到了显著的效果。

首先,要求干部及管理人员树立“不履行职责或不正确履行职责就是不廉洁,不敢管理或不认真管理就是不廉洁”的思想。将干部及管理人员职责的履行情况,作为衡量是否廉洁的重要依据。纪检

监察人员通过定期巡视,加强监督检查。对发现的问题,下达监察建议,进行责任追究,提出整改要求。

其次,针对阶段性工作任务完成情况如生产、设备、工艺、安全、降本增效、工程项目推进情况等,对发现的和已出现的一些对生产和和谐矿山建设造成较大影响的事件进行监察,提出监察建议或工作改进建议,以促进干部工作作风改进。如,矿纪委在2014年上半年在进行效能监察过程中,发现选矿区食堂外协售饭窗口违规收取外协人员现金、磨选废矿拉运及回收过程存在监管漏洞等问题,下达了监察建议书并提出限期整改要求。

第三,加强干部上岗情况检查。开展“工作秩序涣散、纪律松弛”现象专项整治以来,围绕公司16项内容,结合尖山矿实际,制定了尖山矿18项重点检查内容,纪委进行检查监督。专项活动以来,共查处管理人员及科级干部问题46人次,考核金额3900元。矿纪委2014年全年下达监察建议书24个,对12名科级管理人员4名一般管理人员进行了经济考核,有效地促进了干部工作作风的改进。

作风建设促进了党风廉政建设,廉洁、高效、务实、敬业的干群队伍正在逐步形成,为生产经营等各项工作任务地完成奠定了良好的基础。尖山铁矿生产经营建设平稳运行,成本管控有效实施,效益不断提升,2014年完成了公司下达的生产经营预算目标,为太钢的发展作出了积极的贡献。目前,矿山干部职工面对困难,人心团结,人心思干,文明和谐新风貌正在逐步形成,企业综合竞争力进一步增强。

(作者单位:矿业分公司尖山铁矿)

充分发挥信息网络作用

探索开展思想政治工作新途径

■ 侯 凯

习近平总书记提出“宣传思想工作就是要巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础”。因此,宣传思想政治工作应“因势而谋、应势而动、顺势而为”,为凝聚改革发展的强大精神力量,有效发挥思想引领、舆论推动、精神激励和文化支撑作用。

势者,大局也。建设中国特色社会主义和“中国梦”的实现,迫切需要思想政治工作探索新思路、凝聚新力量、拓展新载体、丰富新内容。作为“第四媒体”而存在的电脑和网络,现已成为信息时代的主角之一,正以前所未有的发展态势向前拓展,它不仅冲击着社会经济形态,影响社会经济发展,而且冲击着人们传统的思想观念和思维方式,这就迫切需要思想政治工作的导向作用。

一、认识信息网络特性,拓展思想政治工作新思路

从技术角度看,互联网具有处理数字化、联结网络化、传输高速化和信息大量化的特点;从社会角度看,它同样具有传统传媒所不具有的多边平等性、等时共享性和直接交互性的特点。

网络对思想政治工作来说是一把“双刃剑”,一方面它使思想政治工作宣传领域宽泛化、宣传形式多样化、宣传功能多元化,它给思想政治工作在手段、方式、条件、效果乃至教育的主客体等方面带来全方位的变化和拓展。另一方面,它也使消极的、违背社会主义核心价值观的意识形态渗透日益加剧,舆论导向的控制难度加大,文化的制约和治理更趋复杂,宣传对象的主客体更加分散,负面信息对人们的思想观念和道德行为形成影响。这就要求思想政治工作要超前预防,发挥地位优势,起到导向、激励和凝聚作用。

一是重视网络载体。网络已成为思想政治工作

一个新的重要阵地。我们要高度重视网络载体思想政治工作教育价值,增强网络宣传意识,承认、接受、掌握和运用它,努力探索网络思想政治工作教育规律。我们要主动出击,增强网络上的正面宣传和影响力,密切关注和研究网络发展的新动向,善于利用网络开展工作。我们要重视和充分运用信息网络技术,使思想政治工作提高时效性,扩大覆盖面,增强影响力。

二是建立网络阵地。网络是共同的文化产品,我们可以用它来传播真善美,弘扬正能量,网络思想政治工作应成为宣传马克思主义的新课堂,实现传统思想政治工作内容的数字化、网络化。我们要加强正面宣传和舆论引导,让正确的舆论占领网络阵地,缩小消极宣传对职工的影响,针对个别职工的思想问题,运用电子信箱为其提供单独指导,实施个别教育。我们可以建立以自己的成员为主要服务对象的网站,有特色地开展思想政治工作,开发思想性、知识性和趣味性较强的软件,在潜移默化中影响职工的思维行为。

三是加强网络管理。我们要大力培养网络技术人才队伍,大力加强网络的技术投入和资金支持。我们要在网页设计、栏目设置、报道时效、语言风格等方面,精心安排,提高质量,办出品牌,办出权威,办出特色,办出水平。我们对内要以正确的舆论引导人,对外以良好的形象吸引人,在网络虚拟的世界弘扬主旋律。充分发挥网络在思想政治工作中的作用,抓住机遇,迎接挑战是每一位思想政治工作者的职责和任务。

二、运用信息网络技术,发挥思想政治工作新作用

面对日益发展的网络载体,思想政治工作者应重视并充分利用信息网络技术,研究其特性,采取

有力而有效的措施和对策,占领这个阵地,趋利避害,以科学的理论、正确的舆论、高尚的精神、优秀的作品构筑网上思想政治工作,把它作为思想政治工作的新阵地、新渠道、新形式和新载体。

信息网络推动了思想政治工作的创新,也为思想政治工作的创新提供了条件,特别是信息技术的发展和运用,为思想政治工作带来了新机遇。

自动化公司是太钢信息化、自动化控制、计量检测和通信业务的专业管理部门,同时担负太钢信息网络技术、自动控制、计算机应用、通信和计量检测系统设计研发、技术支持及运行维护工作。

自动化公司共有职工 718 人,从事信息化专业的技术人员几乎占到职工总数的三分之二,因此,先进的信息技术就成为公司发展的主要推动力,也为充分发挥信息技术优势,多角度探索思想政治工作新思路,多渠道拓展思想政治工作新途径提供了强有力的支撑。

作为太钢信息化建设主要实施主体,自动化公司以科技创新求发展,自主开发了大批信息化技术项目,在太钢原材料供应、设备采购、不锈钢质量跟踪、炼钢化验室数据传输、档案管理、财务管理等发挥了突出的作用。太钢门禁管理系统、办公自动化系统、计质量系统、能源数据采集系统已成为推进“两化”融合,打造“数字化”太钢的成功典范。尤其是该公司研制开发的办公自动化系统,为太钢资源管理信息化、办公无纸化作出了突出的贡献。

弘扬时代主旋律,汇聚改革正能量,是自动化公司实施信息化建设始终坚持的主题,也是开展思想政治工作的重要渠道。由该公司自主开发的“太钢手机报”、“太钢党务公开网”、“党的群众路线教育实践活动”专题网站,网页设计新颖,主题鲜明,内容实时更新,重要的是通过各专题网站,将党的社会主义理论、改革开放新思路、思想政治工作新做法等内容,传递给广大职工,影响带动职工们思维和行为,为太钢充分运用信息网络技术,展示思想政治工作新成果做出积极的贡献。

三、延伸信息技术领域,思想政治工作取得新成效

网络的传播效果,增强了思想政治工作的时效性和传播速度。网络以其自身的优势构建了新世纪科技文化景观。为此,思想政治工作与网络建设要融为一体,要用先进的通讯和科技成果加大工作力度,围绕网络建设抓好思想政治工作,并将思想政治工作渗透到网络各项工作的始终。

网络平台的开放性和民主性,有力推进了思想政治教育工作的现代化。自动化公司注重利用信息技术,充分发挥网络平台与传统宣传平台相互补充呼应的作用,使网络宣传平台逐渐成为职工汲取思想文化营养、提升职业素养、有效沟通交流的重要渠道。

1、利用网络平台,增强影响力和凝聚力

信息技术下的电子媒体是一种全新的数字媒体表现形式,它兼具了传统媒体与互联网的特点,将文字、声音、图像、视频等表现形式有机的融为一体,职工群众只需轻击鼠标即可以看到新闻时讯,其便捷快速可见一斑。

一是搭建《自动化公司动态》模块。该模块以图文并茂的方式,主要围绕自动化公司发展动态、管理要求、基层部门自主管理特色、职工身边闪光点、优秀文化集锦等内容进行动态地实时宣传。模块主要稿源来自基层,职工们通过这个网络平台,将自己在参与工程项目、实施技术研发、执行标准化操作、践行企业文化核心价值观中,所取得的进步和感悟撰写发布出来,使其很快成为一个弘扬真善美,传播正能量的思想文化网络阵地,受到职工们的欢迎。模块搭建后,至今已累计发布消息 1685 篇。

二是创立电子杂志。《自动化公司简报》原是自动化公司党群科主办的内部简报,除了组稿、编辑等工作外,还要安排专人打印和发送。改版后的《简报》从纸质媒体上迁移到了电子媒体上,彻底淘汰打印、发送等不增值的环节,同时在展现形式上融合了图片、动画、音频、视频等多种丰富生动的元素,让职工们体会到网络文化带来的新感受。

三是创建《荣誉册》模块。每年底将当年职工们所获得的集体和个人荣誉,分为劳模先进、安全生产、技术质量、劳动竞赛和综合管理等类别,借助网

络平台图文并茂地公开发布。利用网络平台的空间性和时效性,职工们可随时在线浏览当年或往年集体和个人所获得的荣誉,自豪感和荣誉感油然而生,为企业和自我发展而“争先创优”的意识得以进一步增强。网络荣誉册成为学习先进事迹,弘扬劳模精神,增强凝聚力,开展思想政治工作的新阵地。

2、利用网络平台,推进党务公开和企务公开

利用网络平台开放式、交互性和及时性的特点,发挥技术优势,推进党务公开和企务公开,充分体现思想政治工作的公开性和民主性。

一是建设“自动化公司党务公开网”,推进党务公开。党务公开网设置工作动态、思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设等板块。实时发布职工们关注的开展思想政治工作新动态和新成果、党组织绩效考核结果、党费使用情况、有业务处置权人员情况、发展党员名单和先进表彰名单以及优秀党员事迹等多项内容,保证公司各项工作都置于制度的约束之下和职工们的监督之下,实现“阳光操作”,体现了思想政治工作的公开性和民主性。宜全部融入信息化系统管理,强化了效能监察各阶段的过程监督,实现了效能监察全过程闭环管理,形成了具有自动化公司特色的“数字纪检监察”运行模式,更充分发挥了效能监察融入管理和系统监控作用。

自2006年来所发布的发文、公告、通知均可被检索和查阅,网络平台因其及时性、便捷性受到了职工的欢迎和好评。

3、利用网络平台,准确掌握职工思想动态

信息技术的发展,强化了思想政治工作的情感意识,增强了感染力。通过网络平台,职工们能够较真实地表达自己的所思所想,增进了思想政治工作主客体的交流和互动,有效化解工作对象的抵触情绪和逆反心理。

为更准确把握职工群众思想脉搏,使思想政治工作更有效服务于职工群众,自动化公司积极创新思想政治工作方式,借助信息技术,搭建“职工思想动态”信息平台,倾听职工呼声,关心职工要求。

自动化公司职工通过登录“职工思想动态”信息平台,即可针对薪酬分配、绩效考评、职能管理、企业文化、用户服务等方面,直接反映本人或身边职工的思想动态以及需要解决的问题。同时,每月通过网络平台,还可动态掌握各部门围绕公司形势任务教育、人员增减、劳动组织、现场生产工作环境变化、职工“六必访”等六方面所开展的职工思想政治工作情况。党群科则对获取的各类思想动态信息进行认真筛选,并对职工倾向性、苗头性思想问题进行深度分析,制定相应措施,同时督促相关责任部门限期整改解决,进而实现了网络化的思想政治工作,拉近了与职工群众的距离。

信息技术的快速发展为思想政治工作的深入开展创造了难得的机遇,促使思想政治工作更具有前瞻性、主动性、现实性和针对性。自动化公司将继续注意研究网络时代加强思想政治工作的特点和规律,积极探索利用信息技术,开展思想政治工作的新途径和新方法,不断开创思想政治工作新局面。

(作者单位:自动化公司)



浅谈企业思想政治工作者 如何提升网络舆情管控能力

■ 李慧敏

网络舆情是公众通过互联网对自己关心或关涉自身利益的社会公共事业所表达的意见、态度的总和,反映公众的情绪和社会政治态度。当前,我国网络舆情基础广泛,人数众多,信息量大,意见纷繁,具有内容公众化、传播开放化、控制难度大等特点。太钢作为全球产能最大的不锈钢企业如何通过网络“在线倾听”以及各二级单位自身的网络建设,提高对复杂多变的网络舆情的分析、应对和管控,及时准确把握职工舆情动态,科学引导网络舆论,优化治理环境;坚持正确的舆论导向,是我们企业各级思想政治工作者必须面对的新课题。

一、网络时代的发展给企业思想政治工作带来的挑战

1、功能价值观方面的挑战。网络的发展使东西方文化的交融与碰撞,从“线性接触”转变为“全方位接触”,使西方社会的所谓“普世价值观”的影响开始渗透到各个阶层,如何抵制和消除这种负面影响,是我们思想政治工作者必须面对和解决的课题。

2、主客体关系方面的挑战。企业思想政治工作主客体地位的确立,很大一部分因素是由两者所掌握信息量大小而决定的;在信息技术不发达时期,思想政治工作者凭借其政治地位和身份优势,获得和掌握的信息远远大于被教育对象(客体),形成了位势差,始终处于主动地位,而今信息网络四通八达,信息技术不断发展,使思想政治工作者在某种程度上渐失了以往的优势。

3、自身整体素质的挑战。思想政治工作者既要有较高的理论知识与实践经验,又要熟练计算机网络的基本原理;既要有较高的思想品德素质,又要具备一定的科技意识和创新能力;既要掌握现代办公自动化知识,进行网络操作,又要能熟练在区域

办公网发布或传输资料及邮件等,通过造就一支懂业务,技术过硬、熟悉网络文化的政工队伍,利用现代网络技术,控制不良信息的传播。

4、资源结构方面的挑战。网络信息的传输几乎综合了报刊、广播、电视、图书、录音录像,户外宣传等其它媒体的优点,内容涵盖了全球的政治、经济、文化、体育等各个领域,极大地开阔了人们的视野。在这种情况下更要用社会主义核心价值观守好意识形态领域的主阵地,打胜意识形态领域阵地的攻防战。

5、工作方法途径的挑战。在信息技术不发达时期,企业思想政治工作的途径一般是通过政工人员与其对象面对面地进行宣传和引导。随着网络的快速发展,各种社会思潮都试图在网络上占有一席之地,导致了职工群众的思想认识、价值观念、思维方式更加个性化、多元化、复杂化。作为思想政治工作者必须改变思路、方法,否则将严重影响思想政治工作的成效。

二、网络时代的发展给企业思想政治工作带来的机遇

1、开辟了全新领域。网络是继广播、报纸、电视之后的新兴媒体,不仅成为一个新兴产业,而且成为思想文化交流的一个新领域。网络的物理空间为人们创造了虚拟世界,每一个网络始端既是一个利用、采集、发布、传输、信息主体,又是整个网络世界中的一个细胞。网络成为职工群众思想交汇、情感碰撞、信息传播的平台,无论从形式还是质量上讲,它已成为思想政治工作的全新领域和阵地。太钢现已建成的网上 OA 办公系统,不仅极大提高了企业办公信息的传输能力和工作效率,同时开辟的“在线倾听”栏目,也为太钢职工搭建了平等沟通、交流和职工参与企业民主管理、建言献策的重要平台,

为企业思想政治工作提供了广阔的舞台和空间。

2、丰富了教育手段。随着网络技术发展,听报告、读报纸、开会、谈心、家访等形式难以跟上时代发展的步伐。网上直播、同步交流、信息检索、实现虚拟等功能的广泛运用,更加彰显了越来越多的网络媒体功能。

2014年8月,作为太钢子公司的工程技术公司,通过自身的网络建设,建立了工程技术公司内部网站与外部网站,开辟了网络阵地。网站在为企业做好形象宣传的同时,更加快了职工了解企业发展动态的步伐,同时再将电子屏幕等作为辅助手段,更好地促进了企业与职工的信息交流与互动,这些教育手段的应用,给我们企业思想政治工作提供了新的机遇和载体。

3、增强了工作实践。网络技术改变了传统思想政治工作中受教育者因被动、枯燥的形式而产生的抵触情绪,使受教育者变被动为主动,因而提高了思想政治教育的效果。

工程技术公司网站中设置了“公司新闻”、“党群工作”、“文化园地”等十一个栏目,通过各栏目的设置以及不断更新的新颖内容,对职工群众潜移默化地进行思想政治教育,本质上是变被动学习为主动学习,内容上由过去的单一转变为丰富多彩,是其它载体所不能比拟的。

三、提升企业思想政治工作者网络舆情的管控能力

提高企业思想政治工作者对网络舆情的政治敏感度。不重视网络舆情,忽视互联网反映的问题,轻则使思想政治工作陷于被动,重则损害企业的形象。因此,企业各级思想政治工作者要高度重视互联网舆情,把关注互联网、驾驭互联网作为工作的重要内容,自觉培养关注网络舆情的习惯,尊重职工的知情权、参与权与监督权,当出现网络热点事件时,快速反应、沉着应对、及时处理。

提高企业思想政治工作者网络操作能力。企业思想政治工作者应当具备网络运行规律的掌控能力、网上信息的甄别能力、网上舆情的研判能力。要善于利

用网络搜集信息,从而把握职工群众的思想动态;加强学习,掌握互联网使用知识,增强网络信息发布、网上职工互动交流等各方面的实际操作能力。

提高企业思想政治工作者网络舆论的引导能力。日常工作中,要把加强网络道德建设和舆论引导作为重要内容,对企业职工进行道德规范教育,制定网络道德的规范和标准,开展有效的道德舆论评价,积极营造网络道德的良好氛围。

工程技术公司在公司内网上开辟的十一个板块,这些板块的设置中对国家、行业、企业所要求的法律法规、行为准则、道德规范、都进行了明确公布,使职工增强了对自身行为的约束力。

通过企务公开、职代会以及OA办公系统以及“在线倾听”等多种形式,积极采纳职工提出的意见和建议,加强对职工群体的参与企业民主管理能力的培养,为实现网络职工群众意愿与企业各项政策的良性互动创造条件。

四、建立健全应对网络舆情的工作机制和机制,提升思想政治工作者网络舆情危机的化解能力

1、建立舆情监控制度。建立健全一支舆情工作队伍,密切监控重要舆情动态,客观真实反映网络舆情的走向,为领导层决策提供客观严谨的依据。

2、建立舆情处理预案制度。就工作中的热点问题和容易发生舆情的重点,事先研究制订相关应对预案,其内容应包括舆情事件表现形式、原因、先期措施及善后处理等,做到凡事有预案、有行动、有交代。

3、建立应对网络舆情的研判制度。各级党委和宣传部门以及思想政治工作者要高度重视舆情风险评估工作,依照舆情反映的对象是否具体、线索是否详实、情节是否严重、后果是否值得关注等诸多变量因素仔细研判,科学确立舆情危机等级,以便适时启动反应机制,应对各种突发性事件。

五、加强领导,进一步建立健全网络舆情管理机构

建立健全网络舆情管理机构是提高网络舆情的分析能力和应对能力的重要保障。几年前中央就做出了加强和改进互联网管理工作的决定,对进一

消防安全管理工作中 融入思想政治工作的实践与体会

■ 毕星田

近年来,随着新《消防法》的不断贯彻和深入普及,各级政府以及全社会对消防安全越来越重视,消防执法力度越来越大,人们的消防意识不断增强,防火灭火技能大大提高,重特大火灾事故,特别是群死群伤的重特大火灾事故呈逐年下降态势。我公司作为消防安全的高危行业,近年来在宣传贯彻新《消防法》的同时,不断加大消防安全管理力度,投入了大量的人力和物力,取得了卓有成效的工作成绩,整体的消防安全形势日趋好转。作为全公司骨干生产单位的炼钢二厂,消防安全形势同样不断好转。笔者作为公司消防战线的普通一员,回顾消防工作近年来所走过的艰辛历程,反思工作中的得与失,深深的感受到,要做好消防安全工作,从根本上扭转消防工作被动局面,实现消防安全形势的不断好转,消防工作者自身要有过硬的业务技能,拥有全面的专业管理知识,具有“知职履职、敬职敬业”的责任心,更为重要的是消防工作者要注重做好思想政治工作,要在加强消防管控、进行现场监督检查与考评考核以及开展消防宣传、培训、教育等等消防工作过程中,务必要落实“以人为本”的思想,树立“服务”意识,将思想政治工作融入到具体

的各项消防工作中,以《消防法》等法律法规和各项规章制度为准绳,晓之以理,动之以情,从而更好地激发广大职工做好消防工作的积极性、主动性,以期达到消防安全“群防群治”的效果,最终实现消防安全的目标。

一、注重发挥思想政治工作的作用,确保消防安全管控体系的完整有效可行

消防安全管控是一个完整的体系,它涉及到单位、部门和具体人等诸多要素。广义上讲,消防工作是一门边缘科学,要管控好一个单位或部门的消防安全,关键是要做好人的工作,也就是要提高所在单位或部门岗位职工的消防安全的意识、知识和技能,每个职工均要对自己所处的工作和生产环境的消防安全设施设备以及操作要领,基本做到应知应会,以求达到准确无误。这就要求专职消防员不仅要尽职尽责的巡防到位,还要指导到位,更要培训到位,思想政治工作做到位。

炼钢二厂近年来之所以消防安全形势平稳,钢铁冶炼生产秩序正常运转、生产经营指标不断刷新,主要得益于几方面的努力:一是厂党政领导对消防安全工作的高度重视,建立了全厂统一规范的

步加强网络管理提出了明确的要求。就我们太钢而言,网络舆情的监管工作一直在稳步推进,管理的措施日臻完善,有专门的机构和人员负责此项工作,基本上做到了日常监管与长效应对相结合,管理机制更趋严密,管理队伍逐步增强,为切实提高网络舆情管理能力奠定了坚实的基础。

作为基层从事思想政治工作的每一个同志,要时刻绷紧网络管理这根弦,掌握网络舆情工作的主

动权,旗帜鲜明地同各种错误思潮做斗争,做到守土有责、守土尽责。充分运用好“在线倾听”、“QQ群”、“微信群”等网络平台,大力宣传社会主义核心价值观、大力宣传太钢改革发展新气象、新变化,传递和弘扬正能量,为太钢打赢生存保卫战、构建新常态下的竞争力作出新的贡献。

(作者单位:工程技术公司)

消防安全保障的责任制,科学地划分了消防安全责任区,要求各级党政一把手对消防安全负总责,明确了消防安全的领导体制、工作机制和责任追究制度。要求各级领导干部在安排布置安全、生产的同时,必须同时布置消防安全,并要经常敲响消防安全的警钟,二是将消防安全培训纳入了职工培训的整体计划中,统一部署、统一落实、统一实施,对全厂专兼职消防员集中培训,既培训基本的消防安全知识、又强化消防器材操作技能,更为重要的是进一步增强了全体干部职工对消防安全重要性的认识。三是进一步规范了专兼职消防员的职责范围,使得全厂专兼职消防员的责任意识、担当意识、宣传意识有了提高。定期巡防全厂的消防设施和器材的保养维护情况,学习掌握了消防安全所需的应知应会知识和消防专业技能,熟悉生产设备、工艺、工序的专业知识,对于可能出现的消防险情,做到了遇险不慌、沉着应对。四是通过巡防与走访的时机与间隙,与岗位职工、专业技术人员进行交流和沟通,了解全厂各个作业区、工序、设备等方面可能存在的消防安全疏密问题,及时发现、采取措施、堵塞漏洞、防患于未然。与此同时,不失时机地对部分职工中存在的重生产、轻消防的错误认识,进行谈心交流,做好细微的思想政治工作,彻底消除轻视消防安全意识,充分使职工认识到防火意识必须牢固树立,必须要有“不怕一万、就怕万一”的意识。反之,后果不堪设想。

二、消防工作考评考核中融入思想政治工作,收到“事半功倍”的效果

一个好的消防安全管控体系建立起来后,并不是束之高阁以待上级检查,而是要落实到具体实际工作中,切实发挥好管控作用,实现消防安全,保障生产经营及各项工作的正常秩序。而要将管控体系不断落到实处,监督检查和考评、考核自然必不可少。通过本人在工作实践中的体会来看,在检查、考评和考核中注重思想政治工作,会比加大考核力度更为有效。比如,在炼钢二厂北区消防设施管理中,曾遇到一个很棘手的问题,就是消火栓水带经常不

翼而飞,日常检查几乎天天能查出此类问题。按照管控体系要求,消火栓管理责任在岗位,对这类问题除进行全厂通报外,对责任岗位还要进行消防工作绩效考评和消防专业考核,对重复发生的要进行加倍考核,但收效甚微,致使此问题屡禁不止。通过现场实地查看和走访岗位人员了解到,现场外来施工队伍较多,需使用水带抽水时不和岗位人员打招呼就私自挪作他用。岗位上人员较少,大多数一人一岗或一人数岗,工作任务又非常繁重,根本没有时间和精力检查或看管消火栓。在这种情况下,对水带丢失进行考核或加倍考核,职工很有意见,与消防检查人员抵触情绪很大,有职工说“反正我是看不住,你们硬要扣就扣吧”。针对这些情况,消防检查人员转变工作思路,换位思考,采取两方面的措施进行了改善,查出水带丢失时,首先与岗位人员沟通,从《消防法》的角度和国家消防执法力度方面,不厌其烦地向岗位人员讲解消火栓管理的重要性,阐述岗位人员应当承担的消防安全职责,从思想上消除与检查人员的抵触情绪,开导大家自觉、主动履行消防工作职责。其次,针对生产平台下面消火栓管控难度大的问题,改变管理方式,在不违反消火栓管理规范的前提下,实行玻璃门消火栓上锁管理,同时重新明确消火栓管理由原来四班岗位人员负责改为常白班区域作业长负责,从而使消火栓管理不断得到加强,水带“不翼而飞”的现象越来越少。

三、消防安全专业培训与思想政治工作相统一,培训工作成效显著

近年来,随着各级政府和企业对消防工作的重视程度日渐增强,消防管理的法规和制度日趋完善,对岗位职工消防素质提出了更高的要求,开展消防专业培训是尽快提高岗位人员消防素质的必要途径,在日常消防管理中做好培训教育工作尤其显得重要。在厂里的统一安排下,对各岗位职工分期、分批通过各种方式进行消防专业培训,本人作为专业消防员在培训中切实体会到,仅采取单一的说教式、灌输式地方法开展培训,参培人员感到单

调、乏味,对培训内容理解不深,往往都是应付了事。若在消防专业培训中,能够结合思想政治工作,或借鉴思想政治工作方法、理念、思路,紧扣“做好消防安全,保家庭平安”主题,站在职工个人角度,从家庭消防安全及个人防火灭火技能讲起,以社会的、家庭的、企业的乃至我厂的各式各样的火灾案例,让大家认识到不重视消防安全或不落实消防工作责任制所带来的惨痛教训,潜移默化地推进广大职工自觉增强消防安全意识,主动接受消防安全培训,从而使培训内容深入人心,收到明显的效果,使岗位人员真正从思想上懂得提高自身消防安全素质,提升防火灭火技能,既可以保证企业平安,又可以保护自身安全,自觉地将岗位消防安全职责落实到具体工作中。

四、将思想政治工作融入到消防设施维保队伍管理中,极大地推动维保队伍素质的提升

炼钢二厂消防设施的维保工作实行的是外协队伍功能性承包制。外协队伍在给我们提供服务的同时,也带来不少问题。突出的是外协队伍自身管理水平跟不上我公司的管理要求。尽管随着我公司对外协队伍的管理力度越来越强化,外协队伍管理方面的规章制度越来越完善。但外协队伍的人员大多是各方面招聘来的,知识层次、技术素质参差不齐,思想状况比较复杂,遵规守纪方面有待加强,缺乏应有的责任意识,队伍的稳定性较差。在以往的消防设施维保管理中,经常出现“管得紧就走人”的

情况,给正常维保工作带来严重影响。为保障正常的工作秩序,既要加强管理,又要让维保队伍和外来人员适应管理,稳定队伍,实践证明有效的方法,就是在加强管理的同时,注重对外协人员开展多种形式的思想政治工作。一是要站在外协人员的角度思考和处理问题,以交朋友的诚意与外协人员谈心、聊天,交流工作情况,在交谈中强调消防安全工作的重要性,从情感上让外协人员感受到自己不仅仅是外来打工仔,更像是我们中间的一员。让他们逐渐从思想上感知到做好消防安全工作是职责所在,是岗位职责和工作份内之事,逐渐让外协人员认识到对我们的管理即是对他们的管理,我们应当做到的他们也应当做到。同时,在日常管理中循循善诱地启发外协人员树立正确的人生价值观。二是发挥思想政治工作的教育优势,通过开展各类宣传培训教育活动,不断提高外协人员的政治觉悟和思想认识水平,增强遵规守纪的意识,逐步提升自身的消防知识素养和技能。总之,通过对消防维保外协人员进行深入细致的思想政治工作,炼钢二厂的消防维保队伍日趋稳定,违规违纪现象明显减少,工作质量和工作效率显著提高。

总之,通过自身工作的实践深深体会到,将思想政治工作融入到各项具体的消防管理工作中,自身的“知职、履职”行为才能够收到有利的效果,以确保炼钢二厂各项消防工作的健康、有序发展。

(作者单位:炼钢二厂)



推进“融合” 造就“和谐”

——太钢鑫磊公司建设和谐企业的探索与实践

■ 董武斌

一、背景介绍：

太钢鑫磊公司是太钢集团公司控股的合资企业,人员结构复杂,职工来自四面八方,外协人员占到了总人数的近六成,职工队伍素质参差不齐。由于受不同地域文化、不同受教育程度、不同制度氛围、不同生活习俗等因素影响,合资双方,包括外协人员在内,过去基本上是“四不”,即工作不交融、思想不交流、职工不来往、互相不理解,会议各开各的、意见各说各的、工作各做各的。结果是产生了矛盾、影响了工作、损伤了和谐,致使合资公司的发展受到一定影响,也引起了职工思想上的波动,来自临钢的援职人员有的又回到了临钢,来自矿山其他单位的职工也有的要求回原单位。这些问题和现象的背后,实质上是“融合”不够,究其原因,一方面是宣传教育引导不够,由于太钢鑫磊公司前期工程建设任务重、工期紧,领导班子所有的精力都放在了施工建设上面,没有把教育引导职工、为职工办好事办实事、与合作方沟通协调工作等放在重要位置;二是在促进与职工、与合资方沟通方面缺乏必要的机制。

2014年二季度以来,太钢鑫磊公司新的领导班子到位后,按照太钢集团公司李晓波董事长“要走出合资公司新模式”的要求,围绕高度融合、深度融合,在班子内部和各级干部中开展了如何推进融合的大讨论,明确提出要以推进融合为抓手,带动各项管理工作上台阶,实现和谐双赢的目标,既要搞好与合资方的深度融合,也要搞好与外协单位的深度融合;既要搞好与临钢援职人员的融合(临钢援职人员占太钢方的55%),也要搞好来自其他矿山的职工之间的融合,真正实现工作一盘棋、相处一家人,最终实现和谐双赢、共创一流合资企业典范的目标。

二、实施过程：

找到问题及其原因,并确定工作目标以后,如何实施才是关键。为此,太钢鑫磊公司党总支确定了“宣传思想教育为先导、机制和制度建设作支撑、强化工作落实求效果”的思想政治工作新模式以及实施路径。

首先,从提高思想认识入手,强化融合理念的宣传教育,在全体职工和合资双方管理层中开展了大讨论,教育引导大家要把搞好相互融合提高到关乎合资事业成败、关乎职工队伍建设、关乎一流企业目标能否实现的高度来认识,并作为推进工作的重要抓手,公司主要领导在有关会议及各种场合反复讲融合的重要性的具体要求,反复强调要加强与合资方及外协单位的沟通与协调、不同来源职工之间的沟通协调,目标是实现“四同”:即目标上同向、管理上同步、工作上同评、沟通上同心,瞄准把太钢鑫磊公司建设成为太钢合资企业典范的目标,让“融合”的理念逐渐成为公司干部职工的一种工作思路、工作方法、工作要求和文化氛围。宣传教育过程中,从强化中心组学习抓起,坚持了至少每月一天的集体学习,达到了统一思想的目的;开展了“我和太钢鑫磊公司同进步”征文活动、“鑫磊是我家,我的鑫磊梦”演讲比赛;开展谈心活动,实行了“四谈心”,即:领导班子主要负责人与班子成员及合资方高层领导谈心、党政主要负责人与中层干部谈心、班子成员与分管作业区和部门负责人谈心、班子成员与基层干部群众谈心,谈心中不遮丑护短,该提醒的提醒,该批评的批评,虚心征求对方对自己的意见。通过这些活动的开展,统一了大家的思想认识、理顺了情绪、消除了误解,收到了较好效果。现在的太钢鑫磊公司,生产经营秩序井然、各项

工作有序推进、挖潜目标正在落实,公司上下呈现出一派和谐向上的新气象。

其次,通过制度来支撑。为了确保融合理念变成现实,太钢鑫磊公司先后制定下发了《太钢鑫磊公司推进一体化管理实施办法》、《太钢鑫磊公司关于调整与规范会议的通知》、《太钢鑫磊公司职工健身福利实施与通勤福利执行办法》等文件,提出了“以建设国内一流的冶金石灰企业为目标,以促进企业和职工共同发展为根本,以完成预算任务、实现股东利益最大化为目的,以提升管理水平为抓手,树立高度融合、深度融合的理念,把太钢鑫磊公司办成合资双方满意、职工满意、政府满意、相关方满意的,具有高度政治责任感、社会责任感和盈利能力的合资企业典范”的指导思想。要求公司的重要会议、重大活动都要通知合资方及外协单位参加,职工同等享受公司应有的福利待遇,从制度上保障了“融合”。

三是“六个一起”抓落实。即会议一起召开、活动一起组织、工作一起推进、效果一起检查、管理一起改善、安全一起确保。

——会议一起召开。凡是涉及太钢鑫磊公司层面的大型综合性会议、专业性会议都要吸收合资方、外协单位参加,让他们也通报工作进展情况、需要协调解决的问题、下一步工作安排;同时也听取公司的总体工作部署及推进情况。还定期与合资方召开情况通报会,努力构建有效沟通协调机制。

——活动一起组织。安全活动月当中外协单位也按照要求一起组织启动仪式,公司领导和管理部门主动参加;在公司组织的安全知识竞赛;周三活动中,太钢鑫磊公司还把外协单位视同自己的作业区和班组一样进行统一安排,公司领导及部门分头参加外协单位的周三活动;此外,在各种文体活动、座谈讨论、演讲比赛、技术比武、安全互保、治安维稳等方面,都一起部署、一起落实,互相融入、互相学习。评比表彰先进也给合资方及外协单位一定比例。

——工作一起推进。从生产工作计划的下达,设备维护检修、现场整治与管理,所有的工作都一起推进。

公司带有全局性的文件,要抄送合资方及外协单位。

——效果一起检查。公司在检查落实工作时,同步对外协单位进行同口径的检查考核,确保各项工作能得到相同的落实,收到同样的效果。干部值班上岗检查,各种宣传动员、看望慰问,以及安全、设备、5S及现场管理等专项检查,都把合资方与外协单位纳入进来,对援职人员同等对待。还探索推进了外协单位安全标准化建设,选择试点单位,确定目标,开展了安全标准化外协作业区、标准化班组建设竞赛。

——管理一起改善。推进工作中,共同查找存在的问题,共同分析产生问题的思想原因、管理原因、制度原因、文化原因,共同研究制定改进措施,共同进行改善,实现了共同提高的目的。

——安全一起确保。坚持把合资方及外协单位的安管理工作真正纳入自己管理范围,当做自己的职责。公司上下树立了没有外协单位的安全,就不会有太钢鑫磊公司安全的大安全观。坚持按照“管理制度一样健全、现场管理一样达标、人员行为一样受控、问题隐患一样整改、安全活动一样开展、静态管理一样规范”的方针开展工作。

三、效果评估:

经过半年多的实践与探索,太钢鑫磊公司以宣传思想教育为先导、以机制和制度建设为支撑、以强化落实求效果的思想政治工作新模式收到了一定效果,目标上同向、管理上同步、工作上同评、沟通上同心已经成为新常态,企业整体面貌发生了根本转变。现在的太钢鑫磊公司,合资双方互相挑理、推诿、扯皮的现象没有了,代之而来的是互相理解与信任、互相补台与支持;外协单位能够把太钢鑫磊公司的事情当做自己的事情来对待,变过去由使用单位拉着干活,到现在的主动找活干;来源不同的职工之间分山头的少了、一家人一样工作生活的多了;职工下班后打牌玩游戏的少了,参加学习培训的多了;酗酒滋事的现象少了,工作互帮互促的多了,整个公司人心思学、人心思进、人心思齐,和谐双赢的文化氛围正在形成。

(作者单位:太钢鑫磊公司)

关于编辑《太钢政工》杂志引发的几点思考

■ 李先明

《太钢政工》杂志是我公司宣传思想文化战线传达太钢党政领导重要指示精神,传递思想政治工作和企业文化信息,推广交流研究成果,总结工作经验,统一思想、凝聚力量,为太钢的改革发展提供思想保证、精神动力和文化支撑的一个重要阵地和载体。《太钢政工》是公司政研会主办的刊物,1983年12月创办,为双月刊,每年出版6期,2002年调整为季刊,每季末出版,每年出版4期,迄今共出版发行165期。自创刊以来走过了漫长艰辛、积极探索、成果丰硕的三十多年光辉历程,为我公司宣传思想文化工作的发展和创新,做出了十分重要的贡献。《太钢政工》杂志始终坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,坚持科学发展观,紧密围绕太钢生产经营建设和改革发展实际,创新思维、创新思路、创新方法,以科学的理论武装人,以正确的舆论引导人,以先进的文化培养人,凝心聚力,推动企业和谐发展的办刊指导思想,推出了一系列重要的研究成果,总结出了富有时代特征和太钢特色思想政治工作的新思路、新方法,在省内外、行业内外均产生了很好的影响力,为我公司宣传思想文化工作以及职工思想政治工作研究赢得了赞誉。

2014年初,根据工作需要和部领导的安排,我领受了新的工作任务,开始参与《太钢政工》杂志的编辑工作,主要担负杂志来稿的审阅把关工作,深感肩上的责任重大,不敢有丝毫的怠慢和疏忽大意。通过审阅来稿,初步了解到我公司党群系统以及党政领导干部在对待宣传思想文化战线的工作是非常重视的,研究的领域和涉及论题是紧密联系

我公司改革发展以及职工思想实际的,许多文章有着独特的角度和理论的深度,能够把握住研究的关键点和着力点,研究成果颇为丰富,有一些理论水平较高、联系企业和职工思想实际,有创新、有思路、有方法的研究成果,受到了省政研会、冶金政研会、中研会的表彰,进一步扩大了我公司宣传思想文化工作和职工政研工作的影响力,这些成绩是我公司全体宣传思想文化战线的同志共同努力的结果,也是我们应该值得骄傲和自豪之处。

虽然我们的工作取得显著的成绩和值得赞誉的口碑,但存在的问题也是不能忽视的,我们应该勇于面对和正视,不断地改进我们的工作,提高我们宣传思想文化工作和职工政研队伍的综合素质,以利于我们的工作更上一层楼,迈出更大的步伐,保持住我们既有的荣誉和成绩。通过审阅来稿我认为主要存在以下几方面的问题:一是各二级单位党委所属的职工政研分会的作用未能全面发挥出来,部分研究课题的立项脱离实际,未能把握住职工的思想动态,有针对性的破解难题,所写文章显得空洞无物。二是部分单位党政领导没有从思想上真正重视宣传思想文化工作和职工政研工作,从而使得政研队伍力量薄弱,对于所承担的工作显得力不从心。三是从来稿中可以看到,实质进行职工政研工作的领导干部少、一般工作人员多,特别是直接提笔写文章的领导干部少之又少。四是通过审阅文章可以看到我公司在基层从事宣传思想文化工作和职工政研工作的部分同志,缺乏一定的理论修养和基本的理论功底和基础,导致写出的文章出现明显的“硬伤”。五是我公司宣传思想文化工作和职工政

研队伍建设以及后备力量培养、储存和积蓄工作,有待于进一步加强,逐步改变目前这种不适应新形势、新任务的现状。

鉴于以上存在的问题和情况,引发了我对这些问题的思考,认为这些问题必须要引起我公司各级党组织和领导干部的高度重视,必须严肃认真地来对待,切实加强领导,明确目标,措施得力、多管齐下,尽快改变现有的队伍结构、工作状态,努力使我公司的宣传思想文化工作和职工政研工作焕发出新的活力,力争取得新的成就。

一、统一思想、提高认识,充分认识宣传思想文化和职工政研工作的重要性

当前,我国经济发展进入了新常态,改革步入了“深水区”,我公司的发展面临着严峻考验的历史关头,形势的严峻、发展的艰难,必然引发广大干部和职工的思考与思想的波动,宣传思想文化战线的工作面临着繁重的任务。年初,公司“两会”对此作出了全面的部署和安排,传递出了新的战斗号令。公司党委明确了新的一年的工作指导思想,即:全面落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、省委十届六次全会精神,围绕生产经营建设中心任务,推进依法治企,落实管党治党责任,把从严治党要求贯穿到党的建设各项工作当中,大力营造干事创业不松劲、作风建设不松懈、反腐倡廉不松手的良好局面,为打赢生存保卫战、构建新常态下的竞争力提供坚实保障。指导思想的提出,为我公司的宣传思想文化工作和职工政研工作指明了方向,公司各级党组织、领导干部以及宣传思想文化战线的同志们要充分认识到肩上所承担工作的重要性,要为认清形势,转变观念,万众一心,攻坚克难,打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力,实现公司可持续发展的目标提供保障,要为释疑解惑、统一思想、凝心聚力、鼓舞干劲鼓与呼,充分发挥好宣传思想文化工作和职工政研工作的优势和作用。

二、统筹协调、整体规划,着力推进宣传思想文化和职工政研工作迈出新步伐

纵观我们党的光荣史,宣传思想文化工作始终在党的全局工作中占有十分重要的地位,是我们党不断取得胜利不可或缺的一支重要依靠力量。当我们面临经济步入新常态,钢铁行业淘汰性竞争日趋激烈的形势下,宣传思想文化工作更加显得尤为重要。由此,全公司各级党组织要围绕在严峻形势下打好生存保卫战这一主线,将加强企业管理、全面推进改革、实施创新战略与党建工作、群众工作等统筹谋划、整体布局的同时,务必要把宣传思想文化工作摆在重要的位置,充分调动和发挥好宣传思想文化战线的力量。一是要认真贯彻落实公司宣传思想文化工作会议精神。公司宣传工作思想文化工作会议精神的以习近平总书记系列讲话为指针,紧紧围绕公司党政的重大部署,在坚持改革创新,传递正能量,打好主动仗,增强引导力、吸引力和凝聚力,进一步提高宣传思想文化工作的科学化水平,对内凝聚全员智慧和力量,对外塑造公司良好形象,为推进公司改革发展、完成全年目标任务提供强有力的思想保证、舆论支持、精神动力和文化条件等诸方面作出了总体安排,各单位要紧密结合各自实际,制定切实可行的工作计划,做到无缝衔接,不留空白。二是要切实加强对职工政研工作的领导和指导,各级领导干部要带着真情、带着真诚深入基层、深入职工群众中,真切了解职工群众的所思所想所虑,准确把握职工群众的心声,找准工作的切入点,科学地做好职工政研的课题立项工作,真正使课题立项工作结合实际,是广大职工群众真正关注的热点问题。唯有如此,这样的研究课题才能符合职工群众的意愿,才能出成果、出成效,才能对实际工作有真正的指导意义。三是要各级党组织和领导干部自觉主动地担负起应尽的职责,经常性过问和研究宣传思想文化和职工政研工作,定期研究、亲自指导,统筹协调解决好工作中遇到的困难

和问题,要从思想上把这项工作视为是全党的工作,而不是哪一个部门或哪几个人的工作。各级领导干部要率先垂范、身先士卒,带头研究职工政治思想工作、带头做宣传思想文化工作,将自己在深入基层、深入群众中所形成的所思所想诉诸于笔端,撰写成有高度、有深度、有力度的文章,对实际工作有着更强的指导意义。我真诚地希望此后审阅到越来越多这样高质量的文章和研究成果。

三、重视培养、倡导学习,全面加强宣传思想文化和职工政研队伍建设

毛泽东主席曾经说过:“正确的路线确定以后,干部就是决定的因素”。时代虽然已经变迁,但真理永远不会过时,党的宣传思想文化工作的优良传统必然会继续发扬光大。各级党委要高度重视宣传思想文化和职工政研队伍的建设,逐步改变目前综合素质参差不齐、政治思想水平高低不一、政治理论修养欠缺的现状。首先,各级党委要把宣传思想文化和职工政研工作干部队伍建设摆上重要的议事日程,全面纳入人才建设规划,有目的、有计划地去发现和培养这方面的人才,形成队伍建设的梯队结构,采取“请进来、送出去”等多种方式进行培养。其次,要科学合理地对待从事宣传思想文化和职工政研工作的同志,从经济上给予应有的待遇,从政治上要大胆培养和使用,对于能够承担更加重要岗

位工作的同志,要及时地给予合理地安排,不要使同志们一旦进入这个门槛,便再也迈不出此大门。第三,要自觉地加强学习。一是要以学习《习近平总书记系列重要讲话读本》为重点,以全面深入学习贯彻党的十八届三中、四中全会精神为主线。在此基础上,要深入学习马克思主义的基本理论和党的基本理论知识和路线方针政策,逐步打牢自己的政治理论素养、提高自己的政治理论水平、提升自己的政治思想境界,从而才能使自己在纷繁复杂的情况下和繁重的工作任务面前,保持清醒的政治头脑和稳健的政治定力,才能使自己从容面对工作中的难题,真正从思想上做到理论清醒、政治坚定,守土尽责。二是要围绕深化国有企业改革和全面推进依法治国重大战略部署进行学习,更要深入学习钢铁行业的基本知识,敏锐把握行业发展趋势,以对标的方式寻找工作差距,关注同行发展变化,做到心中有数、工作有方。三是要深入学习和准确把握公司党政的重大决策部署,做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。我坚信,只要我们全公司上下坚持不懈地努力下去,我公司的宣传思想文化和职工政研工作必定会越来越好,人才队伍建设必定会越来越强盛,工作的成果必定会越来越丰硕。

(作者单位:公司党委宣传部)



提高基层党组织生活质量的思考与建议

■ 王 艳

党的组织生活是加强党的建设的重要内容,是对党员进行教育、管理和监督的重要途径,参加党的组织生活也是《党章》对党员的基本要求。然而,就目前基层党组织开展组织生活的整体成效来看,确实还存在着诸多问题,与新形势对我们的要求还相差甚远,与上级党委对基层党建工作的要求还有差距。因此,在开展党组织生活活动中,如何进一步提高党组织生活质量,是我们当前亟需解决的重要课题。

一、目前基层党组织生活质量不高的原因分析

(一)基层党组织自身构架涣散,管理不到位。

基层党支部书记自身素质参差不齐,对党组织生活制度理解不到位,对开展党组织生活准备落实不充分,缺乏严肃性。结果造成把生活会开成听书会或者工作总结会,议题不明,流于形式,没实际效果;批评与自我批评使用频率越来越少。普通党员们不敢、也不愿意给党员领导干部提批评意见,怕“挨板子”,党员领导干部对党员无关痛痒地批评几句,既不触及问题实质,更谈不上触及灵魂。直接导致党组织内部以及党员思想中的问题堆积如山,当面不去说,背后搞小动作,党员与党员之间、党员领导干部与普通党员之间思想距离拉大,产生了深深的“缝隙”与“鸿沟”,严重影响到党组织内部的团结和党组织的健康发展。

(二)党员党性意识不高,组织生活意识比较淡薄。

在基层,党员党性意识薄弱,视生产经营工作为“必修课”,把党组织生活作为“选修课”,尤其一些党员对组织生活视为一种“说起来重要,做起来次要,忙起来不要”状态,把开展和参加组织生活当成一种额外负担被动应付。更有甚者觉得组织生活就是虚头虚脑的,浪费时间,以至于不屑于参加组织生活。

(三)组织生活形式比较单一,内容比较简单。

组织生活形式仍停留在“读读报纸、传达文件”等方面,多数由党支部书记单向的以讲话灌输方式进行,多以会议的形式开展;组织生活内容缺乏针对性,对涉及党员思想、工作、生活的问题分析不多,联系工作实际不够,针对性不强,对党员关注的热点问题把握不准,造成党员感觉党组织生活缺乏吸引力,对学习内容感到枯燥和乏味。

二、提高基层党的组织生活质量的实践

电气设备修造有限公司是太钢(集团)下属的全资子公司,成立于2003年4月,现有职工151人,其中党员75人,占职工人数的49%;党总支下设5个党支部,9个基层党小组。近年来针对当前基层党组织生活存在的问题及原因分析,积极探索提高党的组织生活质量的方法和途径,主要做法是:

(一)健全相关制度,推进组织生活的规范。

基层党建工作与生产经营管理一体化考核是电修公司基层党建工作目标考核的一个特点。我们将党支部工作纳入公司绩效管理体系按月考核评价,并同时应用于评先评优;严格落实基层党员领导干部述职述廉、民主测评制度,党支部书记每年在分厂职代会上进行生产经营工作和党建工作“双述职”,促进了“一岗双责”的履行。2014年电修公司开展“组织活动设计”活动,为我们基层党建工作指明了规范化、体系化的方向。具体做法为向各支部下达《月度党群工作推进计划》,明确当月组织生活工作任务,要求支部采取会议组织、座谈沟通、课题研讨等方式开展,与“三会一课”制度和“三个转化”相结合,月底将完成情况纳入《月度党支部工作评价》中进行打分排名。组织生活从拟定计划、跟踪管理、月度评价,季度评比、半年总结,年底表彰奖励,形成了有效的闭环系统,有效地助推了整个活动向纵深发展。在去

年一整年活动中不断修订完善了《领导班子成员联系点制度》、《民主生活会制度》、《领导干部谈心谈话制度》、《电修公司关心职工走访慰问制度》等一系列制度,有力促进了各项工作的落实到位。

(二)创新组织生活,激发党建工作的活力。

党的组织生活创新是凝聚党组织和党员、提高党的战斗力的重要手段,是深入推进“创先争优”活动的重要举措。去年,电修公司提出要以增强党性、提高素养为重点,结合岗位及自身需要开展“争优”行动,并将党员争优活动作为支部组织生活的一个重要内容,“争优”行动以“承诺践诺评诺”为主要载体,分公开承诺、认真践诺、评诺激励三个阶段,根据工作实际每月填写《党员“争优”行动月度总结》,季度进行支部评价,年底进行党总支评比,作为本单位及公司“七一”表彰的推荐依据。一年为一个周期,实行PDCA闭环管理,切实提高了每个党员的综合素质和党员队伍的整体水平;积极尝试微信朋友圈、电脑多媒体放映、主题演讲等互动交流和传媒教育等在线学习形式,组织基层党员开展网上组织生活,在朋友圈内积极分享时事政治和典型案例,使党组织生活形成学习与教育的有效互动;多年来,公司一直保持“七一”前夕都要开展系列纪念及表彰活动,教育广大党员保持优良传统,弘扬务实作风,以此来增强电修公司的凝聚力,激发职工队伍的创造力。

三、对进一步提高基层党的组织生活质量的思考

(一)提高党员思想认识,进一步提高组织生活自觉性。

提高党员思想认识,转变党员观念是提高组织生活质量的前提。提升组织生活质量要从实际出发,从党员特点出发,着眼于提高党员的思想认识、理论水平。一是进一步增强基层领导班子抓党建的主业意识,强化组织生活的自觉性,特别是要落实好党支部书记是抓党建第一责任人的职责,要充分发挥党员领导干部的表率带头作用,进一步提高广大党员对参加党组织生活重要性的认识。二是搭建学习平台,使学习方式更加活泼。积极广泛地利用微信朋友圈,短信平台等电子网络将新时期的新动态分享在

朋友圈、短信里,方便党员同志随时随地开展学习活动。三是基层党组织在设计组织生活时要按照“贴近实际、贴近生活、贴近群众”的原则,尽量从室内延伸到室外,从办公室搬到生产一线、搬到职工家中,使党员们在实践中感悟,在感悟中升华思想境界。

(二)增强组织生活的吸引力,进一步提升组织生活质量。

一是围绕时事要闻和党员关注的话题确定活动主题,采取朋友分享、互动交流等形式搭建党员参与平台,让党员们感到每个人都是组织生活的主角,在互动中共鸣共进,有效提高党组织生活的质量。二是鼓励基层党支部采用“走出去”、“请进来”、参观访问、社会实践、调查研究等形式,与兄弟单位对标找差,内部党员之间结对子,互帮扶,切实突出组织生活的实效性。三是结合每个基层党组织的实际,突出各自的亮点。形式不拘一格,内容多种多样,各党支部可以对创新组织生活工作进行总结提炼,组织广大党员干部进行交流和學習,进一步发挥好典型带动作用,达到以点带面的效果。

(三)健全监督和激励机制,进一步确保组织生活科学性。

一是建立监督机制。各党支部要将组织生活会作为当月工作重点积极准备,并将活动形式、活动内容、参与人员等情况提前一周报送上级部门,上级部门不定期对各党支部落实情况进行督导检查,并以通报的形式追究责任,确保党组织生活能够保质保量地落到实处。二是建立激励机制。进一步探索建立专项经费投入为主,党费资助、基层党支部补贴支持等多种投入共同支持的基层党的组织生活经费保障体系,尝试以活动项目申请党费的支持形式,上级党组织按项目的可行性、实效性专项拨款,充分调动基层党组织开展活动的积极性,努力实现“要我参加”向“我要参加”的转变。

(作者单位:电气设备修造有限公司)

浅谈新常态下如何做好企业信访工作

■ 徐君文

当前,我国经济发展进入了稳增长、调结构、惠民生、促转型的新常态时期,这一时期钢铁行业继续处在市场需求疲软、产能严重过剩、生产成本上升、淘汰性竞争日趋激烈的状态。就我们太钢的发展而言面临着严峻的考验,动员全体干部职工认清形势,转变观念,万众一心,攻坚克难,打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力,实现公司可持续发展,是全体太钢人新的一年必须实现的目标。在这一背景下,各种矛盾和问题极有可能集中出现,给信访工作带来前所未有的压力,我们作为信访工作者要未雨绸缪,防患于未然。因此,太钢作为省属国有企业,我们要继续维护好改革、发展和稳定的大好局面,必须依照《信访条例》的规定,加强对信访工作的领导,依法规范信访行为,妥善处理信访者的诉求,才能达成规避风险、化解矛盾、凝心聚力、保持稳定、促进发展的工作目标。

一、准确把握“新常态”下信访工作的表现特点

当前我国经济发展进入新常态,经济发展速度进入了平稳期,为经济结构调整和社会转型带来了许多不可预知的因素,极有可能成为矛盾的多发期和凸显期,这些外部因素的变化都会给职工的思想带来冲击,职工以往的惯性思维将被打破,各种矛盾和问题开始集中显现,随之信访工作量和信访者人数会增加。笔者作为一名基层信访工作者,根据以往的工作观察和体会,认为其表现特点有四:一是信访对象的不稳定因素增多,信访群众的思想呈现多元化的特点。特别是企业进入微利时代,群众

反映的问题大多数是与其切身利益有关,比较现实、直接,一旦处理不好,就存在越级上访的可能。二是涉及到社会深层次问题增多,调处难度增大。尤其是大型国有老企业,企业负担重,涉及的历史遗留问题多,许多信访对象反映的问题比较复杂,涉及面广,政策性强,处理难度也大,处理不当,会造成社会消极的影响。三是信访形式不单纯是来信来访,呈现多样化的趋势。在社会转型时期,经济和社会发展的不平衡性,群众的信访愿望强烈,利用现代信息渠道、联名信、匿名信、越级上访、集体上访的现象也明显增多。四是信访对象的过激行为时有发生,处理信访问题的难度增大。一些来访群众抱着“大闹大解决、小闹小解决、不闹不解决”的错误心态,不按上访程序上访,严重影响了正常的工作秩序。另外,一些突发事件形成快,如果疏于提前预防,企业就难于应对,而且信访对象动辄就找媒体记者,造成了不良社会影响。

二、正确分析信访问题的主要成因,做到心中有数,解决问题有招

职工群众的每一个信访问题都有其历史原因或现实因素促成,在解决信访问题的同时,首先要搞清楚是由于什么因素导致信访问题的发生,才能做到知己知彼。分析信访问题的主要成因有以下几点:一是政策问题。应该说,群众的信访热点实际上是对政策问题的综合反映。大多数职工群众对部分政策了解不清楚、不透彻、比较片面,或者是历史遗留问题与现实社会脱节。此类问题经过接待领导和

接待部门的详细解释后,大多较容易解决。二是干部作风问题。有些部门对工作不负责任,对待群众敷衍塞责;有些部门工作不到位,对待群众简单粗暴,在工作中伤害了群众利益;有的干部自身不正,致使干群关系紧张,造成群众不信任等等。三是群众意识。改革意味着利益关系的调整,出于趋利避害的本能,人们往往会追求自身利益的最大化,并维护自身的既得利益,一旦利益受到冲击或没有得到满足时,就会有种种反应。多数群众是讲道理的,但是也有一部分群众思想观念滞后,还没有形成与市场经济条件相适应的思想意识,依然习惯于把解决问题的希望都寄托在企业身上,不懂得或者不愿意用自己的力量合法合理地解决问题。

三、正确认识信访工作的重要性,做到企业发展和职工利益和谐统一

处理信访问题的过程,不仅是化解矛盾,解决问题的过程,更是做好群众工作,密切党群干群关系的过程。职工上访,一方面说明我们的工作还没有做到尽善尽美,职工还有不满意的地方;另一方面也表明了职工对我们还充分信任,希望并依靠我们给他们排忧解难。我们只要坚持换位思考,设身处地的为职工着想,真正把职工的困难当作自己的困难,把职工的呼声当作自己的责任,把职工的合理的诉求和愿望千方百计维护好、实现好,才能赢得广大职工的支持和信任。实践证明,通过行之有效信访工作,收集职工所思所想,就能及时发现和纠正企业经营管理中的缺点和错误,从而检验企业各项措施是否有成效、是否真正得到职工群众的拥护。

四、认真落实信访工作领导责任制,主动超前开展防范工作

信访工作是衡量一个单位是否和谐稳定的“晴雨表”、体察民意的“寒暑表”、维护企业和谐的“减压阀”。为此,我们能源动力总厂党委在党的群众路线

教育实践活动中,从领导职责、工作流程、分层负责等几方面,进一步充实完善了信访工作责任制,强调:首先要落实好信访工作领导责任制,落实主要领导负总责、分管领导具体负责、其他领导一岗双责,一级抓一级、层层抓落实的领导体制,为解决和化解信访突出问题提供组织保障。把群众需要解决的问题解决在基层,把创新群众工作方法列入重要议事日程,定期研究部署,认真组织推动。其次,加大问责力度,对损害职工利益、造成信访突出问题的,对职工群众反映的问题推诿扯皮、不认真解决造成不良影响的,严肃追究责任。第三,在基层部门全面推行信访首问责任制和公开承诺制,切实提高初次信访的一次办结率,采取有力措施,尽量避免越级上访、重复上访、集体上访事件的发生。第四,对那些职工群众虽然未反映,但有可能随着形势的变化引发矛盾甚至群体性事件的问题,应坚持做到未雨绸缪,心中有数,立足早发现、早处理,及时把问题化解在萌芽状态。第五,要增强民主意识,注重从源头上预防和减少信访问题的发生。要见微知著,强化矛盾排查机制,按照“排查得早、发现得了、控制得住、解决得好”的原则,认真组织开展定期排查、集中排查、专项排查,做到超前介入、超前稳控和超前化解。

在新的时期信访工作人员既肩负着维护职工切身利益的使命,又担负着宣传政策、教育职工、引导职工的责任。要做好新时期的信访工作,必须保持清醒的头脑和敏锐性,努力学习各个方面的知识,不断提高思想修养、政策水平和业务能力,并在实际工作中经常深入基层,察民情,解民忧,多做“雨中送伞”、“雪中送炭”的工作,只有这样,我们才能做好信访工作,才充分体现信访工作在构建和谐社会中的作用。

(作者单位:能源动力总厂)

老年大学在加强政治理论教育中的作用探析

——太钢老年党校政治理论宣传教育的粗浅体会

■ 侯丽萍

太钢老年党校是太钢老年大学加快发展,规模扩大,学员人数和开设专业急速增加的形势下诞生的,是适应太钢老年教育新形势、新特点、新需求的大胆探索,是太钢老年大学重视老年思想政治理论宣传教育的重要体现和独特形式。对于发挥离退休职工中党员先锋模范作用,构建和谐社会有着不可替代的重要作用。太钢老年党校 2013 年 10 月成立以来的实践中,归纳起来有以下几点体会和认识:

一、老年党校是加强老年人思想政治教育,促进社会和谐的重要阵地

随着我国老龄化社会的快速发展,太钢离退休职工增加迅速。到 2013 年末,全公司有离退休职工 32683 人,内退职工 14137 人,遗属 3330 人。作为拥有 2800 多人的太钢老年大学,必须充分利用这块阵地,加强离退休职工政治理论学习和宣传教育,才能为构建和谐太钢发挥作用。尽管学校已经开设政治理论课,但要满足如此庞大的离退休人员长期政治理论学习的要求,仍显得力不从心。对离退休职工和学员进行时事、政治、经济形势、学校文化等专题培训和宣传教育的工作重任,责无旁贷地摆在了太钢老年大学面前。伴随着太钢老龄工作的深入发展和广大离退休、内退党员对政治理论与时事政治学习的渴望,建立太钢老年党校俨然成为一种必然趋势。太钢老年大学领导经过调研,并与离退休部党委共同努力,在太钢公司党委的大力支持下,决定成立太钢老年党校,与太钢老年大学实施一套机构、两块牌子的运行模式。2013 年 10 月太钢老年党校正式成立,太钢老年大学校长、原太钢公司党委常委、宣传部长刘天义亲自担任老年党校校长,离退休部党委书记、部长陈世清担任副校长。同时,太钢老年党校建立党总支,下设胜西校区和草坪校区 2 个党支部,并相应组成 27 个党小组。健全的基层

党组织机构和强有力的领导班子,为太钢老年党校进行政治理论宣传教育工作,不断增强广大离退休、内退党员的党性修养、政治素质和先锋模范作用意识,发挥构建和谐社会的推动和实践作用,奠定了强有力的政治基础和组织保证。

二、老年党校的主要任务是结合太钢实际,开展政治理论宣传教育,为太钢离退休职工和离退休党组织培训理论骨干

太钢老年党校是企业老龄工作努力适应新时代、新形势、新任务需要的产物,是太钢老年大学发展到一定时期为老服务的重要体现和特殊形式。因此,老年党校应该成为太钢老龄工作中党的建设这一伟大工程的重要组成部分。根据离退休职工人数众多,理论学习和宣传任务繁重、老年人学习愿望强烈,以及太钢 13 个地区老龄委党总支的实际状况,我们将太钢老年党校的任务确定为:组织太钢离退休职工政治理论学习,对太钢离退休党总支和党支部成员,进行时事、政治、经济形势、学校文化等方面培训。同时围绕政治性、知识性、时效性,适时开展时政通报、形势教育,举办专题培训班,进行党的有关路线、方针、政策的宣传教育。

在离退休部党委的大力支持下,按照太钢公司党委政治理论学习总体安排与部署,与离退休部党委工作部共同研究,确定了 2013 年与 2014 年政治理论宣传教育和培训计划,主要进行了四方面的工作:

一是为离退休党组织培训基层理论骨干。党的十八届三中全会召开以后,我们按照太钢党委总体安排部署,结合太钢离退休党组织实际,确定 2013 年至 2014 年期间举办 10 期离退休基层党支部成员学习十八届三中全会精神培训班。并对每期培训学习的时间、地点、教师和培训内容以及进度做了详细安排,下发各地区离退休党总支,各地区党总支

再安排发放到每个党支部。政治理论培训班已于2013年12月举办4期,由原太钢公司党委书记宋书信亲自讲课,对党的十八届三中全会精神进行专题讲课培训。大家普遍反映受益匪浅,认为接受了一次很好的政治理论和形势政策的学习教育。

二是积极组织校园内部的党员组织生活会。党组织生活是加强党建工作的组成部分,是促进党组织和党员、党员与党员之间增进友谊、加深沟通,增强党组织凝聚力和党员先进性的重要途径。根据太钢公司和离退休部统一安排,学校党总支结合实际,对每季度组织活动制定详细计划。2013年10月-12月,以及2014年3-4月期间,学校安排的主要学习内容包括:党的十八届三中全会精神、习近平总书记系列重要讲话以及太钢党委书记杨海贵关于群众路线教育实践活动的重要讲话等。活动的具体时间,由各党小组根据实际,灵活安排,充分利用“七一”、国庆等重要节日统一组织,而且利用一切可用的时间开展便于组织、便于安排的党组织生活,使党组织活动学习有新内容、活动有新举措。胜西和草坪两个校区党支部按各校教学情况,结合自身条件,组织党员集中学习,进行理论知识宣传教育活动。如草坪校区结合实际,在党员组织活动中对党员进行安全理论知识学习与宣传教育;胜西校区在党员组织活动中进行学校文化方面宣传教育。通过集中学习,共同参与的形式,进一步强化了党员的组织观念。

三是为太钢老年大学各班级培训学员骨干。太钢老年大学拥有2800余人,74个教学班,每个班都有3名班委。发挥好这200余名班委作用,对于学员自主管理,建设和谐校园,有着极其重要的作用。鉴于此,学校将班级骨干政治理论培训列为老年党校全年重要任务,统一安排。2013年,学校举办3期班委培训班,进行了党的十八大精神和学校文化专题培训,班委成员政治理论水平和班级管理能力显著提高。2014年相继又举办了3期班委培训班,参加培训学习人数220余人。

四是对全校学员进行理论宣传教育。政治进课堂是太钢老年大学多年来始终坚持的办学特点,离开了政治理论学习宣传和教育,老年教育就有可能

偏离方向。结合太钢老年大学实际,我们将政治教育引进课堂,列为教学重要内容,统一安排。诸如采取灵活多样的形式抓好对十八大精神的学习和宣传,将党的十八大报告、十八届三中全会公报、太钢老年大学《学校文化》手册和《制度汇编》、《太钢离退休通讯》等资料及时发放给各班,要求学员积极撰写学习心得。党的十八大以来学员撰写的心得体会共169篇。精选出部份稿件在《太钢老年研究》和《太钢离退休通讯》陆续刊登,并在校园信息栏张贴,让学员及时看到自己的作品,提高了学员写稿积极性。每学期开学、放假和有关会议,各校区领导都要向全体学员进行思想政治理论和学校文化的宣传讲解。形式多样的政治理论学习宣传教育,提高了学员的政治理论水平。学员纷纷表示,一定要与党中央保持高度一致,从自我做起,积极传递正能量,为构建和谐太钢贡献一份心力。

三、老年党校要在实践中不断探索和完善,逐步适应日益发展的社会老龄化和企业老龄工作需求

太钢老年党校成立一年多时间里,开展各类政治理论学习、宣传和培训工作也只局限于太钢离退休职工范围之内,仅是太钢老年大学适应企业老年教育和老龄工作新形势、新需求的一种大胆尝试和有益探索。我们认为,太钢老年党校是伴随着太钢老龄工作和老年教育事业发展和需要产生的,老年党校应该始终坚持党校姓“党”的办学原则。办老年党校就一定要办好、办出水平,逐步使太钢老年党校成为以提高太钢离退休职工政治素质为主要目标,以理论学习为重要抓手,具有太钢特色的理论学习和宣传的重要阵地。太钢老年大学挂老年党校牌子并开展工作,是太钢老年大学创建学习型党组织的一项重要工作。从太钢老年大学和老年党校实际出发,我们力争把太钢老年党校打造成一个太钢老年人政治理论的学习点、展示政治理论水平和精神面貌的示范点、党的声音的传播点、老年教育工作的延伸点,使太钢老年党校逐步成为太钢离退休职工老有所学、老有所为、老有所乐。老有所进的重要阵地。

(作者单位:离退休职工管理部)

关于表彰 2014 年思想政治工作优秀研究成果的决定

各单位政研分会：

2014 年公司各单位政研分会按照《太钢职工思想政治工作研究管理办法》规定，结合本单位思想政治工作面临的热点和难点问题开展了深入研究。公司政研会共收到 38 家单位提报的 48 篇课题研究成果，经过认真评审，共评出一等奖 2 篇，二等奖 3 篇，三等奖 5 篇。为进一步推广这些研究成果，在全公司范围内形成思想政治工作研究的浓厚氛围，现特对以上 10 篇研究成果予以表彰(明细附后)。

太钢职工思想政治工作研究会

2015 年 2 月 3 日

附：受表彰单位及成果名称

一等奖 2 篇

1、不锈钢热轧厂政研分会
构建人文关怀与心理疏导长效机制的探索与实践

2、尖山铁矿政研分会
职工敬业度影响因素及提升路径的研究与实践

二等奖 3 篇

1、炼铁厂政研分会
特殊人员分级分类心理疏导与特别关注的路径探析

2、太钢万邦炉料公司政研分会
临钢援职职工思想动态分析与对策研究

3、不锈钢冷轧厂政研分会
新形势下青年人才培养路径探析

三等奖 5 篇

1、机关党委政研分会
以干部队伍作风建设促进机关作风改进的探索与实践

2、粉煤灰综合利用公司政研分会
改革发展新形势下引导职工成为生产经营主角的对策研究

3、能源动力总厂政研分会
以敬业度评估为抓手扎实推进职工思想政治工作对策研究

4、焦化厂政研分会
全面深化改革新形势下进一步发挥党员先锋模范作用研究

5、离退休职工管理部政研分会
离退休内退职工思想动态分析与对策研究

关于 2014 年度各界人士建言献策征集活动的表彰决定

为进一步加强同各界人士的联系，充分发挥各界人士在公司民主决策、民主监督等方面的作用，公司根据建言献策工作制度在各界人士中开展了建言献策征集活动，此次活动共征集到各类意见建议 61 条，涉及到公司及各单位的生产经营、产品研发、质量品牌、技术改造、降本增效、节能减排、管理创新等各个方面。此次建言献策征集活动经过评委组的认真评选，共评出一等奖 5 名，二

等奖 8 名，三等奖 12 名(表彰名单附后)。希望公司各界人士以后继续将这种好的传统延续下去，多多围绕太钢的中心工作，结合自身实际，为公司的发展提出更多更好的意见建议。在 2015 年，更要认清形势，攻坚克难，全速构建新常态下的竞争力，实现公司的可持续发展。

党委统战部

二〇一五年二月十二日

奖项	建言献策事项	建言人	界别	单位
一等奖	关于太钢 EAP(员工帮助计划)项目推进中有关培训工作的建议。	叶红	民建	教培中心
	《太钢日报》微信+APP 整合模式开发的建议。	阳辉	苗族、留学归国人员	炼钢二厂
	对于已经转产不锈钢品种的流程处理的建议。	刘承志	高级知识分子	技术中心
	在全公司范围内建立一个“闲置设备和材料共享网站”，为企业减少不必要开支的建议。	彭存德	台属	炼钢一厂
二等奖	成立环保在线仪器专业维护机构的建议。	贾建廷	农工党	能源动力总厂
	进厂车证利用“审核备案”制替代当前的“每年审查、制证、换证”制的建议。	仪桂兰	高级知识分子	技术中心
	建立对合资单位管控、关爱机制的建议。	赵亚林	无党派人士	轧辊公司
	在职代会中特设统战人员席位的建议。	蔡文青	侨眷	炼铁厂
	在纪检监察队伍中有比例地吸收一部分民主党派人士的建议。	白文丽	九三学社	营销部
	修建公司补充一些年轻技工和有相关知识的管理人员，节省集团公司外付资金的建议。	周建国	农工党	修建公司
	对高危险系统设备金属力学性能、腐蚀情况进行系统性分析，并建立相关台账的建议。	韩兴国	蒙古族、民盟	能源动力总厂
	对公司生产计划排产优化的建议。	刘明生	天主教	炼钢一厂
三等奖	科学合理制定冷轧硅钢的内控标准的建议。	宋文军	农工党	冷轧硅钢厂
	钢科碳公司焚烧炉降本增效的建议。	郭巍峰	高级知识分子	钢科碳公司
	太钢运输与存储环境治理规划的建议。	刘景峰	高级知识分子	工程技术公司
	以产业化方式推进太钢小区居家养老事业的建议。	石建胜	侨眷	离退休
	加强焦化厂班组建设的建议。	殷美花	天主教	焦化厂
	发挥专业管理人员优势，减轻专业管理人员文案负担的建议。	李建利	蒙古族	峨口铁矿
	公司加强新东门至热连轧厂道路清洁的建议。	谢兆明	民盟	热连轧
	给技术人员增加部分厂生产过程记录权限的建议。	李亮	高级知识分子	技术中心
	在公司新建项目中，市场公平竞争的规则下，优先授予电气设备修造公司承担的建议。	赵伟伟	高级知识分子	电修公司
	建立统一数据共享资源系统的建议。	明帅	满族	岚县矿业公司
	提高自动化公司在公司新建项目中的传统系统项目参与度的建议。	石磊	高级知识分子	自动化公司
	调配备备件时听取一线职工意见的建议。	张兵	高级知识分子	尖山铁矿
	充分发挥 ERP 资源、数据共享特点的建议。	方兴	高级知识分子	尖山铁矿



1月6日，公司在自动化公司四楼会议室召开2014年度安全生产表彰暨2015年安全工作会议，总结2014年安全工作，安排部署2015年工作。（王旭宏 摄）



1月16日，太原钢铁（集团）有限公司董事会2015年度第一次会议在花园国际大酒店行政会议室召开。（王旭宏 摄）



2月5日，在新春佳节来临之际，公司董事长李晓波率队深入尖山铁矿尾矿库，采场等生产一线看望慰问干部职工。（白治斌 摄）



2月16日，公司2015年迎春座谈会在花园国际大酒店举行。（白治斌 摄）



3月13日，太钢2015年党风廉政建设大会在自动化公司四楼会议室召开。（白治斌 摄）



3月17日，公司召开传达贯彻全国“两会”精神大会。（白治斌 摄）

★ 公司领导春节期间慰问老同志、一线职工 ★



公司领导慰问李双良。（白治斌 摄）



李董事长慰问一线职工。（白治斌 摄）



杨书记慰问一线职工。（王旭宏 摄）

内部资料 免费交流

TAIGANGZHENG GONG

太钢政工

山西省内部资料准印证第K090号

编辑部地址：太钢管理总部东四排一楼 电话：0351-3017679

（封面照片摄影：段晓宇）